

ESTE ES SU
PERIODICO
•
RESPALDELO!

ACCION

Organo Oficial
del
Local 713,
•
TPU-CIO

VOL. 3 — No. 7

Panamá, R. P., Abril, 1948

Gartís

GRAN EXITO EL PRIMER MES DE LA CAMPAÑA

ESCALAS DE LA RECLASIFICACION HAN SIDO MUY BAJAS

Max Brodsky, Director Regional de los TPU-CIO en Panamá declaró que la Unión hará todo el esfuerzo para mejorar los sueldos en el plan de la reclasificación como está establecido ahora y todos los casos en los cuales el empleado no fué clasificado correctamente serán discutidos con las autoridades para el ajuste.

Señalando el punto de que el presente 22 centavos mínimo por hora es muy bajo y que tal sueldo mínimo crea un sistema de clasificación que afecta a todos los grados puso mucho énfasis en que el Local debe concentrar en una campaña para aumentar el mínimo y así aumentar los sueldos en todos los grados.

Comentando acerca de la confusión general y el concepto falso que surgieron inmediatamente después de la publicación de la reclasificación, Brodsky dijo, "La interpretación de la reclasificación como un aumento de sueldo por muchos miembros debido a la información errónea en algunas de las prensas ha resultado en y ha criado mucha confusión. Sentimos que la reclasificación no abarca suficiente para proveer los sueldos correctos y que alguna acción tiene que ser tomada pronto para corregir los sueldos bajos. Nosotros no consideramos y nunca hemos considerado la reclasificación como alguna solución a la necesidad de un ajuste del sueldo básico para TODOS los llamados empleados de "plata". Aunque la reclasificación es un paso decidido hacia el establecimiento de los títulos de trabajo, descripción de los deberes para cada trabajo

(Pasa a la Página 3)

Posición Vacante

El puesto de Editor de Acción está vacante. Por este puesto ganará un sueldo de B/25.00 mensual y está vacante solamente para los miembros de este Local. Las personas que estén interesados deben entregar las aplicaciones al: Comité de Publicidad, Local 713, TPU-CIO, Apartado R, Balboa, Z. del C.

La selección será hecha por la Junta Ejecutiva del Local.

Los Atlánticos Dan Todo Su Poder en la Lucha



El estandarte organizador de la CIO volando en las brisas de Colón por la Avenida Bolívar es una vista familiar para los residentes del Lado Atlántico. El lujoso carro de la Unión hizo una recorrida de propaganda por todas las comunidades de "plata" el 9 de Marzo.

CUADRO EL SUELDO BAJO LAS CLASIFICACIONES NUEVAS

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
A	.22	.26	.30	.34	.38	.42	.46	.52	.58	.64	.70	.78	.88
B	.24	.28	.32	.36	.40	.44	.49	.55	.61	.67	.74	.83	.94
C	.26	.30	.34	.38	.42	.46	.52	.58	.64	.70	.78	.88	1.00
D	.28	.32	.36	.40	.44	.48	.55	.61	.67	.73	.82	.93	1.06
E	.30	.34	.38	.42	.46	.50	.58	.64	.70	.76	.86	.98	1.12

Este cuadro muestra el sueldo bajo las clasificaciones nuevas. Grado 1, por ejemplo, es de 22¢ — 30¢ por hora, y el Grado 8 es de 52¢ — 64¢ por hora. Para determinar su salario, encuentre el número del grado y avance abajo en la columna hasta que llegue a la letra que está dentro del grado. De este modo, si está clasificado 5-C, comenzaría de 38¢. bajo 5, siguiendo abajo hasta 42¢, al frente de la letra "C". Esto será su sueldo correcto.

AVANCE AUDAZMENTE EN EL FUTURO. — Lewis.

La gente del lado Atlántico tuvieron el privilegio de oír el discurso inspirativo del Presidente del Cabildo de Cristóbal, el Hno. Graham Lewis, el Domingo 29 de Febrero de 1947 en la emisora Radio Atlántico. El Hno. Lewis habló acerca del pasado, el presente y el futuro de los llamados empleados de "plata", elogiándoles por su lucha incesante para mejorar sus condiciones y exhortándoles para continuarla, apoyando al

Local 713, TPU-CIO.

El Hno. Lewis habló en nombre de su cabildo. "Yo deseo, dijo, expresar nuestra apreciación por el interés constante y continuo mostrado por la administración del Radio Atlántico en nuestro trabajo. ... Para gente tales como nosotros, los servicios y tenciones son joyas de valor y así lo guardamos."

Continuó diciéndolo, "Para cuarenta años la suerte de los

(Pasa a la página 3)

1,184 Miembros Nuevos y Reingresados en el Mes de Febrero

Gamboa Con 44% Mantiene a la Cabeza

El primer mes de la Lucha Organizadora ha sido un gran éxito. El Presidente Pascual Ampudia reportó que 1184 miembros nuevos y reingresados ingresaron bajo el estandarte del CIO durante el mes de Febrero. Mientras los ataques de la prensa estaban en su Zenith, las cuotas de Febrero han sido las segundas más altas, q' en cualquier mes en la historia del Local. Estas se han obtenido a pesar de las reducciones en fuerza de más que 8.000 empleados desde Noviembre de 1946.

El Cabildo de Gamboa obtuvo el honor durante el mes de Febrero con 44% de aumento. Balboa segundo con 41%, Cristóbal tercero con 26%. Los otros cabildos en el siguiente orden: Paraíso y Gatún empatados en el cuarto lugar con 17 por ciento y Red Tank en el sexto puesto con 8 por ciento. El único

Cabildo que fracasó en su intento fué el de los Maestros, la cual han perdido el 10%.

El Presidente Ampudia felicitó a los delegados y a los organizadores de cuadras que han sido los responsables para el aumento de miembros. Desde que la campaña ha estado en su apogeo, muchos de los que no son miembros, no se resisten a recibir a los delegados en su trabajo durante el día, y menos a los capitanes de cuadra en

(Pasa a la página 2)

Se Busca Cambios Para Licencia Por Descanso

En recientes negociaciones con la Administración de la Zona del Canal, los oficiales de la Unión recomendaron muchos cambios valiosos para los reglamentos de licencia por descanso y por enfermedad que incluye a los llamados empleados de "plata".

Los oficiales de la Unión señalaron que en la Sección 2.1 del Circular 602-40 la cláusula, "licencia no podrá ser ganada en exceso de dieciséis horas por mes", debe ser derogada. Esta causa la pérdida de cuatro horas de licencia en un período de pago de 200 horas. Hay cuatro de estos períodos que dan una pérdida total de 16 horas por año.

Los oficiales también señalaron que la Sección 4.1 apenas es conduciva a la salud, moral o

(Pasa a la Página 4)

Premio de B.5.00

Gánese B.5.00 de premio escribiendo un lema para la Acción. El lema debe ser de 10 palabras o menos.

Todas las aplicaciones tienen que ser enviadas al Local 713, TPU-CIO, el Comité de Publicidad, Caja Postal R, Balboa Zona del Canal antes del 8 de Abril de 1948.

El Ganador será anunciado en la próxima edición de la Acción.

Los Oficiales Están Asegurados

El Presidente, el Secretario de Finanzas, y los Cajeros del Local 713 están asegurados ahora. El afianzamiento fué obtenido por conducto de la Unión Internacional. En una carta dirigida al Hermano Brodsky, Carroll Collins, Vice-Presidente de la "Martin E. Segal Company" dijo, "Efectivo el 10. de Diciembre de 1947— los siguientes puestos del Local 713, TPU están afianzados ahora: El Presidente, B/. 10,000.-00; el Secretario de Finanzas, B/. 10,000.00; y los cuatro Cajeros, B/.1,000.00 cada uno."

Todavía no hemos recibido los últimos certificados, pero serán enviados al Local cuando la Compañía haya completado los detalles de afianzamiento para los otros Locales de los TPU. El Sr. Collins dijo además, "Cuando los haya completado, los certificados serán enviados a un oficial de este Local. Mientras, la protección continúa en plena fuerza y efecto."

ACCION

Publicado una vez al mes por Local 713-TPU-CIO
Comité de Publicidad

Wilfred A. WasonPresidente

Representantes

Peter Forbes Balboa
LeRoy Inniss Cristóbal
Christopher E Harewood Red Tank
H. A. Thomas Paraíso
A. Morrison Gamboa
Veedel Anthony Gatún
Audley Webster Maestros

EDITORIA PANAMA AMERICA, ABRIL DE 1948

Un Paso Hacia Adelante

Hemos venido de lejos desde 1903. Se puede decir que hemos venido de lejos desde 1946. Después de oír esto, los espectadores pueden hacer esta pregunta: "Por qué y cómo han venido lejos?" Nosotros podremos contestar esto simplemente diciendo: "Mediante el curso de la civilización." Pero contesta adecuadamente la pregunta? No, por supuesto. La contestación verdadera es más compleja, y podremos contestarla con éxito solamente por unas explicaciones cuidadosas y detalladas. Pues vamos a dar nuestra contestación en hechos verdaderos para que los de afuera entiendan muy claramente,

En 1903 el primer grupo de trabajadores contratados fueron traídos al Istmo de Panamá para trabajar en el Proyecto de la Comisión Istmeña del Canal, eso es en la construcción del presente Canal de Panamá, una de las siete maravillas del mundo. Estos hombres fueron traídos abordo como ganado y descargados en los pantanos y las marañas infestados con malaria y la fiebre amarilla. Fueron pagados una pitanza mensual, y fueron puestos en campos para vivir como cerdos. Luego cuando muchos se casaron, hallaron apartamentos de uno y dos cuartos en unas casas dilapidadas sin agua corriente, electricidad, o servicios sanitarios.

