

Todos los Miembros de la Unión reciben Seguro gratis

Cada miembro del Local 713, TPU-CIO estará automáticamente incluido por el Fondo de Beneficio por Defunción TPU y recibirá una póliza del Seguro de vida de \$150 gratis. La concesión de seguros gratis a todos los miembros del Local 713 fué unánimemente decidida por la Junta Ejecutiva, en su última reunión del 18 de Marzo.

De acuerdo con el plan de

TPU, no se exigirá a ningún miembro que pase examen médico o llene largas aplicaciones. El pago de sus cuotas será suficiente para proveer su inclusión en el Fondo de Beneficio de Defunción. Todos los miembros, no importa su edad, recibirán la misma cantidad de seguro \$150.00.

Mientras tanto, los delegados de la Unión están dando tarjetas de "Designación de Be-

neficiario" a cada miembro para que la llene. El único propósito de esta tarjeta es para que el miembro de la Unión seleccione al beneficiario que recibirá el seguro de \$150 después de su muerte. Cada miembro debe tratar de llenar una tarjeta lo más pronto posible.

El fondo no tendrá efecto, de acuerdo con las regulaciones, hasta tres meses después de que la Unión haya decidi-

do participar en él. Como que el primer mes de la participación de la Unión es Abril, significa que el Fondo tendrá verdadero efecto el 1o. de Julio de 1949. Desde el 1o. de Julio en adelante, el beneficiario de cada miembro fallecido, que se encontraba al día con la Unión recibirá un cheque por \$150.00 de la Unión.

Cada miembro debe estar al día con la Unión para ser elegible a recibir los beneficios hasta tres meses después de completar el pago de su ingreso. En el caso de miembros nuevos, no serán elegibles hasta tres meses después del pago de su primera cuota mensual.

El próximo número de "Acción" traerá más información del Fondo de Beneficiencia por Defunción y ofrecerá el texto completo de las regulaciones.

ESTE ES SU
PERIODICO

RESPALDELO!



Organo Oficial
TPU-CIO

del
Local 713.

Vol 3 — N° 17

PANAMA, R. P. ABRIL 1, 1949

GRATIS

La Corte Suprema declara Ilegal Expulsión de Brodsky

BRODSKY SE FUE — PERO LA UNION SIGUE LUCHANDO

CAMPAÑA DE UNA SEMANA FINALIZA EN MANIFESTACION CONTRA LA EXPULSION

Max Brodsky, Director Regional, salió para los Estados Unidos, el sábado 19 de Marzo, siendo despedido por la Junta Ejecutiva del Local y muchos miembros que fueron a Albrook Field a las 2:00 de la mañana para verlo partir.

La partida del Hno. Brodsky se produjo después de una semana de intensa y climática actividad protestando su expulsión, por el Ministro de Relaciones Exteriores, Ignacio Molino.

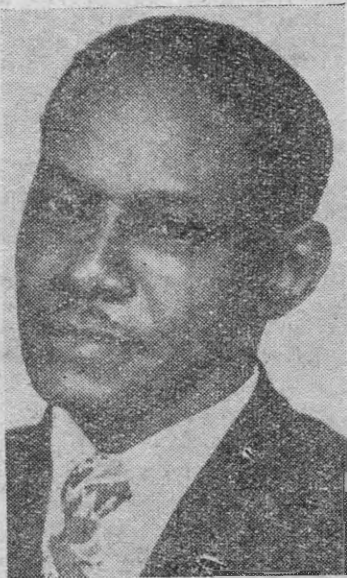
La Federación Sindical da el Primer Paso

Tan pronto como se tuvo conocimiento de la orden contra

Brodsky, se avisó a la Federación Sindical de Trabajadores, la cual estaba celebrando su convención anual. Sin pérdida de tiempo, la unión panameña aprobó una vigorosa resolución de protesta y votó para que se enviara una delegación a entrevistarse personalmente con el Ministro de Relaciones Exteriores, a la mañana siguiente. Después de eso, la Federación Sindical junto con otras organizaciones dirigió una campaña contra la expulsión de Brodsky.

El Cabildo de Cristóbal dirige la Campaña de la Unión (Pasa a la Pág. 4)

Foster Bournes
Nombrado Representante Internacional por los PTU.



FOSTER G. BOURNES
Recientemente nombrado Representante Internacional

La oficina internacional de los Trabajadores Públicos Unidos, anunció el nombramiento de Foster G. Bournes, Secretario de Actas y Correspondencia del Local 713, como Re-

(Pasa a la Pág. 4)

Rehusa cancelar la Orden debido a que Brodsky ya abandonó el país

La Corte Suprema de Justicia de la República de Panamá declaró en su decisión del 24 de Marzo que la orden del Ministerio de Relaciones Exteriores, Molino, cancelando el permiso de residencia de Max Brodsky en la República, era ilegal.

La Corte declaró: "En la República de Panamá, la Constitución consagra como principios que todos los panameños y extranjeros son iguales ante la ley (artículo 21); que toda persona puede transitar libremente por el territorio nacional y cambiar de residencia sin más limitaciones que

las que impongan las leyes y reglamentos de tránsito, fiscales, de salubridad e inmigración (artículo 27), y que nadie será juzgado sino por autoridad competente y conforme a los trámites legales, (artículo 32). Y no existe en nuestra legislación disposición que permita cancelar un permiso de permanencia basándose solamente en una información confidencial, sin dar al acusado la oportunidad de ser oído siquiera en juicio sumario".

La orden del Ministro de Relaciones Exteriores estaba basada en ciertas provisiones (Pasa a la Pág. 3)

La Unión obtiene B. 357.00 Para Empleado de la Marina

Robert A. Moody, empleado en el Ejército y Marina por 16 años, hasta que fué despedido el 16 de Septiembre de 1946, recibió un cheque por B/. 357.00 que es más que la pensión de un año, después de que la Unión lo ayudó a llenar los papeles necesarios para obtener los datos requeridos.

Moody, quien actualmente tiene 60 años, fué despedido el

16 de Septiembre de 1946 por la Marina donde había estado empleado como pintor a 39¢ por hora. No sabiendo que podía ser elegible para una pensión de jubilación según el Acta de Jubilación del Servicio Civil, ya que él no había hecho ninguna contribución al fondo de jubilación, se descuidó y no llenó una aplicación hasta que un amigo le sugirió que se entrevistara con los TPU-CIO.

Cuando Moody fué entrevistado por el Organizador García, la Unión opinó que Moody debía ser elegible para alguna pensión. El Hno. García escribió las cartas necesarias para Moody, consiguió las fórmulas requeridas para la aplicación y le ayudó a obtener su record de servicio de la Oficina Central de Trabajo.

La primera visita de Moody a la oficina de los TPU-CIO, fué el 1º de Julio de 1948. El mes pasado, la Comisión de Servicio Civil avisó a Moody

(Pasa a la Pág. 3)

Apelación de la Unión ahorra Caminata a media noche a los Marineros del Canal

Cuando el tren de las 10:00 P.M. fué suspendido el 21 de Febrero parecía que muchos Marineros del Canal tendrían una larga jornada nocturna, desde el cruce de Diablo, hasta sus hogares.

La eliminación del tren de pasajeros de las 10:00 P.M. significó que los Marineros del Canal que regresan del lado Atlántico tendrían que hacer el viaje en el tren de carga de las 11:30 P.M. en un coche especial enganchado al tren.

Sin embargo, este tren no va más allá del patio de Diablo y cuando los ochenta o más marineros bajaban a la 1:30 de la mañana no había bus para trasladarlos a sus hogares en Panamá o La Boca.

Una delegación de la División de Marina, formada por Herbert McKenzie, Oswald Hogan y Herman Moore, Organizador, hablaron sobre el asunto con el Capitán Hutchinson, Capitán del Puerto de Balboa, y pidieron que se les propo-

cionara transporte a los Ma-

(Pasa a la Pág. 4)



Unas cuantas horas antes de abordar el avión para regresar a los Estados Unidos, el Director Regional Max Brodsky es fotografiado despidiéndose del Presidente Pascual Ampudia y del Primer Vice-Presidente Graham Lewis.

La Luna De Miel De La F.A.T. Prolege El Pasado Vicioso

En lo que parecerá un histórico e imprecedented cambio de política, la F. A. del T., en la Zona del Canal anunció el mes pasado que van a apoyar, en el 81º Congreso, la legislación para el bienestar de los empleados de "plata".

Si esto va a pasar verdaderamente, entonces todos nosotros tendremos que cambiar el viejo proverbio y admitir que el "leopardo cambió sus manchas".

Pero veamos si las manchas han sido cambiadas realmente o si el astuto animal no se ha puesto otro abrigo para usar temporalmente.

El mes pasado ACCION demostró que en ese mismo momento la F. A. del T., estaba tratando de galantear a los empleados de "plata" con frases dulces de una nueva amistad, sus oficiales estaban diciéndole al Gobernador de la Zona del Canal que sacara a los empleados de "plata" de sus hogares, hacia la República de Panamá, suspendiera sus privilegios de comisariato y despojarlos de los pocos derechos que actualmente poseen.

El 21 de Febrero los periódicos locales informaron que el Metal Trades Council había insinuado a su representante legislativo Walter Jones, para que apoyara una ley proveyendo un salario mínimo de 50¢ por hora para los trabajadores de "plata".

Miremos el record y veamos lo que este mismo representante legislativo, Walter Jones, le dijo al último Congreso, acerca de los trabajadores de "plata"—la gente que ahora se supone él debe representar.

Cuando la Reforma McCarran fué puesta en consideración, Walter Jones dijo al Comité de Apropiaciones del Senado:

"Se cometió un error en 1915—fué cuando el Gobierno Americano no repatrió a los trabajadores extranjeros a las Antillas de donde habían venido. Los propietarios panameños que rían que ellos se quedaran para que sus casas de alquiler estuvieran llenas".

Jones continuó: "Los empleados americanos en el Canal de Panamá no tienen nada contra los panameños, los verdaderos panameños; son los panameños extranjeros, o, en otras palabras, los sintéticos, (artificiales) los que nacieron en el Canal y cuyos padres vinieron de las islas de Jamaica, Barbados, Martinica y Trinidad, etc."

"Los mismos extranjeros se harán cargo. Ahora ellos tienen la jubilación y hay un fondo de repatriación para hacerse cargo de ellos cuando son repatriados a las islas de donde vinieron, y cuando el dinero que ellos recibirán sea mayor que las actuales ratas de pago o condiciones de vida de la isla no habrá penalidades para ellos.

