

## LOS GERENTES, SUB-GERENTES, CAPATACES Y MAYORDOMOS DE INDUSTRIAS Y ESTABLECIMIENTOS COMERCIALES DE TODA CLASE DEBEN SER PANAMEÑOS

Escribe, HUGO LACAR

El encabezamiento que hemos puesto al presente artículo debe traducirse en disposición legal del futuro Código del Trabajo, no propiamente por razones de un sentimiento nacionalista, término que está en usanza, para restarle mérito a toda iniciativa en favor del pueblo. Sino por conveniencia lógica y natural para el mantenimiento de la economía popular. Ley que contenga esa disposición será ley patriótica; será un escudo contra la discriminación existente en contra del obrero nacional; y será una garantía máxima para los intereses del Fisco. La ventaja de esa disposición salta a la vista.

Son muy raros y contados los casos en que podamos encontrar Gerentes, Capataces y Mayordomos panameños en las Industrias y establecimientos comerciales de la República, y esos casos no llenan su cometido, en favor del Estado y el obrerismo del país, porque no llegan a esas posiciones por mandato legal sino por el favor de los Directores o dueños de tales industrias o comercios. Y en esas condiciones ellos se ven en la necesidad de ayudar a burlar las leyes fiscales y la ley obrera para garantizar la estabilidad de sus salarios.

En todo el país el 99 por ciento de los Gerentes, Capataces y Mayordomos está representado por ciudadanos extranjeros aún cuando sobran elementos nativos para llenar tales cargos. La repetición de casos innumerables demuestran elocuentemente que los jefes extranjeros consideran una labor técnica, burlar las leyes del país. Y este es un mal que pueden remediarlo los ciudadanos a quienes se confía la tarea de fabricar nuestras leyes.

La escogencia de un gerente o administrador será siempre de acuerdo con las mejores credenciales, quedando el comerciante o la empresa, en libertad para nombrar uno o más técnicos en beneficio de sus intereses. No es la parte técnica la importante en nuestro punto de vista, es la parte administrativa, la parte oficinesca; la que tiene que ver con el pago de impuestos y nombramiento de empleados.

Los CAPATACES y los MAYORDOMOS deben ser esogidos de ternas que envíen los respectivos Sindicatos.

Empleados, adquiridos así, serán siempre una garantía para el comerciante, una garantía para el Gobierno y una garantía para el obrerismo del país, porque esos empleados tendrán la obligación moral de velar por el cumplimiento de la Ley, en virtud que la misma garantizará sus empleos y a la par que tendrán la obligación de rendir una labor eficiente, tendrán libertad para exigir el cumplimiento de las obligaciones patronales. Esta medida será un paso gigantesco hacia la mejor comprensión y armonía del Capital y el Trabajo.

(PASA A LA PAGINA 8)

### Odiosa campaña de la Fábrica Panameña de Pinturas, S. A., sostenida por su gerente señor J. A. Tarté

Antes de ser gerente el citado señor Tarté, la compañía que representa, suministraba a los obreros los implementos necesarios para ejecutar los diferentes trabajos de esa empresa, y entre esos implementos estaba el suministro de "brochas" a los pintores. Pero desgraciadamente, al encargarse de la gerencia el aludido Tarté, para congraciarse con sus "amos," puso en vigencia una arbitrariedad, un abuso incalificable, al notificar a los pintores que tenían en lo sucesivo que comprar sus "brochas" a la empresa. Este atropello, contrario a la ley y a la costumbre, sigue en vigencia.

Por lo visto, el señor Tarté, desconoce lo más elemental de sus atribuciones: es regla de carácter universal que el patro-

no está en la obligación de DAR OPORTUNAMENTE A LOS TRABAJADORES LOS UTILES, INSTRUMENTOS Y MATERIALES NECESARIOS PARA EJECUTAR EL TRABAJO CONVENIDO, DEBIENDO SUMINISTRARLOS DE BUENA CALIDAD Y REPONERLOS TAN LUEGO COMO DEJEN DE SER EFICIENTES.

La cruel explotación a que se dedica el señor Tarté, causa a sus obreros, por cierto muy mal remunerados, una erogación de tres a cinco balboas por cada brocha, cantidad que les descuenta sin contemplaciones del salario siguiente y para colmo de dudas, no entrega a los interesados el recibo que acredita su propiedad. El pintor que no tiene o no compra sus bro-

(Pasa a la Pág. 8)

### Primer Denuncio Para Que se Suspenda la Personería Jurídica a un Sindicato

Varios obreros del ramo de sastrería presentaron el mes pasado un memorial al señor Jefe de la Sección de Inspección y Estadística del Ministerio del Trabajo, solicitándole abra una investigación para establecer la verdad sobre actividades contrarias a los fines socio-económicos que la ley permite a los Sindicatos. Consideran los memorialistas que el Sindicato de la Industria del Vestido y sus Similares se apartó de esa línea de conducta y ha perjudicado intereses de terceros y en mayor escala a un gran número de sastres, y, que han manejado los fondos de la institución en forma ruinosa hasta el extremo de no contar con remanente.

A continuación damos el texto de dicho memorial.

Investigación Oficial contra el Sindicato de la Industria del Vestido.

Señor

Jefe de la Sección de Inspección y Estadística

E. S. D.

Los abajo suscritos, mayores de edad, sastres, panameños y vecinos de esta ciudad, por el presente memorial, pedimos a usted respetuosamente, se sirva abrir una investigación de acuerdo con la facultad que le confiere el inciso 3o. del artículo 9 del Decreto Ejecutivo No. 31 de 1941.

La investigación que pedimos, debe contraerse a los siguientes puntos:

1.—Los dirigentes del Sindicato de la Industria del Vestido y sus similares, desde hace varios meses vienen desarrollando una política de persecución contra los elementos panameños que no están de acuerdo con sus actividades económicas, políticas y sociales; desplazándolos de sus posiciones por medio de chismes ridículos.

2.—Los dirigentes de este Sindicato repudian el derecho que establece la ley sobre el 75 por ciento de empleados nacionales, para beneficiar una falange de comunistas extranjeros que están desplazando al obrero nativo en esta rama del trabajo.

3.—Los dirigentes de este Sindicato, seudocomunistas, bajo la dirección de Celso Solano, no cumplen, con la finalidad de todo organismo obrero; su mayor actividad se destaca en el campo de una política de extrema izquierda, que agita en esta ciudad el llamado Partido del Pueblo.

4.—Los dirigentes de este Sindicato, han manejado inco-

rectamente los fondos de la institución con una libertad e irresponsabilidad, como si tales fondos fueran de su exclusiva propiedad. Esa entidad está en quiebra.

5.—Los estatutos de este Sindicato prohíben la reelección de los funcionarios. Cada 6 meses deben cambiarse y observamos que siempre son los mismos hombres dentro de la Directiva.

6.—Contradiciendo los estatutos y las recomendaciones de la Federación Sindical, en disposición de sus estatutos, tienen en la Directiva, elementos extranjeros, lo cual es impropio y peligroso (lo prohíbe la Constitución vigente.)

7.—No es función Sindical, y ellos la practican, molestar a

(Pasa a la Página 7)

### DESVIACIONES SINDICALES

#### De la demagogía propiamente sindical

Después de exhibir en el anterior capítulo la influencia disquiciadora del "raquetismo" y el "gansterismo", procede ahora señalar las desviaciones propiamente sindicales, ya que las anteriores como se ha explicado antes, son actividades correspondientes a la táctica del capitalismo o de los políticos profesionales para utilizar, debilitar o destruir a la verdadera organización sindical.

Una de las desviaciones propiamente sindicales, es la DEMAGOGIA, cuya presencia se advierte por las características de un radicalismo falso, aparatoso y espectacular.

Impreparado y fátuo, este tipo sufre dos complejos inevitables: la sobre-estimación de su capacidad y su inclinación al extremismo, defectos que lo exhiben en toda su actuación.

"YO QUIERO", "YO EXIJO", "YO CREO", "YO NECESITO", son los signos reveladores de su egocentrismo.

Aferrado al USO de la palabra, participa en todos los debates. Sin saberlo, lo sabe todo. Sin mejorarse, todo lo supera. La forma es su objetivo. La teatralidad, es su flaqueza. El gesto melodramático, es su pasión. Desea ser líder y en ello pone toda su atención.

"LOS DICTADOS DE NUESTRA CONCIENCIA"; "EL IMPERATIVO SOCIALISTA"; "LA INFLEXIBILIDAD DE NUESTRA TRAYECTORIA"; "LA CONCIENCIA DE NUESTRO DEBER". He aquí algunas frases que envanece, que subyugan, que halagan al demagogo, demostrando su irreductible afán de notoriedad.

Este tipo no es, sin embargo, interesado, ni traidor, ni perverso. Es, simplemente, un torpe. Es, solamente, un espectacular.

Existe, en cambio, otro tipo demagógico: este es indisciplinado, venenoso, intrigante, y por lo general, torpemente ambicioso y traidor. Carece de ideal y de moral, pero ello no obstante, lidera, empuja, extrema, desequilibra, miente, calumnia, y, finalmente, en todos sus actos es un germen de disolución. SI TIENE VINCULOS POLITICOS DESEA, de acuerdo con ellos la dirección sindical, y si no los tiene, también la desea, pues no tiene más que un solo fin: FIGURAR.

La disciplina y la integridad sindicales, siempre corren graves peligros cuando se hallan amenazados por ese peligroso tipo que se llama el demagogo sindical.

.....La táctica que se emplea para combatir la demagogia intrascendente, es entrenar al obrero, encomendándole progresivamente comisiones y puestos que lo encausen y hagan útil a la táctica sindical. El resultado de esta prueba es que el trabajador sometido a la misma se prepare, se serene, cristalice sus ideales, haciendo útil el empleo de su dinamismo. Y si este objetivo no se consigue mediante el empleo de la indicada prueba, el trabajador se eliminará por sí mismo haciendo patente su irresponsabilidad.

CONTRA EL DEMAGOGO PERVERSO, SOLO EXISTE UN REMEDIO EFICAZ: la cláusula de exclusión.