La vida para ellos fué una batalla de veinticuatro horas, una batalla contra el calor, el aguacero, los mosquitos, y un jefe de maldición y de quejas. Después de largas horas en la lucha continuada contra las comidas mal preparadas, disentería, malaria, la fiebre amarilla, y todas las miserias que resultan de la pobreza. Esta clase de vida siguió sin aparentemente ningún cambio hasta 1914 cuando las comunidades de color fueron construidas por el Gobierno del Canal, que contribuyó a las mejores condiciones sanitarias.

La terminación del Canal en 1914 encontró a una gran porción de estos trabajadores quebrantados —quebrantados en cuerpo y en espíritu. Las Autoridades del Canal después comenzaron una inspección de los empleados de color y repatriaron a muchos de estos empleados incapacitados a su país nativo con muy poca compensación para sus cuerpos quebrantados. A pesar de todas estas tribulaciones estos trabajadores continuaron a trabajar y a sufrir con la esperanza desesperada que un día el Gobierno del Canal tendrá compasión y les elevará su condición de vida. Esta esperanza que encendió el fuego de la lealtad, y buen servicio para más que 15 años con la Comisión Istmeña del Canal fué soplado por los vientos de las promesas falsas y los "Castillos de Vidrio", de la A. F. L. En 1919 los Bandoleros de la A. F. L. organizaron a los trabajadores desamparados, y ansiosos, quienes pagaron sus cuotas muy pronto y de buena voluntad, creyendo que por fin tuvieron su salvación, su liberación de las garras de sus patronos sin corazón. Muy pronto fueron desilusionados. Después de pocos meses B/. 80,000.00 fueron colectados y estos representantes de la A. F. L. aconsejaron a los trabajadores de color tener una huelga y tomaron el primer barco para los Estados Unidos, sin ser molestados por el Gobierno Federal, con B/. 80,000.00 en sus bolsillos.

La huelga, como puede ser imaginada, no trajo ganancias, ni material o moral. Algunos de los trabajadores resumieron sus puestos y su vida fué normal de nuevo. Después vino el nacimiento del "Panama Canal West Indian Silver Employees Association" en 1920. Esta organización, con todas sus limitaciones, luchó para el mejoramiento de la clase obrera. Fué responsable para muchas ganancias, y por lo menos dió a los trabajadores de color un respaldo. Sin embargo, esto no fué la solución para los problemas de los trabajadores.

En lucha tras lucha las condiciones de vida y de trabajo en la Zona del Canal quedaron lo mismo hasta durante la Segunda Guerra Mundial, cuando el Gobierno Estadounidense introdujo tales mejoramientos as ícomo ajustes de sueldo y licencia por descanso.

En Mayo de 1946, la Unión de los Trabajadores de la Zona del Canal apareció en el escenario. Esta unión fué dada una buena acogida por todos con los brazos abiertos y su acontecimiento cumbre fué la firma de la Encartación de la CIO, en Junio del mismo año.

El advenimiento del Local 713, Trabajadores Públicos Unidos de América, CIO ha sido uno de los históricos puntos decisivos para la clase obrera del trabajador en la Zona del Canal. Ha sido su más fuerte paso hacia adelante. El trabajador común nunca ha podido defenderse sin miedo de perder su empleo, su causa nunca ha sido presentada ante el Congreso de los Estados Unidos, su representante nunca ha podido negociar, —no pedir— con las autoridades de la Zona del Canal. Las ganancias de la unión están acumulando. Ha tenido éxito en el establecimiento del procedimiento para quejas, una mejor licencia por enfermedad, aproximadamente B/. 3,500,000.00 en aumentos de sueldo, y muchas otras ganancias. Estas ganancias no serán las únicas ganadas por el Local 713. Este es solamente el comienzo, pero podrá la unión



ENEMIGOS EN TODAS PARTES

MEDIA VUELTA!

La siguiente declaración por George Westerman en su columna de "Revista de Paso" apareció en el "Panama Tribune" del 22 de Febrero de 1948.

"Ahora que la histeria Roja está extensamente propagada en los Estados Unidos y la acción del Gobierno para prevenir movimientos de organizaciones, con influencias comunistas, y evitar la infiltración del comunismo entre los confiados trabajadores de la unión-trabajadores en agencias del Gobierno, los empleados del rol de "plata" en la Zona del Canal, se han encontrado en la necesidad de hacerse valientes y tomar su decisión. Se les ha pedido libremente, de separarse de los jefes de UPWA"

Compare esta declaración con la otra dicha por Westerman en los periódicos de New York en Junio de 1947 (Referido en la Nación de Junio de 1947.)

Los cargos sobre comunismo lanzados a los trabajadores del Local 713, UPW-CIO en la Zona del Canal es la maquinaria de las fuerzas reaccionarias para desbaratar las ideas liberales.

"No hay nada que indique sobre comunismo, si se permite que estos cargos crezcan, significaría la terminación del sistema de libertad, mejoras en condiciones de trabajo, mejoras en viviendas, oportunidades y educación avanzada, y seguridad a base de las demandas hechas por los empleados del Canal de Panamá, por conducto de su afiliación al CIO."

Porqué tantas vueltas y regresos, señor Westerman?

continuar la lucha y lograr éxito sin el respaldo de la clase obrera? No! El Local 713 necesita un apoyo de 100%, solamente con esto podrá triunfar.

No hemos olvidado nuestro pasado, un pasado lleno con sufrimiento, discriminación, y opresión. Es por esto que no queremos regresar otra vez a los "Días de Construcción", es por esto que el Local 713 fué organizado, es por esto que todas las acusaciones "Comunistas" contra la Unión se caen como agua en la espalda de un pato.

No podemos, y no debemos permitir que nadie destruya nuestra unión. Es nuestro último y único instrumento por la cual podremos surgir del mar de la Discriminación. En el futuro no lejano, la clase obrera en la Zona del Canal levantará su cabeza en el conocimiento de que es libre e igual.

GRAN EXITO.—...

(Viene de la página 1)

sus puertas durante la noche. Ellos son parte de los miles de empleados que se están beneficiándose del Local 713, TPU-CIO.

Los siguientes son los delegados más sobresalientes en la Campaña Organizadora en sus respectivos Cabildos: Cristóbal. L. Mojica, D. Worrell, C. DaCosta, J. Franklin, G. Collins, C. Lucas, R. Chilcott, Wilmot Cameron y L. King.

Balboa:—R. C. Wellington, V. Carter, E. A. Monroe, G. Best, M. Hinds, O. N. Hogan, y E. E. Newball. Gamboa: D. A. Alexis, L. Lewellyn, C. L. Walter, J. Horne, y W. Dunn. Gatún: C. Beachman, J. Coulson, F. Scantlebury, H. Gittens y J. Williams.

Paraíso:— J. B. Martínez, A. Johnson y D. Maynard. Red Tank:— F. Yard y A. Alexis. Hay otros delegados con excelente record, pero no hay espacio suficiente par reconocerlos a todos.

El Presidente Ampudia le recordaba a los delegados y oficiales que el mes de Febrero era el mes de la Campaña. "Todavía quedan Marzo y Abril," dijo, "y debemos hacer todo el esfuerzo para que estos dos meses sean prósperos." "Vamos a estar seguros del gran Baile de la Victoria que será dada al final de nuestra Campaña en honor del Cabildo triunfante, la cual debemos estar verdaderamente orgullosos."

Ahora No Estamos Ahora Estamos

Una declaración preparada y sometida a la Junta Ejecutiva del Local 713 y luego dada a la prensa por Nathan Reid, ex-editor del periódico de la Unión, "Acción" dijo: "Los cargos son que los Trabajadores Públicos Unidos de América son Comunistas, una Organización controlada por Comunistas, que hablaron en voz baja o susurran, y ahora están gritando desde los techos. Nosotros sabemos que hoy hay un espíritu en nuestra tierra, que susurra el "comunismo" o "comunista" cada vez que hay alguna personalidad poderosa que se da a conocer.

"Nosotros debemos exigir, referente a nuestra peculiar situación, que solo individuos que están libres de la mancha del Comunismo, que sean mandados acá para ayudarnos, y comenzar a esperar el día que las circunstancias nos obliguen a permanecer solos y pedir ayuda en otra parte."

Compare esta declaración de Reid en la última copia de "Acción":

"El Local 713, TPU-CIO, por la cual orgullosamente hablamos, no tiene raqueteros ideológicos ni entre sus líderes ni tampoco en las masas obreras que la componen; desafiamos hasta el célebre Sr. Thomas q' encuentre y lea algo de comunismo en las demandas equitativas y legítimas; francamente le damos la "Bienvenida".

"Si es la verdad de que el Honorable Caballero está aquí para dedicarse verdaderamente a su pasatiempo favorito (el cazar "Osos Rusos") su desilusión será bien aguda y palpante. Esta especie se desconoce en estos lugares."

Señor Reid, que pasó durante el mes pasado para cambiar su opinión?

Organice al que
no lo está
La Unión depende
de Usted

MEHAFFEY PIDE AUMENTO DE PAGO

Difícil Vivir Con Su Sueldo

Acción presenta los siguientes extractos del testimonio del General Mehaffey ante el Comité de Apropriación el 20 de Enero de 1948, para el interés de sus lectores.

General Mehaffey "...Nosotros tenemos por ejemplo... un estado enteramente insatisfactorio en las condiciones de viviendas en la Zona del Canal. Las viviendas de los empleados del Rol de Plata están en pésimas condiciones, y yo estoy seguro que no se pueden mantener en ese estado dentro de 15 años más."

Cong. Norrell: "Yo creo que este Gobierno no ha mostrado o ha tratado por lo menos mostrarle a los panameños que somos sus amigos, pero si no van a arrendar las bases, en lugares adecuados para la protección del Canal de Panamá. Yo no sé como piensan los otros miembros del Comité, yo creo que este gobierno es justificable en hacer nada más que mantener normalmente hasta que vayamos a hacer otro canal, y tener bases adecuadas para su protección."

