

El Senado Restablece La Reforma McCarran Debido A Presión De La F. A. del T.

Los TPU están trabajando con el Comité de Conferencia para Remover la Discriminatoria Medida

La anti-democrática Reforma McCarran ha sido insertada en la Ley de Apropiaciones del Senado, para el Canal de Panamá, como resultado del testimonio de Walter Jones, representante legislativo del Metal Trades Council — F. A. del T.

La Ley de Apropiaciones contiene la reforma en una manera aún más depravada que anteriormente. Este año la provisión dando al Presidente autoridad para suspender la reforma debido a la escasez de viviendas para los empleados de "oro", está omitida. Esto significa que la reforma puede ser suspendida únicamente debido a guerra o emergencia nacional.

Richardson declara contra la medida:

Thomas Richardson, Presidente de Anti-Discriminación de los TPU, pidió enérgicamente al Comité del Senado que omita la discriminatoria provisión McCarran y adopte la misma práctica del Comité de la Cámara. Le dijo al Comité de Apropiaciones:

"Me gustaría hacer énfasis en los factores humanos implicados en la continuación de la reforma McCarran, en cuanto a las apropiaciones del Canal de Panamá se refiere. Sería un acto inhumano retener esa reforma que ocasionaría el despido de esos viejos y fieles empleados que no son ciudadanos de los Estados Unidos ni de

la República de Panamá. Además, eso afectaría más rudamente a aquellos antillanos y ciudadanos de los países Latino americanos, exceptuando a la República de Panamá, quienes se enfrentaron a la malaria, fiebre amarilla y a los desmoronamientos para ayudar a construir el Canal de Panamá.

"Si estos trabajadores no hubieran estado disponible para los rigurosos deberes, durante los días de la construcción, hubiera sido necesario que los trabajadores americanos hubieran desempeñado estos trabajos y se hubieran expuestos a estos peligros. De modo que en reaque se afectarían por la reforma McCarran serían estos que dieron más en términos de sacrificio para el desarrollo del Canal de Panamá.

"Ninguna explicación posible puede darse para la remoción de esos empleados después de tan largo período de estar empleados. Pedimos enérgicamente que el senado se una a la acción Cámara para suprimir la reforma McCarran como hasta ahora se ha aplicado a esta legislación.

La F. A. del T. Hace Apelaciones Hipócritas

Jones el representante de la F. A. del T. declaró que la razón por la cual la F. A. del T. quería la Reforma McCarran era para proteger los derechos de los ciudadanos panameños. Le dijo al Comité:

(Pasa a la Pág. 4)

Burnham repite las palabras del C. de Actividades Anti-Americanas para probar sus ideas

Hay un disparatado informe de que Brodie Burnham se ha desatado nuevamente repitiendo los informes "oficiales" sobre los TPU y amenazando a Almirantes y Generales con represalias si no se someten a sus dictados.

ACCION debe señalar a sus lectores que el terrible informe Congresional que él está repitiendo tan liberalmente en su columna para probar su alegato contra los TPU-CIO no es otra cosa que el producto del Comité más desacreditado de los Estados Unidos. — El Comité de Actividades Anti-Americanas de la Cámara.

Lo que Burnham repite en su columna con tan resonantes términos Oficiales es solamente la investigación de este Comité de pesadilla que ha sido catalogado de injusto e irresponsable por casi todos los líderes democráticos Americanos.

Veamos lo que los ciudadanos y organizaciones americanas sobresalientes piensan acer-

ca de este Comité que Brodie Burnham dice que tiene evidencias de sus cargos.

El finado Presidente Franklin D. Roosevelt lo marcó como "vil, notorio, falso y anti-americano".

La Gran Federación de Iglesias (protestantes) de Nueva York dijo: "Hemos visto con alarma la continua intervención de este comité en la libertad de nuestros ciudadanos... y por las declaraciones irresponsables y anti-americanas de su más consistente orador, el Representante Rankin".

Esto es lo que el Nuevo Mundo, el periódico oficial de la Iglesia Católica de Chicago, dijo de los Anti-Americanos:

"Quizás el Sr. Dies (ex-presidente del Comité) ve los resultados de la reciente elección como un mandato para él, de convertirse en el dictador fascista de los Estados Unidos. Cada vez se aclaran más las manos del Dr. Wirt, la Liga de la

(Pasa a la Pág. 4)

CONSEJO A BRODIE BURNHAM SOBRE COMO DEBE DERROTAR EL COMUNISMO

Lo siguiente es de un aviso recientemente publicado en el "New York Times":

"Cuando el pueblo de nuestro gran país pierde confianza en nuestra forma de vida americana y deja de comprar acciones en las corporaciones americanas, entonces el Comunismo ha ganado una importante victoria y la democracia ha sufrido una desastrosa derrota.

Mantenga a la América fuerte! Derrote el Comunismo! Alistese AHORA en el Ejército de Accionistas americanos comprando acciones hoy!

EDITORIAL

Pocos aplausos de los empleados de "plata" ha recibido el anuncio de la administración de que el 26 de Junio de este año se concederán aumentos dentro del grado. Según la experiencia anterior sólo cerca de un 25% de los empleados reciben estos aumentos. Para la mayor parte consistirán en dos o tres centavos por hora. Un número comparativamente pequeño de empleados del grado once y más arriba recibirán cuatro centavos o más por su aumento dentro del grado.

Por lo tanto los aumentos dentro del grado no aliviarán efectivamente los apremiantes problemas económicos que confrontan los empleados de "plata". Los empleados del grado E de su clasificación no tienen oportunidad de obtener aumento dentro del grado. La situación más desesperante es la de los trabajadores "congelados".

El empleado "congelado" no recibió ningún aumento cuando el programa de clasificación fue inaugurado durante Febrero, de 1948, a pesar que cientos de otros trabajadores recibieron aumentos de 2 a más de 10¢ por hora. Cuando el aumento general de 4¢ por hora fue concedido en Julio

(Pasa a la Página 3)

El Comité de Educación de Balboa alumbra el camino con historia del Movimiento Obrero

El Comité de Educación y Recreo del Cabildo de Balboa ha comenzado su labor y está proporcionando verdaderos programas educativos y divertidos para los miembros del Cabildo.

El Presidente del Comité es Cleveland Green. Otros miembros del comité son: C. A. Edgell, Secretario, L. L. Pringle, A. Hinds, O. Hogan, S.A. Wilmot, H. A. Bellizaire, y R. C. Wellington, columnista.

El propósito principal del comité es proporcionar programas

educativos para despertar el interés de los miembros y los líderes de la unión, en el movimiento obrero, formar un espíritu de solidaridad y obtener un conocimiento del pasado glorioso de la lucha militante del movimiento obrero por una vida mejor.

Uno de los proyectos del Comité es la formación de una biblioteca. Este ha sido un sueño de muchos años pero por el comité trabajador se está re-

(Pasa a la página 2)

La Unión gestiona importantes Negociaciones con la Administración

Discútese Sistema de Reempleo, Sistema de Clasificación de Eficiencia y Aumento para subsistencia

Extensas negociaciones han sido dirigidas por la Unión con la Administración del Canal de Panamá durante las tres últimas semanas.

Las negociaciones trataban sobre la rata de pago para el personal reemplado en la misma división se entregó recomendaciones para el mejoramiento del actual sistema de clasificación de eficiencia, lo mismo que las recomendaciones que aumentarían las subsistencias para comidas de los empleados de "plata".

Pídesese Favorable Cambio en el Sistema de Reempleo

La delegación, compuesta por el Representante Internacional, Foster Bournes; Cecil Hall, Secretario de Finanzas;

y el organizador Dean, al hablar sobre el reemplazo del personal en la misma División, recomendó que tal reemplazo debe ser hecho en el último grado del empleado con tal de que la clasificación sea la misma y el reemplazo ocurra dentro de un razonable período después de la fecha de separación.

La Unión citó un ejemplo donde un empleado de una división del Canal de Panamá había estado empleado desde Abril de 1946 como "luggerman" Grado 3-C, 38¢ por hora y después de haber recibido reducción de fuerza, el 5 de Marzo, fue reemplado como "Luggerman" pero en el Grado 3-A, por lo tanto sufrió una reducción de 4¢ por hora en su salario.

La unión señaló que esto era una injusticia y afirmó que no había razón justificable para reducir el salario.

Búscase el aumento de subsistencia para comida

La subsistencia para comida, de \$1.20 por día establecida para los empleados transferidos de sus estaciones oficiales también fue objeto de considerable discusión.

En su argumento, la Unión mantuvo que esta subsistencia no era suficiente para cubrir el costo de comidas adecuadas. Como resultado de esta insuficiencia los empleados se ven obligados a aumentar sus subsistencias con sus propios fondos.

Se recomendó que esta subsistencia fuera aumentada a \$1.95, lo suficiente para cubrir el costo de tres comidas que son el mínimo de valor en calorías.

Como justificación de esta solicitud para subsistencia para comidas, la Unión presentó datos ilustrados sobre ejemplos de comidas, tomados de los menús de los Clubhouses del Canal de Panamá que dan un total de \$1.95.

Estas comidas de ejemplo presentaron la cantidad mínima y la variedad de comida requerida para la dieta de un trabajador.

La Unión busca cambios en el sistema de clasificación

Tres recomendaciones fueron entregadas a la administración para ser incorporadas al sistema de clasificación que será adoptado dentro de poco. La unión consideró que la aceptación de estas propuestas reducirán a un mínimo la probabilidad de error, mal entendimiento y clasificación arbitraria.

Las siguientes son las propuestas presentadas por la Unión

(Pasa a la Pág. 4)

La Unión Rinde Homenaje A La Señora Lena Brodsky

Los buenos actos de Max Brodsky- ex-Director Regional del Local 713 resonarán siempre en los oídos de los empleados de plata de la Zona del Canal.

Este sentimiento unánime de nuestros miembros, fue demostrado de una manera sincera cuando nuestro Local, por intermedio de la Hna. Medora Sangster, escribió a la Sra. Lena Brodsky, madre de Max, una carta de agradecimiento y también le envió un bello regalo con motivo del "Día de la Madre".

ACCION reproduce a continuación ambas cartas, la de la Hna. Medora Sangster y la respuesta de la Sra. Brodsky. Mi estimada Sra. Brodsky:

Durante casi dos años su hijo Max trabajó con nosotros en nuestro Local, durante ese tiempo él cooperó para conseguir varios triunfos para nuestros miembros y colocar nuestra unión en una base firme. Para él mismo, se ha ganado la imperecedera admiración y respeto de nuestros cientos de miembros, y su partida de estas costas ha dejado un hondo vacío que no creemos hombre alguno pueda llenar jamás.

Nos sentimos en deuda con usted, su madre, por haberlo modelado en la clase de hombre que es, que infunde respeto por donde pasa y deseamos en esta oportunidad felicitarla por la espléndida labor que ha hecho.