# EL OBRERO

ORGANO DEL SINDICATO DE CANTINEROS, SALONEROS Y SIMILARES DE LA REPUBLICA DE PANAMA

Integrada por el Elemento sano y de buena costumbre que trabaja en Hoteles, Restaurantes, Cabarets, Cantinas y Refresquerías

**LUIS ALEJANDRO CUELLAR**  
Director

**JUAN B. PARDO**  
Administrador

Oficinas: Avenida Central 103, Altos Apartado Postal 3127  
Teléfono 2151-L

Panamá, República de Panamá

Buró de colocación gratuita, y de ofertas y demandas  
Quincenario Informativo y educativo para Obreros en todos los ramos

**SE ACEPTA COLABORACION DE CARACTER OBRERIL**

Impreso en los talleres tipográficos del "Panamá América" situados en la Calle H, No. 57

AÑO 2 PANAMA, 25 DE MARZO No. 20

## EDITORIAL

### PARA QUE ENGAÑAR . . . ?

Negar la verdad, en todo caso es una injusticia; pero resulta una injusticia sangrienta, cuando la verdad la escamotea aquél en quien depositamos toda nuestra confianza; aquél a quien dimos la representación de una causa o de un derecho nuestro, porque, aún cuando el engaño se haga sin ánimo perverso, las apariencias siempre condenan al impostor. Así pensamos de inmediato al leer el gran titular de "La Voz del Chofer" en su edición de 20 de Febrero ppdo., que dice "ENSOBERBECIDOS POR EL FRACASO OBTENIDO, LOS EMPRESARIOS DE LA CIA. OMNIBUS ALIADOS, ESTABLECEN REPRESALIAS CONTRA LOS HUELGUISTAS".

En casos de huelga, los patronos, cuando resultan vencidos, no pueden ejercer represalias porque son casualmente los actos contrarios a los intereses obreros, los que engendran la resistencia, y ésta, como una consecuencia lógica degenera en huelga, que es el climax de la resistencia.

Nosotros estamos hoy y estaremos mañana a favor de todas las iniciativas de los obreros en materia de huelgas con motivo de reivindicaciones inmediatas; para esa lucha vinieron a la vida social los sindicatos; pero esto no obsta, para que reconozcamos cuando hemos perdido por falta de derecho o por falta de dirección atinada en el recurso de huelga. **NO TODAS LAS VECES SE PUEDE GANAR Y HAY QUE SABER PERDER.** La huelga de los conductores de autobuses está en peores condiciones ahora que al comenzar. Persona bien informada manifestó que la solución dada por el árbitro era conocida mucho antes de ser dictada, y que estaban en autos de ella los representantes de las partes interesadas en esa controversia, así pues, en la Comandancia se llenó una fórmula, se representó una comedia, en perjuicio de los intereses de un sector obrero.

Y en esto hay mucho de verdad, quizá todo es verdad, porque algunos de los representantes que integraron la comisión de los huelguistas, protestaron, presintiendo que habían sido traicionados, y lanzaron fuertes acusaciones contra el presidente de la institución y el asesor técnico, que condujeron desde el principio ese movimiento huelguístico.

En circunstancia semejante, consideramos, que el caso no debe comentarse como si fuera un hecho real la victoria de los obreros aludidos contra la voracidad de sus patronos.

Los grandes capitanes aceptaron todas sus derrotas y la amarga experiencia les enseñó a tomar precauciones ilimitadas en la continuación de sus campañas.

Si una huelga fracasa, no todas las huelgas están condenadas al fracaso. Entonces, para qué engañar . . . ?

## Como Viven los Directores De Industrias Rusas

La idea más inexacta que tienen los americanos —de la Unión Soviética— es probablemente la que está relacionada con los ingresos y nivel de vida de los directivos de la industria rusa. JOHN SCOTT, el americano que trabajó durante varios años como empleado del gran centro del acero de Magnitogorsk, cuenta en su libro "TRAS LOS URALES", que el director de la fundición en 1938, vivía en una casa nueva de tres pisos y catorce habitaciones, con salas de billar, de juego para niños, de música, estudio, y un pequeño parque en la parte de atrás. La vivienda había costado 80.000 rublos, los muebles 170.000 —tanto como ganan 170 obreros no cualificados en un año— Sobre la misma base, una casa americana habría costado 200.000 dólares, que equivale manifiestamente a una situación de supermillonario. Lo que hace singularmente chocante este ejemplo, es que en el momento que Scott escribía lo transcrito, tres cuartas partes de los habitantes de Magnitogorsk vivían en tiendas, chozas o, a lo sumo, en barracas, cuatro individuos por cada pequeña habitación, porque los materiales de cons-

trucción faltaban por completo.

Esto es, admitámoslo, un ejemplo extremo. El administrador general de la fundición de Magnitogorsk era uno de los hombres claves de la industria rusa, pero no restaba importancia al hecho de que las condiciones de vida de los trabajadores en aquella ciudad del acero, construida de la noche a la mañana en los Urales, eran notoriamente malas. Aún en Moscú, la diferencia de vida entre un director y un obrero era en 1938 considerablemente mayor que en Norteamérica y todavía mayor que lo había sido en la Rusia de los zares. En los primeros años que siguieron a la Revolución hubo una tendencia a disminuir los ingresos de los directores. Pero en toda la industria soviética se inició a partir de 1931 la inclinación a aumentar los salarios de los Jefes. Tales ingresos se mantuvieron después en alza durante todo el tiempo que precedió a la guerra y aún fueron aumentados particularmente en relación con los salarios de los trabajadores desde que Hitler invadió Rusia.

En los años que precedieron a la guerra, un obrero no cua-

lificado percibía en una planta de montaje rusa, 125 rublos mensuales, el equivalente en valor adquisitivo a 50 dólares aproximadamente, o lo que es lo mismo, unos 1.500 rublos anuales. Los jefes supremos de esa misma planta— el director, el ingeniero jefe, el administrador y los jefes de producción— recibían, si cumplían en forma satisfactoria con su trabajo, entre 24.000 y 36.000 rublos al año. Simultáneamente, el obrero no cualificado en una planta de montaje en la industria americana ganaba un salario medio de 1.200 dólares anuales; el director o ingeniero jefe ganaba entre 10 y 15.000 dólares. Esto SIGNIFICA que en la industria rusa los cargos superiores percibían de 15 a 25 veces lo que un obrero corriente, mientras que en Norteamérica las ganancias de un ingeniero eran de 8 a 12 veces superiores al salario de un trabajador. En otros términos, las diferencias de ingresos entre el jefe y el trabajador era en Rusia, refiriéndonos exclusivamente a la remuneración en dinero, exactamente el doble que en Norteamérica.

P. F. DUCKER.

NOTA:—Los defensores del comunismo alardean que en Rusia no hay burocracia ni burguesía y parece que tienen razón. Allá, solo existe la aristocracia del proletariado y los plebeyos.

## DEFINIENDONOS

### ASI SOMOS NOSOTROS!

Reproducido de  
"MANCOMUNIDAD"

Los cantineros, los dependientes y cocineros, con un criterio distinto a la mayoría de los trabajadores, movidos quizás por el impulso psicológico de su profesión, más que por otros motivos; influenciados, posiblemente, por las relaciones del medio en que laboran y se desenvuelven las actividades de su trabajo, tienen una concepción de las cosas, distintamente a como las ven y sienten los otros miembros de la clase obrera.

Así los vemos que no les place mucho que los denominen OBREROS, no obstante serlos en realidad. Por eso, cuando actúan en las cuestiones sociales que les son propias, manifiéstanse, regularmente, de modo distinto que los demás trabajadores. Tienen su manera peculiar, única, para ver el problema social, que los distingue de todos los otros proletarios. No son personas de acción ni partidarios de las luchas denominadas de calle; les satisface resolver sus problemas amigablemente con sus patronos. Claro está que existen excepciones, y que entre los cantineros, dependientes y cocineros, existen tipos especiales, raros, que, en virtud de sus estudios y cultura, simpaticizantes o admiradores de una doctrina político-social, truécanse en sus adeptos y defensores; pero, así y todo, éstos,

a la larga, conviértense en elementos pasivos, encerrándose en su castillo de ensoñaciones, o, abandonan la profesión si quieren conservar su personalidad íntegra de idealistas revolucionarios.

Toda persona estudiosa que quiera convencerse de cuanto aquí decimos, si es un buen observador, fácilmente lo puede comprobar tratando a estos laboriosos trabajadores. Sin embargo, esa su condición social arrevolucionaria, son espíritus abiertos, desprendidos, amigos de servir y atender a cuantos necesiten de sus servicios y solidaridad; están siempre en disposición de ser útiles a todos sus camaradas, pero sin que los fuercen, por espontánea decisión.

El obrero de industria, de cualquier clase que sea, como le es difícil, por no decir imposible, mejorar su suerte si no es por la acción social, basada en ésta y en todas las actividades de esa acción que le son propias, su redención social.

(Pasa a la Página 7)

VISITE

LA CANTINA  
"TRES ARCOS"

Nuestros Clientes quedan satisfechos porque damos:  
Excelente servicio y excelentes licores

CALLE "N".

## RESTAURANTE PARIS

Se sirven comidas a la Carta  
Precios razonables y esmerada atención.

Ave. Herrera y Calle 13. -- -- Tel. 188.

COLON.

COMPRE EN LA MUEBLERIA ROJAS

Teléfono 1039-L  
Calle 17 Oeste No. 74

# INFORMACION OBRERA LOCAL

## EN SERIO Y EN BROMA

Con cuatro o cinco meses de anticipación, la plana directiva de la Federación Sindical, tuvo la feliz idea de candidatar a varias señoritas para el título de FLOR DEL TRABAJO, con el fin de levantar fondos y darle una inyección de balboas al maltrecho tesoro de esa institución, comenzando las actividades para este fin, con bailes en el salón Latino Oriente y la venta de votos y otros medios usuales en estos casos. Aún cuando es costumbre de los dirigentes del citado organismo mantener en secreto, el movimiento de tesorería, algún indiscreto, ha insinuado que recaudaron una suma alagadora y la cual no sospecharon. En presencia de tan feliz acontecimiento, para quedar lo que se dice bien, resolvieron participar en la gran parada del Carnaval de la Victoria y mandaron hacer un hermosísimo carro alegórico que conquistó muchos admiradores y que dió motivo para ser clasificado por la Junta Calificadora con derecho a premio. Hasta aquí hemos hablado en serio y merece una calurosa felicitación las actividades de los aludidos dirigentes, pero si es verdad que el carro alegórico de la "Flor del Trabajo" fue una maravilla, nos permitimos decir, bromeando, que los trajes de la reina y sus damas no lo fue, pues, se dió a cada una la suma de

CIEN BALBOAS, y consideramos esa decisión muy injusta porque correspondía a las damas mayor cantidad y a la reina por lo menos el doble. Los dirigentes actuaron en gran plan hasta terminar su carroza alegórica, pero echaron a perder el negocio con su tacañería al mandar a la gran parada, princesas pobremente vestidas.

Según el indiscreto informante, en esta ocasión, todos los que intervinieron en la colecta de fondos no recibieron recompensa monetaria, se sacrificaron en honor al dios de la farsa y de la risa. Aplausos y más aplausos para ellos.