Es este el hombre que va a representar y luchar ante el Congreso por el bien de los empleados de "plata"?

Veamos lo que otro de nuestros amigos dijo al Congreso de los Estados Unidos acerca de los empleados de "plata".

Cuando la cláusula del Servicio Civil fué presentada para consideración ante el Comité de Apropiaciones del Senado, nuestro viejo amigo, Rufus Lovelady, representante legislativo de la F. A. del T. dijo:

"Las únicas posiciones disponibles para ellos (los hijos de los empleados de "oro") son

las posiciones del Servicio del Gobierno, porque la Zona del Canal está ocupada, controlada y operada por el Gobierno de los Estados Unidos.

"Así es que estamos tratando de ver más allá de nuestro punto de vista para proteger los trabajos para nuestros hijos".

En este punto, Lovelady tomó tres fotografías de su escritorio y dijo:

"Me gustara suministrar a los miembros del comité, tres fotografías oficiales tomadas en el examen celebrado el 7 de Junio. Ahí en el fondo, y des-parramados, podrán ver a los "morenos". Esa es la gente a que nos oponemos".

Refiriéndose a lo que él llama panameños "sintéticos" (descendientes de antillanos), Lovelady dijo esto: "Ellos son los que queremos excluir. Pero como no podemos trazar una línea de demarcación entre esa gente y los panameños, a quienes no ofrecemos objeción, tenemos que excluirlos a todos si tenemos que excluir a uno."

Todo lo que este periódico puede decir es: "Ayúdanos Dios, si los hombres como Rufus Lovelady tienen que proteger nuestros intereses ante el Congreso de los Estados Unidos."

Es posible que hace menos de un año, un oficial de la F. A. del T., hubiera podido haber hecho la siguiente declaración:

"Hace cerca de un año... el CIO empezó a organizar a los extranjeros en la Zona del Canal. No es un asunto de organizar, entre la F. A. del T. y el CIO, en relación con la Zona del Canal. Nosotros nunca hemos deseado a los extranjeros como miembros de nuestra organización."

Nosotros no los queríamos. Creímos que ese era un trabajo americano y debía ser manejado por ciudadanos americanos, con la excepción del trabajo común".

Sí, esta declaración, la cual está fuera de lugar con el recién anunciado deseo de la F. A. del T. de organizar a los empleados de "plata", fué hecha por el Presidente del Comité Legislativo de la F. A. del T. Nacional, W. C. Hush-ing.

Sólo por si acaso a usted le gustaría saber por qué duró 16 años la implacable lucha por parte de los empleados de "plata" para obtener la erección de escuelas vocacionales, escuchen lo que Walter Jones dijo acerca de esas escuelas ante el Comité de Apropiaciones en 1948:

"Esta escuela va a preparar caldereros, herreros y artesanos expertos. Esa es la intención del contribuyente americano, pagar sus impuestos para educar a un extranjero que quite o reemplaza al ciudadano americano en su empleo. (Los que más hablan de impuestos son los que menos pagan-"

Jones continúa: "A fin de conservar para nuestros hijos

Participación De La Unión Realiza El Carnaval

MILES DE ENTUSIASTAS APLAUDEN CARRO DEL LOCAL 713

El Local 713 marcó un tremendo hit cuando sus cabildos del sector Atlántico, Cristóbal y Gatún se unieron a la ciudad de Colón en la celebración del Carnaval.

Respondieron a la invitación especial extendida a ellos por la Junta del Carnaval de Colón, la Unión presentó a la señorita Rosa Goodrich, ganadora del concurso del CIO, como su reina.

Un inmenso e improvisado carro alegórico tomó parte en el lujoso desfile celebrado el Martes 1º de Marzo.

Su Majestad Rosa I fue coronada en el popular Club Savoy el Sábado 26 de Febrero en medio de una gran concurrencia de admiradores y miembros de la Unión.

Muy Alegre el Espíritu del Carnaval en Colón

TPU Publican Fuerte Folleto Acerca De La Discriminación En La Zona Del Canal

Un dramático folleto ha sido publicado por la Oficina Internacional de los TPU, acerca de la política discriminatoria en la Zona del Canal.

Se han publicado 100.000 copias de este folleto de 12 páginas y actualmente están siendo distribuidos a cada Congreso de los Estados Unidos y a miles de personas de influencia en los Estados Unidos.

El folleto está liberalmente ilustrado con fotografías que demuestran las condiciones discriminatorias.

En muchos casos, se presentan fotografías de las prácticas discriminatorias en la Zona del Canal para corroborar los hechos escritos.

La descripción de discriminación en viviendas, salario, escuelas y jubilación componen aproximadamente la mitad del folleto.

La otra mitad habla acerca del nacimiento de nuestro Local y los triunfos obtenidos hasta ahora; la fuerte oposición desplegada contra la Unión, por los periódicos y la viciosa felonía de la FAT contra los trabajadores de "plata".

Una cantidad limitada de estos folletos han sido recibidos por el Local. Están siendo distribuidos a los delegados en todos los cabildos.

las posiciones del Gobierno en la Zona del Canal y para aquellos que ahora están empleados y que serán despedidos en el futuro, nos gustaría que este comité aprobara la reforma sugerida por el Sr. Hushing y confiamos que en los próximos 12 meses obtendremos alguna clase de legislación para mantener efectivamente a los extranjeros fuera del servicio civil.

"Quien sabe si en el futuro tendremos una situación económica de desempleo aquí en los Estados Unidos. Esos trabajos en el Canal de Panamá pertenecen a los ciudadanos americanos y no a los extranjeros".

Y por lo tanto decimos que el leopardo de la F. A. del T., va a tener que hacer unas alteraciones muy poderosas antes de que pueda cambiar esas manchas.

La ciudad de Colón fué bellamente adornada para las festividades. Improvisadas banderitas fueron extendidas a lo largo de las principales calles de la ciudad y todos los faroles de la calle fueron decorados con adornos de colores que estaban en armonía con el espíritu alegre del carnaval. Luces de colores también fueron usadas en el adorno de las calles.

La ciudad entera era el retrato de un radiante y colorido brillo especialmente de noche cuando los toldos y otros centros de recreo se encontraban iluminados por luces de colores.

La Unión contribuyó considerablemente a su popularidad ante el público por su sincera y exitosa participación en el carnaval.

Carro Alegórico de la Unión fue Magnífico

El carro alegórico de la Unión, cuya fotografía aparece

en otro lugar de estas páginas, fue un trabajo muy bien hecho. Tenía 60 pies de largo y 30 de alto. Los emblemas de los TPU y CIO fueron desplegados prominentemente por todo el carro. En ambos lados del carro, el trabajo fué representado por fotografía sobrepuesta de un herido con el martillo listo a descargar un golpe contra el yunque.

La presencia de su Majestad Rosa I y sus reales damas, en el carro, sirvió para realzar su esplendor.

Su Majestad Rosa I lucía un bello vestido blanco de un fino material bordado y estaba regiamente ataviada con una primorosa capa.

Daba gusto ver a sus damas de honor, y recibieron muchos aplausos de la enorme muchedumbre que se encontraba en las calles, lo mismo que en los balcones y techos de los edificios a lo largo del trayecto del desfile.

LA CASA EN QUE VIVO

A continuación una descripción, por uno de nuestros miembros, de la casa en que ha vivido por más de diez años. Ya que, la historia es breve, vivida y relata las dificultades que enfrentarse los empleados de "plata" en sus viviendas parecidas a cajetas de zapatos, llenas de polvo, y de insectos, ACCION presenta esta carta a sus lectores. Ella despertará el interés de los miembros del Local 713.

Estimado Editor:

El asunto de la vivienda ha sido discutido desde todos los ángulos, y las despreciables condiciones bajo las cuales nos vemos obligados a vivir, en cuanto a vivienda se relaciona ha sido ventilada tantas veces y tan largamente en el pasado, que quizás uno debía sentir que en este tiempo sería mejor para nosotros limitar nuestros argumentos a las mejoras deseadas, satisfaciéndonos a nosotros mismos con una breve mención de las actuales condiciones, las cuales servirán como un apropiado preludio. Como ocupante de estas viviendas, sin embargo, creo que mis actuales experiencias ("el que sufre es el que sabe") me coloca en posición de elaborar más o pintar un retrato más vívido de "las casas en que vivimos", que uno de afuera que realiza una inspección para preparar sumarios y ayudarnos en nuestra lucha por mejoras; y es con la idea de corroborar y fortalecer lo que ya ha sido dicho y hecho por esos valientes guerreros que están extremando sus esfuerzos para ayudar nuestra causa, que yo le suministro a usted.

VIVIENDAS DEL TIPO DE BARRACAS

La casa en que yo vivo es típica de todas aquellas del área del lado Atlántico, enumerando quizás 150 o más casas de este tipo. El edificio es de construcción tipo de barraca, de dos pisos, con 12 cuartos en cada piso; éstos cuartos son de dos en fondo con un balcón del mismo largo del edificio, en el frente y atrás.

Estos edificios se levantan en pilares de cerca de 3 pies de alto y se puede entrar por una entrada de cerca de 4 pies de ancho la cual permite el acceso de dos personas a un mismo tiempo si la puerta es abierta lo suficiente. Esta entrada está colocada en el centro del balcón del frente y llega hasta el centro del edificio por un corredor que va hasta atrás, donde se encuentran los servicios y los baños en una parte del edificio; las escaleras que conducen al segundo piso también se encuentran en este corredor de modo que las personas que van para arriba también tienen que usar esta entrada principal del primer piso.

El lugar en el cual están situados estos servicios sanitarios, está dividido en dos secciones en cada piso: "Hombres" y "Mujeres" y cada uno es igual en el interior, dos retretes descoloridos debido al uso y a la edad, sin asientos y un baño en una oscura y sucia esquina. No hay ninguna clase de lavatorios.

No hay entrada por atrás, tampoco hay salidas de incendio en el exterior del edificio.

ASILO DE INSECTOS

Estos edificios son todos de madera, y tienen cerca de 30 años de edad y están roídos por las hormigas, con muchas columnas y entarimados tan llenos de huecos que dan amplios espacios para que se metan las cucarachas, arañas, cienpiés, alacranes y ratones de los cuales los pilares que sostienen los edificios, se han hundido a diferentes profundidades y como resultado los pisos están desmenuzados y los edificios presentan un estado general de ruina, gritando ellos mismos, más alto que las palabras, diciendo a todos los que pasan de su condición "Tan deteriorada que es imposible su reparación o reacondicionamiento". Refrigeradoras, estufas, muebles, etc., están en el piso a un ángulo y los dulces asados en un horno en cualquiera de estos edificios es frecuentemente cerca de media pulgada más alto en un lado.