Cong. Mahon: "Yo no discuto en pro o con ese tratado (El tratado de 1936 entre los Estados Unidos y Panamá) porque ese no es tema de discusión pero yo creo en mi opinión, si consideramos todos sus puntos, habrá dos lados en este caso, como es en todo punto de discusión, y cuál es el lado correcto con el tiempo la historia dirá."

General Mehaffey: "Nosotros tenemos bajo estudio la revisión del sistema de pago de enfermedad, el cual ahora mismo se aplica a los empleados nativos del Canal de Panamá. Hay muchos empleados incapacitados o jubilados que han trabajado 35 o más años con el Canal de Panamá y el Ferrocarril, y que ahora están pensionados con el máximun de B.25.00, y es prácticamente imposible, que estos empleados vayan a vivir a Panamá, alquilar, un cuarto y vivir con tan poco como B.25.-00 por mes".

Cong. Engel: "Debo recordarle que yo estuve de visita en 1946, y que en ese tiempo yo creo que había justificación por las recomendaciones hechas por Ud. y también creo que el salario de los empleados del Rol de "plata" son muy bajos."

General Mehaffey: "El promedio de pago de los empleados del Rol de "plata" son muy bajos, es la proximidad de B. 70.00 mensual. El aumento de sus salarios desde antes de la guerra, han sido relativamente pequeños. El costo de vida ha aumentado enormemente, yo pienso después de examinar detenidamente este problema, es extremadamente difícil que nuestros empleados del rol de "plata" puedan vivir con lo que ganan ahora y que un aumento adecuado es necesario para evitar los sufrimientos actuales."

La Unión depende de Usted

Rebaja Fondos Para Viviendas

A pesar de la crítica necesidad de nuevas viviendas, La Cámara de Representantes rebajó B.1,400,000.00 del presupuesto para viviendas del rol de "plata". También rebajó B.2,-000,000 del rol de "oro". Cuando el Local fué notificado de la acción tomada por los Representantes acerca del presupuesto, fotografías e informaciones, inmediatamente fueron reunidas y enviadas a Thomas Richardson, Vice-Presidente Internacional en Washington. El Hno. Richardson, espera abrirles los ojos a ciertos congresistas relatando pruebas relativas a las viviendas del rol de "plata".

El ha recibido fotografías de varias casas en la Zona del Canal. Por ejemplo casas de solteros en Red Tank de 48 inquilinos. Para el uso de estos inquilinos cuentan con cuatro escusados, dos baños y dos lavabos. Esto quiere decir que para 12 inquilinos un escusado, y baño para cada 24 y un lavabo para 24. Muchos de los solteros cocinan, por lo consiguiente, todas las mañanas hay peleas en los lavabos, y filas largas en espera de su turno para lavarse, obtener agua para cocinar, y lavar utensilios de comida. Los cuatros escusados no tienen tapaderas desde muchos meses. En frente de una de estas casas de solteros, está el horrible "Titanic". Esta casa fué dada ese nombre desde el tiempo de Construcción porque es la mayor en la Zona del Canal. Fué construida en 1906 y fué usada como hospital. Hay 288 inquilinos, apiñados con sus paredes comidas de comejen e infectados de ratones. Los cuartos son pequeños, estrechos malamente caben 3 personas, el pasadizo es del ancho, para dar paso a una sola persona. Si usted desea pasar a otra persona tienen que recostarse a la pared. Esta casa tiene 24 escusados (sin tapaderas) 24 baños, un promedio de uno para cada 12 personas. No tiene lugar para lavar, si uno desea tiene que usar el de la cocina.

La basura y ratas que caen del cielo raso, se ha venido acumulando durante 42 años. Con un sacudimiento del apartamento de arriba, la basura cae a los de abajo. Más de una persona se despiertan por las mañanas, encontrándose llenos de basuras caídas del cielo raso.

Los residentes han reportado, que es un paraíso de chinche y ciertas especies pueden interesar a cualquier jardín Zoológico. Es frecuentemente que se encuentran cucurachas, ratones, gusanos, termitas, y varias clases le culebras.

Los B.1,400,000.00 tomará tiempo para limpiar lugares inadecuados como el "Titanic".

AVANCE (Viene de la Página 1)

llamados empleados de "plata" ha sido bastante mal... hemos dado incesantemente nuestro sudor, sangre y lágrimas a la construcción del Canal de Panamá." Explicando cómo tenían que hacer frente a los rigores de enfermedad, los tiros de dinamita, y los derrum-

B.1.300.000 Más Para el "Rol de Plata"

El presupuesto del Canal y Ferrocarril para 1948-49 ha pasado a la Cámara y está ante el Comité de Apropriaciones del Senado en el Congreso. Un análisis del presupuesto revela pruebas interesantes para beneficio de los empleados de "plata".

El presupuesto para el próximo año será aproximadamente B.1,300.000 más para los empleados del rol de "plata", que la presente apropiación. El total de pago aproximadamente de 16,000 empleados del rol de "plata" es de B.15.480.000. Comparado con el rol de "oro", de B.22.000.000 para 5,500 empleados del rol de "oro" en la Zona del Canal. Así es que la apropiación provee un promedio anual de B.950.00 para los empleados del rol de "plata" como contraste con B.4,600.00 para el rol de "oro".

Testimonios efectuados han mostrado que el costo del tránsito de barcos por el Canal, que es actualmente mayor que el derecho de peaje. Este en efecto se comprende que la apropiación del Canal le Panamá está actualmente ayudando a las compañías navieras, que no están contribuyendo con su parte. Consecuentemente, se está considerando activamente, el aumento del valor del peaje. El siguiente cambio de expresiones entre el General Mehaffey y miembros del Comité de la Cámara de Apropriaciones es interesante en este aspecto:

Congresista Engel: "Puede Ud. dar al comité una idea del porcentaje del aumento (gastos de explotación) desde 1938?"

General Mehaffey: Es aproximadamente el 79%.

Congresista Mahon: "Me parece a mi tan obvio el valor de peaje (para el tránsito de los barcos por el Canal) deben ser aumentado, que yo quiero averiguar la posibilidad de hacerlo lo más rápido posible."

bamientos, les alabó apasionadamente por su valor durante el Período de la Construcción y su lealtad durante las dos guerras Mundiales. Declaró, "los llamados empleados de "plata" durante las dos Guerras Mundiales han luchado hombro con hombro con lealtad sincera a los Estados Unidos contra todos los enemigos."

En cuanto a la tarea difícil que "Panamá Canal West Employees Association puso ante ellos, dijo, "Esa Organización Obrera hizo un trabajo magnífico al mejorar las condiciones de los llamados empleados de "plata". El éxito dependió principalmente en el sentimiento de simpatía del Gobernador, que progresó lentamente. Por ejemplo, nuestras negociaciones para una educación superior para nuestros hijos tomó dieciséis años para ser una realización. El Superintendente de Escuelas en ese tiempo dio que estaba diametralmente opuesto a la educación superior para los hijos le los empleados de "plata".

El Hno. Lewis señaló la llegada de la CIO al Istmo, su éxito y su necesidad. Habló en particular acerca del estableci-

SE PIDE PAGO RETROACTIVO

La mayor parte de los miembros del Local 713 se recordarán del famoso caso del Hno. Hendricks, empleado de la Marina, que fué despedido injustamente. Sin poder obtener su rehabilitación, después de tomar los pasos necesarios en la Zona del Canal, la Unión llevó el caso ante el Secretario de la Marina, la cual ordenó la rehabilitación.

Desde luego, al encontrarse el Hno. Hendricks sin trabajo, la Unión trató de conseguirle el pago por el período que estuvo despedido. El caso fué hasta el Contralor General en Washington, la cuál informó que ningún empleado que no estuviera trabajando no podía recibir ninguna compensación.

Como parece claramente que esto era un injusticia, desde luego que trabajadores en los Estados Unidos recibían invariablemente pago retroactivo después de ser rehabilitado, ante una destitución injustificable. Este asunto ha sido apelado por la TPU-CIO ante la corte. Recientemente la Unión, trajo el caso titulado, Winter contra los Estados Unidos ante la corte de reclamos. Si este caso es ganado, dicho empleado y el Hno. Hendricks recibirán la recompensa.

miento de un procedimiento para quejas, el éxito de la unión en la protección de los Panameños con el derecho de tomar Exámenes de Servicio Civil, el establecimiento de su sistema de Clasificación, el testimonio de los TPU-CIO al Comité Langer para mejores sueldos, y la Resolución adoptada por la Junta Ejecutiva de la Internacional el 9 de Febrero.

El orador elogió a muchas de las Autoridades del Canal, diciendo, "He estado en contacto con algunos Grandes Americanos, Gobernadores, Ejecutivos, Jefes de Departamento, Superintendentes y otros. Yo sé su sentimiento para los llamados de "plata"... son sinceros, siempre han sido y todavía son.... tomen parte con nosotros en la felicidad de una esperanza para mejores condiciones. Hoy les saludo. Otros por un perjuicio ciego contribuyeron mucho al detrimento de los llamados empleados de "plata".

Para concluir el Presidente del Cabildo de Cristóbal suplicó a los trabajadores, "Unirse para avanzar audazmente en el futuro con Fé en Dios, Fidelidad en los Gobiernos de la República de Panamá y los Estados Unidos y la Solidaridad para el Local 713, TPU-CIO.

ESCALAS DE LA (Viene de la página 1)

y un sueldo para ese trabajo y adopta el principio de "sueldo igual para trabajo igual" vence al requerimiento básico de sueldos más altos para los trabajadores para que puedan mantenerse y a sus familias en un standard decente de vida.

"Es evidente que la reclasificación no fué intentado para dar aumentos que balancearían con el alza del costo de la vida en la Zona del Canal. Este problema requiere atención inmediata de las autoridades y deben, y pueden ser resueltos dando un aumento general para todos los trabajadores.