No podemos pensar de mejor ocasión que el Día de las Madres, para expresar nuestra gratitud y rogarle que acepte el regalo que le enviamos rogando a Dios que le conceda vida para que presencie el ascenso de su hijo hacia el pínáculo de la fama y goce del brillo de su sonrisa por muchos años más.

En nombre del Local 713, TPU-CIO me suscribo de usted, respetuosamente,

Medora Sangster,
Fiscal.

Estimada Srta. Sangster:

Recibí su atenta carta en nombre de los miembros del Local 713, TPU-CIO, por la cual le ruego acepte mi más sin cero agradecimiento.

Las palabras no pueden expresar lo que siente una madre cuando se le rinde tributo tal

debido a su hijo. Nada que yo haya hecho o haga en el futuro me dará tanto placer y satisfacción.

Todos los padres crían a sus hijos para que hagan cosas mejores que las que ellos han hecho en su vida. Yo, como madre, traté de guiar a Max por el buen camino y confié que mis deseos se verían cumplidos. Y cuando una madre ve sus deseos cumplidos, como los míos lo han sido, ninguna cosa material puede causar más felicidad.

Su carta me ha dado algo que llevar siempre conmigo y el mejor regalo que hubiera podido esperar. Sin embargo siento una cosa, que mi esposo no viviera lo suficiente para que pudiera estar aquí ahora para compartir este glorioso momento conmigo.

Me sentí hondamente conmovida cuando recibí este bello regalo el Día de la Madre. Es algo que guardaré como un tesoro, no sólo por su belleza sino por el recuerdo que lo acompaña.

Ustedes, tan amables, me han dado algo verdaderamente precioso, que siempre adornará mi mesa cuando tenga invitados. Siempre había deseado un juego de comedor como ese pero nunca esperé ser la orgullosa poseedora de uno debido a que son muy caros. Ustedes han satisfecho este deseo con uno de los juegos más bellos que yo haya visto jamás.

Cuando mis amigos y familia admiren este juego, como debe hacerse cuando se ve, les hablará sobre los maravillosos amigos de mi hijo en Panamá.

Siento mucho que todos ustedes estén tan lejos de aquí pero confío que alguna vez vendrán a los Estados Unidos y yo tendré el placer de conocerlos.

A usted, Medora Sangster, y a todos sus magníficos miembros vuelvo a darles las gracias desde lo más profundo de mi corazón por la magnífica carta y el bello regalo y por haber hecho de este, el mejor Día de las Madres, de mi vida.

Dios bendiga a todos y cada uno de ustedes por ser tan buenos conmigo.

Buena suerte para nuestra Unión.

Sinceramente,

Lena Brodsky.

La F. A. del T. Sigue Oponiéndose A Las Escuelas de Artes y Oficios

Walter Jones, representante legislativo de la F. A. del T. continuó su enconada oposición a las escuelas superiores de Artes y Oficios que han sido construidas en Silver City y La Boca recientemente. Si los miembros del CIO se preguntan por qué se tomó más de veinte años de lucha para obtener estas escuelas, el testimonio de Jones dado recientemente antes el Comité de Apropiaaciones del Senado debe arrojar alguna luz sobre el asunto. Jones dijo al comité el mes pasado:

"Como ustedes saben, todos los años se apropian fondos para llevar adelante el programa de las escuelas vocacionales para enseñarle a extranjeros a ser mecánicos expertos. Hace 3 años me presenté ante este comité y pedí que estos fondos

fuieran suspendidos pero no se hizo tal cosa. Entonces declaré que no sólo nos encontramos con competencia de trabajo debido a las diferencias en las escalas de sueldos sino que encontramos que el Departamento de Guerra, por medio del establecimiento de escuelas superiores de artes y oficios en la Zona del Canal está creando un grupo de trabajadores expertos que aumentarán la competencia de trabajo.

La siguiente es una discusión entre el Senador Cordon y Jones después que este terminó su declaración formal al Comité:

Senador Cordon: Está usted de acuerdo en que este entrenamiento vocacional es algo bueno allí y debe continuar?

Jones: No señor, no si va a

El Comité . .

(Viene de la Pág. 1)

lizando. El Anexo de la oficina de La Boca ahora está siendo llenado de libros y equipo. Todas las tardes algún miembro del comité está pasando una mano de pintura erde sobre las paredes. Pronto, el comité informa, la biblioteca comenzará a ofrecer literatura obrera y divertida a los miembros.

Los delegados que asisten a las reuniones del concilio en La Boca están enterados del trabajo del comité. Todos los lunes por la noche algún miembro del comité da una charla sobre la herencia y tradición del movimiento obrero.

La educación de los miembros de la unión ha sido una parte importante de la lucha de los trabajadores por muchos años. Cuando la Huelga del Gran Ferrocarril ocurrió en 1877 una de las razones de la gran solidaridad de los trabajadores fue su entendimiento del papel del movimiento obrero por medio de la educación. La primera gran unión industrial fue formada como resultado de esta lucha.

No se sabía mucho del verdadero unionismo antes del comienzo del siglo 19. Pero entre 1830 y 1877 las uniones crecieron como setas en todos los centros industriales en los Estados Unidos. La razón de su desarrollo fue el sufrimiento y opresión de los trabajadores y el trato cruel e inhumano que recibieron a manos de sus patronos. Estas uniones lucharon batallas heroicas para ganar los derechos que hoy tan casualmente gozamos.

Durante su lucha, fueron calumniados y tildados con los nombres más viles. Algunos de los términos seleccionados de la literatura y periódicos del día son: rufianes, descontentos, oradores ruidosos, agitadores, comunistas, anarquistas, sindicalistas, etc., para citar sólo un poco.

El trabajo alzó los hombros a este abuso y siguió luchando por sus derechos. Supo en aquel tiempo, lo mismo como sabe hoy, que mientras hay hambre y sufrimiento por parte del pueblo obrero, se unirán en uniones y lucharán por una vida mejor. Y mientras continúan su lucha sufrirán abusos y serán atacados por la prensa y otros órganos anti-obreros por atreverse a pedir más pan.

reemplazar a los ciudadanos americanos.

Senador Cordon: Usted no quiere darle a esa gente una oportunidad para levantar su nivel de vida.

Jones: Ya le he dicho a principios de esta tarde que nuestra primera obligación son los ciudadanos americanos y cuando veo que se les niega una oportunidad de empleo, continué en contra de cualquier cosa que impida que un americano sea empleado.

Senador Cordon: Qué haría usted en este caso?

Jones: No puedo contestarle. Por un lado, usted tiene un grupo de ciudadanos americanos pidiendo el derecho de empleo, y por el otro tiene a otro

(Pasa a la Pág. 3)

El Senado . .

(Viene de la Pág. 1)

"En la enmienda McCarran se le concede al panameño igual pago a iguales condiciones de trabajo. No puedo imaginarme

LOVELADY HABLA AL COMITE DEL SENADO

Rufus Lovelady, el incomparable representante de la F. A. del T. habló tan bien el mes pasado ante el Comité de Apropiaaciones del Senado, que el Comité rehusó conceder ningún fondo adicional para viviendas en la Zona del Canal.

Lovelady logró este nítido ardid, señalando que el Ejército ha construido casas para sus empleados, a un precio mucho más bajo que el Canal de Panamá.

Dijo que las razones de esta diferencia fueron que las viviendas del Ejército fueron construidas por contratistas privados mientras que las viviendas del Canal de Panamá fueron construidas por la División de Construcción.

A continuación la exposición de Lovelady ante el Comité del Senado:

Sr. Lovelady: Hace 3 años el Ejército levantó 45 bellas casas de bloque y concreto en una ciudad del Ejército en el Sector Pacífico. Eso fue hecho a un costo de \$13,500 para una unidad de dos recámaras, y \$15,000 para una unidad de tres recámaras. Entiendo que la diferencia en el costo entre sus construcciones y las nuestras es que ellos las hicieron con contratos mientras que las nuestras fueron construidas por nuestra propia división.

Senador Ellender: Si eso es una forma mejor que la reforma McCarran, para asegurarle a los ciudadanos de Panamá igualdad de oportunidad y trato.

La idea de la F. A. del T. de servir de protector de los derechos de los panameños es tan ridícula que debía causar risa si no fuera por el hecho de que este ardid aparentemente engañó a algunos miembros del Comité de Apropiaaciones.

Más tarde en discusión con el Senador Cordon del Comité, Jones abandona la traidora apelación y expone los desnudos motivos de la F. A. del T. A continuación la discusión entre el Senador Cordon y Walter Jones durante su testimonio:

Senador Cordon: Qué razones hay para eso? Por qué un individuo que ha estado tanto tiempo en el trabajo y está capacitado para desempeñar la posición y que es capaz de hacer ese trabajo no habría de recibir tanto como si fuera ciudadano de los EE. UU.?

Walter Jones: Senador, eso aparece en mi declaración. Estoy de acuerdo en un 100 por ciento, que si ese hombre es capaz y está haciendo mi trabajo, está habilitado a recibir mi dinero. La razón de la Reforma McCarran es para poner una limitación al número de ellos que están empleados. Si la forma en que está continúa, llegará un día en que no habrán ciudadanos americanos en el Canal de Panamá excepto la alta fuerza supervisora. Todos serán empleados de salarios locales.

Esta declaración de Jones aclaró ampliamente que lo que realmente interesa a la F. A. del T. no es luchar por los derechos de los Panameños sino coger el mayor número posible de trabajos para sus propios miembros. Se puede excusar la propia protección, pero que puede uno pensar frente a tal hipocresía?

así, es otra razón por la cual hubiera sido mejor tener una provisión contra el uso de las divisiones del Canal de Panamá.

Sr. Lovelady: Si esas casas pueden ser construidas por el ejército, a \$15,000, por unidad, no vemos la razón por la cual casas similares no puedan ser construidas para nosotros. Donde nosotros queramos que se construyan las casas ahora no estaría nunca a más de 50 millas de distancia de ese proyecto al cual me he referido.

El testimonio de Lovelady era completamente falso, como el Sr. Burdick, Jefe de la Oficina del Canal de Panamá en Washington, trató de señalar. Burdick dijo al Comité que las razones de mayores costos de construcción no era como dijo Lovelady, debido a que fueron construidas por el Canal de Panamá en lugar de Contratistas privados, sino debido a que había un gasto mayor para preparar el lugar de construcción, para tender las facilidades de agua y alcantarillado y el hecho de que sólo unas pocas unidades fueron construidas, como experimento. Las casas del Ejército fueron construidas en números mayores y por lo tanto fueron menos costosas por unidad.

A pesar de las declaraciones aclaratorias del Sr. Burdick, Lovelady ha hecho suficiente daño para que el Comité rehuece apropiar ningún fondo adicional para viviendas de "plata" o de "oro".

