

VIAJE HISTORICO A LOS E.E. U.U.

El Triunfo De La Convención De Los TPU Contesta A Los Enemigos De La Unión

AMPUDIA INTRODUCE LA PALABRA PRINCIPAL DE LA CONVENCION

La segunda convención de los TPU-CIO celebrada en Atlantic City, durante los días 17 a 20 de Mayo, fué en efecto, cuatro días de acción, de entusiástica rededicación de los empleados del gobierno a sus objetivos de construir una unión fuerte y lograr mejores condiciones de vida.

Parado en el vestíbulo del lujoso Hotel Chelsea, lugar de la convención, el Domingo 16 de Mayo, se podía ver llegar delegados de todas partes de los Estados Unidos y de áreas y territorios de afuera. Los 520 delegados a la convención representaron virtualmente, a todos los Estados de la Unión lo mismo que la Zona del Canal y Hawaii. Ellos comprendían ciudades, distritos, estados y empleados federales. Se encontraban representados todos los grupos de empleados públicos desde maestros a recogedores de basura.

El Westminster Hall del Ho-

tel Chelsea, el cual ha sido escenario de muchos sucesos dramáticos en la historia de las organizaciones obreras, incluyendo la primera convención del CIO celebrada en 1938, estaba decorado con banderas y carteles en las cuales los empleados públicos de la nación expresaban sus deseos. Uno de los carteles pedía belicosamente: "Termine la discriminación de plata y oro en la Zona del Canal".

Una nota triste se introdujo en el entusiasmo de los delegados. Un grupo pequeño de de-

(Pasa a la Pág. 3)

Las Resoluciones del Local 713 Unanime- mente Adoptadas

Cientos de delegados a la Segunda Convención bienal de los TPU-CIO celebrada en Atlantic City, dieron su apoyo unánime a todas las resoluciones presentadas por el Local 713 cuando escucharon los discursos de los delegados del Local.

Todas las resoluciones suministradas por el Local fueron reportadas por el Comité de Resoluciones. Antes de la presentación de las resoluciones, para su aprobación, uno de los delegados del Local 713, recibió la oportunidad de hablar a la Convención acerca de los asuntos contenidos en las resoluciones y todos los miembros

(Pasa a la Pág. 2)

Los Delegados Confe- renciaron sobre los Bancos Cooperativos

El establecimiento de Bancos Cooperativos Federales en la Zona del Canal, para darle a los llamados empleados de "plata" y sus familiares una oportunidad de ahorrar en pequeñas cantidades y conseguir préstamos en caso de emergencia, es casi un hecho, después de una conferencia entre los oficiales de la Compañía de Seguros de Depósitos Federales y la delegación del Local 713, celebrada en Washington, D. C. el 26 de Mayo. Asistieron a la Conferencia el Sr. Orchard de la C. S.D.F., sus asistentes, la dele-

(Pasa a la Pág. 3)

"Los Empleados De "Plata" Lograron Ser Oídos Por El Público Americano"

Muchas recepciones y reuniones importantes, formaron parte del viaje de los delegados a los Estados Unidos.

Solamente después de tres horas de haber llegado al Aeropuerto de Washington, los delegados fueron huéspedes de honor en un banquete ofrecido por la Junta Ejecutiva del Local 471, el cual acababa de ganar su huelga contra los Servicios del Gobierno Inc. Allí, los oficiales del Local expresaron su gratitud a los miembros del Local 713 por la contribución prestada.

Hablaron de los sacrificios que habían hecho y de la brutalidad de la policía que envió varios miembros de la Unión al Hospital con fracturas de cráneos. Sin embargo, dijeron, la huelga lo valía y volveríamos a pasar por ella a fin de mantener nuestra unión.

El 21 de Mayo, los líderes sobresalientes de la Comunidad, en la ciudad de Nueva York, ofrecieron a los delegados una recepción. Paul Robeson, Abel Plenn, notable autor; James Dichter. Oficial del CIO; los Sres. Osborne y Austin, de la Sociedad Antillana y otros, escucharon con asombro y en silencio, cuando los delegados hablaron de su larga lucha contra las diferencias en la Zona

del Canal.

Austin, a quien recordarán muchos empleados de "plata", habló de su experiencia en la Zona. Osborne y Paul Robeson, compararon la discriminación de la Zona del Canal con la condición de la gente de las colonias a través del mundo.

Abel Plenn, quien acaba de terminar un libro sobre la América Latina, expresó su deseo de escribir varios artículos sobre los empleados de "plata", en algunas revistas.

En esta recepción se formó un comité compuesto por estos líderes, para enfocar la opinión pública hacia la Zona del Canal, para movilizar los adelantos básicos en las condiciones de vida de los trabajadores.

De Nueva York la delegación regresó a Washington. Allí encontraron al progresista veterano Harold L. Ickes, ex-Secretario del Interior, y actualmente escritor cuyas columnas aparecen en cientos de periódicos a través de los Estados Unidos. Los delegados expresaron su aprecio al Sr. Ickes por su reciente columna la cual describía las condiciones de los em-

(Pasa a la Pág. 3)

Los Congresistas Asombrados Prometen Ayuda Al Programa De La Unión

Por primera vez en la historia de los llamados empleados de "plata" sus propios representantes tuvieron oportunidad de reunirse con un grupo de Congresistas, en Washington D. C. para hacer que los que hacen las leyes conocieran las condiciones que prevalecen en la Zona del Canal y discutir con ellos, francamente, la urgente necesidad de solucionarlas.

Esta histórica reunión se celebró en las oficinas del Congresista Adam Clayton Powell de Nueva York, el 25 de Mayo y a ella asistieron los siguientes Congresistas. Sres. Eller (N. Y.), Havenner (Calif.), Sadowski (Mich.), Klein (N. Y.), Blatnik (Minn.), Isaacson (N. Y.), Buchanan (Penna.), y Huber (Ohio). Además de la delegación del Local 713, estuvieron presentes el Hno. Tommy Richardson y Bill Hayes.

Durante la reunión se discutió la necesidad de aprobar las presentes leyes pidiendo un mí-

nimo de 40c, un sistema decente de jubilación e iguales oportunidades de trabajo. Todos los delegados tuvieron oportunidad de explicar en detalles, la situación acerca de los bajos salarios, las pobres condiciones de viviendas, la falta de consideración para los veteranos y las prácticas discriminatorias. Fue evidente que los congresistas se asombraron cuando oyeron acerca de las condiciones y expresaron sus deseos de corregirlas.

En una declaración a la prensa

(Pasa a la Pág. 2)



Los Representantes de los Trabajadores Públicos Unidos de América, CIO visitaron a los Congresistas para explicarles la condición de los trabajadores del Canal de Panamá. Sentados, de izquierda a derecha: El Congresista Arthur G. Klein, N. Y.; Max Brodsky, Pascual Ampudia, Foster G. Brounes, y Cleveland Green. De pie: los Congresistas Leo M. Isaacson, N. Y.; A. Clayton Powell, Jr., N. Y.; Thomas Richardson, los congresistas Walter B. Huber, Ohio; Emanuel Celler, N. Y.; Joseph Sachs, los Congresistas Frank R. Havenner, Calif.; David Alexis, el Congresista John A. Blatnik, Minn., y Graham Lewis.

Thomas Richardson anunció en la Convención Internacional de los TPU-CIO, que una beca de B/1,000.00 sería otorgada anualmente a un estudiante meritorio que sea miembro o dependa de un miembro del Local 713, ó a un maestro para que reciba educación avanzada en una de las mejores universidades de los Estados Unidos.