(Continuará)

EDITORIAL

LA UNION SIGUE LUCHANDO

Miles de miembros de la Unión echarán de menos a Max Brodsky. Difícilmente hay un trabajador de "plata" que no juraría que el Hermano Brosky luchó sincera y valientemente para mejorar el bienestar de los empleados de la Zona del Canal. Por medio de su dirección y el apoyo de los miembros, triunfos históricos fueron ganados para los empleados de "plata". No hay ni un sólo empleado de "plata" en la Zona del Canal, hoy día, que no se haya beneficiado en alguna forma o manera por el trabajo de Max Brodsky.

Mientras dió su dirección genuina al Local 713, fué objeto del cruel odio de la prensa. Durante su estadía de un año y nueve meses, resmas y resmas de papel fueron dedicadas a lanzarle ataques vituperantes y calumniosos. Lejos de ser un factor perturbador, sin embargo, fué más tranquilizador para los empleados de "plata". Ellos se dieron cuenta del papel de la prensa local. Nunca ha levantado ella su voz en favor de los oprimidos trabajadores. Siempre abasteció los intereses de los empleados de "oro". Que estos periódicos se opondrían a una unión militante y luchadora, la cual cosecharía triunfos para sus miembros, fue una conclusión predeterminada. Cuando los miembros del Local 713 vieron a los periódicos expresar su rencor contra Brodsky por medio de sus viciosos editoriales e informes calumniosos, estuvieron tranquilos y satisfechos en el conocimiento de que cualquiera que luchara en favor de ellos ganaría la enemistad de la prensa. Con frecuencia declararon que llegaría el momento de la alarma cuando estos periódicos empezaran a elogiar a nuestros directores. Entonces sería el momento de estar alerta para los traidores.

Brodsky ha partido, pero la Unión sigue luchando. Aunque el Hermano Brodsky era un dirigente incomparable, ninguna organización democrática está formada por un sólo hombre. La fuerza del Local 713 se deriva de sus miles de luchadores miembros. Durante los aproximadamente tres años de su existencia, la Unión ha producido miembros capacitados e idóneos que se pueden sostener sobre sus propios pies. Hombres como Foster Bournes, recientemente nombrado Representante Internacional, se han convertido en expertos y dirigentes resueltos en la caldera de la lucha, durante los últimos pocos años. Cuando hombres como éste, pueden ayudar en la dirección de la Unión, eso significa que ya somos adultos.

La Administración informó al Director Regional Brodsky antes de su partida que ellos continuarán negociando con la Unión como lo han hecho en el pasado. Ellos declararon que ninguno de los sucesos de la semana anterior a su partida tendría nada que ver con sus relaciones con la Unión.

Creemos que la Unión es más fuerte que nunca en las mentes de sus miembros. La campaña que fue sostenida, el despliegue de fuerza militar que causó la campaña de la Unión, el deseo de los grupos fuertes de la República para luchar con nosotros y el coraje de vencer a todos que el Local 713 TPU-CIO está firmemente enterrado en sus cimientos y que continuarán luchando efectiva y valerosamente por los empleados del "Plata".

Se Recuerda el Mensaje del Presidente Truman a los TPU-CIO

El Presidente Harry S. Truman envió el siguiente mensaje a los Trabajadores Públicos Unidos de América-CIO, durante su Convención Anual de 1946:

"Creo firmemente que no podemos atraer y mantener en el servicio del gobierno las personas más idóneas, a menos que nuestro gobierno federal y los gobiernos de nuestros estados, condados y municipales sean conocidos como los patronos más progresistas de la nación. Además de proveer las mejores condiciones de trabajo".

"Todos nuestros ciudadanos acojerán cualesquiera contribución que vuestra organización pueda hacer para obtener estos fines".

Nos gustaría ver que este principio sea llevado a cabo en la Zona del Canal. No tiene que leer con mucho detenimiento para ver que el Presidente Truman no habla de los "salarios locales" y "condiciones locales". El dice, "el gobierno como un empleado debe proveer además, las mejores condiciones de trabajo".

Esperamos con impaciencia "las mejores condiciones de trabajo".

TIO DUDLEY DICE:

Algunas personas parecen pensar que la F. A. del T., está haciendo paz con los empleados de "plata". Me parece, que ellos están buscando un buen lugar para enterrar su cuchillo.

El otro día escuché un incidente divertido acerca de las viviendas y pensé ofrecérselo a ustedes, lectores:

El District Quartermaster llamó a un empleado de "plata", de nombre Archie Watson, con una esposa y siete hijos, y le preguntó si estaba interesado en viviendas para familias más grandes.

"Seguro que sí", dijo Watson.

"Bueno, aquí están las llaves. Vaya y vea el apartamento y avíseme lo que decida", dijo el DQM.

Watson fué a ver el apartamento y encontró que tenía 4 cuartos con 2 baños y 2 cocinas.

"Me gusta, le dijo al DQM. "Cuánto es el alquiler?"

"Es sólo de \$16.50 por mes", dijo el DQM.

"Para qué necesito dos cocinas" dijo Watson, "No tengo suficiente comida para cocinar en una".

En la última edición le dimos un empujón a la División de Comisariato por suspender la cena gratis que le daba a los empleados una vez al año durante el inventario anual. A fin de balancear el mayor, queremos señalar ahora, que los empleados que trabajaron extra en varios comisariatos tomando inventario y revisando, durante Marzo, recibieron una cena gratis. Y los sandwiches esta vez tenían dos rebanadas de jamón relleno—no una!

Estoy seguro que todos los lectores recuerdan al Presidente de la F. A. E. del G. Lovelady, diciendo públicamente hace algunos meses que no había discriminación en la Zona del Canal. Bueno, parece que se ha tenido que tragar sus palabras. Encontró discriminación, pero adivinen dónde! Si, usted adivinó, los empleados de oro están siendo discriminados.

La siguiente fué tomado de una carta circular enviada a los empleados de "oro" por Lovelady y fechada el 31 de Marzo:

Tal como lo veo, todos los ciudadanos de los Estados Unidos empleados Civiles al Servicio del Gobierno están capacitados para recibir igual trato sin tomar en cuenta su status del Servicio Civil. La ley (Acta de 1912) en su actual forma es discriminatoria, en que favorece un grupo en contra del otro.

Bueno, qué les parece!

ACCION

Publicado una vez al mes por Local 713-TPU-CIO

COMITE DE PUBLICIDAD

Wilfred A. Wason, Presidente
Victor M. Carew
Editor

REPRESENTANTES

Peter Forbes, Anderson G. Dow, Victor McCarthy, LeRoy Inniss, Christopper Harewood. H. A. Thomas.

"EL AZOTE DE LA POBREZA"

Que significa tener que mantener a una familia con 46¢ por hora o B/. 80.00 por mes, el salario de "plata" aproximado?

Tome B/.20.00 para el alquiler (dos tercios de los empleados de "plata" viven en Panamá), otros B/50.00 para comida, para una familia de cinco, y qué le queda? Diez dólares. Sí, diez dólares para el transporte, cigarrillos, ropa, gastos de médico, cine, seguro, y todo lo demás que se necesita para vivir.

Quizás a la familia le gustaría ahorrar un poquito, también, para la vejez. Después de todo, la jubilación de B/25.00 apenas alcanzará para pagar el alquiler y dejar B.5.00 para todos los otros gastos.

Eso es el "azote de la pobreza".

Qué sucede si usted quiere tener una noche de diversión? Tal vez comprar unas cuantas cervezas e ir a un baile? Entonces usted tiene que pasarse el resto del mes empuñando esos pocos centavos. De otro modo no tendrá suficiente para el transporte para ir al trabajo.

Cuantos empleados dan vueltas durante meses viendo ese vestido o traje nuevo antes de poder comprarlo. Cuanto se demoran en acumularse esos centavos antes de poder salir y buscar un baratillo.

Eso es el "azote de la pobreza".

John Williams vino de Barbados y ha estado aquí durante veinticinco años. El sueña con visitar a sus amigos y familiares en su patria. Pero eso es un sueño vacío, John Williams. Usted sabe que con sus 46¢ por hora, no tiene suficiente para comprar ese par de zapatos que ha estado necesitando desde hace tres meses.

Eso es el "azote de la pobreza".

"Vea los nuevos y brillantes carros que pasan por la calle. Dios mío, que no daría yo por tener uno. No uno nuevo—siquiera alguno viejo. Entonces quizás pueda visitar algunos de esos lugares de que siempre he oído hablar. Llevar a pasear a mi familia. Mantenerme abrigado y seco durante el invierno en lugar de empapar, mientras espero una chiva. Bueno, que importará mi hija se va a graduar mañana. Necesita B/. 7.50 para comprar una sortija de graduación y no me atrevo a ir a la casa a menos que pueda encontrar el dinero".

Eso es el "azote de la pobreza".

"John", dice su esposa, "Me han dicho que puedes comprar una de esas refrigeradoras eléctricas por B/. 175.00. "Dios, dice ella, "que bendición del cielo sería, después de luchar todos estos años con esta nevera vieja.

"Veamos, dice John, si dejo de fumar, podemos ahorrar B.2.00 por mes. A ese paso nos tomaría dos años para poder comprar una refrigeradora. Yo creo que es un poquito largo para esperar".

Eso es el "azote de la pobreza".

Aquí estamos, listos para regresar a Jamaica después de trabajar 40 años para el Canal de Panamá, dice el veterano a su esposa. "Y qué tenemos para enseñar por nuestra vida entera de trabajo?

Todo lo que tenemos son nuestros B/. 25.00 de jubilación y ningún otro centavo a nuestro nombre", dice él, moviendo la cabeza con desesperación.

"Yo no sé cómo serán las cosas en Jamaica, pero yo creo que tendré que conseguirme algún empleo si quiero comer. Pero quién va a emplear a un viejo como yo, le dice a su esposa.

"Yo esperaba poder ahorrar algún dinerito", dice su esposa, pero todo lo que hemos conocido ha sido sufrimiento y creo que moriremos sufriendo.

ES POR ESO QUE TENEMOS QUE TERMINAR EL "AZOTE DE LA POBREZA!"