No sólo fue Lovelady un instrumento para prevenir adicionales apropiaciones para viviendas, sino que ha levantado controversias en las mentes de los miembros del Comité acerca de la ventaja de usar las Divisiones del Canal de Panamá para trabajos de construcción. Como resultado del testimonio de Lovelady, el comité presentó el siguiente informe sobre fondos para viviendas:

"Se llama la atención hacia el testimonio presentado en la audiencia del Comité por la gran diferencia en el costo de casas construidas por el Gobierno, en la Zona del Canal".

"Se declaró que algunas unidades de experimentos casas de concreto de tres recámaras, han sido construidas a un costo de \$25,000 a \$30,000 cada una. Otro testimonio era el efecto de que hace varios años el Ejército construyó algunas casas de bloque y concreto a un costo de \$13,500 por casa de 2 recámaras y \$15,000 por las de 3 recámaras. Otro testimonio dijo que los fondos solicitados para la construcción de más viviendas para empleados, en el año fiscal de 1950 son para viviendas experimentales.

"El Comité recomienda que los oficiales del Canal de Panamá hagan un cuidadoso estudio de la gran diferencia de costo entre las viviendas construidas en la Zona del Canal y avise al comité las razones de esta variación en el costo.

Parecería al comité que en este tiempo la construcción de casas para empleados en la Zona del Canal debería estar más allá del período experimental.

EDITORIAL—

(Viene de la Pag. 1a.)

de 1947, el empleado “congelado” y los aumentos dentro del grado, concedidos en Enero de 1949, no trajeron ni un sólo centavo para los empleados “congelados” más enterrados que nunca en su bloque de hielo.

La unión ha presentado a la administración repetidamente esta crítica situación de los empleados “congelados” y confiaba que se haría algo por ellos. Sin embargo, cuatro aumentos de una clase u otra han sido hechos y ellos están aún en el frío.

No nos referimos únicamente a los trabajadores “congelados”. Todos los empleados de “plata” están pasando por una aguda miseria económica debido a sus bajas escalas de salarios y crecientes costos de vida. A pesar de que la prensa ha estado publicando el hecho de que el costo de la vida ha estado declinando, se reserva los tipos pequeños para las noticias de que el índice de los costos de vida reanudaron sus ascensos cuando aumento 5% en Marzo sobre Febrero.

A pesar de que los salarios subieron a 57% de 1940 a Febrero de 1949, el costo de vida aumentó a 69.5%. Esto significa que el trabajador de “plata” está ganando hoy \$3.40 por mes menos en poder adquisitivo de lo que estaba ganando en 1940. Y, por supuesto, el nivel de los salarios en 1940 no era gran cosa.

Cuando la unión pide un aumento general de salario, con frecuencia se dan dos razones para no concederlo: (1) No hay suficiente dinero; y (2) los salarios de los empleados que no son ciudadanos de los EE. UU. no deben salirse de la línea de la escala de sueldos del Caribe.

Se hace algo más difícil aceptar la objeción de que “no hay dinero” cuando un cuidadoso estudio de las recomendaciones del presupuesto del Canal de Panamá, suministradas al Comité de Apropiaciones de la Cámara este año, demuestran que aparentemente no se han formulado peticiones para fondos, para dar un aumento general de salario a los empleados de “plata”. Se reconoce que las peticiones del presupuesto deben ser aprobadas primero por el Departamento de Presupuesto antes de ser entregadas al Congreso.

Esto contrasta totalmente con la petición del presupuesto del Canal de Panamá hecho el año pasado. En ese tiempo se formuló una petición definitiva para fondos para conceder un aumento básico de salario. El General Mehaffey hizo la siguiente declaración al Comité de Apropiaciones de la Cámara el año pasado:

“Considero que este aumento es necesario para nuestros llamados empleados de “plata”. Tal como me parece que dijo usted hace un momento, el salario aproximado de los empleados de “plata” es muy bajo. Es alrededor de \$70 por mes. Los aumentos en sus salarios desde la guerra han sido relativamente pequeños. El costo de vida, por supuesto, ha ascendido tremendamente, y creo, según un cuidadoso examen de este problema, que es sumamente difícil para nuestros empleados, vivir con el salario que ahora está recibiendo y que algún aumento modesto es necesario para prevenir el actual sufrimiento”.

Las palabras del General Mehaffey, a pesar del aumento de 4¢ concedido el año pasado, se aplica hoy tan fuertemente como entonces.

La unión se ha opuesto por mucho tiempo al sistema de “salario local” o “escala de salario del Caribe” adoptado por la administración con respecto a las ratas de pago para los empleados de “plata”. La aplicación de este sistema significa que nuestros standards de vida están encadenados para siempre a las fortunas o reveses de los trabajadores de los países vecinos. Supóngase que como resultado de una depresión en estos países o debido al fracaso de organizarse, estos trabajadores reciben una reducción de salario. Significa eso que los empleados de “plata” tienen que recibir una reducción en sus salarios debido a la condición por la cual son controlados.

Nosotros trabajamos y vivimos en una reserva militar americana, compramos productos americanos en comisariatos americanos a precios

Richardson describe al Congreso el sufrimiento de la Jubilación por Incapacidad

Thomas Richardson, Presidente de Anti-Discriminación de los TPU, declaró en Mayo, ante el Comité de Servicio Civil de la Cámara, en favor de la suspensión del anticuado Sistema de Jubilación por incapacidad e incluir a los empleados de “plata” en el Acta de Jubilación del Servicio Civil. A continuación su testimonio:

Mi nombre es Thomas Richardson y represento a los Trabajadores Públicos Unidos de América-CIO. Deseo indicar al principio nuestro apoyo a la H. R. 3445. Sin embargo, nos gustaría señalar al Comité que hay unos 17,000 empleados del Gobierno de los Estados Unidos en la Zona del Canal de Panamá, que no están cubiertos por esta Ley. Estos empleados eran conocidos anteriormente como los empleados de “plata”. Como un solo grupo, está compuesto de panameños, antillanos de color, y ciudadanos de distintos países latino americanos. Fue este grupo de empleados que suministró la fuerza obrera durante los rigurosos días de la construcción del Canal de Panamá. Muchos de ellos se enfrentaron a la fiebre amarilla, malaria y desmoronamientos a fin de ayudar a los Estados Unidos a construir una de las grandes obras. Los llamados trabajadores maravillas del mundo mojadores de “plata” están empleados ahora en la Zona del Canal de Panamá en prácticamente, todas las ocupaciones que pueden encontrarse aquí en los Estados Unidos. Su eficiencia y lealtad a su patrón, el Gobierno de los Estados Unidos, ha sido declarada por varios Gobernadores de la Zona del Canal de Panamá. Ellos han sido una fuerza para la eficiencia y bien de la construcción, operación y mantenimiento del Canal de Panamá.

Indecible Miseria con \$25 Mensuales:

Cuando un trabajador de “plata” no está capacitado para seguir trabajando debido a lo avanzado de su edad o por incapacidad, se le paga una compensación por incapacidad según el Acta del 8 de Julio de 1937. Actualmente, esta compensación por incapacidad no puede ascender a más de \$25 por mes. El Congreso debe saber que los costos de vida en la Zona del Canal de Panamá son ligeramente menores de lo que son aquí. Además, el empleado de “plata” jubilado es frecuentemente obligado a dejar la Zona del Canal de Panamá y a vivir en la República de Panamá, donde el costo de vida es mucho mayor. Indecible miseria ha sido el resultado de tales provisiones inadecuadas para jubilar a los trabajadores de “plata”. Tales condiciones seguramente que no aumentan el prestigio de los Estados Unidos en esa parte del

mundo.

En primer lugar, el Acta de Compensación en efectivo fue aprobada en 1937 cuando se estableció originalmente un dólar por mes. Desde entonces el costo de vida ha aumentado por lo menor en 75 por ciento. Es decir, el empleado incapacitado está realmente en peores condiciones hoy, que en 1937 cuando entró en efecto el programa.

Jubilación en lugar de Caridad:

El concepto de “Compensación” para un empleado jubilado, es completamente erróneo. Después de que un empleado ha pasado de treinta o cuarenta años al servicio del Gobierno de los Estados Unidos, tiene derecho a esperar una jubilación honorable y decente en lugar de la caridad en concepto de compensación. El programa de compensación en efectivo, está fundada y administrada en la base de que el Canal de Panamá debe tener lástima de aquellos que han enfermado en su servicio y darles una ración para aliviarles la carga de la vejez y la pobreza. Esta práctica es contradictoria con el principio de seguridad social y jubilación que el Congreso de los Estados Unidos ha establecido nacionalmente. Sostenemos que es la obligación del Gobierno de los Estados Unidos proporcionar a estos empleados una jubilación apropiada para la seguridad de su vejez tal como lo hace con sus otros empleados.

Otra seria objeción al Sistema de Compensación en efectivo procede del hecho de aquellos empleados que son despedidos antes de que estén incapacitados por la vejez. Si un empleado anciano recibe reducción de fuerza o es despedido por alguna otra razón antes de estar incapacitado, es ilegible para la compensación. Como sólo aquellos empleados que se encuentran incapacitados para seguir prestando sus servicios, pueden ser colocados en compensación en efectivo, muchos trabajadores después de quince, veinte o aún treinta años de servicios son despedidos sin ninguna protección o recompensa. Debido a la situación de los empleados en la Zona del Canal, estos empleados abandonados, son destituidos sin poder recurrir a nadie para que se les ayude. Esta infortunada situación resulta directamente del Sistema de Incapacidad en Efectivo y puede ser corregida incluyendo a los

empleados bajo el Acta de Jubilación del Servicio Civil.

Ejército y Marina —

Por qué no El Canal?

Aunque el Canal de Panamá se adhiere al anticuado Sistema de Incapacidad en Efectivo, el Ejército, la Marina y las Fuerzas Aéreas, que emplean a 8,000 trabajadores nativos, dan a esos empleados completa protección y seguridad bajo el Acta de Jubilación del Servicio Civil. Parece extraño verdaderamente, que diferentes departamentos del Gobierno de los Estados Unidos tomen tales posiciones contradictorias en un asunto importante de empleo. Lo que hace el asunto más confuso es que hay considerable cambio entre los empleados del Canal de Panamá y los empleados de las Fuerzas Armadas. La transferencia de un empleado de una agencia a otra, innecesariamente, complica los asuntos administrativos debido al conflicto del programa de recompensa por incapacidad, por un lado y al sistema de Jubilación por el otro.

Casos de Sufrimiento

Voy a concluir mi testimonio con algunos ejemplos de la clase de miseria que sufren los trabajadores de “plata” bajo el actual sistema de jubilación por incapacidad:

SOLOMON RAMSEY, Dr. 780. Trabajó en los muelles desde 1911; jubilado en 1946 a la edad de 56 años después de estar hospitalizado tres meses por heridas sufridas en el trabajo. Recibe \$25 por mes; vive en Cavitá, R. de P., pagando \$10 mensuales de alquiler; la esposa lava ropa ganando cerca de \$2.50 por semana. No tiene hijos. “Algunas veces no como”.