## SON MAL VISTOS LOS UNIVERSITARIOS

En el Club Atlas fueron mal vistos los licenciados en derecho del año 1946. Con motivo de su graduación dispusieron celebrar el magno acontecimiento con un banquete y escogieron el aristocrático Club Atlas a donde no pueden entrar elementos de color. La imprevisión de los nuevos abogados les vallió una serie de disgustos que deben recordar los próximos graduandos de la Universidad. Se les sirvió todo el menú frío; los diferentes tragos casi al mismo tiempo; se les privó de luz y cuando estaban dispuestos a gozar en brazos de Terpsicore, los dejaron en tinieblas, y para que no hu-

biera oportunidad de mayor esparcimiento dieron orden a los músicos que se fueran. Los comentarios acerca de este hecho quedan a cargo del público y de los universitarios de adentro y de afuera.

## SE REPARO UNA INJUSTICIA

El informe que dimos en relación con la injusticia cometida por la Directiva del Club Unión al hacer pagar al inocente la falta cometida por el culpable, fue reparada devolviendo a los saloneros afectados, las sumas que les fue retenidas por las bolas de billar que se llevó un "socio" y las que devolvió, después, de dado nuestro informe en el número

**RESTAURANTE**

**ORIENTAL**

Especialidad en Comidas  
CHINA y AMERICANA,  
por cocineros expertos.

Calle 13 Este, No. 26

Teléfono 779.

anterior. Ojalá que en lo sucesivo, en ese gran centro social, no paguen justos por pecadores.

## NUEVOS AGREMIADOS

Ultimamente han ingresado al Sindicato de Cantineros y Similares un número apreciable de nuevas unidades, muestra palpable que este organismo labora por sus afiliados en forma amplia y beneficiosa. La directiva tiene en proyecto nuevas actividades que irán desarrollándose en forma metódica para su mejor y segura aplicación.

## SEGUNDO ANIVERSARIO

Se acordó en sesión de directiva del Sindicato de Cantineros y Similares, señalar el último Lunes del presente mes, para que tenga lugar la fiesta conmemorativa del segundo aniversario de la fundación del Sindicato. La comisión encargada de organizar el festival y allegar fondos para ese acto, está compuesta de todos los miembros de la directiva y a cada uno corresponde tratar de superar a sus colegas, para que resulte un éxito la fiesta de este año, tal como lo fue la anterior. Se dará un excelente bufet. Habrá música.

Como el gremio cuenta con numeroso simpatizadores habrán invitados de honor, que a no dudarlo, realzarán nuestra fiesta al nivel de un acto so-

cial de perdurable recordación.

Todos los miembros del Sindicato están entusiasmados y dispuestos a prestar su cooperación como lo han sabido hacer siempre.

## SIGUEN PAGANDO JUSTOS POR PECADORES

La compañía panameña de Fuenza y Luz, instala por su cuenta en los establecimientos públicos de las ciudades de Panamá y Colón, teléfonos para uso de larga distancia, y obra ese servicio de acuerdo con tarifa especial. Esos aparatos son muy conocidos y en ellos se depistan las monedas equivalentes al valor del servicio. En el Jardín "El Rancho" había uno de dichos aparatos y últimamente desapareció. Cuando los empleados encargados de revisar y coleccionar las sumas depositadas por el aludido servicio, se presentaron al "Rancho" encontraron que el teléfono comercial había desaparecido. Indagaron en el establecimiento sin resultado satisfactorio, es decir, sin poder establecer quién se llevó el teléfono con el depósito. La compañía Panameña de Fuerza y Luz es poderosa y se ha ingeniado en el sentido de que no le puedan robar, porque para la empresa los que tienen que responder por ese objeto de su propiedad y la suma que ellos consideren prudente, son los pobres empleados encargados de revisar y coleccionar las cantidades depo-

(Pasa a la Página 6)

## LOS TRES MOSQUETEROS PANAMEÑOS

# BALBOA — ATLAS — MILWAUKEE



TRES CERVEZAS DE FAMA MUNDIAL

## CERVECERIA NACIONAL, S. A.

# DIRECTORIO

PROFESIONAL Y COMERCIAL  
DE LA  
CIUDAD DE COLON

**CANTINA  
PATIO COLONENSE**  
COLON, R. P.

**FARMACIA CARLTON**  
La DROGUERIA más surtida en plaza le brinda a Ud. una atención eficiente y oportuna.  
Calle Fed. Boyd, No. 1002  
Tel. 255 — COLON.

**Restaurante  
ASTORIA**  
ESPECIALIDAD EN RAVIOLES y SPAGUETIS  
Ave. Justo Arosemena  
Tel. 1026 (No. 10144).

**PEDRO FERNANDEZ  
PARRILLA  
ABOGADO**  
Teléfono 493-J. COLON.

**PARA TRABAJOS  
FOTOGRAFICOS  
NATERS FOTO**  
Colón, R. P.  
Tel. 364.

**BARBERIA  
"EL TROPICO"**  
Prop. Guild. Guri  
COLON.

**G U A N T I  
"NEW YORK STUDIO"**  
COLON, R. de P.

**Frutería CALIFORNIA**  
SANDWICHES Y REFRESCOS  
Ave. Herrera, No. 10121  
Teléfono 236 — Colón.

**R E X  
F O T O**  
Calle 6 No. 2004.  
COLON, R. P.

**Joyería LA NACIONAL**  
VENDEMOS JOYAS Y RELOJES, DE TODA CLASE.  
Calle 11 entre Herrera y Amador Guerrero  
COLON.

**Panadería DEL PUEBLO**  
PRODUCTOS DE PRIMERA CALIDAD.  
Calle 10 y Ave. Justo Arosemena  
COLON — Tel. 380.

**CORTESIA  
FABRICA NACIONAL DE COLCHONES**  
Calle 10 y 11 - Ave. Meléndez.  
Tel. 321 — COLON

**BARBERIA  
LA COMPETENCIA**  
Calle 11, entre Herrera y Bolívar, No. 3003.  
COLON.

**PANADERIA - DULCERIA Y REFRESQUERIA  
"COSTA DE ORO"**  
Ave. Central entre 7 y 8  
Tel. 1110-L — Colón.

**VILLA FRANCO  
ABOGADOS**  
Ofic. BOLIVAR No. 6080  
Teléfono 267 — Colón.

**CANTINA  
EL PARAISO**  
COLON, R. P.  
Tel. 820.

**BODEGA GUADALCANAL**  
Vendemos:  
Licores Extranjeros y Nacionales de primera calidad.  
Precios Reducidos

**"LA MASCOTA"**  
MERCANCIAS SECAS EN GENERAL  
Calle 10 No. 3005  
Tel. 951 — Colón.

**CANTINA  
CHANITO**  
BODEGA  
Colón, R. de P.  
Teléfono 348

**CORTESIA  
Farmacia  
PANAMERICANA**  
Ave. Bolívar No. 11156.  
Tel. 316 — Colón.

## Así terminó la huelga de los Conductores de autobuses en Panamá

Publicamos a continuación el acta por la cual se transó la huelga decretada por los choferes de autobuses de esta ciudad y que fue objeto de enérgica protesta por miembros de la comisión asesora que designaron los huelguistas para colaborar con el presidente de la Sociedad Cooperativa de Choferes, además del asesor jurídico, Dr. Celso Solano, a quien atinadamente, en el colega "La Voz del Chofer," se califica de Marinello panameño, consultor y vocero jurídico de la F. S. T. P., y hombre enamorado de la justicia social. quien llenó su feliz cometido, (?) Si el lector compara los puntos del arreglo con las disposiciones pertinentes del Decreto-Ley No. 38 del 41, se convencerá que nada nuevo ni favorable se consiguió, por el contrario, si alguna ventaja hay allí, esa ventaja es para los patronos.

### SE HA CONVENIDO EN PRINCIPIO EN LO SIGUIENTE:

1a.)—La jornada de trabajo será de ocho horas diarias, siendo entendido que el chofer tendrá derecho a tal jornada aunque no trabaje cuando la interrupción no se debe a la culpa y negligencia suya y el patrón no pueda proporcionarle otra ocupación. La culpa o negligencia se determinará ante el Ministerio de Trabajo, Previsión Social y Salud Pública.

2a.)—SALARIO MINIMO de cincuenta centésimos de balboa la hora para los que trabajen en el transporte de pasajeros.

3a.)—UN DIA DE DESCANSO semanal y VACACIONES de acuerdo con la Ley.

4a.)—Será motivo de despido sin compensación las faltas de eficiencia comprobadas en el Ministerio de Previsión Social, el cual determinará cuáles son dichas causas.

5a.)—En los casos en que una persona natural o jurídica, dueña de vehículos de transporte de pasajeros, considere que el conductor es deficiente en el desempeño de sus obligaciones podrá darle una semana de aviso para despedirle o bien pagarle una semana de salario a su elección.

6a.)—Si se comprueba que el individuo es culpable de sustracción de los dineros que ha recibido en el transporte producto del pasaje, podrá ser despedido inmediatamente sin compensación alguna y exigírle la responsabilidad legal correspondiente. Ambos casos serán comprobados en el Ministerio aludido.

7a.)—Para que los contratos de prestación de servicios entre las personas naturales o jurídicas dueñas de los vehículos de transporte de pasajeros y los choferes tengan valor, deben ser aprobados previamente por el Ministerio de Previsión Social.

8a.)—Cada empresa notificará por escrito a la Inspección General del Tránsito y el color que usará para distinguir sus vehículos según se acuer-

# DIRECTORIO

PROFESIONAL Y COMERCIAL  
DE LA  
CIUDAD DE PANAMA

**CAFE AKROPOLIS**  
Ave. Central, No. 103  
(Altos) PANAMA

**Rangel & Herrera**  
ABOGADOS  
Ofic. Ave. Central, No. 14  
Teléfono, No. 320-B

**SASTRERIA  
I S T M E Ñ A**  
Calle 16 Este, No. 6.

**DR. ANTENOR QUINZADA**  
Oficina:  
CALLE MONTESERIN

**CORTESIA DE  
LA SOMBRERERIA OCHOA**  
Ave. Central, No. 89  
PANAMA

### BYRON ANDERSON

Con verdadero placer presentamos nuestra felicitación al compañero Anderson, con motivo de haber ajustado un año más de vida, el día 6 del presente mes. Y repetimos nuestras felicitaciones, al registrar en esta nota social, los cumpleaños de los niños ROBERTO ANTONIO y CARMEN CECILIA, en los días 12 y 13, respectivamente, del presente mes. Los amiguitos Roberto y Carmen tienen la suerte de cumplir años en el mismo mes que su padre.