Más tarde, se darán los detalles sobre el método de selección y la fecha en que se ofrecerá la primera beca.

EDITORIAL

La visita de los delegados del Local 713 a los Estados Unidos, abre nuevas perspectivas y horizontes a los empleados de plata. Esta gente ahora más que nunca son oídas por los ciudadanos de los Estados Unidos y el Congreso.

El viaje de los delegados, es en todo sentido un suceso que hará época en la cruel lucha de los empleados de plata, por una vida mejor.

En todas partes la gente murmuraba y movía la cabeza maravillándose, cuando oyeron de labios de Ampudia, Alexis, Bournes, Lewis y Green, de la increíble discriminación. Quién puede creer que un empleado con más de 40 años de servicio, que ayudó a cavar el canal, recibe por su labor una pensión de \$25 mensuales. Los ciudadanos de los Estados Unidos bajaron la cabeza con vergüenza cuando oyeron que el salario mínimo que se percibe en la Zona del Canal es de 22c por hora.

"Puede ser este el gobierno de los Estados Unidos? preguntaron confundidos. "Quiere usted decir que nuestro gobierno no solo condena estas condiciones sino que las apoya?"

Tales fueron las preguntas formuladas por las personas que escucharon, con asombro y vergüenza, en todos los lugares donde los delegados fueron.

No había necesidad de exagerar. Solo había necesidad de decir las condiciones, tal como son en la actualidad, para ganarse la abrumadora simpatía y ayuda de gente de todas clases.

Los 550 delegados que asistieron a la Convención de los TPU, regresaron con esta narración ardiendo en sus oídos y con la firme resolución de dar a conocer la historia y movilizar su ayuda a los hermanos y hermanas de la Zona.

Un comité de negros y blancos sobresalientes, incluyendo a Paul Robeson y Abel Plenn, autor de "Wind in the Olives Tress", ha sido formado para poner un reflector en el "cáncer de la Zona".

Ni siquiera los 9 congresistas que oyeron a los delegados sabían las verdaderas condiciones de la Zona. Claro está que otros congresistas han visitado la Zona del Canal en muchas ocasiones, pero la condición del llamado empleado de "plata" no fué publicado por ellos.

Los congresistas hicieron muchas preguntas a los delegados. Conocieron así, los salarios de "plata" y entonces se asombraron de saber que los empleados de plata pagaron los mismos precios en los comisariatos del gobierno. "Cómo se las arreglan ustedes para vivir?" preguntaron. Nadie pudo contestar.

Los 9 congresistas prometieron su completo apoyo al programa del Local 713 y anotaron sus planes para atacar el problema. Al fin los empleados de "plata" tendrán una voz efectiva en el Congreso.

Ya fuera Harold Ickes, reporteros o solamente miembros de la Unión, la historia era la misma. El mismo asombro, el mismo sentido de vergüenza y la misma determinación de ayudar en la lucha.

Hoy, los Estados Unidos han dejado de pensar que los empleados de "plata" son una mina de "plata". Ellos son vistos ahora como algo inútil o un barco abandonado por un gobierno ingrato, aún sin desviarse en su lealtad a su creación — El Canal de Panamá. Las lágrimas de vergüenza están siendo convertidas ahora en palabras y acciones. Los trabajadores de "plata" pueden estar seguros que tienen amigos poderosos y voces importantes en los Estados Unidos. La Cortina de Hierro en el lado de plata de la Zona ha sido levantada y el espectáculo no era muy atrayente a la vista.

EL LOCAL 713 DESPIDE A MEHAFFEY

General Joseph C. Mehaffey,
c/o Coronel Frank H. Wang,
El Canal de Panamá,
Balboa Heights, Z. C.

Estimado General Mehaffey:

La terminación de su servicio como Gobernador del Canal de Panamá es para muchos empleados de "plata" y especialmente para los oficiales y miembros del Local 713, TPU-CIO, un incidente lamentable registrado en los anales de nuestras negociaciones con el Gobierno del Canal de Panamá, particularmente bajo su administración.

Verdaderamente, nos faltan palabras adecuadas para dar a conocer nuestro sincero pesar en este momento cuando nuestra despedida es inevitable.

Sin embargo, confiamos en que usted conoce nuestra gratitud por el interés que usted siempre ha tomado en los asuntos que conciernen a los empleados de "plata", y por esta actitud sincera y generosa estamos muy agradecidos, y deseamos de todo corazón una larga vida para que pueda disfrutar los resultados de sus muchas acciones humanitarias en favor de un grupo de gente desafortunadas.

Para concluir, es nuestro deseo que su nuevo cargo sea coronado con una abundancia de éxito junto con buena salud y felicidad.

Su Atto. y S. S.,

LEROY INNIS,

Secretario de Actas y Correspondencia Interino.

Las Resoluciones

(Viene de la Pág. 1)

de la delegación hablaron sobre ciertos asuntos específicos.

Los delegados a la Convención se sorprendieron cuando oyeron que el salario mínimo en la Zona del Canal era de 22c y que no existía un sistema de jubilaciones decente para los viejos y fieles empleados. Profundo interés fue demostrado por la Convención de los bajos salarios generalmente pagados a los llamados empleados de "plata" y al hecho de que no habían tomado medidas para hacer un aumento general.

El Local 713 suministró 10 resoluciones pidiendo un mínimo de 40c, que se ejecuten las recomendaciones del comité del Presidente sobre Derechos Civiles, arreglos en el presente sistema de clasificación, el establecimiento de una Corte Juvenil, el establecimiento de un sistema decente de Jubilación, adelanto en las condiciones de viviendas, iguales oportunidades de trabajo, que se tomen medidas para dar mejores facilidades de recreo, que se conceda un aumento a todos los empleados para que puedan enfrentarse al alto costo de la vida. Al adoptar las resoluciones la Convención llamó la atención del Presidente de los Estados Unidos, de los miembros del Congreso y de las autoridades de la Zona, para aliviar las condiciones citadas y pidió a los oficiales de la Unión Internacional que hicieran todo lo posible para lograr una pronta solución a estos problemas.

El considerable tiempo gastado por la Convención en discutir las resoluciones del Local 713, demuestran el sincero interés en los problemas de los llamados empleados del "rol de plata" por los delegados y su deseo de ayudarlos en todo lo posible a obtener lo propuesto en las resoluciones. La delegación del Local expresó su completa satisfacción por la manera en la cual las resoluciones fueron presentadas a la convención y estaban satisfechos por el tiempo tomado en discutir todas las resoluciones.

Los Congresistas

(Viene de la Pág. 1)

sa, hecha por el Congresista Powell, después de esta reunión, dijo que "Las condiciones discriminatorias a que tiene que enfrentarse los empleados de "plata" en la Zona del Canal de Panamá, son tan malas como las ejercidas contra los negros en Mississippi.

El Congresista Powell dijo a la delegación que él intenta visitar la Zona del Canal de Panamá en un futuro cercano para hacer un estudio sobre las condiciones discriminatorias. Mientras tanto, él y los otros congresistas, prometieron hacer todo lo posible para mejorar las condiciones de estos empleados del gobierno de los Estados Unidos.