"La Unión ha recibido quejas de muchos individuos y grupos

Resolución del Cabildo de Cristóbal

La siguiente resolución fué pasada unánimemente por los 1,000 miembros que estaban presentes en la Sesión del Cabildo de Cristóbal el 12 de Marzo:

CONSIDERANDO: Que el Cabildo de Cristóbal del Local 713, TPU-CIO sabe muy bien la obligación bajo la cual estamos sujetos por las leyes de los Estados Unidos y la República de Panamá; y

CONSIDERANDO: que el Cabildo de Cristóbal, un sucursal del Local 713, ha adherido a los principios de la democracia verdadera, de los cuales los Estados Unidos y Panamá son exponentes mundiales; y

CONSIDERANDO: Que el Local 713 y todos sus cabildos han mantenido un SISTEMA ABIERTO para llevar a cabo su oficio, y también están firmemente determinados a continuar este sistema en toda la vida del Local 713; y

CONSIDERANDO: Que grupos de minoridad en la comunidad, con una asunción descarada de administración, están tratando enérgicamente para interrumpir las operaciones del Local 713; y

CONSIDERANDO: Que los records de lealtad en la Zona del Canal, en Panamá y en Washington, D. C. quedan como testamento fuerte de la tendencia de los llamados empleados de "plata", suceda lo que suceda, para defender con la sangre, y la vida si es necesario las tradiciones Americanas de la democracia y el proceder leal, contra todos los "ismos" subversivos;

RESUELVE: Que el Cabildo de Cristóbal representando su cuerpo principal, el Local 713, está listo para oponer a los enemigos de los Estados Unidos y la República de Panamá;

RESUELVE: Que nosotros del Local 713, TPU-CIO estamos determinados con la aprobación continua de los Estados Unidos de Panamá, no estar confundidos o desanimados por los ataques de las opiniones adversas acerca de nuestros esfuerzos para mejorar los sueldos de los empleados mal pagados y para mejorar sus condiciones de trabajo;

RESUELVE MAS ADELANTE: Que el Cabildo de Cristóbal representando más que cinco mil miembros quedan sólidamente en el apoyo de la Junta Ejecutiva del Local.

de empleados quienes creen que no han sido clasificados correctamente. Queremos asegurar a éstos y otros que estas quejas éstos y otros que todas estas quejas serán dada plena consideración y serán procesadas correctamente para determinar si hubo errores por parte de las autoridades. La Unión está esperando las descripciones del trabajo que está en preparación ahora en Balboa Heights para determinar sistemáticamente tales errores."

100%
ORGANIZACION
SIGNIFICA
GANANCIAS

Quejas Aquí y Allá

El Hno. Joseph Jordan recibió reducción de fuerza en la División de Construcción. Después de 7 años de servicio fiel fué dado un "clearance mediocre." El capataz y superintendente fueron tercicos —no quisieron cambiar el "clearance." Finalmente el Organizador Moore tomó el caso en la tercera etapa y logró quitar el "mediocre" e insertar "Bueno." Esperamos que el Hno. Jordan lo hallará más fácil obtener otro empleo.

El Hno. Russo, un Marinero del Canal, trabajó durante todos los días de carnaval hasta el último día sucumbió a la fiesta. Por ésto recibió el tratamiento bien conocido. El Organizador y el Delegado del Taller, Padmore se unieron para lograr el reingreso de Russo.

William Johnson nunca ha podido ser miembro del Local 713 —él fué puesto en la lista de Incapacidad en 1937. Pero éso no significa que la unión no puede ayudar a los ancianos. Johnson se quejó de que él estaba recibiendo B.15.00 mensual pero que había tenido 22 años de servicio con el Canal. El Organizador Milwood comenzó a procesarla de una vez hoy William Johnson está recibiendo B.22.00 mensual en vez de B.15.00 — todavía está lejos de lo suficiente.

Olive E. Brown, una empleada del Clubhouse de Ancon, fué regañada por el Superintendente Suplente. Brown presentó su caso al Delegado de la Unidad y la represión fué quitada de sus archivos.

Después de muchos meses de estudio por la Oficina del Director de Clubhouses, y repetidas solicitudes por la Unión,

Actividades del Cabil- do de Red Tank

por Chris. E. Harewood.

Talvez este representante es muy optimista, pero los acontecimientos nuevos en el Cabil-
do de Red Tank reflejan el progreso considerable después de hacer un pedido diligente en todas las casas en la comunidad durante la campaña organizadora del Local para obtener el 100% de miembros.

Dos importantes sesiones del cabil-
do que subieron el record tuvo lugar el mes pasado, y han producido los resultados que prometen una manera de lograr el 100% de miembros en este cabil-
do; ambas sesiones han tenido mucho éxito en la colocación de la base en la, cual un instrumento muy importante fué fundido.

El instrumento a que me refiero es el "Informador" un órgano de noticias del Cabil-
do, preparado e impreso por el Comité de Publicidad con un cuerpo de redactores compuesto de su servidor como redactor; Bejamin Soley, Redactor Suplente; Servio T. Rueda, traductor; Herbert Thompson, director del comité de educación; Charles Russell, director del comité de educación; y Allan Spencer y Alphonson Alexis, mecanógrafos.

El propósito de este periódico es sobre entendido por su título, y es adaptado para todas las clases, y servirá para tener los miembros del Cabil-
do al día con

dos secciones de la Panadería Pacífica ahora están en una semana de trabajo de cinco días. Ha sido revelado que en el futuro cercano las otras secciones serán puestas a trabajar en una semana de cinco días.

JOSEPH DAWKINS, empleado por la División de Transportación fué implicado en un accidente con su vehículo mientras estaba transportando unos hombres del trabajo. Dawkins fue despedido de su trabajo con objeciones para el reemplazo en la División de Transportación y además su pago y licencia por descanso que había acumulado fueron retenidos como pago para los daños hechos al camión.

El caso fué procesado por el Organizador Evering quien logró obtener para Dawkins su pago y licencia por descanso que era B.71.80.

Después de la intervención de la Unión por conducto del Organizador Evering las objeciones para reemplazo en la División de Comisariatos colocadas contra David C. Hertton, en el año 1941, fueron quitadas del record del hermano.

Los miembros de Gatún se quejaron de que la falta de hielo los Jueves, Domingos, y días de fiesta era muy inconveniente y que como no hubo facilidades frigoríficas para 2 días resulta que se les dañaba la comida. El Organizador Dean atendió a esta queja con los Oficiales del Comisariato y por medio de esta negociación fué acordado que en el futuro el hielo será repartido diariamente incluyendo los Domingos.

Una investigación reciente por el Organizador Dean acerca de los miembros que se quejaron que le habían cobrado más de lo justo en los hospitales resultó en los siguientes ajustamientos:

El Hno. Reyes Es Colona fué reembolsado B.64.72.

El Hno. Nabad Archibald fué reemplazado B.10.00.

El Hno. John Jennings fué reembolsado B.15.00.

respecto a lo que la unión está haciendo, mientras el periódico "Acción" está en la prensa.

Por unas charlas recientes con miembros del Cabil-
do, parece que el sentimiento general es, que se debe hacer frente a las necesidades humanas, económicas, espirituales, y físicas y hacer posible algunas de las cosas buenas de la vida por el apoyo continuo de la unión, y también, que la indiferencia de unos individuos no impida al futuro de la organización cuando esté confiada a nuestra posteridad.

Debido al conflicto de la sesión general de este cabil-
do y la de Gatún, fué decidido por un acuerdo de los miembros, que se llevará a cabo la sesión de este cabil-
do el CUARTO MARTES de cada mes.

Este cabil-
do tiene que ir lejos para lograr su fin y mantener su presente puesto en la presente campaña organizadora, y es esperado que cada individuo en la comunidad haga de sí mismo un organizador, y haga, del non-
miembro un miembro de 100% para la CIO.

PRESENTAMOS



Hno. Louis A. Mojica

El Hno. Louis A. Mojica, delegado en los Muelles de Cristóbal toma los honores de organización para el mes de Febrero. El sólo obtuvo 40 miembros nuevos y reingresados.

El 6 de Marzo, el Hno. Mojica tuvo una reunión con 45 Indios de pura raza de San Blas quienes también son miembros de pura raza de la CIO. Tuvieron una discusión animada acerca de las quejas y la campaña organizadora. Fué virtualmente una sesión de las Naciones Unidas, con traducciones en Inglés, Castellano, e Indio.

Actividades del Cabil- do de Cristóbal

Por LeRoy Innis

Aproximadamente 1,500 personas asistieron a la reunión especial del Cabil-
do de Cristóbal que tuvo lugar en el Club Tropical el 25 de Febrero de 1948, llamada principalmente para dar una bienvenida al Hno. Max Brodsky quien regresó recientemente de los Estados Unidos después de una estancia de aproximadamente ocho semanas, y para oír su informe con respecto a sus actividades en el interés de los llamados empleados de "plata" y especialmente de los miembros del Local 713. Este informe fué muy interesante y largo y contiene información de mucho valor para los miembros del Local. Fué de mucho interés la audiencia, que tuvo con el Comité del Senado acerca de los salarios de los empleados federales. En este instante la posición pobre de los trabajadores federales de "plata" en la Zona del Canal fué explicada cuidadosamente. El comité fué dicho, en una manera enfática, acerca de la vergonzosa desigualdad de sueldo que pagan en la Zona del Canal, y de los altos precios que los trabajadores mal pagados tienen que pagar en los comisariatos, pertenecientes al gobierno, para las necesidades limitadas de la vida, por las cuales meramente existen.

Como siempre el programa fué avivado con unas piezas musicales por el Sr. Emanuel Dowden quien tocó dos piezas en su clarinete acompañado por el Sr. Charles Wareham al piano. El Sr. Wareham dió también dos selecciones de piano y acompañó al Sr. Granville Barrows, un barítono, en una pieza muy difícil y muy bella. Esta parte musical fué apreciada muchísimo por los miembros presentes.