La Unión Obtiene . . . (Viene de la Pág. 1)

que se le había concedido una pensión como un empleado jubilado, a partir del 1º de Enero de 1947 a B/. 213.96 por año y desde el 1º de Abril de 1948 a una rata de B. 267.43 por año. De la suma total que se le debe, se le devolverán B/. 92.56 como un depósito de crédito.

El Hno. Moody al recibir una anualidad expresó su sincero agradecimiento al Organizador García y al Local 713, por la ayuda que le prestaron para conseguir una pensión para su vejez.

La Corte . . . (Viene de la Pág. 1)

de los tratados de Chapultepec, La Habana y Río de Janeiro, sin embargo, la Corte Suprema señaló que el Ministro de Relaciones Exteriores no puede llevar a cabo estas provisiones si están en desacuerdo con las leyes y constitución de la República. La Corte dijo a este respecto:

"No ignora la Corte las disposiciones citadas y considera que cuando en esa Convención se estableció que "los Estados pueden por motivos de orden o simplemente de paso por su territorio", está reconociendo los atributos de soberanía que en el orden internacional significan un derecho reconocido por los demás Estados, pero que en el orden interno está sometido a las limitaciones que imponen la Constitución y las leyes del país".

Aunque la Corte Suprema de Justicia declaró ilegal la orden del Ministro de Relaciones Exteriores, dijo que debido a que Brodsky ya había abandonado el país estaría fuera de lugar al revocar la orden del Ministro de Relaciones Exteriores.

Todos los cinco jueces de la declarar ilegal la Orden del Ministro de Relaciones Exteriores a pesar de que un juez presentó una opinión distinta sobre otro asunto.

La apelación fue presentada por Eloy Benediti, conocido abogado de Panamá.

BRODSKY SE FUE

(Viene de la Pág. 1)

La misma noche en que se supo la dramática noticia, viernes 11 de Marzo, el Cabildo de Cristóbal celebró su reunión regular. Discursos de disgusto fueron pronunciados por los oficiales y miembros, denuncian de este nuevo ataque contra su Unión y los miembros aprobaron unánimemente una resolución de protesta. La pronta y decisiva acción de Cristóbal sirvió como un llamado para la Unión entera.

El domingo 13 de Marzo la Junta Ejecutiva del Local celebró una reunión especial. En ella los dirigentes de la Unión planearon la participación del Local 713 en la campaña que se inició con entusiasmo durante la semana siguiente. La Junta Ejecutiva adoptó una declaración condenando la expulsión del Director Regional y pidió a todos los miembros de la Unión que combatieran este ataque contra su Unión.

Iniciase Campaña de Peticiones

En esta reunión, la Junta Ejecutiva decidió hacer circular una petición entre los miembros de la Unión pidiéndole al Presidente de la República de Panamá, Domingo Díaz, que revocara la orden de expulsión contra Brodsky.

Mientras las peticiones estaban en circulación, cientos de miembros de los TPU y ciudadanos panameños, hicieron uso de sus derechos constitucionales y enviaron telegramas al Presidente Díaz, pidiéndole que corrigiera la acción del Ministro de Relaciones Exteriores.

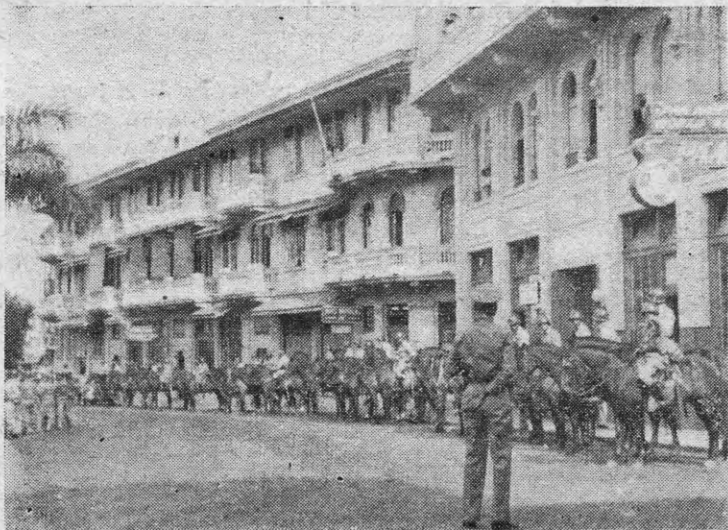
Oficiales Intentan Atemorizar

El martes se anunciaron los planes de una manifestación monstruosa y un desfile de protesta que empezaría desde el Parque De Lesseps y seguiría hasta el Palacio del Presidente. Fué entonces cuando vino la explosión.

El martes, el Ministro de Relaciones Exteriores expidió una declaración de que deportaría a cualquier extranjero que fuera encontrado solicitando firmas para la petición. La declaración del Ministro de Relaciones Exteriores, junto con los ataques y tergiversaciones de la prensa, a fin de hacer aparecer que el Ministro de Relaciones Exteriores estaba amenazando con deportar a todos los que firmaran la petición. Inmediatamente después, el Diputado Jorge Illueca, declaró públicamente, que el derecho de protestar, opinar públicamente, y petición pertenecen a todos los residentes de la República ya sean ciudadanos o no, según la Constitución y mencionó las secciones de la Constitución de la República, para aclarar los derechos del pueblo.

A pesar de que la prensa informó que cientos de personas pidieron que se borrarán sus nombres de la petición, como resultado de la intimidación, lo cierto fue que sólo 12 personas acudieron a la oficina de la Unión para borrar sus nombres. La abrumadora porción de miembros de la Unión se mantuvo firme frente a esta amenaza. Refusaron ser intimidados.

Al día siguiente llegó el gol-



Esta fotografía, tomada durante la manifestación, muestra uno de los destacamentos de policía cerca del Parque de Lesseps.

pe siguiente. La prensa desatinadamente encabezó una publicación, de la Administración, que decía que los empleados que fueran responsables de conducta desordenada durante la manifestación serían inmediatamente despedidos. De nuevo la declaración fué tergiversada y algunos periódicos fueron tan lejos como a declarar que cualquier empleado que participara en la manifestación sería despedido del Canal de Panamá o del Ferrocarril de Panamá. La alegre prensa tuvo un día de apogeo al exagerar y tergiversar las noticias y alegremente predijo que la manifestación sería paralizada.

La circular de la Administración fué mimeografiada y distribuida a todos los departamentos con una rapidez sin precedente. Las copias en otras fueron colocadas en los tableros de noticias y para estar más seguros, algunos inspectores celebraron reuniones de emergencia con sus empleados, informándoles sobre la declaración. El dispensario de Cocolí, que tiene tres empleados, recibe 32 copias de la circular.

En las áreas del Ejército sus inspectores dijeron a muchos empleados, que cualquier participación en la reunión significaría el despido inmediato, sin embargo no se repartieron declaraciones escritas a este respecto.

Cuando llegó el Jueves, la atmósfera estaba cargada con intensidad. Todos se preguntaban si, frente a todas las intimidaciones, los empleados se atreverían a enseñar sus caras en la manifestación.

Despliegue de Fuerza Armada

Entonces, en la tarde del jueves, como en preparación de la amenaza final, las fuerzas militares y de policía empezaron a reunirse en la Zona del Canal y Panamá. La policía militar fue estacionada a todo lo largo de la Avenida Cuatro de Julio. La policía de la Zona del Canal salió en fuerza no acostumbrada. Parecía que toda la fuerza del lado Atlántico había sido llamada. Los carros patrulla iban y venían por la Avenida Cuatro de Julio en aparente anticipación de disgusto.

Mientras formidables carros armados estaban situados en Ancón y un gran número de ambulancias estaban estacionadas cerca. Frente al Hotel Tivoli había un carro de incendios con mangueras colocadas en la frontera con la Zona. Hombres vestidos de civil es-

taban estacionados en puntos estratégicos.

En Panamá, el despliegue de fuerza armada fué una escena terrible. A lo largo del Parque De Lesseps habían sesenta policías montados y por lo menos el doble de ese número a pie. Llevaban el vestido de batalla completo con brillantes cascos y mochilas. Varios de ellos empuñaban armas de batalla y rifles de gases lacrimosos. En la calle habían docenas de policías panameños armados recostados a sus motocicletas.

A los observadores les pareció que la fuerza militar de la Zona del Canal y de la República estaban reunidas para repeler algún invasor extranjero.

El Parque De Lesseps Lleno

Sin embargo, frente a este terrible despliegue armado, la multitud empezó a reunirse en el Parque. A las cuatro había crecido en grandes proporciones. Un gran número de estos que habían esperado en las aceras se llenaron de coraje al ver al otro grupo que se había reunido y empezó a caminar frente a los desnudos sables y las bocas de los rifles. A las cinco, cientos y cientos de gente se habían reunido en el parque.

Un miembro de la Unión dijo mientras miraba la fuerza armada a caballo y a pie. "Mi Dios, si el Local 713 puede causar todo esto, yo no me había dado cuenta de nuestra fuerza!"

Sabotage en Colón

Mientras tanto, en Colón, los miembros de los TPU y sus amigos, estaban tratando de conseguir transporte para Panamá. Durante 24 horas los oficiales de la Unión habían estado tratando de obtener un tren especial para traer a los miembros a la manifestación. Finalmente, el jueves a las 10 de la mañana, vino la respuesta. No. Entonces empezaron a buscar buses.

Dondequiera que fueron encontraron que algún oficial había estado ahí primero y les había prevenido contra el uso de buses para llevar gente a Panamá. A pesar de esto, sin embargo, los esfuerzos casi heroicos de los oficiales de la Unión lograron conseguir 18 buses para traer a los miembros.

Los buses empezaron a salir para Panamá a las 4:30. En Sabanita los buses fueron detenidos por la policía que pi-

Foster Bournes

(Viene de la Pág. 1)

presentante Internacional.

Bournes, durante los últimos quince meses ha sido el Secretario de Actas y Correspondencia de la Unión. También es el delegado de su unidad en la Prensa del Canal de Panamá, en Mt Hope.

El Recién Nombrado Tiene Experiencia y Devoción.

El Representante Internacional recién nombrado fue uno de los primeros dirigentes del Local 713 y tiene un largo record de valiosa actividad en la historia de la Unión. Sirvió como Fiscal del Cabildo de Cristóbal durante dos periodos, y también fue delegado de ese Cabildo a la Primera Convención Istmeña de la Unión, en 1946.