FITZ A. DAVIS, DR 3292. Jubilado en Abril de 1947 a la edad de 62 años. Empleado 40 años por el Canal, con 31 años en la División Marina. Perdió la vista y tuvo que ser jubilado. Recibe \$25 por mes. Vive en Colón con su esposa y tres hijos (19, 16 y 15 años). El hijo mayor está enfermo y no puede trabajar; los otros asisten a la escuela. El alquiler es de \$15; la esposa lava ropa y recibe aproximadamente de \$10 a \$15 por mes.

PRINCE W. FORDE, DR 3441. Jubilado en Agosto de 1947. Empezó en el Canal en 1906; trabajó en los muelles, en la División Mecánica y 18 años en la División de Dragas. Recibe \$20. Vive sólo en Colón y paga \$9 de alquiler. La hija le lava la ropa y le da los alimentos. El hijo no puede ayudarlo.

CHIEFTON CONSTANTINE, DR 3658. Jubilado en Octubre de 1948 a la edad de 68 años; recibe \$25. Vive con su esposa y un nieto de 6 años; la esposa es empleada doméstica y trabaja dos días a la semana ganando \$3 semanales. Vive en Colón y paga \$12 por un cuarto. Trabajó 25 años en la División de Construcciones como constructor de tejados.

JOSEPH B. SWEENEY, DR 765. Jubilado en 1947 con \$14; protestó y se le concedió un aumento a \$19. Reclama que el

(Pasa a la Pág. 4)

americanos, vivimos en casas de construcción americana, pagamos alquiler al gobierno americano, somos educados en escuelas americanas, trabajamos para el gobierno americano. Por qué, entonces, debemos ser enloquecidos por la escala de salario del Caribe?

Esta arcaica y anticuada teoría debe someterse a los principios democráticos y a la lógica. El pago de salarios sub-standards a los trabajadores del gobierno americano es una deshonra en la democracia americana. Esa deshonra puede ser suprimida pagando salarios decentes y eliminando el sufrimiento entre los empleados de “plata”. Este es un buen momento para empezar. Y para un buen comienzo pedimos que un aumento de salario substancial sea concedido este año.

Burnham Repite . .

(Viene de la Página 1)

Libertad, la Cámara de Comercio de los Estados Unidos y la Asociación Nacional de Manufactureros, como los manipuladores de las cuerdas que hacen vivir y moverse los títeres del Comité de Dies y tener su existencia.

En su Convención de Noviembre de 1946, el CIO dijo en una resolución unánime:

"El Comité Wood-Rankin continúa con la vergonzosa tradición de Martin Dies. Este Comité ha indicado que todo movimiento democrático y progresista en la vida americana está sujeto a su mancha viciosa. Por otro lado, no hace caso y en realidad anima las actividades de los fascistas nativos... RESUELVE que este comité Anti-Americano debe ser detenido".

Brodie Burnham quien reproduce los informes del Comité tan frecuentemente y quien aparentemente está enamorado de este trabajo anti-Americano está relacionado con otros admiradores que forman un increíble grupo de bandidos, quinta columnistas, y fascistas nativos. He aquí unos cuantos comentarios de los otros amigos del Comité:

George Sylvestre Viereck, sentenciado a prisión en 1942 como agente Nazi:

"Tengo gran respeto por el Comité y simpatizo con su programa".

William Dudley Pelley, ex-jefe de pro-Nazi Silver Shirts", sentenciado el 13 de Agosto de 1942 a 15 años de prisión por sedición criminal. "Yo fundé la Legión de plata en 1933 para propagar exactamente los mismos principios.

James Colescott, Wizard Imperial del Ku Klux Klan: "el programa del comité se asemeja tanto al programa del Klux que no hay diferencia distinguibles entre ellos."

Desde la edición de Septiembre de 1946, del Defensor, publicado por Gerald B. Winrod, propagandista nazi nombrado en un proceso Federal en 1942 por haber participado en un complot para deprimir la moral americana: No hay lugar para estimar el valor del servicio público rendido en estos días por el comité del Congreso de los Estados Unidos sobre Actividades anti-americanas.

Estos son los hombres a quienes Brodie Burnham se une para alabar el trabajo del Comité anti-americano.

Puede conocerse a los pájaros del mismo oficio porque Dios los cria y ellos se juntan. El 11 de Febrero de 1942, La Comisión de Comunicaciones Federales del Gobierno de los Estados Unidos declaró que se descubrió que el Comité sobre actividades anti-americanas y Dies eran los americanos "más frecuentemente nombra los en la radio nazi. Quién más nombra al Comité sobre actividades anti-americanas más frecuentemente?"

El record de los miembros del comité sobre actividades anti-americanas es claramente contra unión y anti-democrático en el fondo. El record de los investigadores que han alquilado es aún peor. He aquí algunos de ellos:

Stephen Birmingham, jefe investigador: Este hombre trabajó dos anti-unionistas y anti-democráticos buscados por asesinato de hombres de la Unión, al comité anti-americano

para declarar sobre comunismo en las uniones CIO. Los dos hombres buscados por asesinato eran Jerome King (alias Marderos) y William McCuiston, ambos espías de la Unión Nacional Marítima y ambos buscados por asesinar miembros de la Unión.

Edward P. Banta, Investigador: Banta denunció "Comunistas" en los TAU de Nueva York, fue rápidamente alquilado por el Presidente del Comité. Después fue a trabajar para los nazis.

Edward F. Sullivan, jefe investigador: Sullivan sirvió seis meses por una acusación de robo en Boston, fue sentenciado por prácticas inmorales contra un niño de 12 años de edad.

Earl Best, el testigo estrella ante el comité anti-americano, apareció en los titulares cuando declaró contra el Nuevo tratado durante la guerra.

Pero los titulares dijeron a la policía donde podrían encontrarlo y Best fue arrestado y pagó una condena por el cargo de falsificación.

Un hombre llamado Halpern vino al comité y se ofreció para declarar. Una mujer lo reconoció como el hombre que le había robado sus alhajas hacía algún tiempo. Halpern pagó de uno a dos años por el cargo.

Un ex-miembro de los trabajadores de Autos Unidos, de nombre Ralph Knox, declaró sobre "rojos" en la TAU-CIO. Se informó que Knox había sido expulsado de la Unión por prácticas inmorales contra una criatura de cuatro años de edad.

El Nuevo Mundo, periódico oficial de la diócesis de Chicago de la Iglesia Católica declaró: "Si realmente es un comité para investigar las actividades anti-americanas", realmente debe empezar con una investigación de él mismo".

Este es el mejor consejo que este periódico puede darle a Brodie Burnham, y deseamos que empiece diciéndonos las circunstancias bajo las cuales él dejó el empleo del Panamá-América.

El próximo mes ACCION publicará más información interesante acerca del comité que Brodie Burnham y el Wizard Imperial del Ku Klux Klan encuentran útil en su noble trabajo.

LA UNION —

(Viene de la Pág. 1)

1. La clasificación debe ser discutida con el empleado antes de ser adoptada. En la actualidad esto no se hace. El dejar de discutir la clasificación con el empleado le negará uno de los propósitos básicos de un buen sistema de clasificación, especialmente concediéndole al empleado una oportunidad para aprender y comprender cuáles son sus puntos débiles y fuertes. Esto es necesario si el empleado debe mejorar su eficiencia en el trabajo.

2. El empleado debe recibir una copia de su clasificación y ser notificado por escrito cual es su puntuación.

3. Debe adoptarse un procedimiento que provea la apelación apropiada de la clasificación dada por el superior del empleado, a fin de conceder la protección necesaria contra errores o actos arbitrarios. La unión sugirió que a este respecto el establecimiento de un cuerpo comparable a la Junta de Revisión de Clasificación de Eficiencia, tal como la describe la Circular G-445 expedida el 21 de Diciembre de 1948.

El Comité . .

(Viene de la Pág. 3)

trabajó en los muelles desde 1917 hasta 1944 y que antes de ese tiempo, en las esclusas de Gatún. Vive en Puerto Escondido (tierra arrendada por la Zona del Canal por la cual paga \$5 por año). Vive con su esposa. Tiene un pequeño jardín que le proporciona alguna comida para su familia y para vender. No tiene hijos.

WALTER HOYTE; DR 332; recibió \$20 hasta 1946 cuando se le concedió un aumento de \$25. Jubilado en Dic. de 1937. Trabajó en los muelles desde 1906 hasta 1937 como sub-capataz. Jubilado a la edad de 57 años. No puede usar el brazo derecho. Vive con su esposa e hija que tiene dos hijos. La esposa está enferma. El padre de los niños los mantiene pero no regularmente. Vive en Colón, en un cuarto de \$9 mensuales. Tiene otros 6 hijos que no lo pueden ayudar.

JOHN H. THOMAS, DR 3634; jubilado en Junio de 1948 con \$25 a la edad de 66 años. Trabajó 39 años para la División de Construcciones. Paga un alquiler de \$13 en Colón. Vive con su esposa y dos hijastras. Estas dos últimas trabajan y pagan la comida, hiele, luz, etc., pero no el alquiler. La esposa está hospitalizada.

JAMES GRIFFITH, DR 634 con \$25 en 1945. Tiene ahora 73 años de edad. Trabajó 38 años para el Departamento de Tráfico del Ferrocarril de Panamá como señalador de paradas. Recibió una herida en un ojo en el trabajo, en 1916. Vive en Colón con un amigo y paga la mitad del alquiler de \$9.

Caballeros, tal sufrimiento humano viene como resultado directo del descuido de nuestro país de conceder beneficios de jubilación adecuados para todos nuestros empleados en la Zona del Canal de Panamá basados en su record de servicio al Gobierno de los Estados Unidos.

Este Comité debe saber que tales condiciones han sido el objeto de muchas discusiones en la prensa de la América Latina. Aquí tengo tres recortes de periódico que tratan de la ahyecta miseria de los trabajadores de "plata" que han dedicado los mejores años de sus vidas al Gobierno de los Estados Unidos sólo para pasar el resto de sus vidas arrebatando unos pocos pedazos de pan para ellos y sus familias.

En vista de las condiciones descritas en este testimonio, el actual sistema de recompensa por incapacidad que cubre ahora a los trabajadores de "plata" es completamente inadecuado y una fuente de grandes sufrimientos humanos. Además, que ningún sistema de recompensa por incapacidad se enfrentará a los problemas de beneficios de jubilación adecuados para las personas que han trabajado para el interés del Gobierno de los Estados Unidos. Por lo tanto, pedimos que la H.R. 3445 sea reformada para incluir no sólo a aquellos empleados de la Zona del Canal, anteriormente conocidos como trabajadores de "oro" sino también a esos empleados anteriormente conocidos como trabajadores de "plata" que ahora tienen que depender del plan de compensación por incapacidad. Tal reforma ha sido ya hecha a la S. 1359 en el Senado, por el Senador Langer y ha sido entusiastamente felicitado en este país y

Como Guarda Su Independencia Una Unión Del CIO

ACCION publica el siguiente artículo de el "NEW REPUBLIC" del 11 de Abril de 1949, para beneficio de sus lectores:

EL PROBLEMA DE PHIL MURRAY

Un contradictorio problema se presenta al Presidente del CIO, Philip Murray y a la Junta Ejecutiva del CIO como resultado de una negación de los Trabajadores del Metal y de Equipos Agrícolas Unidos, de disolverse y unirse a la rival Trabajadores de Autos Unidos.