Byron, es uno de los pilares que mantienen firme a nuestro

de y se prohibirá a otras empresas usar el mismo color.

Queda expresamente acordado que las bases anteriores servirán al Poder Ejecutivo para dictar el Decreto respectivo, sin perjuicio de que las partes interesadas lo envíen por conducto de la Comisión nombrada al efecto, todas las observaciones y sugerencias que consideren convenientes.

Para que conste se firma en Panamá, a primero de Marzo de Mil novecientos cuarenta y seis.

Lorenzo Hincapié, F. A. Escobar, Alfredo Bassan. Pedro Barsallo Francisco Filós, Arturo Figueroa, Alberto A. P. Balarezo.

**DR. JORGE RAMIREZ  
DUQUE**  
CLINICA  
Plaza de Arango No. 5  
Teléfono 2934

**JUAN B. CERVERA**  
ABOGADO  
Ofic.: Carlos A. Mendoza, No. 49  
Teléfono: 883-J.

**TALLER DE  
MECANICA  
ALVARADO HNOS.**  
Ave. Norte, 69-A

**TALLER RIERA**  
MECANICA EN GENERAL  
ENGRASE Y LAVADO  
Ave. "A" Frente al Cuartel Central de Policía.  
Tel. 1263.

**JOSE SANTANDER  
ALVARADO**  
Ofic. de Información Comercial.  
Carlos A. Mendoza, No. 72  
Teléfono 2896-B.

Sindicato en sus actividades de lucha y mejoramiento. Hace aproximadamente 2 meses que por enfermedad del titular, desempeña el cargo de "tesorero" de la institución, puesto en el que es para todos los miembros, una garantía por su solvencia moral y económica.

### RICARDITO

Con ocasión de celebrar un año más de vida el pequeño RICARDITO, hijo de nuestro compañero de lucha sindical, reporter de nuestro periódico y miembro fundador del "SINDICATO DE SASTRES Y COSTURERAS DE PANAMA," señor Miguel Sandoval, "El Obrero" se complace en felicitarlo por tan grato acontecimiento, deseando a su primogénito, toda suerte de venturas.

"FIRPO" en vacaciones, rumbo a Jamaica.

Wilfred Ripole, a quien todo el mundo conoce por "Firpo," cantinero de profesión, y últimamente mayordomo del Club Atlas, se ausentó del país con destino a Jamaica, en donde pasará 6 semanas de bien ganado descanso. Sus compañeros de trabajo le dieron una fiesta íntima, para despedirlo, la cual resultó un éxito. Hubo baile, platos apetitosos y buen licor. Feliz viaje compañero.

# UNA VERSION SOBRE LA PALABRA "COCK-TAIL"

Por el Profesor LICORARIO

La mayoría de las personas que tropezamos en los bares y aún los mismos cantineros, desconocen el origen de la palabra COCK-TAIL, pues casi siempre se cree que el origen de esa palabra data, poco más o menos, de unos sesenta años atrás. Sin embargo, en un periódico norteamericano podemos leer lo siguiente:

"El cock-tail es un licor estimulante compuesto de espíritus de cualquier clase, azúcar, agua y amargos (llamados vulgarmente BITERED SLING) y es una excelente bebida."

Esta es la más antigua referencia conocida sobre el cock-tail. Los historiadores creyeron al ver la palabra cock-tail que su origen estuvo conectado alguna vez con el plumaje del gallo doméstico, cosa esa incierta. La verdadera, auténtica e incontrovertible historia — dice el autor de esta versión — de su origen, es la siguiente:

Allá, a principios del siglo pasado, existió durante algún tiempo una grave fricción entre el ejército norteamericano de los Estados del Sur y el Rey Axotelt VIII de ciudad México. Algunas escaramuzas y docientos tres batallas tuvieron lugar entre los súbditos del rey y las tropas americanas, produciéndose al fin cierta tregua, accediendo el rey a entrevistarse con el general norteamericano para discutir los términos de la paz.

El lugar escogido para la celebración de la entrevista fue el propio pabellón del rey, a cuyo lugar se dirigió el general norteamericano, quien fue acomodado en un banco al lado del rey. Antes de empezar las negociaciones de la paz, el rey quiso preguntar al general si deseaba tomar algo, y éste último, aceptando la invita-

ción, contestó afirmativamente.

El rey dió una orden y al momento apareció una dama de extraordinaria belleza, llevando una copa de oro incrustada de rubíes, entre sus finos dedos, y que contenía un líquido de su propia confección. Inmediatamente se escuchó un murmullo de admiración de todos los allí reunidos, teniendo todos el mismo pensamiento sobre el espectáculo que estaban contemplando.

Quién había de ser el primero que bebiera de la copa, el rey o el general? Cualquiera que fuese el primero, el otro, naturalmente, era de pensar que pudiera sentirse ofendido. La situación era enbarazosa, en verdad; pero la dama, con esa intuición femenina que resuelve los más graves problemas que surgen ante los hombres y que éstos no saben resolver, dándose cuenta de aquella situación, sonrió, saludó a la concurrencia y apuró, con el asombro consiguiente de todos los presentes, el contenido de la copa. Aquel brillante gesto de la dama, subsanó todas las dificultades que se habían presentado con la copa del licor, y, la conferencia, se llevó a cabo de un modo sumamente satisfactorio para todos.

Al retirarse el general, preguntó al rey cuál era el nombre de la dama que tuviera tal tacto. Y el rey le contestó orgulloso: "Es mi hija Cock-tail." Muy bien, contestó el general. "De ahora en adelante su nombre será venerado por mi ejército". Eso es todo lo que se sabe sobre la palabra cock-tail. Y dice el autor de esta versión: Existen pruebas irrefutables de la veracidad de esta historia.

Desde aquel día, el arte de

# DISQUISICIONES SOBRE LICORATURA

FORMA DE ALCANZAR EL PRIMER LUGAR ENTRE LOS DEMAS CANTINEROS

Cuántas clases de bebidas es posible hacer con una base de whiskey y ginebra?

La respuesta es que probablemente miles de diferentes bebidas han sido hechas por personas experimentadas con whiskey y ginebra y jugos de frutas y vermouths y amargos y otras cosas que suelen ir junto al mezclado y batido de bebidas. Pero si uno pregunta: Cuántas de estas miles de bebidas han pasado las pruebas del tiempo y se han convertido en bebidas standard? La respuesta sería **cerca de unas doce**. Cantineros que han servido miles de personas de costa a costa dicen que no más de doce a quince cock-tails les son pedidos, exceptuando el high-ball. Y de éstos favoritos, dicen los expertos, hay dos que son tan solicitados que sobrepasan a los demás por lo menos de diez a uno. Estos dos son el Martini y el Manhattan. Por eso es tan importante que cuando una persona tenga una fiesta sepa hacer un delicioso Martini y un

hacer cock-tails se ha desarrollado considerablemente, y en los números sucesivos de esta Revista, encontrarán sus lectores la esencia del grande arte que cultivó con sin igual maestría Harry Braddock, cantinero del Hotel "Savoy", rey, indudablemente de los cantineros, quien en realidad ha inspirado, disciplinado, ordenado y dirigido la manufactura de los cock-tails en el mundo, al decir del autor de las presentes líneas.

Nadie ha podido igualar sus vastos conocimientos en los licores de todas clases; nadie sabe mezclar y crear nuevos cock-tails como él.

Traducido del inglés  
Profesor Licorario.

exquisito Manhattan, porque es casi seguro que sus invitados se cuentan entre los millones de personas cuyos paladares se regocijan con estos dos cock-tails más que con ningún otro. En su repertorio como maestro de la cantina, señor Cantinero, usted querrá ser eficiente al mezclar y servir estos dos favoritos y los otros que hacen la lista de cock-tails de whiskey y ginebra, sours y collins. Entonces, usted, señor maestro de la cantina querrá saber cómo preparar bebidas especiales que sirvan para todas las ocasiones muy especiales, como Pascuas y Año Nuevo y cumpleaños y aniversarios de bodas. En trabajos sucesivos que iremos publicando, encontrará usted todo cuanto necesita para convertirse en un completo Cantinero, en un verdadero maestro del bar. Busque siempre esta publicación y léala con detenimiento, sin prisa, que aquí encontrará cuanto necesita para abrirse paso y progresar en su profesión artística.

**Cuatro Cosas son Indispensables para Saber Mezclar las Bebidas**

1.—Usar, emplear buenos ingredientes. Por buenos ingredientes no sólo significamos buenos licores básicos, sino vermouths y amargos de alta calidad, frutas frescas y jugos frescos de fruta, hielo recientemente hecho y bien limpio. Todo de lo mejor para los mejores resultados. Nada de relleno ni adulterado. Van en ello su nombre profesional.

2.—Siganse las recetas exactamente, sin variar una línea, en cuanto a las cantidades de los ingredientes que ha de llevar cada cock-tail, porque los cock-tails acreditados, con nombre propio en el mercado, no se olvide que lo adquirieron por su

aroma y sus cualidades intrínsecas, y que si se le agrega más dulce que el debido o más de un licor que del otro, lo estropea y nunca le podrá quitar lo que ya le ha echado.

3.—Preparación eficiente. Use siempre pedazos grandes de hielo, excepto cuando se requiera el hielo molido o en trozos pequeños. Y cuando se requiera el hielo molido o en trozos pequeños, no use otra clase de hielo más que las que especifican las fórmulas a preparar. Sepa cuándo ha de revolver y cuándo tiene que batir. Siga la receta íntegramente, añadiendo los ingredientes en el orden indicado. Mezcle las bebidas sin el hielo por adelantado y bátalas con hielo justamente antes de servir las. Saque el hielo de los cock-tails que se dejan reposar. Y cuando tenga que echar azúcar en el cock-tail, disuélvala antes en el jugo de las frutas o en un poco de agua, que el azúcar con los licores no se disuelve.

4.—Servicio atractivo y agradable. Use siempre el tipo y tamaño del vaso o la copa recomendado en la receta. Asegúrese antes de usarlos que donde ha de cogerlos el cliente. Presente las bebidas, si es en la mesa, en una bandeja para que todos los clientes de cada partida puedan servirse al mismo tiempo, y si es en mostrador, prepárelo separado de donde está la partida, para que cuando sirva a uno pueda servirlos a todos a la vez. Servir ahora a uno y más tarde a otro, según se vayan preparando los cock-tails o los tragos, es una falta imperdonable de buen servicio y de cortesía para los últimos que se sirven. Use el adorno recomendado: tajadas o cáscaras de limón o naranja, aceitunas, cerezas, cebollas, etc., como lo establece la receta. No lo cambie por ningún motivo, porque cambiarlo es variar el sabor y el gusto al cock-tail que solicita el cliente.

