

La Recompensa de Largo y Fiel Servicio

El día 4 de Noviembre, mi hija estaba pasando el fin de semana con la familia de su hermano en Río Abajo cuando le atacó un dolor fuerte en el estómago. El hermano la llevó al médico más cercano q' lo encontró en el Hospital Panamá. Un vecino mío que estaba en Panamá y quien conoce la familia me notificó de lo ocurrido. Yo vivo en Chilibre. Llegué al hospital a las 6 y 45 del día 5 de noviembre para saber cuál era la condición de la enferma y para trasladarla al Hospital Gorgas por que además de ser mi hija una menor de edad, es alumna de la escuela Normal de La Boca y está registrada como dependienta mía en la oficina de Mr. Schecker desde el mes de mayo de 1945 cuando fui jubilado.

Después de describir mis condiciones financieras al Doctor Runyan para que este diera la orden de trasladar mi hija al Hospital Gorgas, pues tengo derecho de hospital debido a mis largos años de servicio al Gobierno Americano El me dió una nota (Enero 1906-Mayo de 1945) Recibí el golpe más grande de mi vida. Llegué a la oficina de admisión en un taxi por que la niña no aguataba el dolor. Eran las ocho de la noche y entregué la nota que traje del Hospital Panamá, en donde decía que Rosa Robinson entró en el hospital el día anterior con mucho dolor y que después de un examen vieron que sufría de un apéndice crónico y que recomendaban una operación inmediata.

El oficinista me mandó donde el tenedor de libros y este me preguntó si la niña había estado alguna vez en el Hospital Gorgas. Dije que sí, varias veces. El buscó entre los archivos y encontró la tarjeta de Rose. Mientras tanto yo estaba parado en la ventanilla con el dinero que se requiere para un depósito en estos casos. El teendor de libros llevó la nota que traje del Hospital

Panamá y la tarjeta de la paciente al jefe. Este le dijo algo al tenedor de libros quien vino conde mí y me dijo que "El jefe dice que lleve a la niña otra vez al hospital Panamá". Tuve que ayudarla a caminar pues estaba sufriendo mucho.

Llegamos a un punto donde conseguimos transportación y llegamos a la casa de un amigo. Este nos llevó donde el Dr. Ernesto Zubieta quien nos atendió enseguida.

Mi hija estuvo en el Gorgas en el mes de mayo del año pasado y otra vez en Diciembre del mismo año sufriendo de los mismos dolores. La última vez permaneció 22 días y me dió el médico que después de hacerle un examen completo no le encontraron nada.

El doctor Zubieta después de verla dijo que había que operarla cuanto antes y me dió una nota para llevarla al hospital radiológico de Panamá.

A Dios gracias; tengo el recibo de la operación aunque fue necesario hacer una colecta entre amigos; ambién tengo el apéndice enfectado en un frasco de alcohol. Además tengo de recuerdo un cheque de Diciembre de 1942 de los días cuando era empleado permanente de la División de Exclusas. En ese cheque se puede notar que después de hacer las deducciones el Gobierno para una y otra cosa me quedaba \$30 treinta centavos. También recuerdo que trabajaba año tras año sin faltar un sólo día. Que después de hacerse las deducciones para libreta de comisariato, cuenta de hospital y alquiler de casa me quadaba \$1.80.

Sin embargo mi hija descansan tranquilamente mientras aquellos que esperaban ven en los periódicos que la habían encontrado muerta, quedan frustrados. Estoy seguro que nosotros los empleados del Rolce Plata tenemos mucho que aprender de los dioses acerca de HUMANIDAD Y DEMOCRACIA.

EL CIO. EMPLEARA MAS ORGANIZADORES

Durante su visita aquí, el Director de organización Robert Weinstein y el Vice-Presidente Internacional Jack Strobel hicieron una inspección de la fila local. Entre otras cosas, presentaron ante los oficiales del Local el proyecto de emplear unos organizadores.

El día 29 de Octubre, sus recomendaciones fueron presentadas ante la Directiva del Local las cuales fueron adoptadas con el entendimiento que un comité haga las selecciones y

recomendaciones a la Directiva. El comité nombrado fue los hermanos Strobel, Araúz, Nolan, Ampudio, And Parchment. El comité recomendó que posiciones serán creadas, dos en Panamá y dos en Colón. Además recomendaron que creara dos posiciones para oficinistas y estenógrafas.

Los siguientes fueron presentados:

Organizadores:

Evering, Garsía, Atherton, Hay.

Estenógrafas—abierta.

En una reunión celebrada en el Arco. Todas las recomendaciones fueron aprobadas por la directiva.

La Directiva decidió que todos los empleados de la Unión que están trabajando y todos los que vienen, entenderán que el empleo es en base de prueba.