Está en discusión a qué poderes puede invocar la Junta del CIO para respaldar sus decisiones en estas uniones internacionales que se niegan a enfrentarse a ella tanto en los asuntos de política como en los de autonomía.

La orden de liquidación de la Unión del ala izquierda de Equipos Agrícolas fue expedida el 27 de Noviembre al terminarse la Convención del CIO en Portland, Oregon, a pedido del presidente anti-comunista de la TAU, Walter P. Reuther. Ella pedía cumplimiento, antes del 26 de Enero, pero los oficiales no hicieron caso de la orden, dejándola pendiente para la decisión oficial de la convención de E. A.

Ahora, los delegados a la cuarta convención constitucional de los E. A. le han dado a Murray y a su junta un unánime "NO" en el directorio, declarando que ella constituye un acto arbitrario.

La EA inició su convención de tres días en un estado de batalla en el arsenal del Coliseo conmemorativo en Cedar Rapids, Iowa, el 25 de Marzo. Asistieron 400 delegados y suplentes, representando a más de 55,000 miembros de toda la nación en casi 100 locales.

En un telegrama dirigido a la convención de los EA, Murray renovó su pedido de que la unión renuncie su carta constitucional la cual le concedió el CIO el 16 de Noviembre de 1938, "basado en un acuerdo voluntario". Añadió que si la convención actuó desfavorablemente en la proposición, se le pedirá a la junta nacional en su próxima reunión, que tome acción apropiada —la cual por supuesto estará de acuerdo con las provisiones de la constitución del CIO.

Y allí está la dificultad porque la constitución del CIO originalmente pide los dos tercios de los votos de los delegados a una convención del CIO antes de dar la carta constitucional para que una unión internacional afiliada pueda ser quitada. De este modo, la junta del CIO puede encontrar muy difícil hacer valer su ultimatum.

Grant W. Oakes, de 43 años de edad, Presidente de la EA y quien fue candidato a Gobernador de Illinois, por el Partido Progresista, el año pasado, arregló el paso de la convención en su discurso de apertura.

Oakes designó la orden de la Junta como un decreto "idiota" y "una maña" sin precedente en el movimiento obrero Americano.

Nuestra unión está siendo atacada debido al carácter de los tiempos" dijo. "El ataque sólo parece que viene de otra unión. Pero, en verdad es parte de la histeria nacional, parte de los días de fiestas Romanos.

Dijo que la EA "seguirá en el CIO y continuará luchando por las políticas en las cuales fue fundado el CIO". Pidió el establecimiento de "una unión grande" de trabajadores de equipos agrícolas. Insultó a Reuther y a los TAU por "Ataques caníbales" en jurisdicción de EA. (Desde Enero, los organizadores de los TAU han estado trabajando fuertemente para persuadir a los trabajadores de las plantas de EA a que se unan a la TAU. En algunas plantas, los TAU han pedido elecciones de representantes por la Junta de Relaciones de Trabajo Nacional).

Por votación, la convención dió consentimiento unánime a estas perspectivas al aprobar la primera resolución que le fue presentada, en el orden de consolidación.

Para resistir los ataques de los TAU, la EA votó un fondo de más de \$100,000 por año asignándole \$2 a cada miembro en 1949 y 1950. Al recibir sus actuales contratos, la unión también envió un aviso de que tratará de conseguir un aumento de 30 centavos por hora y mejores beneficios de pensión.

en la América Latina. Si el Senado actúa favorablemente en la reforma del Sr. Langer estoy seguro de que se harán miles de nuevos amigos para nuestro país.

Acción similar por parte de este Comité y la Cámara de Representantes puede hacer indecible bien en término de demostrar al mundo entero, la sinceridad de nuestra Nación en relación con la libertad de la miseria humana y también nuestra sinceridad en relación con la política del Buen Vecino hacia la América Latina.

Hay aproximadamente 2,000 de estos empleados ahora, que viven en lo que la compensación por incapacidad concede de \$10 a \$25 por mes. Además, para colocar a los actuales empleados bajo el Acta de Jubilación del Servicio Civil, proponemos que el Congreso tome las medidas necesarias para aumentar los pagos de compensación por incapacidad a aque-

ACCION
Publicado una vez al mes
por Local 713-TPU-CIO
COMITE DE PUBLICIDAD
Wilfred A. Wason, Presidente
Victor M. Carew
Editor
REPRESENTANTES
Peter Forbes, Anderson G.
Dow, Victor McCarthy,
LeRoy Inniss, Christopher
Harewood. H. A. Thomas.

La F. A. del T. . .

(Viene de la Pág. 2)

grupo de empleados pidiendo que los dejen continuar en sus empleos. En 1915 cuando se terminó el Canal se cometió un error. Por qué no se repatrió a estos empleados a sus islas? Pero se que ellos quedaron allí, y ahora son la obligación del Gobierno de los Estados Unidos.

llos que ahora reciben estas concesiones.

This is your
UNION PAPER

SUPPORT IT!



Local 713
Official Organ
of
UPW-CIO

Non-political

Vol. 4—No 19

PANAMA, R. P. JUNE 1, 1949.

FREE

UNION CONDUCTS IMPORTANT NEGOTIATION WITH ADMINISTRATION

RE-EMPLOYMENT POLICY, EFFICIENCY RATING SYSTEM, AND INCREASED MEAL ALLOWANCE DISCUSSED

Extensive negotiations have been conducted by the Union with the Panama Canal Administration over the past three weeks.

The negotiations dealt with the rate of pay for personnel reemployed in the same division, and submitted recommendations for the improvement of the current efficiency rating system, as well as recommendations that would increase the meal allowance for "silver" employees.

Urges Favorable Change in Re-employment Policy

The delegation, consisting of International Representative Foster Bournes; Cecil Hall, Financial Secretary, and organizer Roland Dean in speaking on the re-employment of personnel in the same Division, recommended that such re-employment be made at the last in-grade step of the employee provided that the classification is the same and the re-employment occurs within a reasonable period of time from the date of separation.

The Union cited an example wherein an employee of a Panama Canal Division had been employed since April 1946 as Luggerman, Grade 3-C, 38¢ per hour and after having been given a reduction in force, effective March 5th, he was subsequently re-employed as Luggerman, but at Grade 3-A, thereby suffering a 4¢ per hour cut in wages.

This, the Union pointed out, was an injustice, and contended that there was no justifiable reason for a wage cut.

Increase In Meal Allowance Sought

The meal allowance of \$1.20 per day established for employees transferred from their official stations was also the subject of considerable discussion.

The Union, in its argument, maintained that this allowance was not sufficient to cover the cost of adequate meals. As a result of this insufficiency the employees are forced to augment their allowances with their own funds.

It was recommended that this allowance be increased to \$1.95, enough to cover the cost of three meals that are of the minimum caloric value.

As a justification for its request for increased meal allowances, the Union submitted data on illustrated sample meals taken from the menus of the Panama Canal Clubhouses that totaled \$1.95.

These sample meals represented the minimum amount and variety of food required for the diet of a worker.

Union Seeks Changes in Rating System

Three recommendations were submitted to the Administra-

tion for incorporation into the rating system to be ultimately adopted. The Union took the position that the acceptance of these proposals would reduce to a minimum the probability of error, misunderstanding and arbitrary rating.

The following are the pro-
(Continued on page 4)

EDITORIAL

TIME FOR A GENERAL WAGE INCREASE

Few cheers from the "silver" employees greeted the announcement of the Administration that within-grade increases would be granted on June 26th of this year. From past experience only about 25% of the employees will receive these raises. For the most part they will consist of two or three cents per hour. A comparatively small number of the employees in grade eleven and above will receive four cents or more for their within-grade raise.

Thus the within-grade raises will not ease to any effective extent the pressing economic problems confronting the "silver" employees. Those employees in step E of their classification have no opportunity to obtain a within-grade increase. The most distressing situation is faced by the "frozen" workers.

The "frozen" employee did not receive any increase when the classification program was inaugurated during February, 1948, although hundreds of other workers received raises ranging from 2 to more than 10¢ per hour. When the general 4¢ per hour raise was granted in July, 1948 the "frozen" employee was again left out. The within-grade increases granted in January, 1949, brought not one cent to the "frozen" employees, and the "within-grade" increases announced for

(Continued on page 3)

Balboa Education Committee Lights the way with Labor History

The Balboa Chapter Education and Recreation Committee has gotten off to a fast start and is providing real educational and entertainment programs for the Chapter's membership.

The Chairman of the Committee is Cleveland Green. Other committee members are: C. A. Edgehill, Secretary, L. L. Pringle, A. Hinds, O. Hogan, A. S. Wilmot, H. A. Bellizaire, and R. C. Wellington, columnist.

The main objective of the committee is to provide educational programs to awaken the

interest of the members and leaders of the union in labor, to build a spirit of solidarity, and to gain an understanding of the glorious past of labor's militant struggles for a better way of life.

One of the projects of the Committee is the building of a library. This has been a
(Cont. on Page 2)

SENATE RESTORES McCARRAN AMENDMENT DUE TO A. F. OF L. PRESSURE

UPW WORKING WITH CONFERENCE COMMITTEE TO REMOVE DISCRIMINATORY MEASURE

The un-democratic McCarran Amendment has been inserted in the Senate Appropriations Bill for the Panama Canal as a result of the testimony of Walter Jones, legislative representative of the Metal Trades Council — A. F. of L.

The Appropriations Bill contains the amendment in even a more vicious form than previously. This year the provision giving the President authority to suspend the amendment because of a housing shortage for "gold" employees is omitted. This means that the amendment can be suspended only because of war or national emergency.

"Races of Mankind" Author Blasts "Silver" Discrimination

Dr. Gene Weltfish, co-author of the famous pamphlet, "The Races of Mankind," and professor of Anthropology of Columbia University, attacked discrimination against Panama Canal "silver" employees at the Cultural and Scientific Conference for World Peace held recently in New York City.

Dr. Weltfish described in vivid terms the economic and social discrimination practiced against the "silver" employees and compared wage scales between "silver" and "gold" workers performing the same jobs.

The professor cited the role of the A.F. of L. in the maintenance of sub-standard conditions for "silver" workers and read from testimony they gave before Congress in which Panamanians and "silver" employees were vilified and slandered. He cited the loyalty record of the employees and asked if the A.F. of L. could equal that record.