**Ron Carta Vieja Es De Fama**

**Internacional**

*y el licor que sirven los cantineros*

*aprecian su clientela.*

**Ron Carta Vieja**

*es hecho por la*

**VINICOLA LICORERA, S. A.**

*Una Compañía que en forma práctica y constante ha demostrado su interés por los obreros a su servicio.*

**Creaciones**  
**masculinas**

**Sastrería Bazar Francés**

**CAFE KRESCH**

*Cliente que atendemos, cliente fijo.*

*Es la casa por excelencia para la*

*gente de buen gusto*

**Teléfono 575**

**Casa No. 11.141 - Central - Colón.**

**INFORMACION OBRERA LOCAL**

(Viene de la Página 3)  
 sitadas en los citados teléfonos comerciales.

Uno de esos empleados se lamentaba de la injusticia; y vaya si tenía motivos para lamentarse. Siguen pagando justos por pecadores.

**AL CLUB ATLAS, POR VIOLAR LA LEY DEBE MULTARSE**

En inspección practicada por uno de los Inspectores del Ministerio del Trabajo, se constató que el propietario del Club Atlas, no cumple con el porcentaje de empleados panameños que establece la ley del trabajo vigente, hallándose los panameños en proporción del 25 por ciento y los extranjeros en el 75, porque el señor J. Coffy, no quiere darle trabajo al hijo del país sino en casos muy especiales y condiciones desventajosas: paga de esclavo; trabajo muy fuerte y trato soez.

El Jefe de la Sección de Inspección y Estadística, a pesar de las razones y excusas presentadas por Coffy y su apoderado, resolvió, conceder un plazo de una semana para que cumpla con la Ley.

En verdad que las autoridades de Panamá, son lo más benévolas del mundo. El 75 por ciento de empleados nacionales está en vigencia hace muchos años y sin embargo, todos los días se denuncian estos casos y nunca ponen una multa por tal infracción. El patrón y su representante, siempre alegan que en el país no hay brazos y que por eso mantienen al elemento extranjero en sus comercios. En tanto, que los desocupados asedian a los directores de los sindicatos, pidiendo, hagan algo por ellos, que desean trabajar, y, recurren como medio más efectivo a la dependencia de colocaciones del Ministerio de Trabajo.

Coffy y su apoderado, solicitaron al funcionario y al secre-

tario del Sindicato de Cantineros y Similares, que los empleados que mandaran tenían que ser expertos, a lo que hubo de replicar el último aludido, que en la república no habían expertos formados en escuelas, que aquí los obreros se perfeccionan prácticamente y que buscaría entre el elemento desocupado lo mejor para satisfacción del patrón exigente. El Sindicato envió siete hombres capaces de rendir un buen trabajo, pero, sólo recibieron a cuatro, de los cuales están trabajando tres.

El señor Crespo Villalaz, sabe perfectamente, que la estratagema de los "expertos" que exigen los patronos extranjeros, es pura farsa. A él le tocó negar a un carpintero ecuatoriano, si mal no recordamos, permiso para continuar trabajando como salomero o ayudante de cocina en el mismo Club Atlas.

Señor Crespo Villalaz, por todas las sinrazones, por todas las argucias que usted conoce que emplea el citado Mr. Coffy, si en el término señalado por usted, no cumple con la ley, impóngale el máximo de la sanción establecida para estos casos. Así lo pedimos respetuosamente a nombre de nuestro Sindicato.

**LA VOZ DEL CHOFER**

En el colega "La Voz del Chofer" de 20 de Febrero, aparece un artículo endilgado a este órgano publicitario, en el que se hacen acusaciones y amenazas, tratando de amoldarse el "escribidor" al sistema valiente de las cartas abiertas, lo que no ha conseguido ni podrá conseguir a menos que adquiera un poco de fuerza moral y firma lo que el llama "carta abierta".

El sentido general del escrito es confuso, y por esa razón, no merece la pena del más leve comentario; y parece que eso fue, lo que pretendió el citado "escribidor", que no desea ENTABLAR POLEMICA; y como no se refiere concretamente a determinado artículo, mal podríamos entrar en discusión de un punto desconocido.

En cuanto a la serie de acusaciones, el "escribidor" se miró al espejo de su conciencia antes de tomar el lápiz y el papel y puso todos sus defectos morales y materiales, en cabeza de otro, para tranquilizar un poco sus remordimientos.

Todo el que escribe en "El Obrero", no ha salido ni pretende salir del anonimato. Lo único particular y bueno que tenemos, es, fuerza moral para decir las cosas con claridad y en forma concreta: nada de vaguedades. Así pues, si calumniamos deliberadamente, se

nos puede deducir responsabilidad; si estamos equivocados, se nos puede corregir y con el mayor agrado rectificaremos nuestro yerro.

En las columnas de "El Obrero" se han formulado muchos cargos contra los dirigentes de la Federación y de algunos sindicatos, en un empeño de que se corrijan las fallas habidas y las que aún existen en las actividades de esos organismos. Pero cosa extraña, los aludidos sólo gruñen... Si llevaran las cosas al terreno práctico de las investigaciones se podría constatar si en verdad son unos crisoles o si efectivamente son unos vividores. No quieren polemizar, no quieren llevar al terreno práctico los cargos que pueden ser motivo de investigación, y a la sombra del silencio, del secreto de hermandad, del compañerismo y del bienestar de la causa obrera, hacen y deshacen lo que les viene en gana, con los caros ideales del movimiento obrero.

Excitamos al "escribidor" de: A QUIEN CONCIERNA; que venga en su próximo carta abierta, con su firma o que nos haga saber su nombre por otro conducto para tratar con mayor claridad y en forma concreta, todos aquellos puntos que él conoce y los que a él no le gustan.

L. A. CUELLAR.

**CANTINA & BODEGA BENS**

Nuestro lema:  
 SATISFACER AL CLIENTE DANDOLE  
 LO MEJOR EN LICORES Y LA CERVEZA  
 MAS FRIA DE LA CIUDAD.

Calle 11, Meléndez, casa No. 59-L  
 Teléfono 195 — Colón.

**CANTINA TIPPERARY**

La más popular porque ofrece la  
 —CERVEZA MAS FRIA—

Avenida Central, No. 103

**CABARET BROADWAY**

*Elegancia, Música, Arte, Romance.*

DISIPE SUS PENAS AQUI.

Tel. 99 — 10.079, Avenida Balboa, Colón.

JESUS SUENGAS, Prop.

**CLUB NOCTURNO MONTECARLO**

CENTRO DE GRANDES ESPECTACULOS  
 ARTISTICOS

Visite nuestro establecimiento y quedará hecho  
 un cliente asíduo. Servicio esmerado y  
 lo mejor en licores

Avenida Bolívar -- COLON

**Café Missouri**

Música, Licores Finos  
 Nacionales y Extranjeros  
 Complacemos al Público  
 Sin Excepción.

Ave. Bolívar, 11 y 12  
 Teléfono 978-L—Colón.

**HOTEL CENTRAL**

CANTINA Y RESTAURANTE

ESPECIALIDAD EN BANQUETES  
 SERVICIO ESMERADO Y PRECIOS RAZONABLES  
 FRENTE AL PARQUE DE CATEDRAL



Para Tomar  
 ○  
 Para Vender  
 Recuerdolo Bien



**SIEMPRE ES MAS Y MEJOR**

EMBOTELLADORES:  
 Compañía Panamericana de Orange Crush  
 Panamá, Tel. 2060  
 TAGAROPULOS, S. A.  
 Colón, Tel. 680

# LA PERFECCION

GAMBOTTI & PEREZ

Lava más porque lava mejor.

*Si Usted Quiere Pasar un Rato  
Agradable y Bien Atendido*

VISITE LA CANTINA MAS FRESCA Y  
AMPLIA DE LA CIUDAD

## EL CLUB TEXAS

PRECIOS REDUCIDOS  
SURTIDO COMPLETO DE LICORES

Avenida "B" frente al Hotel Internacional

## FONDA y REFRESQUERIA SEGUNDA CALIFORNIA

Prop. FELIPE LUM

Ave. Central, Mercado No. 2.

COLON, R. de P.

## MUEBLERIA PARISIEN

Calle 16 Oeste No. 52 — Apartado 3089.

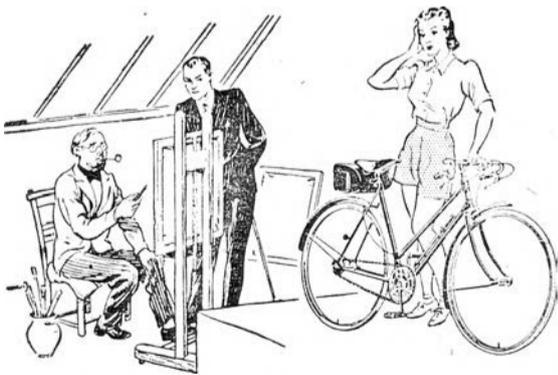
PANAMA, R. de P.

MUEBLES DE TODA CLASE

Especialidad en  
JUEGOS DE RECAMARA Y COMEDOR  
— FACILIDADES DE PAGO —

*"Elena es una Modelo Perfecta"*

*Así Es Su Hércules!"*



## BICICLETAS HERCULES

UNICOS DISTRIBUIDORES:  
OMPHROY'S AUTO SUPPLY, INC.

Apartado 3386, Sección 7a., — Panamá, R. de P.

TELEFONOS: 284 — 285.

## Primer denuncia...

(Viene de la página 1).

los patronos para que accedan a peticiones absurdas, hasta el punto, que han hecho cerrar a los siguientes establecimientos: "La Tijera de Oro," "Sastrería California" y "Sastrería Hollywood," con lo que agravan el problema de la desocupación.

Por comprobados estos hechos, dos soluciones se imponen: el cambio de Directores en su totalidad y todos panameños o que se suspenda a dicha corporación, la personería jurídica, de que están haciendo tan mal uso.

Panamá, Febrero 21 de 1946

El funcionario acogió la petición anterior y dictó un resuelto en el que aparentemente se declara sin autoridad para adelantar la investigación pedida, contemplando el caso bajo el aspecto de suspensión de la personería. Pero tal criterio no se ajusta a la petición ni al precepto invocado por los petentes, por lo que estamos en desacuerdo, pues, si en un memorial se hacen diversas peticiones y una de ellas no es de la competencia de la autoridad que ha de decidir la petición, esa causa no invalida el resto del pedimiento. El funcionario está obligado a excusarse del

conocimiento de todo asunto que legalmente no quede bajo su jurisdicción, pero, no negar de plano, peticiones correctas aún cuando se hayan asociado con otras que no puedan ser atendidas.