Las aplicaciones serán aceptadas para las posiciones de estenógrafas que sepan escribir correctamente castellano e inglés.

LA VOZ DEL CABILDO DE GAMBOA

Por MORRISON

El viernes, 8 de Noviembre se celebró una reunión regular de los delegados de Gamboa del Local 713, TPU-CIO en el Clubhouse de Gamboa. Los hermanos Cordero y Thompson, representantes del lado Atlántico, tomaron parte en discusiones de vital importancia y ayudaron a clarificar a los varios problemas que se presentaron. El hermano Philip Malcolm, Delegado Jefe del Cabildo, dirigió la reunión, fue ayudado por los hermanos D. Alexis y S. Green, ayudantes del Delegado Jefe del Cabildo.

—:o:—

Este Cabildo quiere llevar un record de la asistencia de los delegados, y el hermano Philip Malcolm pide que si un delegado no puede asistir a una reunión que mande una excusa. Esto se hace por el hecho de que los delegados son los encargados de informar a los miembros acerca del funcionamiento de la Unión por medio de su asistencia a la reunión de los delegados y ésta es la única manera como podrán informar bien a los miembros. Se pide la cooperación de todos los delegados.

Una reunión general se llevará a cabo el 14 de Noviembre a las 4 p. m. en el Clubhouse de Gamboa. Se extiende una invitación a toda la comunidad, también a las directivas de los cabildos y a los organizadores de los lados del Pacífico y Alántico. Se hará la inducción de los hermanos John Watkis y Cecil Hall, director y sub-director, respectivamente.

(Pasa a la Pág. 4)

NUESTROS DIRIGENTES

El día 30 de Noviembre se ha fijado para reunir el primer Congreso del Local 713. Ese día, además de la adopción de la constitución, los representantes tendrán la labor de elegir un cuerpo ejecutivo en cuyas manos estará el destino de la Unión durante el próximo año.

La cuestión de dirección es pues, de suma importancia. Se requiere mucha prudencia en la elección de líderes. Los que fueron elegidos para asistir al Congreso deben pensar seriamente a quiénes van a elegir. Deben saber cuáles son las capacidades y la preparación de cada oficial. No deben caer víctimas de la propaganda que se está haciendo para obtener puestos para aquellos que no tienen interés en servir sino que quieren los puestos para beneficios personales.

Debemos tener mucho cuidado en no elegir esta clase de líderes porque si lo hiciéramos estaremos entre "el día y el hondo mar". Estos individuos

no hacen más que criticar aunque no pueden hacer nada mejor que aquellos que critican. Es, pues, esencial, para bien de nuestra Unión, elegir el cuerpo ejecutivo con mucho juicio.

Entre nosotros hay mucha materia que podía llevarnos a la victoria si se les da la oportunidad. Personas sinceras que son las que debemos elegir. No podemos frustrar a los miles de miembros que están esperando de nosotros que cumplamos con nuestro deber. Tenemos que hacer las siguientes preguntas. Es sincero? Es honrado? Está preparado para llenar el puesto? Es amigo del trabajador? Tiene paciencia que se requiere para cumplir con su trabajo? Cuando Ud. puede contestar todas estas preguntas en el afirmativo puede estar seguro que está eligiendo el hombre apropiado.

Seamos pues fiel a nosotros mismos y fiel a aquellos que nos tienen fe. Vamos al Congreso con el firme propósito de elegir el mejor hombre en el apropiado lugar.

ULTIMA HORA

La Directiva del CIO. está negociando la traída del famoso cantor norteamericano Paul Robeson al Istmo proximately.

AVISO

Todos los delegados del Building Division están invitados a asistir a un Mitín en la Oficina del CIO de La Boca. Viernes 15 de Noviembre de 1946. A las 6:00 p.m.

CHARLES BROWN,
SHOP STEWARD.

• Eficiencia

• Zapatos a la medida

• Reparación de zapatos

• Puntualidad

• Precios bajos

C A S A D A L I A

HARTSWELL Y JACOBS, Prop.

Calle "C" No. 19

Dirigentes. TPU-CIO, Local 713

REBAJAN LICENCIA DE LOS "EXTRANJEROS"

Edward Cheresh Director Regional
Francisco Araúz Presidente
Céspedes Burke Sec. Correspon.
Teodoro Nolan Sec. Finanzas
Mauricio McLean Tesorero

Vice-Presidentes

Filide Lee Edward Gaskin
Edgar Best Aston Parchment

Stanley Crossman

ACCION

Publicado Todos los Miércoles Por El
CAPITULO VII, TRABAJADORES PUBLICOS UNIDOS—CIO
En El Interés De La Clase Trabajadora.