La Unión depende de Usted

LAS TENDENCIAS DE HOY

Por FOSTER BOURNES

La decisión de los empleados de "plata" para organizar es sin duda el evento más revolucionario en la Zona del Canal, y por éso hay un fenómeno que está desarrollando a la vista. Hombres fuertes quienes una vez lucharon — con todo — para moler en el lodo las caras de aquellos trabajadores, hoy están dando declaraciones extrañas e insinuaciones peculiares. Podrá ser que el "interés por persona" en el trabajador e stan difuso — en consecuencia las insinuaciones dulces y el "acercamiento" azucarado?

Paradójicamente, los hombres fuertes quienes una vez lucharon para, y con los trabajadores de "plata", aparecerían haber cambiado de partido. Se han adherido a la causa popular de los otros tipos y han ido aprisa, como los cocheros de Aldous Huxley, en toda dirección. No puede haber una denegación del hecho de que estos acontecimientos en las últimas semanas aguantarán la mirada para determinar qué sus últimos fines principales son. Fué dicho sabiamente que donde hay humo hay fuego.

Sí, decimos SI, algunas de nuestras mentes más sagaces se han permitido que sean usadas como instrumento de otros, no un factor insignificante en un plan nefario para destrozr la Unión de los trabajadores de "plata" decimos LASTIMOSO. Amen.

Deben ser estas cosas culpables debido a los rayos, la luna o el miedo? La situación está cargada con misterio y especulación.

El miedo destruye el alma de los hombres fuertes. El miedo reduce el irreducible nadir. El miedo les hace destruir eso que no pueden controlar. De nuevo está el complejo de la debilidad humana: La codicia para el poder. Este martiriza todo el sentido del conocimiento de grupo, y coloca al individuo por encima de la mayoría.

Todo hombre tiene el derecho, de pensar para sí mismo, pero ningún hombre tiene el derecho de pensar que lo que él piensa DEBE SER CORRECTO PARA SUS PROXIMOS. No hemos emergido todavía de las consecuencias de la guerra más grande en la historia que fue luchada solamente para hacer el mundo seguro para la democracia. Pero todavía tenemos nuestros demagogos quienes están asegurando el derecho de pensar para la mayoría. Estamos inalterablemente contra cualquier mandato, solamente aquéllo dado por la mayoría. Parece que la debilidad principal de nuestros "pensadores" es su incapacidad para realizar que solamente el pensamiento abstracto que es absolutamente libre de las normas personales es valioso para el progreso.

SE BUSCA

(Viene de la página 1)

eficiencia de un empleado. El reglamento provee que 240 horas de licencia por enfermedad debe ser acumulada antes de que un empleado tenga el derecho para licencia por descanso. Esto significa que tienen que trabajar quince meses para acumular el mínimo básico de 240 horas y cinco meses adicionales antes de que pueda ganar dos semanas de vacaciones. Fué pedido que el requerimiento de las 240 horas sea eliminado o reducido drásticamente.

También recomendaron que la licencia por enfermedad sea ganada a razón de 17 días por año y licencia por enfermedad a razón de nueve días por año, un total de 26 días por año. Esta propuesta permitiría al empleado usar su licencia por enfermedad sin tener la necesidad de usar su licencia por descanso y solamente en el caso de una enfermedad prolongada, donde su licencia fué enteramente consumida, su licencia por descanso sería usada para este propósito.

"La Cámara del Comité de las Actividades Anti-Americanas es una afrenta a la gente Americana. Ha violado todos los reglamentos aceptados de evidencia y los principios básicos del proceder leal."

"El Comité de 100"—incluyendo el Dr. Albert Einstein, Van Wyck Brooks, Henry Seidel Saby y Fannie Hurst.

UNA SUPLICA A TODOS

Compañeros de trabajo, podemos ayudar a nuestros Oficiales para lograr un fin siendo un organizador y una organizadora; comience mientras la campaña esté en progreso, organice a los que no están para que podamos obtener nuestro fin de 20,000 miembros.

Compañeros de trabajo, esta Unión es vuestra, vamos hacerla 100% fuerte, porque al hacer así nuestra Unión será respetada por todos. Estoy suplicando a todos para que participen en esta gran lucha para la liberación de la opresión económica.

Estoy dirigiendo esta súplica especialmente a los más jóvenes, vamos a participar en la gran lucha, ahora es el tiempo para que nosotros que somos valientes y unírnos hombro a hombro con los ancianos para llevar a cabo esta lucha hacia la victoria. Vamos a interesarnos en nuestro futuro y también el futuro de nuestros hijos, vamos a hacer las condiciones de trabajo en la Zona del Canal mejor para que cuando hayá-
mos desaparecido de esta escena, nuestros hijos podrán decir con orgullo que nuestros padres han hecho este lugar un paraíso para todos.

Empleados del Pacífico:

A. S. Wilmont
Presidente

Es Usted Miembro? Afíliese Hoy

This is your
UNION PAPER

SUPPORT IT!

ACCION

Official Organ
of
Local 713
UPW-CIO
Non-political

Vol. 3—No. 7

Panama, R. P., April, 1948

FREE

FIRST MONTH OF DRIVE HUGE SUCCESS

RECLASSIFICATION DOES NOT GO FAR ENOUGH

Max Brodsky, Regional Director of the UPW-CIO in Panama declared that the Union will make every effort to improve the rates in the classification plan as it is now established and that all cases in which the employee was not properly classified will be taken up with the proper authorities for adjustment.

Pointing out that the present 22¢ per hour minimum is still too low and that such a minimum wage necessarily creates a classification system affecting all the grades, he emphasized that more than ever the Local must concentrate on a drive to push up the minimum and thus increase the rates in all the grades.

Commenting on the general confusion and misunderstanding that developed immediately after the publication of the classification program, Brodsky stated, "The interpretation of the classification system as a wage increase by many members, due to the misinformation in some of the press, has resulted in and created much confusion. We feel that the reclassification does not go far enough in providing proper rates of pay and that some action must be taken very soon to correct the low wages. We do not, and never did, consider the reclassification as any solution to the need for a basic wage adjustment for ALL so-called "silver" employees. Although the reclassification is a decided step forward in establishing job titles, description of the duties for each job and a rate of pay for that job and adopts the principle of "equal pay for equal work" it defeats the basic requirements of higher rates of pay for the workers so that they can maintain themselves and their families on a decent standard of living.

(Continued On Page 2)

Editorship Open

The position of Editor of Accion is open. This position draws a monthly salary of \$25.00 and is open only to members of this Local. Interested persons should file applications with: The Publicity Committee Local 713, UPW-CIO, Drawer R, Balboa. C. Z.

Selection will be made by the Local Executive Board.

Atlantic Side Goes All Out In Drive



This is a familiar scene to Atlantic-side residents as the CIO organizing Banner Waves in Colon breezes on Bolivar Ave. The gaily bedecked union car made a talkie tour of all atlantic "silver" communities on March 9th.

Schedule of Pay Rates Under New Classification

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
A—	.22	.26	.30	.34	.38	.42	.46	.52	.58	.64	.70	.78	.88
B—	.24	.28	.32	.36	.40	.44	.49	.55	.61	.67	.74	.83	.94
C—	.26	.30	.34	.38	.42	.46	.52	.58	.64	.70	.78	.88	1.00
D—	.28	.32	.36	.40	.44	.48	.55	.61	.67	.73	.82	.93	1.06
E—	.30	.34	.38	.42	.46	.50	.58	.64	.70	.76	.86	.98	1.12

This table shows the rates of pay under the new classifications. Grade 1, for instance, is from 22¢ - 30¢ per hour, and Grade 8 is from 52¢ - 64¢ per hour. To determine your rate of pay, locate your grade number

and then advance down the column to the proper within-grade letter. Thus, if you are classified 5-C, you would start from .38¢, under 5, and go down to 42¢, opposite the letter "C". This would be your correct rate.

STEP BOLDLY IN TO THE FUTURE.-

—Lewis.

Atlantic-siders were privileged to hear an inspiring speech delivered by the Chairman of the Cristobal Chapter, Brother Graham Lewis, on Sunday February 29, 1948, over Radio Atlantico. Brother Lewis spoke of the past, present and future of the so-called "silver" workers, praising them for their untiring struggle to better their conditions, and exhorting them to continue doing so by supporting Local 713, UPW-CIO.

Brother Lewis spoke on the

behalf of his chapter, "I desire," he said, "to express our appreciation for the constant and continued interest displayed by the management of Radio Atlantico in our work. To people such as we, ... services and attentions are valuable gems and as such they are treasured."

He continued saying "For over forty years the lot of the so-called "silver" workers has been wretchedly poor... we have inflexibly given our sweat, blood and

(Continued on Page 3)

1,184 New & Reinstated Members In February

Gamboa Leads With 40% Increase

The first month of the Local's organizing drive was a huge success. President Pascual Ampudia reported that 1184 new and reinstated members came in under the CIO banner during February. At a time when newspapers attacks were at their zenith, dues payments during February were the second highest for any month in the Local's history. This was accomplished despite a reduction in force of over 8,000 employees since Nov. 1946 - the previous high.

Gamboa Chapter took honors during February with a 44% increase. Balboa was second with 41%, and Cristobal took third place with 26%. The other chapters are in the following order: Paraiso and Gatun tied for fourth place with 17%, and Red Tank sixth place - 8%. The only chapter which failed to show an increase was the Teachers' Chapter which experienced a loss of 10%.

President Ampudia highly commended the stewards and block organizers, who were mainly responsible for the encouraging results. As the drive got under full steam, many a stubborn non-member found that he was unable to resist the

double-barrelled approach of the steward on the job during the day-time and a block captain on his doorstep at night. Now they are part of the many thousands who share in the benefits of Local 713, UPW-CIO.