ACCION

Publicado dos veces al mes
por Local 713-TPU-CIO

COMITE DE PUBLICIDAD

Wilfred A. Wason, Presidente

REPRESENTANTES

Peter Forbes, LeRoy Inniss,
Christopher E. Harewood, H.
A. Thomas, Viedel Anthony

LAS TENDENCIAS DE HOY

Por FOSTER BOURNES

Recomendamos el tiempo de la Convención para todas que buscan una exposición completa de la profunda significación de la lucha obrera en los Estados Unidos hoy. El drama, la tragedia y el sentimiento, y la comedia de ella, están en exhibición para que todos los vean. Para esta gente que representa una verdadera sección transversal de América no han viajado miles de millas por diversión; están jugando para siempre y las apuestas son "la vida, la libertad y la busca de la felicidad". Han venido de los estados interiores y de las costas que cubren la longitud y latitud de los Estados Unidos. Sentada en una mesa del centro está la delegación de Mississippi, el estado Bilvo, y dos mesas más allá un grupo de Minnesota, conocido como la Cordillera de Hierro.

Al frente está la representación de las costas de California, mientras a la izquierda la super-mecanizado Nueva York. De las afueras también. La delegación Panameña viajó 2,500 millas mientras el único representante de Hawaii cubrió una distancia de 6,000 millas.

LA DEMOCRACIA DEL TRABAJADOR

Las minorías raciales están bien representadas aquí. Esta concurrencia de delegados es una mezcla de razas, religiones y creencias políticas. Tienen muchas virtudes parecidas con excepción de una cosa. Están luchando con enojo. Sí están enojados con Taft Hartley, incoherentes con rabia por la ley Mundt; están protestando por la ley Keefe. Todos juran, amigos y enemigos igualmente, luchar contra cada legislación represiva emitida por el Congreso. De nuevo está manifestado el verdadero espíritu Americano que ahogó al Nazi en Normandía, y aniquiló a los Japoneses en Nagasaki. Esto es aquella raza de hombres y mujeres luchadores que siempre se han negado a contemplar la derrota.

Ríen un poco, juegan un poco, pero debajo de todo eso la vida fea y la lucha a muerte pasan ondulante a través de la trama. No traficará con la discriminación y segregación racial ni tampoco ayudarán a la explotación de las minorías. Se levantan y dicen lo que piensan para una América democrática.

TODOS SON BUENOS VECINOS

Aquí la amistad entre las razas es sincera como se envuelve la lucha entre los blancos y los negros. La necesidad y el deseo de un mundo mejor no es un sueño aquí, pero una verdad. Caucásicos, negros y mongoles trabajan juntos con el mismo entusiasmo para fomentar normas para un verdadero sistema progresivo y social. Esto es el tiempo de la Convención; Maestros de escuelas, trabajadores de salubridad, oficinistas, obreros, mozas, cocineras, operadores de camiones, químicos, bibliotecarios, taquígrafos todos unidos para discutir libremente los problemas del día.

Ellos planean y trabajan juntos y por sus esfuerzos unidos desarrollan un sistema y programa para dirigir los destinos de los TPU-CIO para los próximos dos años. Es asombroso — las capacidades manifestadas por los unionistas obreros. En los cuatro días de la Convención se ha completado un volumen de trabajo y

(Pasa a la Página 3)

Newcomer Elogia La Lealtad De Los "Empleados De Plata"

Brig. Gen. Francisco K. Newcomer,
Gobernador, El Canal de Panamá,
Balboa Heights, Z. C.

Estimado Gobernador Newcomer:

Con agrado nos hemos enterado, según cable recibido de los Estados Unidos que el Senado ha confirmado definitivamente su nombramiento como Gobernador del Canal de Panamá, nos apresuramos a expresarle nuestras calurosas felicitaciones y mejores deseos en esta feliz ocasión.

Además le aseguramos la lealtad continua de los oficiales y miembros del Local 713, TPU-CIO y de todos los empleados de "plata", quienes con celo incesante apoyarán su administración como Gobernador del Canal de Panamá.

Su Atto. y S. S.,

LEROY INNIS,

Secretario de Actas y Correspondencia Interino.

Señor Leroy Inniss,
Secretario de Actas y Correspondencia Interino,
Trabajadores Públicos Unidos de América, Local No. 713,
Apartado I, Cristóbal, Z. Z.

Mi estimado señor Inniss:

Recibí su atento mensaje de felicitación y deseo expresar mi agradecimiento a usted y a los miembros del Local 713, TPU-CIO.

He observado y estoy convencido, lo mismo que mi predecesor, que la mayoría de los empleados de "plata" son completamente leales y la promesa de su apoyo continuo a mi administración es muy grato. Será mi propósito dar plena consideración a todos los asuntos que afectan el bienestar de los empleados y anticipadamente confío la cooperación recíproca en los asuntos que afectan el eficiente manejo del Canal de Panamá y el Ferrocarril.

Su Atto. y S. S.,

F. K. NEWCOMER,
Gobernador.

Los Delegados

(Viene de la Pág. 1)

gación del Local 713 y el Hno. Tommy Richardson. Durante la conferencia la delegación recibió explicaciones sobre los métodos seguidos para manejar estas uniones de crédito y el modo de obtener los permisos bajo la supervisión del Gobierno Federal. Se le aconsejó a la delegación sobre los pasos preliminares que deben darse antes de conseguir la carta constitucional. (La unión se encuentra trabajando en la información y material requerido por la C.S.D.F.).

De la discusión se pudo ver que la CSDF no tiene inconveniente en conceder los Bancos Cooperativos Federales en la Zona del Canal y, está muy interesada en establecerlos lo antes posible.

Se le dijo a la delegación que tan pronto sea obtenido la completa aprobación de las autoridades y se haya completado el trabajo preliminar, la CSDF enviará a sus representantes en la Zona para que enseñen, durante varias semanas, el manejo de los Bancos Cooperativos Federales y ponerlos a funcionar. Se espera que el proceso entero tomará cerca de dos o tres meses.

Viaje Histórico

(Viene de la Pág. 1)

pleados de "plata". El dijo que estaba enterado del trato dado a esos leales trabajadores bajo la bandera de los Estados Unidos y que escribiría mas columnas para que todos los ciudadanos americanos se enteren de esta vergüenza.

A la noche siguiente se brindó una recepción a la delegación en la casa del Dr. Wiliston, renombrado médico de Washington. Asistieron, el Congresista Blatnick, los secretarios de varios congresistas, Belford Lawton, conocido abogado y líder de la comunidad, y varios oficiales del CIO. Este fue el último agasajo social brindado a los delegados y en el se hicieron planes para dar más fuerza a su programa. Estos planes incluían una colecta de fondos, publicidad y actividades legislativas.

Mientras los delegados esperaban el avión que los había de conducir de regreso a sus hogares, se dieron cuenta que habían cumplido una histórica misión. Los gritos, aplausos y ovaciones que habían recibido, todavía resonaban en sus oídos. El murmullo de sorpresa y la mirada incrédula en los rostros de sus oyentes, mientras escuchaban acerca de la discriminación de "plata", estaban grabadas en sus mentes.

Luego, cuando se encontraban en el avión, a cientos de pies de altura, los delegados mirando hacia la maravillosa ciudad de Washington, enviaron su saludo de despedida a miles de nuevos amigos, en las Uniones, en las comunidades y en el Congreso. Lo mismo que a los recuerdos de la verdadera democracia de la verdadera gente democrática.