Dice el artículo 9 del Decreto Ejecutivo No. 31 del 14 de Agosto de 1945, lo siguiente:

"La Sección de Inspección y Estadística estará a cargo de un Jefe cuyas funciones serán: Inciso 3. Las asociaciones obreras a que se refiere el artículo 59 del Decreto-Ley No. 38, de 28 de Julio de 1941, podrán ser supervigiladas y asesoradas para que llenen los fines que les corresponden de acuerdo con las disposiciones legales y para el cumplimiento de sus propios estatutos."

Todos los puntos sometidos a consideración del funcionario están dentro del marco de sus atribuciones atenor de la disposición acabada de citar y por eso no vemos el fundamento de una negativa a iniciar la investigación pedida.

La parte final del escrito y que no está numerada como hecho a investigar, es una simple consideración que hacen los petentes. Su criterio en este caso ve un dilema, solamente un dilema: se cambia la Mesa Directiva y se reemplaza en su totalidad por panameños con-

forme al mandato de la Constitución ahora vigente, o el Poder Ejecutivo con conocimiento de esta denuncia, previa actuación judicial, suspende la personería Jurídica del Sindicato por sus actividades al margen de la Ley.

La Sección de Inspección y Estadística está obligada a iniciar la investigación pedida y dar cuenta de su actuación al Superior, quien a su vez, hará llegar al Poder Ejecutivo lo actuado para lo que sea de lugar.

## Definiéndonos...

(Viene de la página 2).

cial, y está seguro y convencido, que si no es por una lotería o revolución que trastrueque todo lo que existe, puede emanciparse del trabajo en la forma en que se desenvuelve.

En cuanto a los cantineros, los dependientes y cocineros, les sucede cosa muy distinta. Su redención social no la confían a los difíciles largos años de espera de una revolución o de un cataclismo, que cambie la vida económica y social de los pueblos.

Como su vida actual es más fácil y llevadera que la de las otras profesiones en que se desenvuelven sus hermanos — los otros trabajadores— deslizanse sobre ella con más suavidad y sin los resquemores y agrideces de sus compañeros de infortunio. El trato que reciben de sus jefes es más suave y contemporizador, porque éstos, antes de ser patronos, fueron obreros como ellos, sino sus propios compañeros de labor. Y, de los clientes que sirven y tratan, raramente reciben un mal trato; por lo regular los tratan bien, como si fueran buenos amigos.

Si a todo eso agregamos que el bar, el café, el restaurante, la fonda y hasta el pequeño hotel —no el de empresa— es asequible a que lo lleguen a poseer como sus dueños, unos u otros, fácilmente deduciremos por el mismo proceso del desenvolvimiento de esa clase de trabajo, que el dependiente, el cantinero y el cocinero, tienen cifrada la conquista de su redención y emancipación, no en la revolución, no, ni en ningún cataclismo social, sino en la posesión, —convirtiéndose en propietario, dueño y señor— de un bar, fonda, café, hotel, restaurante, como lo fueron y lo han llegado a ser todos los que hoy poseen, dirigen y regentan esa clase de establecimientos. Y, para ser propietarios de la fonda, del bar, del café, del restaurante y del hotel, trabajan, laboran incansablemente y sacrifican su existencia los cantineros, los dependientes y los cocineros.

He ahí definida claramente, en las luchas sociales, sin tapujos ni engaños, lo que han sido, son y pueden ser los cantineros, los dependientes y los cocineros.

Son realistas, prácticos; no quieren soñar para no sufrir desengaños; su profesión no les deja ni les permite soñar.

Son así porque no pueden ser de otra manera. Sin embargo, colaboran leal y sinceramente con todos sus compañeros de infortunio, a su manera, con todo cuanto pueden, como no son capaces de hacer muchos de su clase.

## Mueblería "EL DIABLO"

TIENE A LA DISPOSICION DE SU NUMEROSA CLIENTELA GRAN SURTIDO DE MUEBLES FINOS HECHOS EN EL PAIS Y EXTRANJEROS A PRECIOS RAZONABLES.

Ave. Central al lado del  
Teatro Cecilia.

## RESTAURANTE Y REFRESQUERIA

## "ESPAÑA LIBRE"

Damos Servicio Especial para  
OBREROS  
—Comida abundante y precios módicos—

Ave. Central y Calle 11, Casa 1012.

COLON.

## ROCK GAS, S. A.

### MUEBLERIA EL DIABLO

Lámparas "ALADIN" de kerosín  
Trabajando con camiseta sin presión  
de 60 bujías, baratas y económicas.

Estufas "TAPAN"

Refrigeradoras "ELECTRO LUX"

Plantas Eléctricas "ONAN"

CALENTADORES DE AGUA (DE GAS)  
20 GALONES DE CAPACIDAD

Productos Americanos de Primera Calidad.  
Avenida Central, No. 86 Teléfono 1113



Grupo de los directivos del Sindicato de Cantineros, Saloneros y Similares de la República de Panamá, quienes han rendido una eficiente y progresista labor sindical durante el periodo 1945 a 1946, lo cual los ha hecho merecedores de un respaldo efectivo por parte de todo el gremio.

**DECLARACION DEL AGUSTO**

**SIMON BOLIVAR**

**ILUSTRE GENERAL, SABIO LEGISLADOR,  
CIUDADANO INTEGRO, LIBERTADOR,  
PADRE DE LA PATRIA**

En la declaración del inmortal Simón Bolívar, reproducida más adelante, pueden mirarse la cara los Constituyentes que defendieron y aprobaron por mayoría, la garantía constitucional de que habla el artículo 36, a favor de la religión católica.

A nuestro juicio, esa disposición debió haberse redactado en sentido inverso, es decir, que se hubiera permitido a los padres católicos pedir la enseñanza religiosa para sus hijos. En esa forma se hubiera resuelto el problema satisfactoriamente.

Pero declarar la religión como asignatura de forzosa enseñanza, obligando al padre que no la desee para sus hijos a pedirlo por escrito, es, dejar sin efecto la disposición anterior que permite la libertad de cultos.

“En una Constitución Política no debe prescribirse una profesión de fe: porque según las mejores doctrinas sobre las leyes fundamentales, éstas son las garantías de los derechos políticos y civiles; y como la religión no toca a ninguno de estos derechos, es de naturaleza indefinible en el orden social y pertenece a la moral intelectual. La Religión gobierna al hombre en la casa, en el gabinete, dentro de sí mismo: sólo ella tiene el derecho de examinar su conciencia íntima. Las leyes, por el contrario, miran la superficie de las cosas: no gobiernan sino fuera de la casa del ciudadano.”

“... podrá un Estado regir la conciencia de los súbditos, velar sobre el cumplimiento de las leyes religiosas, y dar el premio o el castigo cuando los tribunales están en el cielo y cuando Dios es el juez? La religión es la ley de la conciencia. Toda ley sobre ella la anula, porque imponiendo la necesidad al deber, quita el mérito a la fe, que es la base de la religión.”

**LOS GERENTES, SUBGERENTES.....**

(Viene de la página 1).

Hace algunos días fuimos a llenar un cometido casi de carácter oficial, porque fuimos autorizados por el Jefe de la Sección de Inspección y Estadística del Ministerio del Trabajo para suministrar empleados panameños al “Club Atlas” de esta ciudad, de propiedad del señor J. Coffy, por venir violando desde que comenzó sus actividades comerciales la ley que establece el 75 por ciento de empleados panameños. Al presentarnos a ese establecimiento con elemento apropiado para llenar las vacantes, que el mismo Coffy indicó, nos encontramos con un tal PESCOD, ciudadano británico, quien con ademanes déspotas trató de impedir el cometido que nos llevó a dicho Club, y fue tan notoria su brusquedad que dos compañeros me manifestaron, que si ese individuo era el Jefe que iban a tener, preferían no trabajar; y se retiraron. El tal Pescod, que puede ser muy instruido y civilizado, tiene también mucha cultura selvática.

Esperamos que el Jefe de Inspección y Estadística tomará debida nota de este incidente y de los medios que están poniendo en práctica en el mencionado Club Atlas, para continuar burlando la Ley sobre porcentaje de empleados y las ordenanzas de ese Despacho. Llega a tal punto la animosidad del elemento extranjero en ese establecimiento con tra los panameños, que el mismo día que comenzaron a trabajar, cuanto de los obreros que llevamos, —un costarricense y un ecuatoriano— gritaron en la sección de cocina: “Estos panameños no van a durar aquí, los tenemos que sacar” facultados, sin lugar a dudas, por la Gerencia. Hechos de la naturaleza apuntada en el Club Atlas se repiten en todos los establecimientos comerciales de Panamá.

**SI NUESTRAS AUTORIDADES NO TOMAN ESPECIAL ATENCION EN ESTOS SUCESOS, QUIEN LAS PUEDE TOMAR?**

El Lic. Hermógenes de la Rosa, funcionario encargado de redactar el futuro Código del Trabajo, con vista de la sugerencia que encabeza el presente artículo, no dudamos que le dedicará su atención y estudio como un tributo sincero a la opinión pública representada en este caso por los Trabajadores.

**NUEVO TESORERO**

Con motivo de renuncia presentada por el C. PABLO GALVEZ, del puesto de tesorero de la institución fue electo el C. BYRON ANDERSON. La renuncia del C. Gálvez, se debió a larga y grave enfermedad que lo imposibilita para cumplir el delicado cargo.

La directiva le da las gracias por su labor desarrollada en beneficio del gremio.

**ODIOSA CAMPAÑA.....**

(Viene de la página 1).

chas no le dan trabajo. Ese negocio lo hacen en territorio de nuestra jurisdicción, pero, en cambio, cuando mandan cuadrillas a ejecutar trabajos en la Zona del Canal, la “Tropical Paint Co. Inc.” que es una dependencia de la “Fábrica Panameña de Pinturas,” equipa a los obreros con los implementos necesarios y de la mejor calidad.

Por qué la ingeniosa mentalidad del señor Tarté no pone en práctica su bondadoso sistema en la Zona del Canal?

El Ministerio del Trabajo por conducto de la Sección respectiva debe iniciar una investigación sobre este particular, para que el gerente panameño sepa que en su país hay autoridades, como en la Zona del Canal, y que debe atemperar sus actuaciones en relación con el trabajo, al querer de la ley o al uso establecida por la costumbre de este lugar.

Actos inhumanos como el citado, hay que denunciarlos siempre, para que los obreros conozcan a sus enemigos por atavismo.