The following are the stewards who did the most outstanding work in organizing in the respective chapters: Cristobal - L. Mojica, D. Worrell, C. Dacosta, J. Franklin, G. Collins, C. Lucas, R. Chilcott and L. King; Balboa - R. C. Wellington, V. Carter, E. A. Monroe, G. Best M., Hinds, O. N. Hogan, and E. E. Newball; Gamboa - D. Alexis, L. Lewellyn, C. L. Watler, J. Horne and W. Dunn; Gatun - C. Beachman, J. Coulson, F. Scantlebury, H. Gittens and J. Wil-

(Continued on page 2).

Changes Sought In Rest Leave

In recent negotiations with the Administration of the Canal Zone, Union officials recommended several improvements in the rest and sick leave regulations covering the so-called "silver" employees.

Union officials pointed out that in Section 2.1 of Circular 602-40 the clause, "leave cannot be earned in excess of sixteen hours per month", should be removed. This causes the loss of four hours leave in a 200 hour pay period. There are four of these periods, totaling a loss of 16 hours per year.

Officials also appointed out that Section 4.1 is hardly conducive to the health, morale or efficiency of an employee. The regulation provides that 240 hours of sick leave must be accumulated.

(Continued on Page 4)

\$5 PRIZE FOR BEST MOTTO

Win a \$5.00 prize by writing a motto for the masthead of Accion. The motto must consist of 10 or less words.

Mail all entries to Local 713, UPW-CIO, Drawer R, Balboa, C. Z. before April 5, 1948.

Winner will be announced in next edition of Accion.

UNION OFFICIALS BONDED

The President, Financial Secretary, and Cashiers of Local 713 are now bonded. The bonding was secured through the International Union. In a letter to Bro. Brodsky, Carroll Collins, Vice-President of the Martin E. Segal Company stated, "Effective December 1, 1947, the following positions of Local 713, UPW are now bonded: President, \$10,000.00; Financial Secretary-Treasurer, \$10,000.00; and four Cashiers, \$1,000.00 each."

The final certificates have not yet been received, but will be sent to the Local, when the Company has completed bonding details for other Locals of UPW. Mr. Collins further stated, "When completed, the certificates will be sent to an official of this Local. Meanwhile the protection continues in full force and effect."

ACCION

Published once a month by UPW-CIO LOCAL 713
Publicity Committee.

Wilfred A. Wason Chairman

Representatives

Peter Forbes Balboa
LeRoy Inniss Cristobal
Christopher E. Harewood Red Tank
H. A. Thomas Paraiso
A. Morrison Gamboa
Veedel Anthony Gatun
Audley Webster Teachers'

"MOVING AHEAD"

We have come a long way since 1903. It can even be said that we have come a long way since 1946. Lookers-on after hearing this statement may ask this question: "Why and how have you come a long way?" We can answer this by simply saying: "Through the course of civilization." But does that adequately answer the question? Of course not. The true answer to that is more complex and only by careful and detailed explanations can we successfully answer it. Let us then state our answer in cold facts so that the outsider may understand very clearly.

Back in 1903 the first set of contract-workers were brought to the Isthmus of Panama to work on the Isthmian Canal Commissions Project that is on the building of the present Panama Canal, one of the seven wonders of the world. These men were brought here packed together on shipboard like cattle and dumped into the malaria and yellow fever infested swamps and jungle. They were paid but a small pittance per month, and were crammed in camps fit for pigs. Later when many married, they found one and two room apartments in some dilapidated house with no running water, electricity, or sanitary fixtures.

Life for them was a twenty-four hour battle, a battle against heat, rain mosquitoes and a cursing, kicking white boss. After long hours on the job the fight continued against cheap and poorly cooked foods, dysentery, malaria, yellow fever, and all the misery that poverty can bring. This sort of life kept up with apparently no change until 1914 when colored townsites were finally constructed by the Canal Government, which contributed to better sanitary conditions.

The completion of the Canal in 1914 found large portions of these laborers broken men—broken in body and spirit. The Canal authorities then commenced a survey of the colored employees and repatriated most of these disabled employees to their native homes with hardly any compensation for their broken bodies and shattered nerves. In spite of all these tribulations these laborers continued to work and suffer with the hope that one day the Canal Government would have compassion on them and elevate their meager standard of living. This hope which kindled the fire of loyalty and good service for more than 15 years with the I.C.C. was finally blown away by the winds of false promises and "Glass Castles" of the A. F. of L. In 1919 the A. F. of L. Highwaymen organized the anxious, destitute workers, who willingly and quickly paid their dues believing that here at last was their salvation, their liberation from the clutches of the heartless employers. Soon they were to be disillusioned. After a few months \$80,000.00 was collected and these A.F. of L. representatives sent the colored workers on strike and calmly caught the first boat back to the States, unmolested by the Federal Government, with \$80,000.00 bulging from their pockets.

The strike, as can be imagined brought no gains, neither material nor moral. Some workers resumed their positions and life went back to normal. Then came the birth of the Panama Canal West Indian Silver Employees Association in 1920. This organization, with all its limitations fought for the improvement of the laboring class. It was responsible for many gains, and at least it gave the West Indian workers a shoulder to lean on. However this was not the solution to the laborer's problems.

In struggle after struggle the living and working conditions on the Canal Zone remained the same until during World War II, when the U. S. Government introduced such improvements as wage adjustments, rest leave.

In May, 1946 the Canal Zone Workers Union came on the scene. This union was welcomed by all with open arms and its crowning achievement was the signing of a CIO Charter, in June the same year.

The advent of Local 7173, United Public Workers of America, CIO has been the historical turning point of the laboring class of the worker on the Canal Zone. It has been their mightiest step forward. Never before has the common worker been able to defend himself without fear of losing his job, never before was his cause placed before the Congress of the U.S., never before was his representative able to bargain, with the authorities of the Canal Zone. The gains of the union are piling up. It has been successful in the establishment of a grievance procedure, improved rest leave, approximately \$3,500,000.00 salary increases, and many other gains. These gains are not all which will be won by Local 713. This is only the beginning, but can this union continue to fight and succeed without the concerted backing of the working class? No! Local 713 needs a 100% support, only with this can this union triumph.

We have not forgotten our past, a past filled with suffering, discrimination and oppression. It is because of this we do not want to go back to the "Construction Days," its because of this Local 713 was organized, it's because of this that all the "Red Baiting" against our union falls off like water on a duck's back.

We cannot, we must not allow anyone to destroy our union. It is our last and only instrument by which we are to rise out of this sea of Jim Crowism. In the not too distant future, the laboring class on the Canal Zone will lift its head high in the knowledge that it is free and equal.



ENEMIES EVERYWHERE

NOW WE ARE NOW WE AREN'T

In a prepared statement submitted to the Local 713 Executive Board and then released to the press, Nathan Reid, former editor of Accion said: "The charges that the United Public Workers of America is a Communist-Controlled organization that were once spoken as a whisper, are now being shouted from the housetops. We know that there is a spirit abroad in the land today which whispers "Communist" or "Communitic" every time a new and potent personality or force makes itself felt..."

"We should demand, in deference to our peculiar situation, that only individuals who are free from the Communist taint be sent down here to help us, and begin to look ahead to the day when circumstances may compel us to stand on our own or seek help elsewhere."

Compare this with Reid's statement in the last issue of ACCION: "Local 713, UPW-CIO, for whom we proudly speak, having no ideological racketeers either among its leadership or within its rank and file and daring even the celebrated Mr. Thomas to read communism into its equitable and legitimate demands, frankly welcomes him."

"If the Honorable Gentlemen is here to really indulge in his favorite pastime (hunting Russian bears) his disappointment will be keen. The genuine specie is unknown in these parts."

What happened during the past month to change your mind, Mr. Reid?



FIRST MONTH

(Continued from Page 1)

liams; Paraiso—J. B. Martinez, A. Johnson, and D. Maynard; Red Tank—F. Yard and A. Alexis. There were many other stewards with excellent records but there is not space to give recognition to all of them.

President Ampudia reminded the stewards and officials that February was only the first month of the drive, "There is still March and April," he stated, "and we must strive to make these months equally successful."

"Let us all make sure", he stated, "that our victory dance to be given at the end of the organizing drive in honor of the winning chapter will be something of which we will all be truly proud."

Reclassification

(Continued from Page 1)

"It is evident that the reclassification was not intended to take care of a wage increase to offset the rise in the cost of living on the Canal Zone. This problem requires the immediate attention of the authorities and should be and can be resolved by the granting of an across-the-board raise for all workers."

"The Union has received complaints from many individuals and groups of employees who feel that they have not been properly classified. We want to assure these and others that all these complaints will be given full consideration and properly processed to determine whether there were any errors on the part of the authorities. The Union is awaiting the job descriptions now in preparation at Balboa Heights in order to systematically determine any such errors."

Organize your Neighbor

ABOUT FACE!

The following statement by George Westerman in his column "The Passing Review" appeared in the Panama Tribune on February 22, 1948:

"Now in the face of the Red hysteria that is sweeping the United States and the Government's action to rid organized movements of the incubus of communistic influences, or prevent further infiltration, of Communism among unsuspecting union workers in all government agencies, the silver employees on the Canal Zone find themselves called upon to make a bold, yet painful decision. It is broadly suggested to them that they disassociate themselves from the leadership of UPWA."

Compare this with the statement made by Westerman to New York papers in June of 1947 (refer "The Nation", June 23, 1947.)

The charge of communism hurled against Local 713, UPW-CIO in the Canal Zone is the machinery of the reactionary forces to crush a liberal force.

"There is nothing which indicates communism, and if this charge is permitted to grow it will mean the end of a free enterprise system. Improved working conditions, better living facilities advanced educational opportunities and greater future security form the basis of demands being made by the Panama Canal "silver" employees through their affiliation with the CIO."

Why all the twisting and turning Mr. Westerman?

EVERY DELEGATE
IS EXPECTED
TO DO HIS DUTY

Mehaffey Presses For Pay Raise

DIFFICULT TO LIVE ON PAY

Accion presents the following excerpts from the testimony of General Mehaffey before the House Appropriations Committee on January 20, 1948 for the interests of its readers:

General Mehaffey: "...we have, for example...an entirely unsatisfactory housing condition in the Canal Zone. The housing for Silver employees is in bad physical condition, and I am absolutely certain that it cannot be maintained so as to stand up for another 15 years."