Las Tendencias...

ellos están cansados pero felices. Se dispersaron como llegaron para todas partes de los Estados, para relatar las narraciones extrañas que han oído. Como misioneros en busca de un ideal democrático, tratarán de hallar la respuesta a la pregunta de Hawaii. (Fue conocido como "Hawaii" porque nadie pudo recordar su nombre. El comité preguntó: "Quiere decir que en la Zona del Canal el hombre de color recibe un salario menor por el mismo trabajo?" Por qué? Ese por qué flotó en el aire sin ser contestado.

Impresiones de los Delegados

HE AQUI LAS DISTINTAS IMPRESIONES QUE VARIOS DELEGADOS DEL LOCAL 713 TUVIERON SOBRE LA SEGUNDA CONVENCION BIENAL DE LOS TPU-CIO, CELEBRADA EN ATLANTIC CITY, NEW JERSEY.

PASCUAL AMPUDIA

Durante mi visita a los Estados Unidos me convencí que la mayoría de los miembros de los Trabajadores Públicos Unidos de América-CIO son verdaderamente democráticos. Además, me convencí que la Unión Internacional es poderosa debido a las actividades llevadas a cabo tales como la Convención Nacional, las conferencias celebradas con los Congresistas, abogados, escritores, periodistas, y distinguidos ciudadanos Americanos. Otras de mis grandes impresiones fué cuando me encontré con el Sr. Paul Robeson quien me dijo: "Ampudia, mantenga esa Unión fuerte, y nosotros en los Estados Unidos cooperaremos con usted".

DAVID ALEXIS

El envío de una delegación del Local 713, TPU-CIO, a los Estados Unidos de América, con el propósito de asistir a la "Convención Internacional", y la divulgación de las condiciones adversas al llamado trabajador del "rol de plata", ha dado una nueva esperanza a todos.

Creo que de existir una mejor relación entre los dos grupos de trabajadores aquí, el Canal de Panamá, puede convertirse en el mejor de los lugares para el hombre que trabaja.

FOSTER G. BOURNES

Mi impresión de la Segunda Convención Bienal de los Trabajadores Públicos Unidos de América-CIO puede resumirse en tres palabras — DEMOCRACIA EN ACCION. Al informar al Local 713 sobre la Convención y al escribir sobre las cosas que he visto y oído, vino a mi mente la completa convicción de que sería relativamente fácil para todas las razas trabajar juntas armoniosamente para el adelanto de la humanidad. Persiste la idea de que si hombres y mujeres trabajadores de estas Américas son dejados solos, ellos establecerían, con el tiempo, una democracia verdadera, práctica y universal.

CLEVELAND GREENE

La Segunda Convención Bienal fué una verdadera manifestación de la esencia de la democracia. Hombres y mujeres de distintas razas, credos, nacionalidades y religiones tuvieron el privilegio de decir lo que pensaban, sin ser intimidados por alguna amenaza de dictadura. En la Convención he llegado a saber que hay que ver para creer. El sistema adoptado para los TPU-CIO para los próximos dos años estará lleno de lucha.

GRAHAM LEWIS

Al encontrarme con cientos de otros delegados de los TPU-CIO, estoy convencido de que la salvación de los llamados empleados de "plata" depende del poder y fuerza de esta gran Unión Internacional. Por consiguiente, exhorto a cada empleado de la Zona del Canal ser miembro de esta Unión que ha demostrado la democracia en acción durante las sesiones de la Convención. Además, estoy convencido, después de mi viaje a los Estados Unidos, que toda la propaganda y ataques contra nuestra Unión no tienen bases y son cargos infundados dirigidos a nuestra organización para debilitarla y destruirla.

El Triunfo

(Viene de la Pág. 1)

legados, unos 6 ó 7, llamándose a sí mismo "El Comité para Organizar la Unión" empezaron usando costosos folletos en los cuales tacaban a los TPU y sus líderes. Su cuartel general era un lujoso apartamento en uno de los más exclusivos hoteles de Atlantic City. Su técnica para conquistar gente para su causa era la de chocar con un incauto delegado, transportarlo al apartamento y entonces llenarlo con Scotch o Bourbon. El despilfarro con que operaban y del dinero ilimitado con que contaban para entretenimientos causaba admiración. Muchas preguntas se hicieron acerca de quienes eran sus sostenedores financieros.

Acerca de los delegados del Local 713, ellos han visto caracteres similares en su propio

campo y estaban a tono con su campaña de sabotage y desorganización.

El presidente Abram Flaxer fué presentado a la convención en la mañana del primer día y recibió una calurosa ovación. Desde ese momento los desorganizadores llamados por los delegados "Comité de Desorganizadores" pelearon una causa muerta. Sus folletos desaparecieron, sus bebidas sabían a rancio, y sus gritos roncacos se convirtieron en susurros y suspiros.

La convención prosiguió con espíritu y gusto. Todos los miembros de la delegación de Panamá formaron parte de importantes comité—Ampudia, "Reportes de los Oficiales"; Bournes, "Reglas"; Lewis, "Resoluciones"; Alexis, "Constitución"; Green, "Credenciales"; Brodsky, "Apelaciones"; y Sachs, "Reglas". Los delegados estuvieron muy ocupados. El Hno. Lewis tenía el trabajo más fuerte, se encontraba en el Comité de Resoluciones, el cual es siempre el que tiene más trabajos, en las convenciones. El y 20 más, tenían que examinar más de 600 resoluciones que trataban desde salarios hasta demandas de paz.

En el segundo día de la convención, Albert Fitzgerald, Pre

"Aumento De Salarios Ahora!"

Piden Los Trabajadores

La demanda por un aumento básico en los salarios, se oye ahora, mas alta que nunca. Es sabido que los salarios de "plata" son patéticamente bajos. En 1940, eran bajos, pero hoy son mucho más bajos, debido al costo de la vida y a la negación de conceder un aumento general.

La reclasificación no ha sido nunca considerada la respuesta al alza del costo de vida. En administración, fue sólo para introducir orden a la caótica estructura de los salarios. En uno de nuestros miembros, "Ella afectó muy poco, vino muy tarde y dió muy poco."

Cuando el banco de la comodidad quebró en Febrero de 1948, en todas partes se podía escuchar, "Bueno, este es el fin, los precios comenzarán a bajar ahora. Pero los precios no bajaron. Por el contrario, subieron. A fines de Mayo,

otros 2c han sido recortados de su salario debido a la inflación.

No existe duda que miles de empleados de "plata" y sus hijos tienen hambre. Se han reportado casos en que familias enteras tienen que "Saltar" una comida porque hace falta dinero. La ropa ha sido usada y remendada hasta que son puros harapos.

Nadie llora porque un miembro se queja que dejó de fumar porque no tenía dinero, pero cuando una familia solo puede servir arroz y té a sus hijos, entonces algo anda muy mal.

Cada uno está esperando un aumento básico en los salarios, el 1o. de Julio, no solo un ajuste, sino un aumento sustancial que aliviará el peso de la inflación. Muchos están diciéndolo, "Nosotros no sabemos qué vamos a hacer sin más dinero en nuestros cheques".

sidente, de los Trabajadores Eléctricos Unidos, una de las uniones más fuertes del CIO, pronunció un discurso que fué cementado por varios días a través de los salones del Hotel Chelsea. El dijo que el presidente Flaxer era uno de los más brillantes y principales líderes de las uniones obreras de su tiempo y dijo que él ha sostenido los verdaderos principios sobre los cuales fué fundado el CIO. Hizo una vívida descripción de la conspiración entre las grandes firmas, para abolir las uniones obreras y la peligrosa sombra del fascismo que se encuentra sobre América, tras el velo de brujería, pruebas de lealtad y acusaciones de comunismo.