Richardson Testifies Against Measure

Thomas Richardson, UPW Anti-Discrimination Chairman, strongly urged the Senate Committee to omit the discriminatory McCarran provision and adopt the same policy as the House Committee. He told the Appropriations Committee:

"I would like to stress the human factors involved in the continuation of the McCarran amendment insofar as Panama Canal appropriations are concerned. It would be an inhuman action to retain that amendment which would bring about the firing of these old and faithful employees who are not citizens of either the United States or the Republic of Panama who braved malaria, yellow fever, and rock slides to help build the Panama Canal.

"If these workers had not been available for the rigorous duties during construction days, it would have been necessary for American workers to perform these jobs and be exposed to these dangers. So in actuality, the very workers who would be affected by the
(Cont. on Page 4)

BURNHAM QUOTES WITCH'S BREW TO PROVE HIS POINT

There's a wild report that Brodie Burnham's running loose again quoting "official" sounding reports about UPW and threatening Admirals and Generals with dire retaliation unless they submit to his dictates.

ACCION owes it to its readers to point out that the awesome sounding Congressional report that he is quoting so liberally in his column to prove his allegations against UPW-CIO is nothing but a product of the most discredited Committee in the United States—the House Un-American Activities Committee—issued over four years ago!

What Burnham quotes in his column with such official sounding terms is merely the witch's brew of this nightmarish committee that has been branded as foul and irresponsible by almost every democratic American leader.

Let us see what outstanding American citizens and organizations think about this Committee which Brodie Burnham quotes to prove his point.

The late President Franklin D. Roosevelt branded it as "sordid, flagrantly unfair and un-American."

The Greater New York Federation of Churches (Protestant) said: "We have viewed with alarm the continuous interference by this committee with the freedom of our citizens... and by the irresponsible and un-American utterances of its most vocal spokesman, Representative Rankin."

This is what New World, the official newspaper of the Catholic Church in Chicago, said of the un-Americans:

"Perhaps Mr. Dies (former Chairman of the Committee) looks on the results of the recent election as a mandate for him to become the fascist dictator of the United States. Clearer and

UNION PAYS HONOR TO MRS. LENA BRODSKY

The good deeds of Max Brodsky, former Regional Director of Local 713, will forever ring in the ears of the silver employees in the Canal Zone.

This feeling, unanimous among our members, was demonstrated in a sincere manner when our Local, through Sister Medora Sangster, wrote Mrs. Lena Brodsky, mother of Max, a letter of appreciation and also gave her a lovely gift on occasion of "Mother's Day." ACCION reprints, below, both letters, that of Sis. Medora Sangster and the reply of Mrs. Brodsky:

2 May 1949

My Dear Mrs. Brodsky:

For almost two years your son Max has worked with us in our Local, during which time he has been instrumental in securing several gains for our members, and placing our union on a firm footing. For himself, he has gained the undying admiration and respect of our hundreds of members, and his departure from these shores has left a gap that we think no other man can ever fill.

We feel indebted to you, his mother, for having molded him into the kind of man he is, one who commands respect wherever he goes, and desire at this time to commend you for the splendid work you have done.

We could think of no more suitable time than Mothers' Day, on which to express our gratitude and ask that you accept the accompanying gift with the prayer that God may spare your life to witness your son's rise on the ladder of fame,

and to enjoy the sunshine of his smile for many more years to come.

On behalf of Local 713, UPW-CIO,

I beg to remain,
Respectfully yours

Medora Sangster
Trustee.

Dear Miss Sangster:

I received your lovely letter on behalf of the members of Local 713, UPW CIO, for which please accept my most sincere thanks.

Words cannot express what a mother feels when such tribute is paid her because of her son. Nothing I have ever done or could do in the future, will give me as much pleasure and satisfaction.

All parents raise their children to do even better things than they have done in their lifetime. I, as a parent, tried to guide Max in the right direction and hoped that my wishes would be fulfilled. And when a parent sees her wishes fulfilled, as mine have been, no material things can give one more happiness.

Your letter has given me something I will carry with me always and the best present I could ever hope for. I have one regret, however, that my husband did not live long enough, so that he could be here now to share this glorious moment with me.

I was deeply touched when I received your lovely gift this Mother's Day. This is something I will always treasure not only for its loveliness, but because of the thought that goes with it.

You, kind people, have given

Truman Asked to End Discrimination

Late in April members of the crew of the M. V. Polaris, belonging to the National Maritime Union, CIO, visited Local 713 while their ship transited the Panama Canal. After hearing and seeing the discriminatory conditions under which the "silver" workers are forced to live they resolved to do something to help in ridding these ills.

On returning aboard ship they held a meeting to discuss a plan of action. On May 5th a telegram was sent to President Truman urging action to eliminate Jim Crowism existing on the Canal Zone.

Telegrams were also sent to Congressmen Franck Havenner and Richard Welch requesting that they work for the passage of Bill HR 277 to provide a 50¢ hourly minimum wage for Canal Zone workers.

The Committee stated that they too are in the fight against all types of discrimination, and are greatly interested in the drive the United Public Workers are conducting to eliminate Jim Crow conditions, and the establishment of a decent minimum wage. "Individually," they said, "we all pledge to do all we can to help to eliminate the undesirable condition that exists along one of the greatest canals in the world."

me something really beautiful that will always grace my dinner table when I entertain. I have always had a desire for just such a dinner set but never hoped to be the proud owner of one as they are so very expensive. You have satisfied this desire with one of the most beautiful sets I have ever seen.

When my friends and family admire this set, as one must when they see it, I will tell them about my son's wonderful friends in Panama.

I am deeply sorry that all of you are so far from here but I hope that sometime you will come to the U.S.A. so I will have the pleasure of making your acquaintance.

To you Medora Sangster, and all your grand members, I again say thanks from the botter and beautiful gift, and for tom of my heart for grand letting making this the grandest Mother's Day of my life.

God bless you one and all for being so good to me.

The best of luck with our Union.

Sincerely,

Lena Brodsky.

Balboa Education . .

(Continued from page 1)

dream of several years but under the hard-working committee it is coming to life. The Annex to the La Boca office is now being crammed full of books and equipment. Every afternoon some member of the committee is swabbing a fresh coat of green paint over the gloomy surfaces. Soon, the committee reports, the library will be in the business of making labor and entertaining literature available to the members.

The stewards who attend council meetings in La Boca are well aware of the committee's work. Every Monday night some member of the committee gives a refreshing and enlivening talk on the heritage and

HOW ONE CIO UNION GUARDS ITS INDEPENDENCE

ACCION publishes the following article from the NEW REPUBLIC of April 11, 1949 for the interest of its readers:

PHIL MURRAY'S PROBLEM

A challenging problem faces CIO President Philip Murray and the CIO executive board as a result of the defiant refusal of the United Farm Equipment and Metal Workers to dissolve and merge with the rival United Auto Workers.

At issue is what powers the CIO board can invoke to enforce its decisions on those international unions which fail to see eye to eye with it on matters of policy as well as autonomy.

The liquidation order to the left-wing Farm Equipment Union was issued November 27, at the close of the CIO convention in Portland, Oregon, on a request from anti-Communist Walter P. Reuther, UAW president. It demanded compliance by January 26, but top FE officers ignored the order, pending the FE convention's official decision.

Now, delegates to the fourth constitutional convention of the FE have given Murray and his board a unanimous "No" on the directive, declaring it constitutes a "shotgun merger."

The FE opened its three-day convention in an embattled mood in the armory of the Memorial Coliseum in Cedar Rapids, Iowa, on March 25. In attendance were 400-odd delegates and alternates, representing a claimed nation membership of 55,000 in nearly 100 locals.

In a telegram to the FE convention, Murray renewed his plea that the union relinquish its charter, which the CIO granted it November 16, 1938, "upon the basis of voluntary agreement." He added that if the convention acted favorably on the merger proposal, the national board at its next meeting would be "required to take proper action — which of course will be in conformity with provisions of our CIO constitution."

And there's the rub: for the CIO constitution as originally drafted calls for a two-thirds vote by delegates to a CIO convention before the charter of an affiliated international union can be lifted. Thus, the CIO board may find it difficult to implement its ultimatum.

Grant W. Oakes, 43-year-old FE President, who was the Progressive Party's candidate for Governor of Illinois last year, set the convention pace in his keynote address.

Oakes labeled the board's order "a foul decree" and "a piece of Skulduggery without precedent in the American labor movement."

"Our union is being attacked because of the character of the times," he said. "The attack only seems to come from another union. But, in truth, it is part of the national hysteria, part of the Roman holiday of Redbaiting..."

He said the FE would "remain in the CIO and continue to fight for the policies on which CIO was founded." He called for the establishment of "one big union" of farm-equipment workers. He vilified Reuther and the UAW for "cannibalistic raids" on FE jurisdiction. (Since January, UAW organizers have been vigorously campaigning to persuade workers in FE plants to join the UAW. In some plants, the UAW has petitioned for representation elections by the National Labor Relations Board.)

By a rising vote, the convention gave unanimous assent to these views in approving the first resolution to come before it, on the merger order.

To repel UAW raids, the FE voted a fund of more than \$100,000 a year by assessing members \$2 each in 1949 and 1950. In reopening its present contracts, the union also served notice that it will seek a fourth-round wage increase of 30 cents an hour and improved pension benefits.

tradition of the labor movement.

Education of union members has been an important part of the workers' struggle for many years. When the Great Railway Strike occurred in 1877 one of the reasons for the great solidarity of the workers was their understanding of labor's role through education. The first great industrial union was formed as a result of this struggle.

Not much was known about real unionism before the beginning of the 19th century. But between 1830 and 1877 unions grew up like mushrooms in all the industrial centers in the United States. The reason for their growth was the suffering and oppression of the workers and the cruel and inhuman treatment they received at the hands of their employers. These unions fought heroic struggles to win many of the rights we so casually enjoy today.

Throughout their struggle they were slandered and abused with the most vile-sounding names. A few of the terms selected from the literature and

newspapers of the day are: ruffians, malcontents, loud mouth crators, agitators, communists, anarchists, syndicalists, etc., to cite just a few.

Labor just shrugged its shoulders at this abuse and went on fighting for its rights. It knew then, just as it knows today, that, as long as there is hunger, suffering, and want on the part of the laboring people, they will join together in unions and fight for a better way of life. And as long as they continue their struggle they will be abused and attacked by the press and other anti-labor organs for daring to ask for more bread.

ACCION

Published once a month by

UPW-CIO LOCAL 713

PUBLICITY COMMITTEE

Wilfred A. Wason, Chairman

Victor M. Carew

Editor

REPRESENTATIVES

Peter Forbes, Anderson G.

Dew, Victor McCarthy,

LeRoy Inniss, Christopher

Harewood, H. A. Thomas.