SUSCRIBASE A

“EL OBRERO”

**CAFE SARATOGA**

El Salón donde Ud. podrá Divertirse

y Recibir un Servicio Esmerado

Música por Orquesta Selecta

Calle 11 No. 11169

COLON

**La Cantina “CLUB SOCIAL”**

ES EL BAR

Que vende la Cerveza por vasos más

Fría de la Ciudad.

Administrada por el competente y

popular cantinero

ETELBERT McKINON

Situada en la Esquina de Avenida “A” y

Calle 27 Oeste.

**CLUB NOCTURNO  
COPACABANA**

Visite el mejor centro de diversión

en la República

TODAS LAS NOCHES

4 Monumentales Shows

Mujeres Elegantes y Música Selecta

AVENIDA BOLIVAR — COLON, Rep. de P.

**CANTINA Y RESTAURANTE**

**“UNION”**

— El Lema de la Casa: —

— BUEN SERVICIO —

El cliente encontrará de lo mejor en  
Licores y Comidas.

Ave. J. D. de Obaldía y Calle 11, Casa 2014.

Tel. 758-J. — COLON.

Manager  
JUAN B. PARDO

103 Central Ave. (3rd fl).

LUIS A. CUELLAR  
P. O. Box 3127 - Phone 2151-L  
Panama, R. P.

Advertising Rates on Request  
Subscription: \$1.00 per Annum

# THE WORKMAN

PUBLISHED IN THE INTEREST OF WORKERS ON THE ISTHMUS

TO THE WORKING MAN:

*This is your paper. Support it,  
and also support your Syndicate.*

*If no Syndicate is now exist-  
ing for your line of work, be the  
cornerstone of its foundation.*

*We will help you.*

YEAR II — No. 20

PANAMA, MARCH 25, 1946

5¢ a copy

## FOREIGN LABOUR NEWS

## Enjoyment - Sadness - Bravery

### Kingston, Jamaica:—

The Left Wing People's National Party, Jamaica of which Attorney Norman Washington Manley is leader has charged both Alexander Bustamante (formerly Alexander Clarke) and the Governor Sir John Huggins for inciting riot and condoning a one man dictatorial government respectively. The P.N.P. is affiliated with the T. U.C. and they represent the majority of the civil servants and for this the majority of government institutions are now on strike such as:—Mental Hospital, Prison Warders, Railway, Fire—Brigade and the sanitary departments are expected to follow at any moment, the Government Printing Office went on a 48 hours sympathy strike but has resumed work. The T. U.C. not receiving the protection they should get from the government, as Bustamante is head of all govt., in his capacity as Minister of Communication and head of the Labour Party

now in power, and the Governor refusing to exercise his powers has sent the Vice-President Mr. N.N. Nethersole solicitor of Kingston to London to take up the matter with the Secretary of State for the Colonies and other Officials needed as their intention is to have the Governor called home.

### Port Au Prince, Haiti:—

The people have been treated so unfair in all issues of labour etc. that they have protested to the President Elie Lescot and are now calling for a "BLACK PRESIDENT" as they claim are barred from Public Office if they are not light-skinned.

The labour situation is also unsettled but there is some hope that peace will return as the military junta that overthrew President Lescot are working out plans of employment for labour to assist the population.

### U.S.A. & England:—

We find the workers striking even in these big countries where conditions appears to be much better than in smaller countries, but at times it might not only be actual labour troubles but these conditions that reaches the workers are decisions of some who are on top thinking of their own selves.

Now we find even soldiers wanting to strike, vexed with their own selves and can hardly say why they have reached this decision, but its for the conditions which they know they have to face and it's not just what was promised during the war, and if there isnt fair play of labour over the world then it can be plainly seen that the Hon. Winston Churchill and President Truman's pleas for world peace will be in vain, for there surely will be another World War and very soon if some settlement is not reached.

## "DEFINITION OF THE RACKET SYNDICATE"

As we have always felt it our duty to give to our readers the open story of any matter which we feel is unfair to the workers, we now take this medium to express the word "Racket" from its origin and denomination. At present this scheme is referred to strike, sabotage, and boy-cott, etc., which comes under one aim of view, which is only to the prestige of the "Syndicate"; even though their sincere word always try to mislead the workers that they are aiming to have a prestige for them. The Demagogy is now the best force of Racket and have behind it a wonderful manifestation, which in most cases can hardly be traced to find the origin or headquarters. Referring to the foregoing statement "Racket" breaks up the unity (especially in the building of institution) of Labourers, by selling out strikes, using up of the funds of the institution, and also selling out the "strike contracts" to the employer and by so doing selling out the rights of the Syndicate which the workers have worked so hard to have and cherish so dearly.

In all these incidents the employer is always trying to make belief to the labourers that they are trying to help the cause to their credit, but it all boils down to just one thing "RACKET" but the very truth is different. The Syndicate counteracts any procedure and knows very well that all this means "RACKET". It is plainly observed that these activities are merely maneuvers

of an ANTI-SYNDICATE of CAPITALISTS. The workers in these positions would do themselves more good if they would unite and take things up in their own hands and fight this dangerous "ENEMY ACTION" of the Syndicate. This might appear very dark to the labourers to face a strong team of Capitalists, but this is the wrong way to look at it. One thing the labourer must bear in mind is that the capitalists are dependent on them as much as they are dependent on the Capitalists, for if there is no labour then the Capitalists cannot survive, therefore there is no need of doubt but fight fiercely and democratically for your equal rights.

### OF GANGSTERISM

Another dangerous way of the Anti-Syndicate is the given name of "Syndicate Gangsterism". It is manifested this way, a group of "NO GOODS" or "WISE GUYS" makes up a very ingenious and smart Syndicate, makes it their business to direct for their own benefit, to satisfy their egotistic and personal interest and to exploit the whole mass.

Such groups live in excitement, at every interval at their disposal they try to create some irruption between the labourers themselves or the labourers and employers, and in the outcome they technically become bosses of the Syndicate. This action is called a "GANG" and it offers them a thousand and one different

ways of reaching their goal. In that way they have the opportunity of exploiting the organization, switching the proper objectives or aims. The gang that is in reference does not only refer to "VIOLATIONS OF DEMOCRATIC PRACTICES" but also switching trajectory of the National Organization and also the inclination of this wicked group which has no intention but to defraud the workers, adds to the Syndicate a surprise that may get back the management in positions, freeing them from detention.

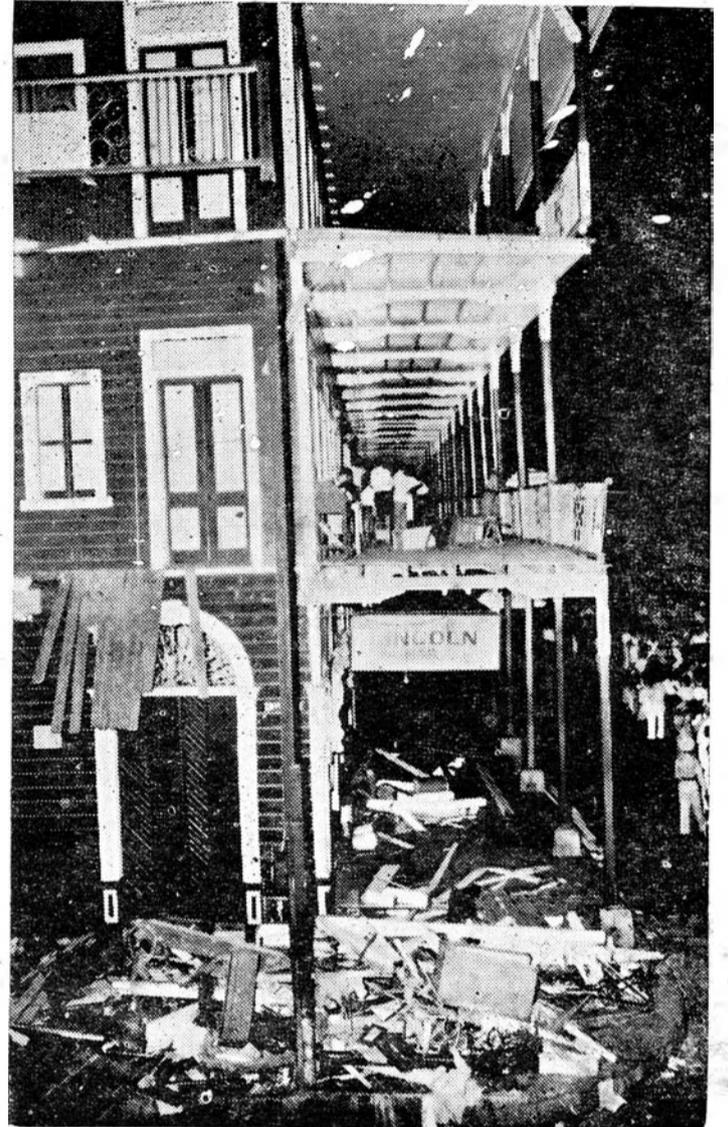
## I DID NOT KNOW...?

A member of the Bartenders, waiters and similars Union, remarked "I did not know" after he found himself receiving a sick benefit weekly after he had completed six months membership.

Here are just a few of the many benefits you can derive by being a member, and all you have to do is drop in at 103 Central Ave., 3rd Floor and all required information to make you a member will be given.

- 1 The union takes active steps in obtaining employment for members.
- 2 The union reserves the rights to argue with employers over any disputes.
- 3 The union grants sick benefits and assists in advices which are always one of the best methods of settlement of issues which would prove expensive to members, and lots more.

Just drop in and register and you will be entitled to all these benefits.



The Victory Carnival of 1946 has left behind it tales of joy mixed with sadness and bravery and at the same time a wonderful reminder to the population that in the midst of all enjoyment the arms of tragedy is always present. In instances such as the Muller Building we were proud to see that the colour or race which is always sold shouldered in most any happenings of importance displayed the greatest amount of courage and manliness at the time when it was most needed.

With all the excitement of the crashing building a group of coloured young men began taking the injured ones away from the debris, they assisted in every way possible even in transportation to the hospital and even at this point those who could assist medically did their part generously and with a smile.

Another outstanding point that no one could allow to pass without comments were the young men who rescued the three little boys who had been fortunate enough to be able to hold on to a seven-foot railing which was about forty feet above the street and in the act of doing this rescuing job might have caused damage to their own self, but did not hesitate to think of all this.

Immediately after their act of kindness they dissappeared showing that they did not do this act for gratitude or monetary reward. It was here that co-operation and quick thinking took place and it was equally brought to hand by both WEST INDIANS and PANAMANIANs and the friendly way the entire affair was carried out was a great credit, and if this could be continued the colour bar or discrimination of race and colour would soon die. In our daily lives we all learn lessons from the daily happenings we see in the administration of affairs, no matter in what form or for what purpose, and if never before in our history one was seen was in the Muller's incident and that calls for co-operation between the WEST INDIANS and PANAMIANs and when that is achieved we will be having a better Panama and a DEMOCRATIC COUNTRY to be proud of.