Fué nombrado Vice-Presidente del Comité de Educación en 1947 y tenía a su cargo el área del Atlántico. Fue elegido para el puesto de Secretario de Actas y Correspondencia en la Segunda Convención Istmeña, celebrada en La Boca en 1947 y ha sido reelecto para ese puesto, posteriormente.

Bournes asistió a la Segunda Convención Bienal de los TPU, celebrada en Atlantic City en Mayo de 1948, como uno

dió le enseñaran sus permisos. Después de recoger las linternas, fueron detenidos de nuevo en Sabanitas.

En esta ocasión se le pidió a los conductores, llantas de respueto, y toda clase de regulaciones técnicas y nunca oídas, fueron presentadas a los vehículos. Entonces los viajeros fueron sistemáticamente registrados en busca de armas y cada uno tuvo que presentar su cédula. Los nombres de los viajeros fueron anotados de una manera amenazante.

Aún después de que se había cumplido con todas las técnicas y regulaciones, sólo a 2 buses se les permitió seguir. Todos los otros fueron obligados a regresar a Colón con sus ocupantes. De este modo, a excepción de unos pocos, los 500 miembros de la Unión fueron obligados a sentarse en Colón mientras sus hermanos y hermanas protestaban en Panamá.

El Parque Repleto

Cerca de las 6 en el Parque Lesseps y alrededores, una tremenda multitud de más de 4,000 personas se había reunido. El área frente al Toldo estaba llena y la multitud se había dispersado a las calles y aceras adyacentes. La isla de tráfico de la Avenida Central estaba llena.

Otra vez los periódicos dieron noticias tergiversadas. Algunos de ellos convenientemente, dejaron fuera uno pero al declarar que sólo 500 personas estuvieron presentes. Otro periódico señaló que había más de mil. Ni siquiera pudieron ponerse de acuerdo. Habían presentes, miembros de la Unión de: Cristóbal, Gatún, Gamboa, Paraíso, Red Tank y Balboa. Cada comunidad estuvo representada.

A pesar de todas las amenazas, intimidaciones, el sabotaje de los buses de Colón, y el despliegue de fuerza armada, los miembros de la Unión sa-

de nuestros delegados y desempeñó su trabajo admirablemente.

Además de sus múltiples deberes que lo mantienen ocupadísimo, Bournes también contribuye con una interesante columna, "Las Tendencias de Hoy" en el periódico de la Unión, "ACCION".

Ha trabajado sin egoísmo desde que se hizo miembro de la Unión y su tenaz determinación por los intereses del Local 713 le han ganado mucha aclamación y esparcido respeto entre los miembros.

Ha trabajado en muchos Puestos

El Representante Internacional recién nombrado, ha servido en muchas de las posiciones de la Zona del Canal, y ha sido empleado como prensista durante los últimos 20 años, en Mt. Hope.

Bien recibido el nombramiento

El nombramiento de Foster Bournes, por la Oficina Internacional, ha sido bien recibido en la localidad por una abrumadora mayoría de nuestros miembros.

En cuanto a experiencia en el trabajo se refiere, nuestro Representante Internacional está al nivel de los mejores hombres locales.

A Bournes se le asignará el trabajo regular de la Oficina de Cristóbal, del Local.

lieron por miles, a elevar su protesta y a apoyar a su Unión. Fué una escena inspiradora ver jóvenes y viejos, hombres y mujeres de pie unidos y gritando Viva! en respuesta a los oradores que dejaban oír sus sentimientos en Viva Brodsky! Viva el Local 713! Viva la Democracia! Vivan los Obreros de la Zona!

No hubo ni un sólo miembro de la Unión que dejara el Parque de Lesseps esa noche sin el sentimiento de orgullo de que había arrastrado hasta el extremo la oposición para ejercitar sus derechos constitucionales y para demostrar al mundo su apoyo a Max Brodsky y a su Unión.

Al salir de Albrook Field el sábado en la mañana, el Hermano Brodsky declaró: "La última palabra no ha sido pronunciada todavía ni se ha dado el último golpe!" Y a la mañana siguiente, la gente leyó en los periódicos que una formal protesta había sido presentada a las Naciones Unidas contra la expulsión de Brodsky. Pareció que esta acción repercutirá durante las próximas semanas. Ha salido de Panamá y de la Zona del Canal hacia los ojos del mundo.

Apelación de . . .

(Viene de la Pág. 1a.)

rineros del Canal para evitar la larga caminata hasta sus hogares.

A los pocos días, los Marineros que regresaban en el tren de la madrugada, encontraron tres o cuatro trucks esperándolos para evitarles la cansada caminata hasta sus hogares. Anótase otro arreglo a una queja gracias a la rápida acción de la Unión y a la ejemplar cooperación de la División de Marina.

All Paid Up Members To Receive \$ 150.00 Death Benefit

Every member of Local 713 UPW-CIO will be automatically covered by the UPW Death Benefit Fund and will receive a \$150 life insurance policy free. The granting of free insurance to all Local 713 members was unanimously decided by the Executive Board at its meeting on March 18th.

According to the UPW plan,

no member will be required to take a physical examination or fill out lengthy applications. The payment of his dues by the member will be sufficient to provide for his coverage by the Death Benefit Fund. All members regardless of their age will receive the same amount of insurance—\$150.00. Meanwhile stewards of the

union are being given "Designation of Beneficiary" cards for each member to fill out. The sole purpose of these cards is for the union member to select the beneficiary who will receive the \$150 insurance upon his death. Every member should make sure that he fills out a card as soon as possible. The Fund will not take ef-

fect, according to the regulations, until three months after the Union has decided to participate in it. Since the first month of Union participation is April, it means that the Fund will actually take effect on July 1st, 1949. From July 1st on, the beneficiary of every deceased member, who was in good standing with the Union,

will receive a check for \$150.00 from the Union. Every member must be in good standing with the union to be eligible to receive benefits. If an employee re-instates in the union, he will not be eligible to receive benefits until three months following the complete payment of his reinstatement. (Continued on page 4)

This is your
UNION PAPER

SUPPORT IT!



Local 713
Official Organ
of
UPW-CIO

Non-political

Vol. 4—No. 18

PANAMA, R. P. APRIL 1, 1949

FREE

Supreme Court Says Brodsky Expulsion Illegal

BRODSKY LEAVES - BUT THE UNION FIGHTS ON!

WEEK-LONG CAMPAIGN ENDS IN GIANT DEMONSTRATION AGAINST OUSTER

Max Brodsky, Regional Director, left for the United States on Saturday, March 19th, to the farewell of the Local Executive Board and many rank and file members who had come down to Albrook Field at 2:00 in the morning to see him off.

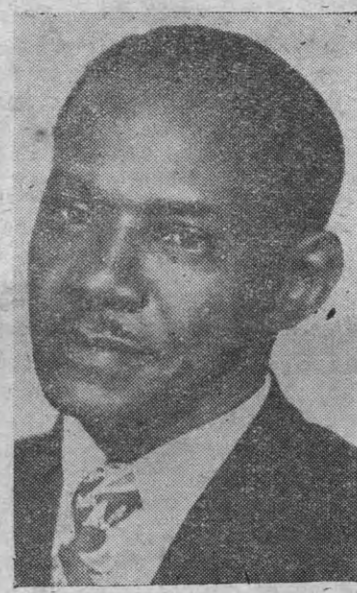
The departure of Brother Brodsky came after a week of intensive and climatic activity protesting his expulsion by Foreign Minister Ignacio Molino. **Federacion Sindical Fires First Shot**

As soon as the order against Brodsky was learned, the Federacion Sindical de Trabajado-

res, which was holding its annual convention, was advised. Without delay, the Panamanian union passed a strong resolution of protest and voted to send a delegation to meet personally with the Foreign Minister the following morning. Thereafter, the Federacion Sindical along with several other organizations led and directed the whole campaign against Brodsky's ouster. **Cristobal Chapter Leads Union Campaign**

The very same night when the dramatic news broke, Friday, March 11th, Cristobal (Cont. on Page 4)

Foster Bournes Appointed International Representative By United P. Workers



FOSTER G. BOURNES
Newly appointed International Representative

The international office of the United Public Workers announced the appointment of Foster G. Bournes, Recording and Corresponding Secretary of Local 713, as International Representative.

Bournes, for the past fifteen (Cont. on Page 2)

Refuse to Cancel Order Because Brodsky Had Already Left Country

The Supreme Court of the Republic of Panama declared in its decision on March 24th that the order of Foreign Minister Molino in cancelling Max Brodsky's residence permit in the Republic was illegal.

The Court stated: "In the Republic of Panama, the Constitution establishes as a principle that all Panamanians and foreigners are equal before the law (article 21); that all persons can transit freely the national territory and change residence without any more limitations than what are imposed by the laws and regulations of transit, economics, health and immigration (article 27) and that no one will be judged except by a competent authority and according to legal proceedings (article 32). And there does not exist in our legislation any law that permits the cancellation of a

residential permit based only on confidential information, without giving the accused the opportunity of being granted due process of law.

The order of the Foreign Minister was based on certain provisions in the Treaties of Chapultapec, Havana and Rio de Janeiro, however, the Supreme Court pointed out that the Foreign Minister could not carry out these provisions if they conflicted with the laws and constitution of the Republic. The court said in this connection: "The Court does not ignore the conditions cited and considers that in that treaty when it was (Cont. on Page 3)

SECTION HEAD AND SALES CLERK JOBS APPEALED

RESPONSIBILITY FOR STOCK SHORTAGES CITED AS IMPORTANT FACTOR

The Union has appealed the pay rates of Section Heads and Sales Clerks, contending that the level of skill and responsibility in these positions is higher than the pay scales would warrant.

The appeal pointed out that Section Heads have important supervisory duties, are in charge of inventories taken once or more per month, and have to make periodic reports to Managers on merchandise and customer trends.

The present grades for Section Heads are three, four, seven and nine. The appeal stated that all grades are too low and that grade four, in particular, stands out like a sore thumb. The highest grade for Section Heads is grade nine although the employees in charge of the largest section in the chief commissaries have tremendous responsibilities — supervising as many as thirty employees and being responsible for stock as high as \$100,000.00.

There is no excuse for a Sales

Clerk's position as low as grade one. It is supposed to be (Cont. on page 4)

Union Wins \$357 for Navy Worker

Robert A. Moody, employed in the Army and Navy for 16 years until his termination on September 16, 1946, received a check for \$357.00 for more than a year's retirement annuity after the Union assisted him in filing the necessary papers and securing the required data.