En su discurso respaldó a Henry Wallace para Presidente, llamándole "la única esperanza del hombre común". "No se dejen engañar", dijo, "sobre la historia del comunismo levantada sobre Wallace; él es la persona que ejerce las tradiciones de Jefferson, Lincoln y Wallace".

El segundo día de la Convención, Pascual Ampudia pronunció un breve pero fuerte discurso para presentar la delegación Panameña a la Convención. Terminó su alocución con: "Vivan los Trabajadores Públicos Unidos de América", "Viva Abram Flaxer". Los delegados se pusieron en pie en un arranque de entusiasmo y desde ese momento la palabra "viva" fué la palabra principal de la convención. Por los salones del hotel se oía "viva", durante la convención.

El tercer día, Paul Robeson, el gran líder de color, habló a los delegados. Su discurso, vibró por la sinceridad de un hombre que ha dedicado su vida a la completa emancipación de su gente. "América", dijo, "todavía le falta mucho para proveer una vida decente a su gente". Habló de sus visitas a las Zonas mineras de West Virginia, y a los barrios pobres de Chicago donde "las bendiciones de la democracia" suenan como una burla en los oídos de la gente sufriendo. "La Zona del Canal, también", dijo, "en el vergonzoso trato a los empleados de "plata", es una mancha en las tradiciones de la democracia Americana. Terminó su discurso interpretando el "Tren de la Libertad" del cual se han hecho miles de discos,

en los Estados Unidos.

No toda la convención fué discursos. Los delegados también trataron en sus sesiones sobre asuntos de establecer una política sobre importantes cuestiones que afectan a los trabajadores públicos. Aprobaron una resolución fuerte dirigida a la anti-democrática e institucional cláusula de Kiefe. Esta cláusula, agregada a varias leyes de apropiaciones prohibirá a los trabajadores federales ingresar a uniones que ellos escojan y es un abierto anhelo de aplastar los TPU. Los delegados en una demostración inspiradora resolvieron unánimemente luchar contra la cláusula en todos los frentes, y usar medios legales si es necesario.

Se aprobaron resoluciones pidiendo la rebaja de los precios, la aprobación de la legislación para proteger los derechos civiles de los grupos menores—particularmente a los de color, un regreso a la Unidad de los Tres Grandes para construir una paz duradera, y luchar contra la ley Taft-Hartley y otras legislaciones antiobreras. Muchas otras resoluciones fueron aprobadas, incluyendo el programa del Local 713, el cual pide una mejor condición de vida para todos.

La convención culminó con la elección de los Oficiales internacionales para los próximos dos años. Cuando Abram Flaxer fué nombrado candidato a presidente, la ovación que se le tributó no dejó dudas de los deseos de la convención. A excepción de tres o cuatro desorganizadores que no estaban de acuerdo Flaxer fué re-elegido unánimemente.

Roy Eldean, un empleado postal de Chicago, fué elegido Vice-Presidente. Ewart Guinier, quien nació en Paraíso, fué elegido Secretario-Tesorero. Guinier desempeña el más alto cargo de cualquier negro en la CIO. Bob Weinstein fué unánimemente re-elegido como Director de Organización.

Los miembros de la Junta fueron elegidos de todas las regiones de la Unión. El Local 713, el cual de acuerdo con un cambio en la constitución, asume ahora un status completo regional como Región 14, tiene a Max Brodsky, Pascual Ampudia, y David Alexis como sus representantes en la Junta Ejecutiva Internacional.

This is your
UNION PAPER

SUPPORT IT!



Official Organ
of
Local 713
UPW-CIO
Non-political

Vol. 3—No. 10

Panama, R. P. June 15, 1948.

FREE

HISTORIC TRIP MADE TO U. S.

Successful UPW Convention Answers Union's Enemies

Ampudia Provides Convention Keynote

The second biennial convention of UPW-CIO from May 17 to 20 in Atlantic City was in effect a four-day rousing, enthusiastic rededication of government workers to their objectives of building a strong union and a better way to life.

Standing in the lobby of luxurious Hotel Chelsea, the site of the convention, on Sunday May 16th, one could see delegates pouring in from all parts of the United States as well as outlying areas and territories. The 520 delegates to the convention represented virtually every state in the union as well as the Canal Zone and Hawaii. They comprised, city, county, state, and federal workers and represented every conceivable group of public servants from teachers to garbage collectors.

Westminster Hall in Hotel Chelsea, which has been the scene of many dramatic occasions in trade union history including the historic first convention of CIO in 1938, was gaily decked with banners proclaiming the slogans of the na-

tion's public employees. One banner militantly demanded, "End the Silver-Gold Discrimination in the Canal Zone!"

One sour note intruded upon the enthusiasm and resolve of the delegates. A small group of delegates, numbering not over 6 or 7, and styling themselves as the "Build The Union Committee," began handing out expensively printed brochures attacking UPW and its leadership. Their headquarters was a luxurious suite in one of the most exclusive hotels in Atlantic City. Their technique in winning others to their cause was to snag an unwary delegate, transport him to the suite and then ply him with choice Scotch or Bourbon. There was much wonderment at the lavishness with which they operated.

(Continued on Page 3)

Local 713 Resolutions Unanimously Adopted

Unanimous support to all the resolutions submitted by Local 713 to the Second Biennial Convention of the UPW-CIO held in Atlantic City, was given by the hundreds of delegates present after they heard the speeches of delegates from the Local.

All the resolutions submitted by the Local were reported out by the Resolutions committee. Prior to the presentation of the resolutions for adoption one of the Local 713 delegates was given the opportunity to address the convention on the general issue contained in the resolutions and all the other members of the delegation spoke on certain specific subjects.

(Continued on Page 2)

Delegates Confer on Credit Union

The establishment of Federal Credit Unions on the Canal Zone to give the so-called "silver" employees and their families an opportunity to accumulate savings on a small scale and borrow funds in emergencies, is closer to achievement following a conference between officials of the Federal Deposit Insurance Corporation and the Local 713 delegation held in Washington D. C. on May 26th. Present at the conference were Mr. Orchard of the FDIC, his

(Continued on Page 3)

"SILVER" WORKERS GAIN EAR OF AMERICAN PUBLIC

Many important receptions and meetings featured the trip of the delegates to United States.

Barely three hours after they had landed at Washington airport, the delegates were the guests of honor at a banquet given by the Executive Board of Local 471, which had just won its strike against Government Services, Incorporated. There the officers of the Local expressed their heartfelt gratitude to the members of Local 713 for the contribution they had made.

They told of the sacrifices they had endured and the brutality of the police who had sent several members to the hospital with cracked skulls. "Nevertheless," they said, "the strike was worth it, and we would go through the whole thing again in order to keep our union."

On May 21st in New York City, a reception was given the delegates by some of the outstanding leaders of the community. Paul Robeson, Abel Plenn, noted author; James Dichter, CIO official; Mrssrs. Osborne and Austin of the West Indian Society and others listened in shocked silence as the delegates told of their long struggle on the Canal Zone

against the odds.

Austin, whom many "silver" employees will remember, told of his experience on the Zone as added testimony. Osborne and Paul Robeson linked the "silver" discrimination on the Canal Zone with the plight of colonial people throughout the world.

Abel Plenn, who has just completed a book on Latin America, expressed his desire to write several articles for magazines on the "silver" workers.

Out of this reception, came a committee composed of these leaders to throw the spotlight of public opinion on the Canal Zone and to mobilize sentiment for basic improvements in the living conditions of the workers.