Eustace O. Williams Director
Frank Thompson Circulación

Impreso en la Imprenta de "La Academia"
Inscrito en la Alcaldía de acuerdo con la Ley de Prensa.
Panamá, R. de P.
Reconocido por la Cámara de Comercio de Panama.
Apartado 1709, Panamá, R. de P. - Drawer "R", Balboa, C. Z.

Vol. I PANAMA, R. de P. No. 19

EDITORIAL—

En el Panamá América del 1° de Noviembre aparece un artículo escrito por Ralph de Toledano que se titula "La Mano de Stalin en el Canal de Panamá." Nadie niega que esta es una acusación muy seria.

En el texto del artículo el Sr. Toledano hace entender que los primeros oficiales de los Trabajadores unidos de América, CIO, eran o son comunistas. Por la reacción general de los miembros de este local, es aparente que ellos confían en que los oficiales a quienes se refieren sabrán cuidarse. Además de las confianza que tienen en sus líderes, estos miembros se sienten algo aburridos. Aburridos, porque desde un punto de vista general la acusación parece incluirlos también. Acuérdense que no están preocupados. No existe duda alguna en sus mentes de su lealtad. Ellos creen sinceramente en un gobierno democrático. Ellos saben esto y las autoridades de la Zona del Canal también saben esto. Están aburridos sobre todo, porque ahora que parece que se están moviendo hacia una norma económica de vida mejor, esta cosa fea ha de levantar su cabeza para impedir su progreso. Quiénes son los responsables de esto? Por qué lo hacen?

El autor quiere saber por qué la nueva unión debe incluir "grupos diversos como maestros, trabajadores de hoteles y restaurantes, ingenieros de locomotoras, norses, doctores, trabajadores de plantas eléctricas, choferes de truck, pintores, mecánicos, limpiadores de calles, dependientes de tiendas, tenedores de libros". Aunque todavía estas categorías no están representadas en la nueva unión, la respuesta es lo mismo: Todos son empleados del gobierno de los Estados Unidos. Es tan sencillo.

Cuando dijo que los motivos justos para quejas se debían al alto costo de la vida, podría haber incluido como causa posible, los sueldos bajos de estos trabajadores. Esto es probablemente, la razón más importante para los trabajadores.

Ellos no tienen ideas ni planes de naturaleza política que pueda afectar la seguridad del Canal de Panamá. Esto debe ser obvio a cualquier investigador que quiera averiguar. A lo que parece, ya que los "altos oficiales del gobierno ha expresado ansiedad con respecto a este acontecimiento" deben hacer una completa y honrada investigación y un programa justo y reparador debe ser originado.

Los empleados "extranjeros" de la marina en Balboa han recibido noticias exigiéndoles que antes del último día de Diciembre del año corriente deben rebajar sus vacaciones a 480 horas o sea 60 días. Es decir que aquellos que tendrán más de 60 días al cabo del año tendrán que salir de vacaciones para no comenzar el nuevo año no mas de lo que hemos mencionados. Sin embargo, los empleados norteamericanos tendrán el privilegio de quedarse con 960 horas por 120 días en fondo al cabo del año. Lo siguiente es una copia del circular presentado por los oficiales por los oficiales de la marina.

Sujeto: Licencia, Reducción de. Definición: "Acumulación de licencia máximo" significa la cantidad de licencia que pue

de llevar de un año calendario al otro.

1 El día (fecha), tiene Ud. aproximadamente horas de licencia acumulado.

2 Se queda la posibilidad de perder cierto acumulación de licencia en el caso que no le rebaja.

Rebaje la cantidad en conformidad con lo siguiente, en lo cual se informa la cantidad de licencia que podrán las varias clases de empleados llevar a el próximo año.

a) Ciudadanos norteamericanos 1v-b, empleados con 2 años o mas de servicio con la marina de la Zona del Canal, máximo acumulación —960 horas.

b) Ciudadanos norteamericanos sin clasificación y con 2 años de servicio con la marina de la Zona del Canal, máxima

acumulación 720 horas.

c) Ciudadano Norteamericano sin clasificación y con 2 años o mas de servicio con la marina de la Zona del Canal, máxima acumulación —960 horas.

d) Ciudadano norteamericano sin clasificación y con menos de 2 años de servicio con la marina de la Zona del Canal, máxima acumulación —720 horas.

e) Empleados Extranjeros 1v-b, clasificados, máxima acumulación —480 horas.

f) Empleados extranjeros sin clasificación, máxima acumulación, 480 horas.

3 Empleados son advertidos que licencia a sus créditos cuales son en exceso del máximo permitido serán perdidos después del 31 del próximo mes.

(f). S. L. Henry.

ES ESTO UNA QUEJA?

Cuando una queja no es una queja? Esta es la pregunta que ha sido una preocupación de los delegados y oficiales de la Unión desde que fue reconocida como una afiliada de los Trabajadores Públicos Unidos de América-CIO.