Moody now in his early sixties was terminated on Sep-

tember 16, 1946 by the Navy where he had been employed as a painter at 39¢ per hour. Not aware that he might be eligible for a retirement annuity under the Civil Service Retirement Act, since he had not made any contributions to the retirement fund, he neglected to file any application until a friend of his suggested that he contact the UPW-CIO.

When Moody was interviewed by organizer Garcia, it was the opinion of the union that Moody should be eligible for some annuity. Brother Garcia wrote the necessary letters for Moody, secured the required application forms and helped him obtain his service record from the Central Labor Office.

Moody's first visit to the UPW-CIO office was on July 1, 1948. Last Month Moody was advised by the Civil Service Commission that he had been granted an annuity as a retiree (Cont. on Page 4)



Just a few hours before he boarded the plane to return to the United States, Regional Director Max Brodsky is photographed bidding farewell to President Ampudia and First Vice-President Graham Lewis.

A.F. OF L. HONEYMOON SHIELDS VICIOUS PAST

RECORD SHOWS A.F. OF L. SWEET TALK IS ONLY WINDOW DRESSING

In what would appear to be an historic and unprecedented change of policy, the A.F. of L. on the Canal Zone announced last month that they were going to support legislation in the 81st Congress for the welfare of the "silver" employees.

If this is really going to happen, then we all will have to alter the age-old proverb and admit that the "leopard" can change his spots."

But let us see if the spots are really changed or if the crafty animal hasn't donned another coat for temporary use.

Last month ACCION showed that at the very moment the A. F. of L. was trying to woo the "silver" employees with honeyed phrases of newfound friendship, their officials were telling the Governor of the Panama Canal to move the "silver" employees out of their homes into the Republic of Panama, stop their commissary privileges and divest them of what few rights they now possess.

On February 21st local news papers reported that the Metal Trades Council had instructed its legislative representative, Walter Jones, to support a bill providing for a 50¢ hourly minimum wage for "silver" workers.

Let's look into the record and see what this same legislative representative, Walter Jones, told the last Congress about the "silver" employees—the people he's now supposed to represent.

When the McCarran Amendment came up for consideration, Walter Jones said to the Senate Appropriation Committee:

"A mistake was made in 1915—that's when the American Government did not repatriate the alien workers back to the West Indies from whence they came. The Panamanian landlords wanted them to stay so their tenement houses would be filled."

Jones continued: "The American employees on the Panama Canal have nothing against the Panamanians; it is the alien Panamanians, or, in other words, the synthetic one (artificial), who was born on the Canal and whose parents came from the islands of Jamaica, Barbados, Martinique, Trinidad and so forth."

"The aliens themselves will be taken care of. They now have the retirement and there is a repatriation fund to take care of them when they are repatriated back to the islands from whence they came, and the money they will be receiving will be more than the present island rates of pay or living conditions so there will be no hardship on them."

Is this the man who is going to represent and fight for the good of the "silver" employees before Congress?

Let's see what another of "our friends" told the U. S. Congress about the "silver" employees.

When the "Civil Service rider" came up for consideration before the Senate Appropriations Committee, "our old friend" Rufus Lovelady, legislative representative for the A. F. G. E. said:

"The only positions available to them (children of the 'gold'

employees) are the positions in the Government Service, because the Canal Zone is occupied, controlled and operated by the United States Government.

"So we are looking at it from a long-range viewpoint to protect the jobs for our children."

At this point Lovelady took three pictures from his desk and said: "I would like to submit to the committee members three official photograph taken of the examination held on June 7. There in the background, and scattered in there you will see the 'darkies.' Those are the people we object to."

Referring to what he calls 'Synthetic' Panamanians (West Indian descent), Lovelady had this to say: "They are the ones we want to exclude. But since we cannot draw a line of demarcation between those people and the Panamanian to whom we offer no objection, it follows that we must exclude all of them if we are to exclude one."

All this newspaper can say is "God help us, if men like Rufus Lovelady are to protect our interests before the United States Congress."

Is it possible that less than a year ago, an A. F. of L. official could have made the following statement:

"About a year and a half ago... the CIO began to organize the aliens on the Canal Zone. It is not a question of organizing between the A. F. of L. and the CIO in regard to the Canal Zone. We have never desired the aliens as members of our organization."

We did not want them. We felt that it was an American job anyhow and ought to be manned by American citizens, with the exception of common labor."

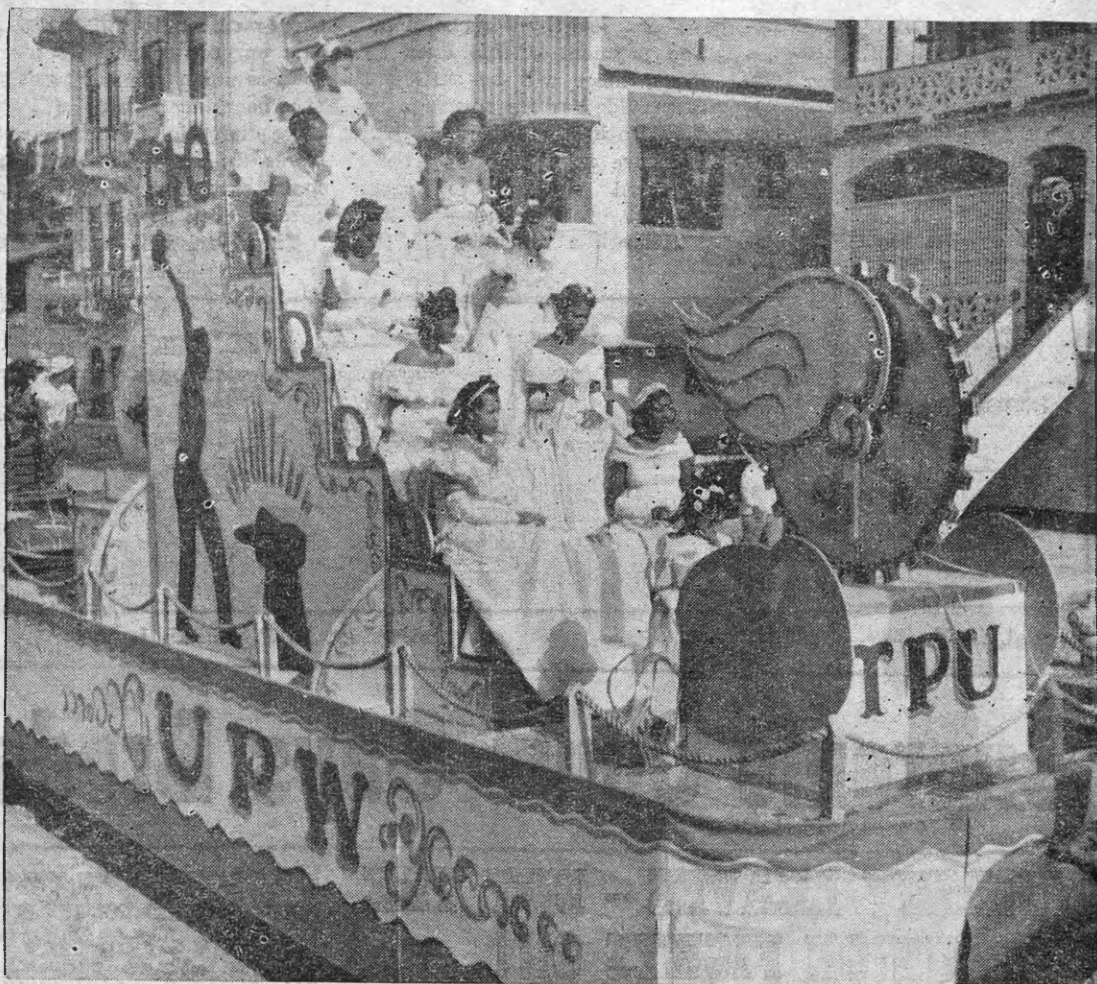
Yes, this statement, which is strangely out of tune with the recently announced desire of the A. F. of L. to organize the "silver" employees was made by the Chairman of the National A. F. of L. Legislative Committee, W. C. Hushing.

Just in case you would like to know why it took 16 years of unrelenting struggle on the part of the "silver" employees to obtain the erection of vocational schools, just listen to what Walter Jones had to say about these schools before the 1948 Appropriations Committee:

"This school is going to train boilermakers, blacksmiths, all skilled craftsmen. Is it the intention of the American taxpayer to pay his taxes to educate an alien to take away or replace an American citizen in his employment". (The ones that talk the most about taxes are the ones who pay the least.)

Jones continues: "In order to preserve government posi-

Union's Participation In Carnival Enhances Event



Lovely UPW Queen Rose I^a (seated at the top) with her maids of honor on the huge and magnificent float entered by Local 713 in the Carnival celebration held in the City of Colon on March 1. Seated below Queen Rose (left to right, top to bottom) Misses Corrine Brown, Jean Smith, Blanche Rose, Victoria Lancrey, Dorothy Morrison, Rosaline Lowe, Evelyn Hamilton and Victoria Williams.

La encantadora Rosa I^a, Reina de les TPU sentada arriba) con sus damas de honor en el gigantesco y magnifico carro alegórico presentado por el Local 713 en el Carnaval celebrado en la Ciudad de Colón el 1º de Marzo. Sentadas abajo de su Majestad Rosa (de izquierda a derecha, de arriba a abajo) señoritas Corrine Brown, Jean Smith, Blanche Rose, Victoria Lancrey, Dorothy Morrison, Rosaline Lowe, Evelyn Hamilton y Victoria Williams.

Local 713 scored a tremendous hit when its Atlantic side chapters, Cristobal and Gatun, joined the city of Colon in its celebration of the carnival season.

Responding to the special invitation extended to them by the Colon Carnival Committee, the Union featured Miss Rosa Goodrich, winner of the CIO contest, as its queen.

A huge, impressive float was also entered in the glamorous parade held on Tuesday, March 1.

Queen Rosa I was crowned at the popular Club Savoy on Saturday February 26 amidst a large crowd of admirers and Union members.

He was elected to the position of Recording and Corresponding Secretary at the Second Isthmian Convention held at La Boca in 1947 and has been subsequently reelected to this office.

Bournes attended the UPW's Second Biennial Convention held at Atlantic City in May 1948 as one of our delegates and acquitted himself admirably.