From New York the delegation swung down to Washington. Here they met with the veteran progressive Harold L. Ickes, former Secretary of Interior, and presently a writer whose columns appear in hundreds of newspaper throughout the United States. The delegates expressed their appreciation.

(Continued on Page 3)

Shocked Congressmen Promise Help On Union's Program

POWELL PLANS CANAL ZONE VISIT SOON

For the first time in the history of the so-called "silver" employees their own representatives were able to meet with a group of Congressmen in Washington D. C. to acquaint the lawmakers with the conditions prevalent on the Canal Zone and discuss with them frankly the urgent need for improvements.

This historic meeting was held in the offices of Congressman Adam Clayton Powell of New York, on May 25th and was attended by the following Congressmen: Mr. Eller (N. Y.), Mr. Havenner (Calif.), Mr. Sadowski (Mich.), Mr. Klein (N. Y.), Mr. Blatnik (Minn.), Mr. Isaacson (N. Y.), Mr. Buchanan (Penn.), and Mr. Huber (Ohio). Also present besides the Local 713 delegation were Brother Tommy Richardson and Bill Hayes, UPW legislative consultant.

At this meeting there was full discussion on the need for passage of the present bills

calling for a 40c minimum, a decent retirement system and equal job opportunities. All the delegates had an opportunity to explain in detail the situation regarding the low wages, poor housing and the lack of consideration for the oldtimers and the discriminatory practices carried on. It was obvious that the Congressmen were shocked about some of the conditions and expressed a willingness to correct them and expose them.

In a press release issued by Congressman Powell after this meeting he stated that "The

(Continued on Page 2)

Thomas Richardson announced at the International Convention of UPW-CIO that a \$1,000 scholarship would be granted each year to some deserving student or teacher who is a member or dependent of a member of Local 713, for advanced educational training in a leading university in the United States.

Details on the method of selection and the date of the first scholarship will be given later.



Representatives of the United Public Workers of America, CIO call upon Congressmen to explain the plight of the Panama Canal workers. Seated, reading from left to right, Cong. Arthur G. Klein, N. Y.; Max Brodsky, Pascual Ampudia. Foster G. Bournes, and Cleveland Green. Standing, Cong. Leo M. Isaacson, N. Y.; Cong. A. Clayton Powell, Jr., N. Y.; Thomas Richardson, Cong. Walter B. Huber, Ohio; Cong. Emanuel Celler, N. Y.; Joseph Sachs, Cong. Franck R. Havenner, Calif; David Alexis, Cong. John A. Blatnik, Minn., and Graham Lewis.

EDITORIAL

The visit of Local 713 delegates to the United States opens up stirring new vistas and horizons for the "silver" workers. These people more than ever now have the ear of U. S. Citizens and the Congress.

The trip of the delegates is in every sense an epoch-making occurrence in the bitter struggle of the "silver" employees for a better way of life. It is a milestone on the rocky path of suffering and frustration.

Everywhere people gasped and shook their heads in wonderment when they heard from the lips of Ampudia, Alexis, Bournes, Lewis and Green of the incredible degree of discrimination. Who would believe that an employee with over 40 years' service, one who helped dig the canal, was rewarded for his labor with a pathetic \$25 monthly pension? U. S. citizens hung their heads in shame when they heard of a 22c per hour minimum wage of the Canal Zone.

"Can this be the United States government" they asked, amazed. "Do you mean to tell me that our government not only condones these conditions — but enforces them."

Such were the questions coming from the audiences that listened in amazement and shame everywhere the delegates went.

There was no need to exaggerate. It was only necessary to tell of conditions as they actually existed to win the overwhelming sympathy and support of people from all walks or life.

The 550 delegates attending the UPW convention went home with this tale burning in their ears and with a hard-spoken resolve to spread the story far and wide and mobilize support for their brothers and sisters in the Zone.

A committee of outstanding Negro and white leaders, including Paul Robenson and Abel Plenn, author of "Wind in the Olive Trees," has already been formed to put the spotlight on the "cancer in the Zone."

Not even the nine Congressmen who listened to the delegates had known fully of the true conditions on the Zone. Of course other Congressmen had visited the Canal Zone on many occasions but the plight of the so-called "silver" employee was not publicized by them.

The Congressmen plied the delegates with numerous questions. They learned of the "silver" wage scales and then were astonished to learn that "silver" employees paid the same prices in government commissaries. "How do you manage to survive," they asked. No one could answer.

The nine Congressmen pledged their complete support to Local 713's program and outlined their plans to attack the problem. At last the "silver" employees will have an effective voice in Congress.

Whether it was Harold Ickes, newspaper reporters, or just union members, the story was the same. The same astonishment, the same sense of shame and the same determination to put their shoulder to the wheel.

Today the United States no longer think of "silver" employees as workers in a "silver" mine. They see them as the cast-offs and derelicts of an ungrateful government, still unswerving in their loyalty to their creation — The Panama Canal. The tears of shame are now being converted to words and action. The "silver" workers can rest assured that they have powerful friends and mighty voices in the United States. The Iron Curtain on the "silver" side of the Zone has been lifted and the sight was not beautiful to see.

NEWCOMER HAILS LOYALTY OF "SILVER" EMPLOYEES

Brig. Gen. Francis K. Newcomer,
Governor, The Panama Canal,
Balboa Heights, C. Z.
Dear Governor Newcomer:

With a feeling of gratification over a "flash" received by radio from the United States today, to the effect that the Senate definitely confirmed your appointment as the new governor of the Panama Canal, we hasten therefore to extend our warmest felicitations and best wishes on this happy occasion.

In addition may we assure you of the continued loyalty of the officers of Local 713, UPW-CIO and the mass of silver employees in general, who with unremitting zeal shall support your administration as Governor of the Panama Canal.

Very respectfully yours,

LEROY INNISS,

Acting Recording & Corresponding Secretary.

Mr. Leroy Inniss,
Actg. Recording & Corresponding Secretary,
United Public Workers of America, Local No. 713,
Drawer I, Cristobal, C. Z.

My dear Mr. Inniss:

Your very kind message of congratulations has been received and I wish to express my appreciation to you and the members of Local 713, UPW-CIO.

It has been my observation and conviction, as well as my predecessor's, that the mass of the silver employees are completely loyal and your assurance of their continued support of my administration is very gratifying. It will be my purpose to give the fullest consideration to all matters that affect the welfare of the employees and I am confidently anticipating reciprocal cooperation in matters affecting the efficient operation of The Panama Canal and Railroad.

Sincerely,

F. K. NEWCOMER,
Governor.

Local 713 . . .

(Continued from Page. 1)

Convention delegates were shocked to hear that the minimum wage was only 22c on the Canal Zone and that there was no decent retirement system for the old and faithful employees. Deep concern was shown by the convention over the low wages generally paid the so-called "silver" employees and the fact that no provisions had been made for a general across-the-board increase.

Local 713 submitted ten resolutions calling for a 40c minimum wage, enforcement of the recommendations of the President's Committee on Civil Rights, improvements in the present classification system, establishment of a Juvenile Court, the setting up of a decent retirement system, improvement in housing conditions, equal job opportunities, provisions for better recreational facilities, the granting of a general wage increase for all employees to cover the increased cost of living, and elimination of tuition charges for employees living outside the Canal Zone. In adopting the resolutions the Convention called upon the President of the United States, members of Congress and the Canal Zone authorities to alleviate the conditions cited and called upon the International Union officers to do everything in their power to seek an early solution to these problems.