Cong. Norrell: "I think this Government has shown, or has tried, at least, to show the Panamanians that we are their friends, but if they are not going to lease us the bases to adequately protect the Panama Canal, I do not know how the other members of the committee may feel, but I do not feel that this government is justified in doing any more than keeping up normal maintenance until we go somewhere and dig a canal and have adequate bases for the protection of the same."

Con. Mahon: "I am not arguing for or against that treaty (treaty between US and RP., 1936) because that is not the issue before the committee, but I did feel that the record should show that, in my opinion, if all the facts were to be considered there would be two sides to this case as is usually true when any issue arises, and which is the right side perhaps history will tell."

Gen. Mehaffey: "...we have under study the revision of the cash relief system which now applies to the native employees of the Panama Canal. There are many superannuated or disabled silver employees who have worked perhaps 35 or more years for the Panama Canal or the PRR and are now being retired on a maximum of \$25.00, and it is practically impossible for these old people to go into Panama, rent a room of some kind, and live on as little as \$25.00 per month."

Cong. Engel: "You will recall that I was down there in 1946, and at that time, I felt there was justification for your recommendation and I also felt that the pay of the silver employees was low."

Gen. Mehaffey: "...the average pay of the silver employees is very low. It is in the neighborhood of \$70 per month. The increase in their pay since before the war have been relatively small. The cost of living, of course, has gone up tremendously, and I feel, from a very careful examination of this problem, that is extremely difficult for our silver employees to live on the pay which they are now getting and that some modest increase is necessary to prevent actual suffering."

Organize the Unorganized

Funds For "Silver" Housing Slashed

As critical as is the need for new housing, the House of Representatives slashed \$1,400,000 from the budget for expanded "silver" housing. Also cut was \$2,000,000 for "gold" housing.

When the Local was notified of the action taken on the budget, pictures and factual information was immediately gathered and rushed to Thomas Richardson, International Vice-President, in Wash. Brother Richardson expects to open some Congressional eyes by relating startling facts on "silver" housing.

He has received pictures of various "silver" quarters on the Canal Zone.

The bachelor quarters in Red Tank, for instance, houses 48 occupants. For the use of these, men there are, 4 toilets, 2 crude showers, and 2 sinks. Thus there is one toilet for every 12 men, 1 shower for every 24 men, and 1 sink for every 24 men. Some of the bachelors do their own cooking; consequently, every morning there is a bottleneck at the sinks with long lines waiting to wash themselves, obtain water for cooking, and wash eating utensils. The four toilets have had no seats for many months. Across the street from the bachelor quarters sits the squat, ugly "Titanic". This structure was so-named by its earliest occupants because it is the largest building housing "silver" employees in the Canal Zone. It was built in 1906 and first used as a hospital. Today 288 occupants are crowded within its rat-infested and termite-eaten walls. The rooms are small and cramped barely large enough to allow an assemblage of three persons. The passage ways are wide enough to admit only one person. If you wish to pass someone approaching you, you have to bury yourself in the wall. There are 24 toilets (none with seats) and 24 showers - an average of one for every 12 persons. There are no wash basins unless one wishes to dignify the broken down, iron kitchen sink by that name.

The dirt and rat droppings in the ceilings have become so accumulated during the past 42 years that a jolt in the apartment overhead will send flakes of filth streaming in the room beneath. More than one person has awakened in the morning to find himself literally covered with debris from the ceiling.

The residents report that the building is a bug collector's paradise and has several species that could interest Zoos. It is not uncommon to find cockroaches, termites, rats, worms, and several varieties of snakes.

The \$1,400,000 would go a long way in wiping out slums like the "Titanic".

\$1,300,000 More For "Silver" Pay

The Canal-Railroad budget for 1948-49 has passed the House and is now before the committee in Congress. An analysis of the budget reveals "interesting" facts for the "silver" employees.

Next year's budget provides approximately \$1,300,000 more for "silver" roll pay than the present appropriation. The total payroll for approximately 16,000 "silver" employees is \$15,480,000. This compares with a payroll of \$22,000,000 for the 5500 "gold" employees of the Canal Zone. Thus the budget provides for an average annual "silver" wage of \$950 as contrasted with the "gold" wage of \$4600.

Testimony brought out the fact that the cost of transiting ship through the Canal was actually higher than the toll rates. This in effect means that the Panama Canal appropriation is actually subsidizing are not contributing their share. Consequently, active consideration is now being given to raising the toll rates. The following exchange between General Mehaffey and members of the House Appropriations Committee is interesting in this regard:

Cong. Engel: "Can you give the committee any idea as to what the percentage of increase (operating expenses) has been since 1938?"

General Mehaffey: It is about 79%.

Cong. Mahon: It just seems so obvious to me that the rates (toll rates for ships transiting Canal) should be raised that I want to explore the possibility of doing it rather rapidly."

STEP BOLDLY

(Continued from page 1)

tears to the construction of the Panama Canal." Explaining how they had to face the rigors of disease, dynamite blasts, and land-slides, he passionately praised their valor during the Construction Period and their loyalty during the two World Wars. He declared, "so-called 'silver' employees during two World Wars have slugged it out side by side with sincere loyalty to the U.S.A. against all enemies."

Touching the hard task the Panama Canal West Indian Employees Association had laid before them, he stated, "That Labor Organization did a wonderful job in ameliorating the conditions of the so-called 'silver' workers. The success depended chiefly on the sympathetic feeling of the Governor, which made progress slow. For instance, our negotiations for higher education for our children took sixteen years to bear fruit. The then Supt. of Schools flatly stated that he was diametrically opposed to higher education for children of the 'silver' employees."

Bro. Lewis pointed out the coming of the CIO to the Isthmus, its success and its necessity.

Back Pay Asked In Navy Case

Most Local 713 members will remember the case of Brother Hendricks, a Navy employee who was discharged unjustifiably. Failing to obtain his reinstatement after exhausting all grievance steps in the Canal Zone, the Union took his case to the Secretary of the Navy who ordered his reinstatement.

Since Brother Hendricks was out of a job for weeks, the Union attempted to secure pay for the period he was discharged. The case went all the way up to the Comptroller General in Washington who ruled that an employee cannot receive compensation for time he did not actually work.

Since this seems so clearly unjust and since workers in the United States invariably receive retroactive pay when reinstated after an unfair discharge, this whole matter is being appealed by UPW-CIO in the courts. Recently, the union brought a test case, entitled *Witner vs. United States* in the court of the claims. If this case is won, such employees as Brother Hendricks will reap the benefits.

Quotable Quote

"Most intelligent Americans today have grave doubts not only about the Un-American Activities Committee's methods, but even about its standing under the Constitution. It is time for American scientists to speak out and designate the Thomas Committee for what it is: the enemy not only of American freedom but of American science."

—Max Lerner.

He spoke in particular of the setting up of the grievance procedure, the successful accomplishment of the union in protecting the Panamanians with the right to take Civil Service Examinations, the setting up of a Classification system, UPW-CIO's testimony to the Langer Committee for higher wages, and the Resolution adopted by the International Executive Board on February 9th.

The speaker praised several Canal Authorities, saying, "...I have been in contact with some Great Americans, Governors, Executives, Heads of Departments, Supervisors and others. I know their feeling towards the so-called 'silver' employees, ... they are sincere, always were and still are...they share with us the joy of a hope for better conditions. Today I salute them. Others have by blind prejudice contributed much to the detriment of the so-called 'silver' employee, and this is directly chargeable at their door."

In concluding the Cristobal's Chapter Chairman pleaded with the workers to "Let us clasp hands and step boldly into the future with Faith in God, Fidelity to the Governments of the Republic of Panama and the U.S.A. and the Solidarity towards Local 713, UPW-CIO."

The Union Depends On You

You can't afford
To stay out —

Resolution By Cristobal Chapter

The following resolution was passed unanimously by the 1,000 members present at the Cristobal Chapter meeting on March 12th: WHEREAS: The Cristobal Chapter of Local 713, UPW-CIO, is fully conscious of the obligation under which we are subjected by the laws of the United States and the Republic of Panama; and

WHEREAS: The Cristobal Chapter, a branch, of Local 713, has adhered to the principles of true democracy, of which the United States and Panama are world-wide exponents; and,

WHEREAS: Local 713 and all its chapters having maintained an OPEN POLICY of doing business, and are also firmly determined to continue this policy through out the life of Local 713; and,

WHEREAS: Minority groups of the community, with brazen assumption of leadership are strenuously endeavoring to disrupt the operations of Local 713; and

WHEREAS: The loyalty records in the Canal Zone, in Panama and in Wash., D.C. stand as a strong testament of the tendency of the "so-called" silver employee," come what may, to defend with blood and limb if necessary the American traditions of democracy and fair-play against all subversive "aims" or otherwise; therefore be it

RESOLVED: That the Cristobal Chapter representing its parent body, Local 713, stands ready to oppose the enemies of the United States and Republic of Panama; and be it

RESOLVED: That we of Local 7713 UPW-CIO are determined with the continued approval of the United States and Panama not to be confused nor discouraged by the attacks of adverse opinions on our efforts to better the wages of the underpaid employee and to improve his working conditions, and be it further

RESOLVED: That the Cristobal Chapter, representing a membership of over five thousand, stands solidly behind the Local Executive Board.

Evering Saves the Day For Bush-Cutter

Brother Eric Francis, an employee of the Building Division in Cristobal, was working with some painters who were attempting to rig scaffold. They complained that some high weeds and bushes prevented them from placing the scaffolds, and Brother Francis started to cut the bushes.