In addition to his multiple duties that keep him going at a rather busy pace, Bournes also contributes an interesting column, "Today's Trends" in the Union's newspaper, "ACCION".

He has worked with extreme unselfishness ever since he became a member of the Union and his dogged determination in the interest of Local 713 has won him much acclaim and widespread respect among the membership.

Bournes will be assigned to regular duty at the Cristobal office of the Local.

Carnival Spirit at High Pitch in Colon

The city of Colon was beautifully decorated for the holiday season. Impressive banners were strung across the main streets of the city and every street pole was adorned with colorful decorations that were really in harmony with the gay spirit of the carnival. Colored lights were also used in the decoration of the streets.

The entire city was the picture of a colorful and radiant glow, especially at nights when the toldos and other recreational centers were lit with colored lights.

The Union added considerably to its popular appeal to the public by its wholehearted and successful participation in the carnival.

Union's Float Magnificent

The Union's float, which picture appears elsewhere on these pages, was a job well done. It was 60 ft. long and 30 ft. high. The UPW and CIO emblems were prominently displayed all over the float. On either side of the float, labor was depicted by a superimposed picture of a blacksmith with the sledge about to strike a blow against the anvil.

The presence of Queen Rosa I and her royal ladies on the float served to enhance its splendor.

Queen Rosa was dressed in a beautiful white gown of a very rich brocaded material and was regally robed in a neatly tailored cape.

Her maids of honor were beautiful to look at and they won considerable applause from the huge crowd that lined the streets as well as the balconies and roofs of buildings along the entire route of the parade.

Foster Bournes

(Continued from page 1) months has been the Union's Recording and Corresponding Secretary. He is also the Shop Steward for his unit at the Panama Canal Press at Mount Hope.

New Appointee, Experienced and Devoted

The newly appointed International Representative was one of the earliest leaders of Local 713 and has a long record of selfless and valuable activity in the history of the union.

He served as a trustee of the Cristobal Chapter for two terms, and was also one of this Chapter's delegates to the Union's First Isthmian Convention in 1946.

He was appointed Vice-Chairman of the Educational Committee in 1947 and was in charge of the Atlantic Area.

EDITORIAL

THE UNION FIGHTS ON!

Thousands of union members will miss Max Brodsky. There is hardly a "silver" worker who will not swear that Brother Brodsky fought sincerely and courageously to promote the welfare of the Canal Zone employees. Through his leadership and the support of the membership, historic gains were won for the "silver" employees. There is not a "silver" worker employed on the Canal Zone today who has not benefitted in some form or manner from the labors of Max Brodsky.

While he gave sterling leadership to Local 713, he was an object of bitter hatred of the press. During his year and nine months' stay, reams and reams of paper were devoted to vituperative and slanderous attacks upon him. Far from being a disturbing factor, however, it was most reassuring to the "silver" employees. They were well aware of the role of the local press. Never had it raised its voice on behalf of the downtrodden workers. Always it catered to the interests of the "gold" employees. That these newspapers would be opposed to a militant, fighting union which would reap telling gains for its members was a foregone conclusion. When the members of Local 713 saw the newspapers vent their spleen on Brodsky through their vicious editorials and slanted reports, they were calm and satisfied in the knowledge that anyone fighting on their behalf would earn the enmity of the press. They often stated that the time for alarm would come when these newspapers started praising our leaders. Then would be the time to be on the alert for double-crossers.

Brodsky has left, but the Union fights on. Although Brother Brodsky was a peerless leader, no democratic organization is built upon one man. The strength of Local 713 is derived from its thousands of fighting members. During the nearly three years of its existence the Union has developed capable, qualified leadership which can stand on its own feet. Men like Foster Bournes, recently appointed International Representative, have become experienced and resolute leaders in the cauldron of struggle over the past few years. When men like this can assist in the leadership of the Union, it means that we have really come of age.

The Administration informed Regional Director Brodsky before his departure that they will continue to deal with the Union as they have in the past. They stated that none of the occurrences during the week preceding his leaving would interfere in any way with their relations with the Union.

If anything, we think that the Union is stronger than ever in the minds of its membership. The campaign that was waged, the mighty military display that the Union's campaign forced out, the desire of strong groups in the Rep. of Panama to fight at our side and the courage of the membership in resisting the unprecedented intimidation should convince all that Local 713 UPW-CIO is firmly embedded in its foundation and will continue to fight effectively and courageously for the "silver" employees.

Erald Durant Succeeds Bournes As Recording And Corresponding Secretary

To fill the vacancy created by Foster Bournes on his appointment by UPW as International Representative, the Local Executive Board elected Erald S. Durant as Recording and Corresponding Secretary.

Durant is the Secretary of the Cristobal Chapter and is also one of the Cristobal representatives to the Local Executive Board.

He is another of the devoted union workers, and like his predecessor, has acquired considerable experience, since the advent of our union, as an able leader.

ACCION, in its next issue,

UNCLE DUDLEY SAYS:

Some people seem to think that the A. F. of L. is trying to bury the hatchet with "silver" employees. It seems to me as though they're trying to bury it in their backs.

Heard a funny incident the other day about housing and thought I'd pass it along to you readers:

The District Quartermaster called up a "silver" employee by the name of Archie Watson with a wife and seven kids and asked him if he'd be interested in large family quarters.

"I sure would," said Watson.

"Well, here are the keys. Go over and take a look at the apartment and let me know what you think of it," said the DQM.

Watson looked over the apartment and found it had four rooms with two bath-rooms and two kitchens.

"I like it fine," he said to the DQM. "How much is the rent?"

"It's only \$16.50 a month", said the DQM.

"Oh that's too much for me. I guess I'll have to get along with my two tooms," said Watson.

"But the apartment has two kitchens," said the DQM.

"What do I need two kitchens for," said Watson, "I haven't got enough food to cook in one!"

We took a little poke at the Commissary Division in the last issue for cutting out the free supper given employees once a year during annual inventory. In order to balance the ledger, we want to point out this time, that employees who worked overtime in several commissaries taking inventory rechecks during March received a free supper. And the sandwiches this time contained two slices of minced ham—not one!

I'm sure all the readers remember A.F.G.E. President Love lady saying publicly a few months ago that there was no discrimination on the Canal Zone. Well, it looks like he had to eat his words. He found discrimination alright, but guess where! Yup you guessed it, the gold employees are being discriminated against.

The following is quoted from a circular letter sent to 'gold' employees by Lovelady and dated March 3rd:

"As I see it all United States citizens employed in the Civilian service of the Government are entitled to equal treatment regardless of their civil service status. The law (Act of 1912) in its present form is discriminatory in that it favors one group against another."

Well, waddya know!

much as Brodsky has already left the country it would be out of place to revoke the order of the Foreign Minister.

All five judges of the Court were in agreement in declaring the Foreign Minister's order illegal although one judge filed a dissenting opinion in another matter.

The appeal was made by Eloy Benedetti a noted attorney in Panama.

RICHARDSON BLASTS 'SILVER' PAY BEFORE CONGRESS

UPW OFFICIAL CALLS FOR \$8 MILLION MORE FOR WAGES AND HOUSING

Thomas Richardson, UPW —Anti-Discrimination Chairman, gave a hard-hitting report to Congress on pay scales and housing conditions of the "Silver" employees when he testified on March 10th before the House Appropriations Committee.

Following are excerpts from Richardson's testimony (Union Stewards have been furnished with complete copies of the testimony):

"...I would like to state clearly that this large group of Federal employees represents a convenient medium through which our country can demonstrate to the peoples of Latin America our sincerity with the regard to the right of human beings for a decent and secure existence. This group of workers, until recently referred to as the "Silver" employees and now designated in the personnel records of the Government as "local-rate" employees, has a record of sacrifice, loyalty, and service to the United States Government that is without parallel on the Canal Zone. Their impeccable record has been repeatedly attested to by the various Governors of the Canal Zone. They have a record of service to the United States Government that indicates the existence of a reservoir of goodwill that the United States Government cannot discard or ignore..

"...The "native" employees must pay the same prices for food and other commodities purchased in the Canal Zone that are paid by the United States citizens who make two and three times as much wages. The ideal standard of living on the Canal Zone is comparable to the standard of living here in the United States. By refusing to pay the "native" workers the wages necessary to allow them to meet this standard of living, the United States Government is placed in the position of withholding from these workers the attainment of a standard of living which the United States Government itself has revealed to them as being desirable and necessary for human happiness.

"While considerable misery has been the lot of the "native" employees because of the United States Government's refusal to grant them adequate wages, this situation is sharpened by the fact that these employees are engaged efficiently in almost every occupation that is found here in the United States. They are employed by our Government as teachers, policemen, clerks, typists, office helpers, managers, medical attendants, sales ladies, longshoremen, seamen, carpenters, painters, mechanics, railway employees, stewards, cooks, waitresses, hotel employees, truck drivers, etc. The rates of pay for all of these jobs have been absolutely sub-standard and are still so despite one or two small increases during the past year. In fact the minimum wage in the Canal Zone is only 26¢ per hour. U. S. citizens performing the same or comparable jobs receive from three to four times the highest wages paid to the "native"

employees....

"...This Committee of Congress is entitled to know the facts with regard to a matter which has great bearing upon the morals and efficiency of the "native" employees. It has long been an established American tradition that each working man or woman should be able to expect that at the end of his working life he would be entitled to sufficient funds with which to enjoy the twilight of his life. Insofar as the employees of the United States Government are concerned, they have enjoyed for many years a retirement system which relieves them of worry concerning the time when they will no longer be able to work. The "native" employees of our Government on the Panama Canal Zone are not covered by the Civil Service Retirement System or any retirement system for that matter. The best that our Government has seen fit to grant them is a pension system which allows them to receive a maximum disability pension of \$25 a month regardless of their length of employment. Gentlemen, this \$25 is the maximum and many of these employees no longer able to work receive even less.

UPW Publishes Hard-Hitting Booklet On C. Z. Discrimination

To be distributed among U.S. Congressmen and other leading figures in U.S.

A dramatic slick-paper booklet has been published by the international office of UPW on the discriminatory conditions in the Canal Zone.

100,000 copies of this 12 page booklet have been published and are presently being distributed to every Congressman of the U.S. Congress and to thousands of influential persons in the United States.

The facts are presented in a truly vivid manner. The pamphlet is liberally illustrated with photographs illustrating the discriminatory conditions.

In most instances, photographs of the Jim-Crow practices in the Canal Zone are shown to corroborate the written facts.