The considerable time spent by the Convention in discussing the Local 713 resolutions indicated the sincere interest in the problems of the so-called "silver" workers by the delegates and their desire to assist in every way possible in achieving the proposals set forth in the resolutions. The Local 713 delegation expressed complete satisfaction with the manner in which the resolutions were presented to the Convention and were pleased that considerable Convention time had been taken to discuss them fully.

Shocked . . .

(Continued from Page. 1)

Jim Crow conditions faced by the so-called "silver" workers on the Panama Canal Zone are as bad as the discrimination faced by the Negro in Mississippi."

Congressman Powell told the delegation that he intended to visit the Panama Canal Zone in the not too far distant future to make a further study of the discriminatory conditions. In the meanwhile, he had the other Congressmen promise to take every possible step to improve the conditions of these employees of the U. S. government.

A C C I O N

Published twice a month by
UPW-CIO LOCAL 713

PUBLICITY COMMITTEE

Wilfred A. Wason, Chairman

REPRESENTATIVES

Peter Forbes, LeRoy Inniss,
Christopher E. Harewood, H.
A. Thomas, Viedel Anthony

TODAYS TRENDS

By FOSTER BOURNES

We recommend Convention time to all who seek an unabridged version of the deeper meaning of the labor struggle in the United States today. The drama, the tragedy and pathos, and the comedy of it, are on display for all to see. For these people who represent a true cross-section of America have not travelled thousands of miles for sport; they are playnig for keeps and the stakes are "life, liberty and the pursuit of happiness". They have come from inland and coastal states covering the length and breadth of these United States.

Here seated at a centre table is a delegation from Mississippi, the Bilbo State, and over there two tables away is a group from Minnesota, familiarly known as the Iron Range. Way up front is representation from the sun-kissed shores of California, while off to the left is speed-conscious super-mechanised New York. And from outside too. Panama's delegation travelled 5,000 miles while Hawaii's lone representative covered a distance of 6,000 miles.

A WORKINGMAN'S DEMOCRACY

The racial minorities are well represented here. This concourse of delegates is a mixture of races, religions and political beliefs. They have many kindred virtues but one thing principally. They are fighting mad. Yes, they are mad at Taft-Hartley; incoherent with rage at the Mundt bill; hurling hell and damnation at the Keefe rider. They vow as one, friend and foe alike, to fight every piece of repressive legislation emanating from the halls of Congress.

Here again is exemplified the true American spirit which nixed the nazis at Normandy, and annihilated the Nips at Nagasaki. This is that breed of fighting men and women that has always refused to even contemplate defeat.

They laugh a little, and play a little, but underneath it all the grim life and death struggle runs like warp weaving through the woof. They will have no truck with racial discrimination and segregation, nor will they cater to the exploitation of minorities. They stand up and speak their minds out for a democratic America.

GOOD NEIGHBORS ALL

Here friendship between the races in genuine and uninhibited, as the struggle of white and black interweave. The need and the hope of a better world is no dream here, but a searing and surging reality. Caucasian, Negroid, and Mongolid are working side by side with the same eagerness and enthusiasm to develop workable norms for a real progressive social system.

This is Convention time; School teachers, sanitation workers, salaried white collar employees, common laborers, waitresses, cooks, truck drivers, chemists, librarians, stenographers, all mingle freely to discuss the problems of the day. They plan and work together and from their combined efforts evolve policy and program to direct the destinies of UPW-CIO for the next two years. It is amazing — the capacities and capabilities displayed by the trade unionists.

In four days of Convention time a tremendous volume of work has been completed and they emerge tired but happy. They disperse as they came inauspiciously, for all parts of the United States to tell and retell the strange tales they had heard. Like missionaries crusading for the democratic ideal, they will try to find the answer to Hawaii's question. (He was known as "Hawaii" because no one could remember his name). In committee he asked: "Do you mean to say that in Canal Zone black men gets less pay for same work?" That "Why" hung in the air unanswered.

Local 713 Bids Mehaffey Farewell

General Joseph C. Mehaffey,
c/o Coronel Frank H. Wang,

Executive Secretary

The Panama Canal,

Balboa Heights, C. Z.

Dear General Mehaffey:

The completion of your service as Governor of the Panama Canal is to the many silver employees and especially to the officers and members of Local 713, UPW-CIO a very regrettable incident to be recorded in the annals of our negotiations with the Government of the Panama Canal, particularly under your most remarkable administratorship.

Indeed, we are greatly disadvantaged through the lack of adequate words to convey our sincere feelings to you at this time when our parting is inevitable. We are, however, confident that you are fully aware of our gratefulness for the keen interest you have always taken in matters of extreme concern to the silver employees and for this unselfish and sincere attitude we are greatly indebted to you, and say with all our heart thank you and may your life be spared to enjoy the fruits resulting from your many humanitarian actions to a humble group of unfortunate people.

In conclusion let our fond hope that your new assignment will be crowned with an abundance of success coupled with good health and happiness.

Very sincerely yours,

LEROY INNISS,

Actg. Recording & Corresponding Secretary.

Delegates . . .

(Continued from Page. 1)

assistants, the Local 713 delegation and Brother Tommy Richardson.

During the Conference the delegation was given full particulars on the methods to be used in setting up these credit unions and obtaining of the charters under the supervision of the Federal Government. The delegation was also advised of the preliminary steps that must be taken before the Charters are secured. (The Union is already working on the information and material required by the FDIC).

It was apparent from the discussion that the FDIC has no objections to setting up the credit unions on the Canal Zone and in fact, is very much interested in establishing them at the earliest possible date.

The delegation was advised that as soon as full approval is obtained from the authorities and the preliminary work has been completed, the FDIC will have its representative on the Zone for a couple of weeks to explain the working of the credit unions and set them up for business. It is expected that the entire process will take about two or three months.

Historic Trip . .

(Continued from Page. 1)

tion to Mr. Ickes on his recent column which described the plight of the "silver" workers. He stated that he was outraged at the treatment accorded to these loyal workers under the United States flag and would write further columns so that every American citizen might know of this shame.

On the following night a reception was given the delegation at the home of Dr. Wiliston, a renowned physician in Washington. Present were Congressman Blatnick, the secretaries of several other Congressmen, Belford Lawson, noted attorney and community leader, and various CIO officials. This was the wind-up social affair given the delegates, and plans were concretized to build up steam behind their program. These plans included fund collection, publicity, and legislative activity.

As the delegates wearily waited for their plane to take off from Washington airport on their return flight to their homes and families, they knew they had accomplished an historic mission. The shouts, applause, and ovations they had received still rang in their ears. The gasps of surprise and unbelieving looks on the faces of their listeners as they heard about "silver" discrimination, were indelibly imprinted on their minds.

Later as they looked down upon the far land of Washington from the plane hundreds of feet above, the delegates bid farewell to their thousands of new friends in the unions, in the communities, and in Congress and to the heartfelt memories of real democracy from really democratic people.

Delegates Impressions

HEREIN ARE THE DIFFERENT IMPRESSIONS THE VARIOUS DELEGATES OF LOCAL 713 HAD OF THE SECOND BIENNIAL CONVENTION OF THE UPW-CIO, HELD IN ATLANTIC CITY, NEW JERSEY.