The foreman caught him with the machete and promptly suspended him for five days. Brothers Francis brought his case to Organizer Evering. Evering contacted the foreman and supervisor and after a visit to the scene of the bushcutting, it was established that Brother Francis was merely performing his duty. The suspension was lifted. The Union will continue to strive to see that our members are given as much consideration as the bushes.

Grievances Here and There

JOSEPH DAWKINS, employed by the Motor Transportation Division was involved in an accident with his vehicle while transporting men from work. Dawkins was discharged from his job with objections to reemployment in the MTD and in addition his pay receipt and rest leave accumulated was help up as payment for damages to the truck. The case was processed by Organizer Evering who was able to secure for Dawkins his pay and rest leave amounting to \$71.80.

After intervention by the Union thru Organizer Evering the objections to re-employment in the Commissary Div. placed against David G. Hertton, in the year 1941, were removed from the Brother's Record.

Upon complaint from members in Gatun that the lack of ice delivery on Thursdays, Sundays and holidays was a severe inconvenience to the people since there were no facilities for ice storage for two days and thus resulted in food spoilage, Organizer Dean took this matter up with the Commissary Officials and it was agreed that in the future ice deliveries will be made daily including Sundays.

A recent investigation by Organizer Dean of complaints from members that they had been overcharged in the hospitals resulted in the following adjustments:

Brother Reyes Es Colona was refunded \$64.72.

Brother Nabal Archibald was refunded \$10.00.

Brother John Jennings was refunded \$15.00.

Brother Joseph Jordan was reduced in force from the Building Division. After 7 years of faithful service he was given a mediocre clearance. The foreman and supervisor were stubborn—they would not change the clearance. Finally Organizer Moore took the case to the third stage and succeeded in having the "mediocre" erased and "good" inserted. We hope that Brother Jordan will now find it easier to obtain another job.

Dorothy Ward, employed by the Camp Biedr Commissary, asked the manager for a transfer to

ACTIVITIES OF THE RED TANK CHAPTER

by Chris. E. Harewood.

Perhaps this representative may be too optimistic, but developments in the Red Tank Chapter reflect considerable improvement after a diligent canvassing of all the houses in the community in the Local union organization drive for a 100% membership.

Two momentous and record breaking chapter meetings last month, have produced results which bid fair toward a way of achieving a 100% membership in this chapter; both of these meetings have met with unexpected success in laying the foundation upon which an important instrument was founded.

The instrument referred to is the "Informer," a news organ of the Chapter, prepared and printed by the Publicity Committee with a staff of yours truly as editor, Benjamin Soley, assistant editor, Servicio T. Rueda, translator, Hubert Thompson, direct-

any of the Pacific side commissaries. After waiting one month for an answer she was told to go to the other side and seek the job herself. Sister Ward reported this to Organizer Garcia, who took the case in hand and in less than 24 hours she was on the train to take a job at the Curundu Commissary.

As an employee of the R. F. & A. Brother Vernal C. Williams was discharged for continual absence from the job during working hours. He was then handed a "poor" clearance. Organizer Garcia protested the clearance, and won an adjustment. Brothers Williams was then able to land another job elsewhere.

Brother Guillermo Benn, an employee of the Atlantic Bakery, asked for a day's leave to attend to important personal matters. He was denied the leave, but the personal business couldn't wait so he took the day off anyway. On his return, he was given a five-day suspension. The steward, Daniel Foster, went to bat, showed the injustice involved, and the suspension was listed.

William Johnson never got to be a member of Local 713— you see he was put on Disability Relief in 1937. But that doesn't mean that the union can't help out the old timers. Johnson complained that he was receiving \$15.00 monthly but had 22 years service with the Canal. Organizer Millwood got on the ball and today William Johnson is receiving \$22.00 monthly instead of \$15.00— still far from enough.

or education committee, Charles Russell, director education committee, and Allan Spencer and Alphonso Alexis, typists.

The purpose of this paper it is understood, is embraced in its title, and is adapted to all classes, and will serve to keep the members of the Chapter informed as to the work the union is doing, while the union's newspaper "Acción" is on the press.

From recent talks with members of the Chapter, it seems that the general feeling is, that it is their duty to see that the basic human needs, economic, spiritual, and physical are met, and to make possible some of the good things of life through continued support of the union, and also, that the indifference of a few individuals will not interfere with the future of the organization when it is entrusted to our posterity.

Because of the collision of the chapter meeting of this chapter and that of Gatun, it was decided by agreement with the membership, that hereafter, the regular chapter meeting of this chapter, will be on the FOURTH TUESDAY nights of every month.

This chapter has a far way to go in achieving its goal and to maintain its present position in the present organizational campaign, and it is hoped that each individual of the community will make himself or herself an organizer, and make the non-member a member.

Organize the Unorganized

WE PRESENT



BRO. LOUIS A. MOJICA

Brother Louis A. Mojica, steward on the Cristobal Docks takes the Organizing honors for February. Single-handedly he signed up 40 new and re-instated members.

On March 6th, Brother Mojica called together a meeting of 45 full-blooded San Blas Indians who are also full-blooded CIO members on the docks. A spirited discussion was held of grievances and the organizing drive. It was virtually a United Nations meeting with translations in English, Spanish, and San Blas.

ACTIVITIES OF THE CRISTOBAL CHAPTER

by LeRoy Inniss

Approximately 1500 persons attended a special meeting of the Cristobal Chapter held on February 25, 1948 at the Club Tropical, called primarily to welcome Bro. Max Brodsky who recently returned from the United States after a stay of about eight weeks, and to hear his report in connection with his activities in the interest of the so-called "silver" employees and especially members of Local 713. This report was very interesting and lengthy and contains a wealth of valuable information to all members of the Local. Of much interest was the hearing which he had with the Senate Committee on wages for federal employees. In this instance the poor position of the silver federal workers on the Canal Zone was thoroughly explained. The committee was told in an emphatic manner about the shameful inequality in wages being paid in the Canal Zone, and of the high prices which the underpaid workers have to pay in the government owned commissaries for limited necessities of life, on which they are barely able to exist.

As usual the program was enlivened with musical renditions by Mr. Emanuel Dowden who played two numbers on the clarinet accompanied by Mr. Charles Wareham on the piano. Mr. Wareham also rendered two piano selections and accompanied Mr. Granville Barrows, a baritone in a most difficult and beautiful number. The musical treat was very much appreciated by the members present.

The Union Depends On You

TODAY'S TRENDS

by Foster Bournes

The decision of the "silver" employees to organize is without doubt the most revolutionary event to hit the Canal Zone, so much so that a peculiar phenomenon is evolving, right before our very eyes. Strong men who once fought—with everything—to grind those workers faces into the mud are today making strange statements and peculiar overtures. Can it be that "per capita interest" in the "silver" worker is so widespread—hence the honeyed inuendos and sugar-coated "approach"?

Paradoxically, strong men who once fought for, and with, the "silver" workers would seem to have turned their coats. They have jumped unto the other fellows band-wagon and have galloped off like Aldous Hurley's moronic coachman, in every direction. There can be no denial of the fact that these unseemly happenings of the past few weeks will bear watching so as to determine what their ultimate goals are. It has been wisely said that where there is smoke there is fire.

If, we say IF some of our shrewdest minds have allowed themselves to be used as tools, nay as pawns, in a nefarious scheme to wreck the "silver" workers' Union we say PITIFUL. Amen

Should these things be blamed on gamma rays, the moon, or fear? The situation is freighted with mystery and speculation.

Fear destroys morale. Fear gnaws at the senses lie a rat gnaws in a drain. Fear perverts the soul of strong men. Fear reduces to the irreducible nadir. Fear moves men to destroy that which they cannot control. Then again there is that complex human weakness: Lust for power. This one martyrs all sense of group consciousness, and places the individual above the majority.

Every man has the right, to think for himself, but no man has the right to think that what he thinks MUST BE RIGHT FOR HIS FELLOWMEN. We have not yet emerged from the aftermath of history's greatest war which was fought for no other reason than to make the world safe for democracy. Yet today we have our demagogues asserting the right to think for the majority, under the guise of thinking for themselves. We are unalterably against any mandate, but that given by the majority. What seems to be the paramount weakness of our "thinkers" is their inability to realize that only abstract thinking that is absolutely devoid of personal norms is of any real value to progress.

BASIC CHANGES SOUGHT.... (Continued from page 1)

mulated before an employee is entitled to rest leave. This means that he must work fifteen months before he earns a two-weeks vacation. It was requested that the 240 hour requirement be eliminated or drastically reduced.

Officials also proposed that rest leave be earned at the rate of 17 days per year and sick leave at the rate of 9 days per year, a total of 26 days per year. This proposal would allow the employee to use his sick leave without having to use his rest leave and only in the event of prolonged sickness, where his leave was entirely consumed, would his rest leave be used for this purpose.

Quotable Quote

"The House Committee on Un-American activities once more has been indulging in its favorite pastime of playing ducks and drakes with the constitutional rights of citizens that it pretends to reverse. Its latest selection for one of its smears is Dr. Edward U. Condon, head of the Federal Bureau of Standards. The charges in this case have a particularly sinister appearance but the reflex result has been again to tear the mask of hypocrisy from the faces of Representative Parnell Thomas and his fellow witch-hunters."

—Harold L. Ickes.

A Plea To The Slackers

Co-workers, we can help our Officers achieve their goal by becoming a one man and one woman organizer; start now while the drive is on, go out and organize the unorganized so that we can obtain our goal of membership of 20,000.

Co-workers this Union is yours, lets make it 100% strong, for by doing so our Union will be respected by all. I am appealing to all so that they will join in this great struggle for liberation from economic oppression.

I am directing this appeal especially to the younger ones, let's join in this great fight, now is the time for us to show how brave we are and join shoulder to shoulder with the older ones and carry this struggle to victory. Let's look out for our future and also our children's future, lets make the working conditions on the Canal Zone such that when we are gone from this scene of operation our children can proudly say that our parents have made this place a paradise for all.

A. S. Wilmont, Chairman—

Are you a member?