Description of discrimination in housing, salary, schooling, and retirement, comprise an approximate half of the booklet.

The other half tells about the birth of our Local and the gains won so far, the bitter opposition waged against the Union by the newspapers, and the vicious treachery of the AFL against the "silver" workers.

A limited quantity of these booklets has been received by the Local. These are being distributed to the stewards in every chapter.

BRODSKY

(Cont. from Page 1)

Chapter held its regular chapter meeting. Angry speeches were made by the officers and rank and file members denouncing this new attack against their union and the membership unanimously passed a resolution of protest. Cristobal's prompt and decisive action served as a rallying cry for the entire union.

On Sunday, March 13th, the Local Executive Board held a special meeting. Here, the leaders of the union planned Local 713's participation in the campaign which broke with fury during the following week. The Executive adopted a statement of policy condemning the expulsion of the Regional Director and called upon the entire union membership to fight this attack against their union.

Petition campaign launched

At this meeting the Executive Board decided to circulate a petition among union members calling upon Presidente Domingo Diaz of the Republic of Panama to revoke the expulsion order against Brodsky.

While the petitions were being circulated hundreds of UPW members and Panamanian citizens exercised their constitutional rights and dispatched telegram to President Diaz urging him to correct the Foreign Minister's action.

Officials attempt crack-down

On Tuesday plans were announced to hold a monster demonstration and parade of protest starting from De Lesseps Park and proceeding to the President's Palace. It was then that the crack-down came.

On Tuesday, the Foreign Minister issued a statement that he would summarily deport any alien who was caught soliciting signatures on the petition. The statement of the Foreign Minister was blown up and distorted by the press so as to make it appear that the Foreign Minister was threatening to deport anyone signing the petition. Immediately afterward, Deputy Jorge Illueca declared publicly that the right of protest, public opinion, and petition belonged to all residents of the Republic whether citizens or not under the Constitution and quoted sections of the Constitution of the Republic to clarify the rights of the people.

Although the press reported that hundreds of persons asked that their names be removed from the petition as a result of the intimidation, the fact was that only 12 persons came into the union office to scratch out their names. The overwhelming portion of the Union membership stood firm in the face of this threat. They refused to be intimidated.

On the following day came the next blow. The press wildly headlined a release from the Administration which stated that employees who were guilty of disorderly conduct during the demonstration would be summarily discharged. Again the statement was distorted and some newspaper accounts went so far as to state that any employees who participated at all in the demonstration would be discharged from the Panama Canal or Panama Railroad. The gleeful press had a hey-day in exaggerating and distorting the news and happily predicted that the demonstration would be



This photograph, taken during the demonstration, shows one of the detachments of police near De Lesseps Park.

quenched.

The circular of the Administration was mimeographed and distributed to all departments with unprecedented haste. Copies were distributed to the employees in some areas personally, in others they were plastered all over bulletin boards and, as if to make sure, some supervisors held emergency meetings with their employees informing them of the statement. Cocoli Dispensary, which has three employees received 32 copies of the circular.

In Army areas many employees were told by their supervisors that any participation at all in the mass meeting would mean immediate discharge, although they were careful not to display any written statements to this effect.

As Thursday rolled around the air was charged with an electric intensity. Everyone wondered if, in the face of all the intimidation, the employees would have shown their faces at the demonstration.

Display of Armed Might

Then early Thursday afternoon, as if in preparation of the final threat, the military and police forces started assembling in the Canal Zone and in Panama. Military police were stationed at intervals all along Fourth of July Avenue. Canal Zone policemen were out in unusual force. It appeared that the whole Atlantic side force had been called over. Patrol cars buzzed up and down Fourth of July Avenue in seemingly angry anticipation.

Meanwhile formidable looking armored cars were located in Ancon and a number of ambulances were stationed nearby. In front of Hotel Tivoli was a fire truck with hoses trained on the Canal Zone border. Plain clothesmen seemed to be at every strategic vantage point.

In Panama the armed display was an awesome sight. Along De Lesseps Park were sixty mounted policemen and at least double that number on foot. They were in full battle dress with sparkling helmets and knapsacks. A number of them clutched riot guns and tear gas rifles. Across the street stood dozens of armed Panamanian police poised by their waiting motorcycles.

To observers it appeared that the combined military might of the Canal Zone and the Republic was being massed to repel some foreign invader.

De Lesseps Park Filled

Nevertheless, in the face of this terrifying armed display, a crowd began collecting in the Park. By four o'clock it had grown to large proportions. A

number of those who had waited on the sidelines gathered courage from the bold group that had assembled and began stepping out in front of the drawn sabers and the muzzles of the rifles. By five o'clock hundreds and hundreds of people had gathered in the park.

One union member remarked as he looked around at the armed might on foot and on horse back. "My God, if Local 713 can cause all this, I sure didn't realize our strength!"

Sabotage in Colon

Meanwhile, in Colon UPW members and their friends were scurrying around for transportation to Panama. For 24 hours union officials had been attempting to obtain a special train to carry members to the demonstration. Finally, on Thursday morning at 10 o'clock the word came. It was no. Then they started to look for busses.

Wherever they went the found that some official had been there first and had warned against using busses to carry people to Panama. Despite this however, near-heroic efforts of union officials were able to obtain 18 large busses to carry the members across.

The busses started rolling to Panama at 4:30. At Sabanas the busses were stopped by police who demanded to see their permits. After the leader showed the permits, the police said that they were not signed properly and ordered the busses to return until they could present properly signed permits. The busses returned to Colon, the officials were looked up and the permits were signed once again.

As they stopped at Sabanas again, this time the police asked the bus drivers to show their flashlights. When some were unable to do so they were forced to return to Colon. After flashlights were picked up, they were stopped again at Sabanas.

This time the divers were asked for spare tires and all sorts of technical and unheard of regulations were pressed upon the vehicles. Then the riders were systematically searched for weapons and everyone had to produce their cedula. The names of the riders were taken down in a menacing manner.

Even after all the technicalities and regulations were complied with, only two busses were allowed to proceed. All the others were forced to return to Colon with their occupants. Thus, all except a few from the hardy band of 500 union members were forced to

sit it out in Colon while their brothers and sisters protested in Panama.

Thronged Park

By 6 o'clock in De Lesseps Park and nearby, a tremendous throng of over 4,000 people had collected. The area in front of the Toldo structure was filled to capacity and the crowd had spilled over to the adjacent streets and sidewalks. The traffic island in Central Avenue was even covered.

Here again the newspaper gave misleading reports. Some of them conveniently left off a zero as they stated that only 500 people were present. Another paper pointed out that there were over a thousand. They couldn't even agree among themselves. Anyone who was present in De Lesseps Park that Thursday afternoon knows fully well that there were over 4,000 union members and Panamanians in and around the area. There were union members present from Cristobal, Gatun, Gamboa, Paraiso, Red Tank, and Balboa. Every community was represented.

Despite all the threats, intimidations, the faint-hearted who spread their confusion, sabotage of Colon bus transportation, and the display of armed might, union members came out in thousands to voice their protest and to stand by their union. It was an inspiring sight as the young and old, men and women stood side by side and shouted Viva! in answer to the speakers who voiced their feelings in Viva Brodsky! Viva Local 713! Viva La Democracia! Viva los Obreros de la Zona!

There was not a single union member who left De Lesseps Park that night without a feeling of pride that he had braved the utmost in opposition to exercise his constitutional rights and to demonstrate to the world his support to Max Brodsky and to his union.

As Brother Brodsky left Albrook Field early Saturday morning he stated, "The last word has not yet been spoken nor has the last blow been struck!" And the following morning, the people read in the papers that a formal protest had already been filed with the United Nations against Brodsky's expulsion. It seemed that this action would reverberate for weeks to come. It had been taken out of Panama and the Canal Zone and into the eyes of the world.

All Paid Up

(Continued from page 1)

ment fee. In the case of new members, they will not become eligible until three months following the payment of their first months' dues.

The next issue of Accion will carry more information of the Death Benefit Fund and will carry the full text of the regulations.

Union Wins

(Cont. from Page 1)

ed employee effective January 1, 1947, at \$213.96 per year and from April 1, 1948 at the rate of \$267.48 per year. Deducted from the total amount due him will be \$92.56 as a service credit deposit.

Brother Moody upon the receipt of his annuity expressed his heartfelt appreciation to Organizer Garcia and Local 713, for the assistance given him in securing a pension in his old age.

Section Head

(Continued from page 1)

an entrance grade or training position yet commissary employees are found with as much as three and four years experience still in grade one.

A Sales Clerk's job can hardly be called an unskilled position. She or he is responsible for selling, assisting in inventory, preparation of reports, and efficient arrangement and display of merchandise.

Finally it was pointed out that both Section Heads and Sales Clerk's are responsible for stock shortage. An employee who has worked for many years in a commissary and given faithful service may be summarily disciplined, ranging from transfer and demotion to discharge, because the inventory is short.

The Union pointed out that sometimes these shortages occur as a result of thefts, shoplifting, clerical errors, etc., which are not under the control of the employees, yet they are disciplined for them. Not only does this subject them to a grave responsibility, but it puts them under great emotional strain and pressure as inventory time rolls around each month.

In some cases, employees with perfect work records and years of service have been suddenly fired because of an unfavorable inventory check. This wasn't all however. They also received the kind of clearance which made it very difficult or impossible for them to find employment again on the Canal Zone.

If the Commissary Division was going to place such responsibility on the employee, the Union pointed out, then the employees are not being properly paid and their pay rates should be substantially increased.

Union Appeal Spares Canal Seamen Midnight Walk

When the 10 P.M. train was cut out on February 21st, it looked like many Canal Seamen would have a long trek home at night from the Diablo crossing.

The elimination of the 10 o'clock passenger train meant that the Canal Seamen returning from the Atlantic side would travel back on the 11:30 P. M. freight in special coach hitched on the train.

This train however went no farther than the Diablo yard, and when the eighty or so seamen jumped off at 1:30 in the morning there was no bus to take them to their homes in Panama or La Boca.

A delegation from the Marine Division, consisting of Herbert McKenzie, Oswald Hogan and Herman Moore, Organizer, talked the matter over with Captain Hutchinson, Balboa Port Captain and requested that some kind of transportation be furnished the Canal Seamen to avoid the long walk home.

Within a few days time, the Seamen returning on the train early in morning found three or four trucks waiting to spare them the exhausting walk home.

Chalk up another grievance settlement to prompt Union action and exemplary cooperation by the Marine Division.