A. F. of L. Continues Opposition To Occupational Schools

Walter Jones, A.F. of L. legislative representative, continued his bitter opposition to the occupational high schools which have been constructed in Silver City and La Boca in recent years. If CIO members wonder why it took over twenty years of struggle to obtain these schools, Jones' testimony given recently before the Senate Appropriations Committee should shed some light on it. Jones said to the committee last month:

"As you know, there is appropriated each year funds to carry on a vocational school program to teach aliens to become skilled mechanics. Three years ago I was before this committee and asked that these funds be stopped but it was not done. At that time I stated that not only are we facing competition for work because of the difference in wage scales but we find that the War Department through the establishment of occupation high schools in the Canal Zone is creating a pool of skilled workers which will increase the competition for available work."

The following is a discussion between Senator Cordon and Jones after he finished his formal statement to the committee:

Senator Cordon: You agree that this vocational training is a good thing down there and should be continued?

Jones: No sir, not if it is going to replace American citizens.

Senator Cordon: You do not want to give those people a chance to raise their level of living:

Jones: I have told you earlier this afternoon our first obligation is to the American citizens, and when I see them denied a chance of employment, I still am against anything that stops that possibility of an American being employed.

Senator Cordon: You feel that in order to guarantee that American citizens will come down there and take the jobs, that we should close our educational campaign down there?

Jones: Senator, you have a very difficult problem before you, and it is a serious thing.

Senator Cordon: What would you do about it?

Jones: I cannot give you the answer. On the one hand, you have a group of American citizens asking for the right of employment, and on the other hand you have another group of employees asking to be continued in employment. There was a mistake made in 1915 when the Canal was completed. Why were these employees not returned back to the islands? But they have stayed there, and now they are the obligation of the United States Government.

EDITORIAL.—

(CONTINUED FROM PAGE 1)

this year will leave the "frozen" ones as deeply embedded as ever in their block of ice.

The union has brought the critical situation of the "frozen" employees to the attention of the Administration repeatedly and was in hopes that something might be done for them. However, four raises of one kind or another have been made and they are still out in the cold.

It is not only with the "frozen" workers that we are concerned. The rank and file of "silver" employees are undergoing acute economic distress because of their low wage scales and soaring living costs. Although the press has been ballyhooing the fact that the cost-of-living has been declining, it reserved its smallest type for the news that the index of living costs resumed its upward trend when it rose 5% in March over February.

Although wages rose by 57% from 1940 to February, 1949, the cost of living increased by 69.5%. This means that the average "silver" worker is earning \$3.42 per month less today in purchasing power than he was in 1940. And, certainly, the level of wages in 1940 was nothing to shout about!

When the Union requests a general wage increase, two reasons are usually given for not granting one — (1). There isn't enough money, and (2). Wages of the non-citizen employees should not get out of line with the Caribbean Wage scale.

It becomes somewhat difficult to accept the objection of "no money" when a careful study of the budget recommendations of the Panama Canal submitted to the House Appropriations Committee this year shows that apparently no request was made for funds to give a general wage increase to the "silver" employees. It is recognized that the budget requests must first be approved by the Bureau of the Budget before it is submitted to Congress.

This contrasts starkly with the budget request of the Panama Canal made last year. At that time a definite request was made for funds to grant a basic wage increase. General Mehafeey made the following statement to the House Appropriations Committee last year:

"I feel that this increase is necessary for our so-called silver employees. As I think you mentioned a moment ago, the average pay of the silver employees is very low. It is in the neighborhood of \$70 per month. The increases in their pay since before the war have been relatively small. The cost of living, of course, has gone up tremendously, and I feel, from a very careful examination of this problem, that it is extremely difficult for our silver employees to live on the pay which they are now getting and that some modest increase is necessary to prevent actual suffering."

The words of General Mehafeey, despite the 4¢ increase granted last year, apply just as strongly today.

The Union has long opposed the "local-rate" or "Caribbean wage scale" policy adopted by the administration with respect to rates of pay for "silver" employees. The fact that workers in other countries may have the same or lower living standards than we do is small comfort to us. The application of this principle means that our living standards are forever chained to the fortunes or misfortunes of workers in neighboring countries. Suppose that as a result of a depression in these countries or through the failure to organize, these workers are reduced in pay. Does that mean that the "silver" employees are also to have their wages cut because of conditions over which they have no control?

We live and work in an American military reservation, we buy American products in American commissaries, at American prices, we live in American constructed houses, we pay rent to the American government, we are educated in American schools, we work for the American government. Why is it, then, that we must be bedevilled by a Caribbean wage scale?

This archaic, obsolete theory must yield to democratic principles and practical logic. The pay-

RICHARDSON CALLS FOR DECENT RETIREMENT BEFORE CONGRESS

Following is the testimony given by Thomas Richardson, UPW Anti-Discrimination Chairman on May 6th before the House Civil Service Committee in favor of scrapping the obsolete Disability Relief System and including the "silver" employees under the Civil Service Retirement Act.

My name is Thomas Richardson and I represent the United Public Workers of America-CIO. I want to indicate at the outset our support for H. R. 2445. However, we would like to point out to the Committee on the Panama Canal Zone who are not covered by this Bill. These employees were formerly known as the "Silver" employees. As a group, they are comprised of Panamanians, West Indian Negroes, and citizens of the various Latin American countries. It was this group of employees that supplied the laboring force during the rigorous days of construction of the Panama Canal. Many of them braved yellow fever, malaria, and rock slides in order to help the United States construct one of the great wonders of the modern world. The so-called "Silver" workers are now employed on the Panama Canal Zone in practically every occupation that can be found here in the United States. Their efficiency and loyalty to their employer, the United States Government, have been attested to by several Governors of the Panama Canal Zone. They have been a force for efficiency and good in the construction, operation, and maintenance of the Panama Canal.

Untold Misery on \$25 Monthly

When a "Silver" worker is no longer able to work because of old age or disability, he is paid disability relief under the Act of July 8, 1937. At present, this disability relief can amount to no more than \$25 per month. Congress should know that the living costs on the Panama Canal Zone are only slightly less than they are here. In addition, the retired "Silver" worker is often forced to leave the Panama Canal Zone and live in the Republic of Panama, where the cost of living is much higher. Untold misery has been the result of such inadequate provisions for retiring "Silver" workers. Such conditions certainly do not enhance the prestige of the United States in that section of the world.

In the first place, the Cash Relief Act was passed in 1937 when the \$1.00 per month figure was originally established. Since that time the cost of living has risen by at least 75%. Thus, the disabled employee is actually worse off today than he was in 1937 when the program first went into effect.

Retirement Instead of Charity

The whole concept of "relief" for a retired employee is wrong. After an employee has spent thirty or forty years in the service of the United States Government, he has every right to expect a decent and honorably retirement instead of the charity concept

principle of social security and of relief. The cash relief program is founded and administered on the basis that the Panama Canal should have pity on those who have grown infirm in its service and give them a pittance to ease the burden of old age and poverty. This policy is contradictory to the retirement which the Congress of the United States has established nationally. It is the obligation, we contend, of the United States Government to provide the employees with a liveable retirement for old age security just as it does with all its other employees.

Another serious objection of the Cash Disability System arises from the plight of those employees who are terminated before they are actually disabled by old age. If an aged employee is reduced in force or terminated for some other reason before becoming disabled he is ineligible for relief. Since only those employees who are found to be unfit for further duty can be placed on cash relief, a number of workers after putting in fifteen, twenty, or even thirty years of service are thrown out without any protection or relief whatsoever. Because of the employment situation in the Canal Zone, these cast-off workers become destitute with no one to turn to for income or support. This unfortunate situation results directly from the Cash Disability System and can be corrected by including the employee under the Civil Service Retirement Act.

Army and Navy With Not Canal?

Although the Panama Canal clings to the outmoded Cash Disability System, the Army, Navy, and Air Force, who employ 8,000 native workers, give these employees full protection and security under the Civil Service Retirement Act. It seems strange indeed that different departments of the United States Government take such contradictory positions on an important question of employment. What makes the matter more confusing is that there is considerable shifting among the employees of the Panama Canal and the employees of the Armed Forces. The transfer of an employee from agency to agency unnecessarily complicates administrative matters because of the conflict of the cash disability program on the one hand and the retirement system on the other.

Cases of Suffering

I am including in my testimony some examples of the kind of misery suffered by the "Silver" workers under the present disability relief system:

SOLOMON RAMSEY, DR 780. Worked on the docks from 1911; retired in 1936 at age

56 after hospitalized 3 months for injury sustained on job.

Receive \$25 per month; living in Cativa, R.P. paying \$10 month rent; wife does laundering earning about \$2.50 per week. No children. "Sometime I don't eat."

FITZ A. DAVIS, DR 3292. Retired in April 1947 at age 62. Forty years employment with Canal with 31 years in Marine Div. Lost sight and had to be retired. Receive \$25 per month. Lives in Colon with wife and three children (ages 19, 16, 15). Oldest child sick and unable to work; other two attend school. Rent is \$15; wife does laundering averaging \$10 to \$15 per month.

PRINCE W. FORDE, DR 3441. Retired August 1947. Started in Canal 1906; worked on docks, MED and 18 years in Dredging Div. Receives \$20. Lives alone in Colon and pays \$3 rent. Daughter does his laundry and feeds him. Son can not help.

CHIEFTON CONSTANTINE, DR 3658. Retired Oct. 1948 at age 68; gets \$25. Lives with wife and grandson age 6; wife is a domestic working 2 days per week earning \$4.00 weekly. Lives in Colon and pays \$12 for one room. Worker 25 years in Building Division as roofer.

JOSEPH B. SWEENLY, DR 765. Retired in 1947 at \$14; protested and had grant raised to \$19. Claims he worked on docks from 1917 to 1944 and prior to that time on Gatun locks. Lives in Porto Escondido (land lease from CZ for which pays \$5 per year.) Lives with wife. Has truck garden which supplies some food for family and little for sale. No children.

WALTER HOYTE, DR 322; received \$20 until 1946 when grant was raised to \$25. Retired in Dec. 1947. Worker on Docks from 1906 to 1937 as sub-foreman. Retired at age 57. Has no use of right arm. Lives with wife and daughter who has 2 children. Wife is ill. Father of children supports them but not regularly. Lives in Colon, one room, \$9 month. Has 6 other children who are unable to assist him.

JOHN H. THOMAS, DR 3634; retired in June 1948 at \$25 age 66. Worked 39 years for Bldg. Div. Rents in Colon at \$13 mo. Lives with wife and 2 step-daughters. The latter work and pay for food, ice, electric, etc. but no rent. Wife now hospitalized.

JAMES GRIFFITH, DR 634 at \$25 in 1945. Now 73 years of age. Worked 38 years for Traffic Dept. of PRR as flagman. Received eye injury on job in 1916. Lives in Colon with friend and shares rent of \$3.

Gentlemen, such human suffering comes as a direct result of our country's failure to provide adequately for the retirement benefits for all of our employees on the Panama Canal Zone based upon their record of service to the United States Government.