At this stage we extend our profound sympathy to the victims of the accident and pay our gratitude and respect to those who had acted so courageously in the time of need, and by so doing we term them a credit not only to their respective nationalities but a credit to CIVILIZED HUMANITY.

## PRICES DUE TO JUMP 10 PER CENT AS RESULT OF NEW TRUMAN POLICY

Washington, D. C.—Authoritative warnings that the cost of living may skyrocket another 10 percent as the result of the administration's new wage-price policy were issued by Marriner S. Eccles, chairman of the Federal Reserve Board in testimony before the House Banking and Currency Committee.

Thus, the inflation bulge admittedly caused by President Truman's new economic program takes on the aspects of a major retreat from the previous hold-the-line policy.

The effect on the nation's workers will be to wipe out a large part of the gains achieved through recent wage increases, because more will have to be spent for the necessities of life.

If prices continue to go up as predicted, labor probably will also find it necessary to seek additional wage adjustments next year to maintain the living standards of workers.

Labor economists charge that anticipated sharp price rise is due to the new policy of permitting business to obtain higher price ceilings for products to compensate for higher labor costs. The government should have insisted that business absorb the cost of wage increases by increasing production and showing the rate of profits, they hold.

Meanwhile, big business continued to exert strong pressure for the practical abandonment of price control entirely. The fight in Congress to extend price controls for another year has met dangerous and extreme opposition. Taking issue with the views of groups like the National Association of Manufacturers, who argue that removal of price control

## MEXICAN POPULAR CANDIDATE PLEDGES INDUSTRIALIZATION; PRI BACKS LABOR

MEXICO CITY.—Accepting the presidential nomination of the Mexican Institutional Revolutionary Party here last week, labor-backed candidate Miguel Aleman declared that if elected he will "increase agricultural production to make continued importation of foodstuffs unnecessary", and that "we plan to carry out a program of industrialization to raise the economic and cultural standards of the people."

The Institutional Revolutionary Party (PRI) was reorganized out of the previous Mexican Revolution Party (PRM), which elected President Manuel Avila Camacho in 1940.

The PRI announced in its program that it "will loyally serve the cause of the emancipation of labor, with the supreme aspiration that social justice will triumph." It added that it would work closely with organized labor.

The PRI nominating convention urge continuing progressive unity around candidate Aleman now and after elections. "Industrialization of Mexico, a broadened application of Mexican democracy and unity of the people to achieve these aims is the most valuable part of the program" of Candidate Miguel Aleman.

would increase production, Mr. Eccles told the House Committee:

"To argue against all price control is like arguing against vaccination on the ground that it is better to contract smallpox in the hope that you may recover from the disease than it is to take necessary precautions against contracting it."

## A MOST DISGRACEFUL EVENT

The students who had lately been graduated from the University of Law of this City decided to celebrate their graduation at the Atlas Club in the company of the Minister of Education and the group of Professors, after receiving their diplomas.

The committee that was responsible for the carrying out of this function had been to the Assistant Manager of this establishment ahead of time and made the proper arrangements for the occasion.

On the night in question the students, minister of education and the group of professors found themselves at this place, where according to previous arrangements and permission granted they would be legally having all rights at their disposal for the celebration; but instead of a pleasant afternoon they all found themselves in a very embarrassing position.

The manager put in his appearance and objected to the celebration there, as there was in the group of students an "ARYAN" but after being informed that the party was arranged before and the proper permission was sought and received from the assistant manager, he reluctantly gave his word to go on, but it was not sincere, as he ordered them to have cold service for every thing that was on their menu, protesting to this a portion of the party left, but the portion that was left tried to take things the best way owing to the fact they had made the arrangements and had all prepared to spend an enjoyable afternoon at this spot which was their choice.

Later on the party requested some music that would help to drive the blues away and give some gay atmosphere, and to this also the manager objected by first turning off the lights in one portion of the Club and secondly sending away the musicians at a rather early hour than his usual practice.

The Minister of Education approached him and tried to get some explanation on such a rude behavior and his Alibi was that his club was for members only and not for the general public, which every one knows very well that is a broad "LIE", and is only on account of the coloured students being victimised, and in act of discriminating these colored men made those he would appreciate also unhappy.

If his story was true, should not the assistant manager also

## Seek Security For 21 Million More

WASHINGTON, D. C.—Insurance coverage for 21 million additional persons, including household domestics and farmers, and larger benefit payments under the Social Security Act, were proposed by A. J. Altmeyer, chairman of the Social Security Board.

Altmeyer presented 5 points in his recommendations for changes in old-age and survivors insurance in his testimony before the House Ways and Means Committee. They were:

(1) Extension to all persons gainfully employed.

(2) Coverage for the self-employed.

(3) Increased benefits under both old-age and survivors insurance.

(4) Permanent disability benefits.

(5) Methods for financing.

Altogether, Altmeyer told the committee, 84 million social security cards have been issued, although only 41 million persons still have an insured status. In extending the coverage, he estimates, about 21 million more would be insured.

### Suggests Stamp-Book System

These would include farm workers, domestics, employes of nonprofit institutions, veterans, employes of federal, state and local governments, railroad workers and self-employed, including small shopkeepers, plumbers, barbers, tailors, etc.

In providing for collections of insurance premiums from much of this group, he suggested a stampbook system, operating through the postal department. For farm owners and self-employed he suggested use of income-tax returns as a method of determining the extent of their participation.

The formula for increasing the benefits would be to increase the amount of wages counted for benefit payments from \$3,000 to \$53,600 a year. The benefits would be 40 percent of the first \$75 a month, plus 10 percent of the remainder. This would increase maximum payments from \$40 to \$52.50 a month. Minimum payments would be increased from \$10 to \$20 a month.

Under Altmeyer's recommendations, monthly cash benefits would be payable for disability lasting 5 months or more, not now covered.

In financing the program, Altmeyer said:

"The present rate of 1 percent payable each by employes and employer is probably sufficient to cover the total costs of the expanded program for the next 5 years. Increase to 2 percent each probably would provide enough revenue to cover disbursements for the next 10 years."

know the regulations of the Club, but its just a defense and a very poor one at that, and where all this is taking place, in a Democratic Republic of which we are proud of, this must be stopped and now, will the proper authorities when granting licenses to these places note that such discriminations should not exist in our beloved country.

## VACATION AND LEAVE FOR LABOURERS

A cry which is continuous for such a long time that it now appears as if it was from creation or ordained, is the cry of the labouring class for yearly leaves and sick leaves.

It is known for quite a while that the labourer have been petitioning for this to be taken into consideration by the employers but it would appear that it has fallen only on the stone hearted employers and bears no fruit.

It is known that the upper class of workers such as managers and clerks etc., who have the more simple form of work after giving a service of nine months can be considered eligible for leave, but the workers of the lower grade who would be termed labourers cannot be considered for this leave even if he has to his credit nine years of genuine service.

The differences of services are so plain that they should be taken into fair consideration the common worker is more deserving of this rest period than any other worker, as they have to encounter the loss of blood, personal injuries in the carrying out of their duties, especially to those working on the falling of trees, blasting of rocks, building of high structures, and in general any sphere of work that calls for the common worker to comply with is so dangerous that some times they not only loose blood, portion of their limbs but at times suffer the loss of their lives with very little recompense if any to the relatives who might be wholly dependent on the worker for support.

Taking the upper class of workers who toil in luxurious offices, they haven't the occasion of encountering the heat of the sun, but have some electric fan or air condition at their disposal and at this time even have maids or helps to supply them with water at their desks having no cause to suffer any body harm or injury in the execution of their duties, and are doing their duties in the the greatest comforts that at some certain times the atmosphere is so comfortable that it put them to sleep, while on the opposite at the same time one is suffering all hardships that he is on the verge of death and is forced to continue as there is no amount of sympathy shown him from the upper class or what you would call Officials, but must continue or die of starvation.

These men at times when

## KNIGHT ASSAILS STRIKES BY BUSINESS

CHICAGO.—Strikes by employers against the government and consumers have been far more serious than any stoppages by labor, but they have been largely ignored in the press.

That significant point was made by President Felix H. Knight of the Carmen as guest speaker at a big rally here marking the joint installation of officers of locals affiliated with the Carmen's Association of Chicago.

ailing and can hardly keep up to the strain of work, respectfully apply for leaves and rest periods, but these are placed aside and when they are run upon at another time they are just rumbled and placed in the waste paper basket, while on the other hand the others tender a request for an immediate leave and it's granted immediately with pay and placed on a file never to reach the waste paper basket.

These men are human as any other creature and should be given a fair share of privileges, even if at times certain stipulations would have to be enacted before granting as preference should be given those with more capability and length of service.

It is hoped at any rate that if employers will not consider the workers, the rights of the workers will some day be championed by the Assemblymen we now have who deals in fair-play for every man.

## 'Important Notice'

The second anniversary of the "ASSOCIATION of CANTEEN, SALOON and SIMILAR" of Panama will be celebrated on the last Monday 25th, March 1946 at 103 Central Avenue Panama City.

Every member is reminded to make this a date and we also take this medium of inviting the "Colon Delegates" as there are lots of enjoyments and surprises in store. ITS A DATE . . . I'LL BE SEEING YOU . . .

## BIRTHDAYS

We are pleased to announce for general information that Mr. Byron Anderson one of our most efficient directors and also Treasurer of the CANTEEN, SALOON, and SIMILARS UNION has passed another mile stone on the 6th, of March, and though it might appear historical he will celebrate it with those of his children whose are as follows:

ROBERTO ANTONIO ANDERSON on the 12th, inst, and CARMEN CECILIA ANDERSON on the 13th, inst.

We wish both family and himself a happy celebration and hope that they will live to celebrate many prosperous ones.

## N. Y. TO AID VETERANS IDLE THROUGH STRIKES

Albany, N. Y.—Governor Dewey signed the Pillion-Burney bill authorizing unemployment insurance benefits to veterans out of work because of a strike. It was stated that actual payments under the new law would begin the week starting March 4.

On that date, veterans who have lost pay for 7 weeks may make application for benefits of \$20 a week, to begin then. The duration of benefits is limited to the sum to which he would be entitled under federal readjustment allowances.

The fact that these federal allowances are cut off where a veteran is out of work because of a strike led to the introduction of the Pillion-Burney bill upon the recommendation of Oswald D. Heck, Speaker of the Assembly.