PASCUAL AMPUDIA

During my visit in the United States I was convinced that the vast majority of the members of United Public Workers of America—CIO are really democratic. Furthermore, I was convinced that the International Union is powerful because of its activities, such as the National Convention, the conferences held with Congressmen, attorneys, writers, journalists, and distinguished American citizens. Another of my greatest impressions was of my meeting with Mr. Paul Robeson who told me: "Ampudia, keep the Union strong, and we in the United States will cooperate with you."

DAVID ALEXIS

The sending of a delegation from Local 713 UPW-CIO, to the United States of America, for the purpose of attending the "International Convention", and the broadcasting of conditions adverse to the so-called silver worker, has caused a new light and a new hope for everyone.

It is my belief that with a better press relationship and a more harmonious association of the two groups of workers here, the Panama Canal can become a better place for the working man.

FOSTER G. BOURNES

My impression of the Second Biennial Convention of United Public Workers of America-CIO can be wittled down to three words — DEMOCRACY IN ACTION. In "covering" the Convention of Local 713; in chronicling the things I have seen and heard, a conviction, full-blown and mature, came to my mind: That it would be comparatively easy, all arguments to the contrary, for the races of mankind to work together harmoniously for the advancement of humanity. And, the thought persists, that if left alone the working men and women of these Americas would establish, in time, a true, workable and universal democracy.

CLEVELAND GREENE

The Second Biennial Convention was a true observation, of where the essence of democracy went into full display. Men and women of different races, creeds, nationalities and religions had the privilege of saying just what they had in their minds, without being intimidated by any threat of dictatorship. I have learned at the convention that seeing is believing. The policy adopted for UPW-CIO within the next two years will be full of fight.

GRAHAM LEWIS

Meeting with hundreds of other delegates of the UPW-CIO, I am firmly convinced that the salvation of the so-called "silver" employees rests with the power and strength of this great International Union. Therefore, I urge every employee of the Canal Zone to be a part of this Union which has demonstrated democracy in action during the Convention sessions. Furthermore, I am convinced, after my trip to the States, that all the propaganda and attacks against our Union have no basis and are unfounded charges aimed to weaken and destroy our organization.

Successful . .

(Continued from Page. 1)

ated and the unlimited funds they possessed for entertainment. Many questions were asked as to who were their wealthy backers.

As for the delegates from Local 713, they had seen similar characters in their own back yard and were well attuned to their campaign of sabotage and disruption.

President Abram Flaxer was introduced to the convention on the morning of the first day and received an ear-splitting and heart-warming ovation. From this point on the disrupters, renamed by the delegates as "Bust the Union Com-

mittee," fought a dying cause. Their leaflets petered out, their hoarse shouts shrank to demoralized whispers and groans.

The convention proceeded with spirit and gusto. All members of the Panama delegation were assigned to important committees — Ampudia, "Officers' Report;" Bournes, "Rules;" Lewis, "Resolutions;" Alexis, Constitution;" Green, "Credentials;" Brodsky, "Appeals;" and Sachs, "Rules." The delegates were busy. Brother Lewis had the most exhausting job, being on the Resolutions Committee, which is always the busiest assignment at union conventions. He and twenty others had the task of sifting through over 600 resolutions on subjects varying

"PAY INCREASES NOW!"
WORKERS DEMAND

The demand for a basic pay increase is now heard louder than ever. It is a known fact that "silver" pay scales are pathetically low. They were low in 1940, but they are far lower today because of skyrocketing living costs and the refusal to grant a general increase.

The reclassification was never considered to be the answer to rising living costs. In the words of the administration, it was only to introduce order into a chaotic wage structure. In the words of one of our members — "It affected too few, it came too late, and it gave too little."

When the commodity market broke in February 1948, on all sides one could hear, "Well, this is the end; prices will start falling now." But prices did not fall. Quite the contrary, they rose. By the end of May another two cents had been

clipped from your pay dollar because of inflation.

There is no doubt that thousands of "silver" workers and their children are going hungry. Cases are reported where whole families have to "skip" a meal because of the lack of money. Clothes have been worn and patched until they are mere rags.

No one is shedding tears over the member who complained that he had to drop smoking because of no money, but when a family can serve only plain rice and tea to its children—then something is very wrong.

Everyone is looking forward to a basic wage increase on July 1st a substantial raise that will ease the burden of inflation, not a token adjustment. Many are saying, "We don't know how we can go on without more money in our pay checks."

from wages to a demand for peace.

On the second day of the convention, Albert Fitzgerald, President of United Electrical Workers, one of the mightiest CIO unions, gave a speech that reverberated for days through the halls of Chelsea Hotel. He commended President Flaxer as one of the most militant and principled trade union leaders of his time and stated that he carried out the true principles on which CIO was founded.

He drew a vivid picture of the conspiracy among big business to stamp out trade unions and the dangerous shadow of fascism hanging over America behind the veil of witch hunts, loyalty tests, and red-baiting.

He came out unqualifiedly in an endorsement of Henry Wallace for President, calling him "the only hope for the common man." "Don't be deceived," he said, "over the red hysteria raised about Wallace; he is the one person who carries out the traditions of Jefferson, Lincoln, and Wallace."

On the second day of the Convention, Pascual Ampudia made a brief but powerful speech introducing the Panamanian delegation to the convention. He concluded with "Viva los Trabajadores Públicos Unidos de América," "Viva Abram Flaxer!" The delegates rose to their feet in a mighty roar of enthusiasm, and from that time on, the word "Viva" became the keynote of the convention. The halls of hotel rang with "Viva" for the duration of the Convention.

On the third day, Paul Robeson, the great Negro leader, spoke to the delegates. His was a speech that vibrated with the sincerity of a man who had dedicated his life to the full emancipation of his people. "America," he said, "still had a long way to go in providing a decent life for its people." He spoke of his visits to mining villages in West Virginia and in the slums of Chicago where "the blessings of democracy" rang as a mockery in the ears of suffering people. "The Canal Zone, too," he said, "in its shameful treatment of the 'silver' workers, is a stain in American traditions of democracy." He concluded his stirring speech with a rendition of

"Freedom Train," of which thousands of records have been made in the United States.

Not all of the convention was speech making. The delegates also addressed themselves to the serious business of establishing policy on important questions affecting public workers. A hard-hitting resolution aimed at the undemocratic and unconstitutional Keefe rider was passed. This rider, attached to various appropriations bills, would prevent federal workers from joining unions of their own choice and is openly aimed at smashing UPW. The delegates in an inspiring demonstration unanimously resolved to fight the rider in every front, and to use legal means if necessary.

Resolutions were passed calling for lowered prices, passage of legislation to protect civil rights of minority groups—particularly Negroes, a return to Big Three Unity to build an enduring peace, and to fight unrelentingly against the Taft-Hartley law and other repressive anti-labor legislation. Scores of other resolutions were passed, including the program of Local 713 which is dealt with elsewhere in Union, calling for a better way of life for all people.

The convention culminated with the election of international officers for the coming two years. When the name of Abram Flaxer was placed in nomination for President, the resulting ovation left no doubt in anyone's mind as to the desires of the convention. Except for three or four glum-faced disrupters Flaxer was unanimously re-elected.

Roy Eldean, a postalworker from Chicago, was elected Vice President. Ewart Guinier, who was born in Paraiso, was elected as Secretary-Treasurer. Guinier holds the highest office of any Negro in a CIO union. Bob Weinstein was unanimously re-elected as Director of Organization.

Board members were elected from every region of the union. Local 713, which according to a change in the Constitution, now assumes full regional status as Region 14, has Max Brodsky, Pascual Ampudia, and David Alexis as its representatives on the International Executive Board.