This Committee should know that such conditions have been

(Continued on page 4)

ment of sub-standard wages to workers of the American government is a blemish on American democracy. That blemish can be removed by paying decent, liveable wages, and eliminating the suffering among the "silver" employees. Now is a good time to start. And for a good start we urge a substantial basic wage increase to be granted this year.

Lovelady Talks Senate Committee Into Housing Cut

Rufus Lovelady, the peerless A.F. of L. representative, talked so well last month before the Senate Appropriations Committee that the Committee refused to grant any additional funds for Canal Zone housing.

Lovelady accomplished this neat trick by pointing out that the Army had constructed houses for its employees at a much cheaper rate than the Panama Canal. He said that the reason for the difference was that the Army housing was constructed by private contractors while Panama Canal housing was constructed by the Building Division.

Following is the discussion by Lovelady before the Senate Committee:

Mrs. Lovelady: As late as 3 years ago the Army put up 45 beautiful concrete block and concrete poured houses in an Army city on the Pacific side. That was done at a cost of \$13,500 for a two-bedroom unit, and \$15,000 for a three-bedroom unit. I understand that the difference in the cost between their construction and ours is that they let theirs on contract while ours were built by our own Division.

Senator Ellender: If that is

so, it is another reason why we had better have a provision against force account.

Mr. Lovelady: If those houses can be built there for the Army, at \$15,000 per unit, we see no reason why the similar houses cannot be built for us.

Where we want the houses built now would never be more than 50 miles away from that project to which I have referred.

Lovelady's testimony was completely misleading, as Mr. Burdick, Head of the Washington office of the Panama Canal, tried to point out. Burdick

told the Committee that the reason for the higher construction costs were not, as Lovelady said, the fact that they were built by the Panama Canal instead of private contractors, but because there was a large expense in preparing land sites in laying in water and sewage facilities and the fact that only a few units were built on an experimental basis. The Army houses were built in large numbers and thus were less expensive per unit.

Despite Mr. Burdick's clarifying statements, Lovelady had done enough damage so that the Committee refused to appropriate any additional funds for either "silver" or "gold" housing.

Not only was Lovelady instrumental in preventing additional housing appropriations but he has raised questions in the Committee's minds over the advisability of using Panama Canal Divisions for the construction work. As a result of this he has possibly endangered the jobs of many employees, both "silver" and "gold" in the Building and Municipal Engineering Divisions.

As a result of Lovelady's testimony, the committee made the following report on housing funds:

"Attention is directed to testimony given at the committee's hearing as to the wide discrepancy in the cost of houses built by the Government in the Canal Zone.

"It was stated that some three-bedroom unit experimental concrete houses have been built at a cost of from \$25,000 to \$30,000 each. Other testimony was to the effect that the Army several years ago built some 45 concrete block and concrete poured houses at a cost of \$13,500 per houses for the two-bedroom units and \$15,000 for the three-bedroom units. Other testimony was to the effect that the funds requested for the construction of additional housing for employees in the fiscal year 1950 are for experimental housing.

"The Committee directs that the Panama Canal officials make a careful study as to the wide discrepancy in cost between housing units constructed in the Canal Zone and advise the committee as to the reasons for this wide variation in cost. It would appear to the committee that by this time construction of houses for employees in the Canal Zone should be beyond the experimental stage."

is in my statement here. I agree 100 per cent, if that man is capable and is doing my work, he is entitled to my money. The reason for the McCarran amendment is to put a limitation on the number of them employed. If it carries on the way it is now, there will come a day when there will be no American citizens on the Panama Canal except the top supervisory force. It will be all local rate employees. This statement by Jones makes it amply clear that what the A.F. of L. is really interested is not to champion the rights of Panamanians but to take as many jobs as possible for their own members. One can excuse selfprotection, but what can one think in the face of such hypocrisy?

Senate

(Continued from page 1)

McCarran amendment would be those who have given most in terms of sacrifice to the development of the Panama Canal.

"No possible explanation could be given for the displacement of these employees after such a long period of employment. We urge most strongly that the Senate go along with the House action in deleting the McCarran amendment as it heretofore applied to this legislation."

A.F. of L. Makes Hypocritical Appeal

Jones, the A.F. of L. representative, stated that the reason the A.F. of L. wanted the McCarran Amendment was to protect the rights of Panamanian citizens. He told the Committee:

"In the McCarran amendment the Panamanian is given equal pay and equal working conditions. I can think of no better way of assuring citizens of Panama equality of opportunity and treatment than the McCarran amendment."

The idea of the A.F. of L. serving as the protector of Panamanian rights is so ridiculous that it should be laughed off were it not for the fact that this ruse apparently deceived some members of the Appropriations Committee.

Later on in discussion with Senator Cordon of the Committee, Jones deserts the treacherous appeal and exposes the naked motives of the A.F. of L. Following is the discussion between Senator Cordon and Walter Jones during his testimony:

Senator Cordon: What reason is there for that? Why should an individual who has been long on the job and able to hold the indicated position, either a skilled or administrative or supervisory position, and capable of doing that work, be paid just as much as if he were a citizen?

Walter Jones: Senator, that

necessary steps to increase the disability relief payments of those now receiving these grants.

Richardson

(Continued from page 3)

the subject of much discussion in the press of Latin America. I have here three newspaper clippings dealing with the object misery of "Silver" workers who have devoted the most fruitful years of their lives to the United States Government only to spend the remaining years of their lives scrambling for a few pieces of bread for themselves and their families.

In view of the conditions described in this testimony, we submit that the present system of disability relief now covering retired "Silver" workers is completely inadequate and a source of great human suffering. Further, that no system of disability relief will meet the problem of adequate retirement benefits for persons who have labored in the interest of the United States Government.

We therefore urge that H. R. 3445 be amended to include not only those employees on the Canal Zone formerly known as "Gold" workers but also those employees formerly known as "Silver" workers who must now rely upon the disability relief plan. Such an amendment has already been made to S. 1358 in the Senate by Senator Langer and has been greeted enthusiastically both in this country and Latin America. If the Senate acts favorably upon Mr. Langer's amendment, I am sure, that thousands of new friends will be made for our country. Similar action by this Committee and by the House of Representatives could do untold good in terms of demonstrating to the entire world our Nation's sincerity with regard to the freedom from human misery and also our sincerity with regard to the freedom from human misery and also our sincerity concerning our Good Neighbor policy towards Latin America.

There are approximately 2,000 of these employees now living on present disability relief grants from \$10 to \$25 a month. In addition to coverage of the present employees under the Civil Service Retirement Act, we propose that Congress take ne-

BURNHAM QUOTES . . . (Continued from page 1)

clearer become the hands of Dr. Wirt, the Liberty League, the U.S. Chamber of Commerce and the National Association of Manufacturers as the manipulators of the strings that make the puppets of the Dies Committee live and move and have their being."

At its November, 1946 Convention, the CIO said in a unanimous resolution:

"The Wood-Rankin Committee continues in the shameful tradition of Martin Dies. This committee has indicated that every democratic and every progressive movement in American life is vicious smears. On the other hand, it ignores and even actually encourages the activities of native fascists. . . RESOLVED that this Un-American committee must be stopped."

Brodie Burnham who quotes the Committee's reports so frequently and who apparently is in love with its Un-American work is joined by other admirers who form an unbelievable group of gangsters, fifth-columnists, and native fascists. Here are a few of the comments of other friends of the committee:

George Sylvester Viereck, sentenced to prison in 1942 as a Nazi agent: "I have the highest respect for the Committee and sympathize with its program."

William Dudley Pelley, former head of the pro-Nazi Silver Shirts, sentenced on August 13, 1942 to 15 years imprisonment for sedition: "I founded the Silver Legion in 1933 to propagandize exactly the same principles."

James Colescott, Imperial Wizard of the Ku Klux Klan: "The Committee's program so closely parallels the program of the Klan that there is no distinguishable difference between them."

From the September 1946 issue of The Defender, published by Gerald B. Winrod, pro-Nazi propagandist named in a Federal indictment in 1942 as having participated in a plot to undermine American morale: There is no way of estimating the value of the public service being these day rendered by the Committee on Un-American Activities of the United States Congress."

These are the men Brodie Burnham joins in praise of the work of the Un-American Committee.

You can always tell birds of a feather, because they flock together. On Feb. 11, 1942, The Federal Communications Commission of the U.S. Government stated that the un-American committee and Dies were found to be the American "most frequently and approvingly" quoted on the Axis radio. Who else quotes the un-American Committee "most frequently and approvingly?"

The record of the members of the un American committee is pretty clearly anti-union and undemocratic to the core. The record of the investigators they have hired is even worse. Here are a few of them:

Stephen Birmingham, chief investigator: This man brought two anti-union goons wanted for murder of union men to the un-American committee to testify on "communism" in CIO unions. The two men wanted for murder were Jerome Kin (alias Marderos) and William McCuiston, both shipowner spies in the National Maritime Union and both wanted for killing rank and file union members.

Edward P. Banta, investigator: Banta denounced "reds" in the WPA in New York, was promptly hired by the Chairman of the Committee. Later he went to work for the Nazi Bund.

Edward F. Sullivan, chief investigator :Sullivan served six months on a robbery charge in Boston, was charged with immoral practices against a 12-year old boy.

Earl Best, star witness before the Un-American committee: Best got into headlines when he testified against the New Deal during the war. But the headlines told police where to find him, and Best was arrested and did time on a forgery charge.

A man named Halpern came to the committee and offered to testify. A woman recognized him as the man who had stolen her jewels some time before. Halpern did one to two years on the charge.

An ex-United Auto Worker member named Ralph Knox testified on "reds" in the UAW-CIO. Knox was reported to have been expelled from the union for immoral practices against a four-year old child.

The New World, official paper of the Chicago diocese of the Catholic Church stated: "If it is really a committee to investigation of itself."

This is the best advice that this newspaper can give to Brodie Burnham, and we wish he'd start off by telling us the circumstances under which he left the employment of the Panama-American.

Next month ACCION will feature more interesting information about the Committee which Brodie Burnham and the Imperial Wizard of the Ku Klux Klan find helpful in their noble work.

Union Conducts . . .

(Continued from page 1)

posals submitted by the Union:

1. The rating should be discussed with the employee before it is finally adopted. At present this is not being done. Failure to discuss the rating fully with the employee will negate one of the basic purposes of a good rating system, namely, affording the employee an opportunity to learn and understand what his weak and strong points are. This is necessary if the employee is to improve his efficiency on the job.

2. The employee should be given a copy of his rating and advised in writing what score he has made.

3. A procedure should be adopted providing for the right of appeal from the rating given by the employee's superior in order to afford the necessary protection against errors or arbitrary actions.

The union suggested, in this connection, the establishment of a body comparable to the Efficiency Rating Board of Review as described by Circular C-445 issued December 21, 1948.