Quizás un trabajador reporta una distribución injusta del trabajo en su departamento, cuando los hechos demuestran que está equivocado. O puede pensar que merece un ascenso en el trabajo, y su estado en la lista de prioridad demuestra que es al contrario; sería mejor descubrir esto a tiempo para nuestra propia protección.

Acuérdense que la plata que la Unión gasta en tratar de casos que no quejas sale del bolsillo de sus miembros. Si un caso no merece atención y se gasta tiempo en él, se malgasta la plata de la Unión.

Cuando la queja no tiene base, de ella puede resultar un peligro doble: Los trabajadores esperan resultados imposibles, y la administración aprovecha el chance para atacar la Unión. Así se perjudica la posición de la Unión tanto con los miembros como con la administración.

Al trabajador se le debe dar el beneficio de la duda en los casos donde no existe límite fij entre la culpabilidad del empleado y del jefe. En casos de cierta duda, donde se cree que el empleado tiene la mayor parte del derecho, sea franco. Dígame que no estamos seguros de la respuesta. Busque la ayuda del delegado jefe, el delegado del cabildo, o al director del comité de quejas para así tratar sobre la queja con cierto procedimiento, para poder llegar a una resolución definitiva.

No vaciles prometiendo una victoria de la cual no estás seguro. Estas promesas pueden recaer sobre el individuo y calificarlo como uno que no es digno de confianza.

Coloque a las quejas en "razonables" e "irrazonables" haciendo las siguientes preguntas:

1. Han sido violados los derechos del trabajador?
2. Ha sido injusta la actuación de la administración?

Cuando las respuestas son positivas, tiene una queja verdadera. Cuando son negativas el delegado no debe tener mie

do en decirle esto al trabajador. Tome su tiempo en explicar el porqué. La mayoría de nosotros somos seres razonables, y esperamos ser tratados como tales. No todos los disgustos que se originan no deben ser llevados a los jefes ni a los delegados para ser tratadas como quejas. Si existe la posibilidad de que esta diferencia pueden perjudicar de alguna manera a la Unión, se solucionarán mediante discusiones entre los interesados en la

sala de la Unión.

No se deje gobernar por las indiferencias insignificantes. Si la emoción gobierna nuestras decisiones, haremos enemigos y perderemos la confianza del grupo. Ante todo, no deje que la política de la Unión haga influencia sobre la naturaleza de nuestro trabajador. El trabajador que votó contra Ud. tiene el mismo derecho a sus servicios como lo tiene el trabajador que votó por usted.

UNA BUENA SEÑA

En lo que parece una gestión commendable ciertos jefes han cooperado ciento por ciento con la unión para solucionar ciertas quejas presentadas en el mes pasado.

Primero es el caso de Bernice Dingwall empleada del Clubhouse de Balboa cuyo jefe le dió cinco días de suspensión.

Dijo el jefe que Bernice había dejado su estación de trabajo diez minutos antes de la hora de salir, regresando después de los cinco días, el jefe dijo a Bernice que ya ella no estaba empleada allí.

En una reunión ante patrones y trabajadoras y representantes el caso fue investigado. Gracias a la cooperación de todos los partidos, el caso fue solucionado a la satisfacción de todos. Bernice fue multada con los cinco días sin pago, pero le quitaron la pena de destitución.

Segundo es el caso de la señora de Titus empleada del Clubhouse de Balboa quien era despedida del trabajo por indiferencia a su deber. Cargaban que ella dejó su posición de trabajo mientras la esperaba.

Otra vez reunido los patrones, la Sra. Titus y represen

tativos y solucionó el problema. La Sra. Titus era ausente de su estación de trabajo, pero con legítima razón. Tenía que lavar unos trapos en la cocina. El registro personal de la Sra. de Titus consultado, reveló que ella fue cargada de estar tarde varias veces, pero en cada vez, ella trabajó sobretiempo para arreglar el asunto.

Otra vez solucionó el caso a satisfacción de todos.

Aquí la Unión quiere advertir a todos que no pretenden que la Unión puede solucionar todas las quejas; que le ayuden presentando solamente verdaderas quejas.

QUEJA DE COLON

COLON, Nov. 1,—En lo que él llama "unas prácticas viejas", un marinero en los muelles de Colón, ve unas prácticas indeseables que deben ser suspendidas. En una carta al redactor de ACCION dice lo siguiente:

Señor Redactor,
ACCION.

Como un lector de ACCION y un marinero, le hago saber que hay unas prácticas viejas (Pasa a la Página3)

Join the CIO for the satisfaction of your economic aspirations.

Try us for the satisfaction of your pharmaceutical and cosmetic needs. Add charm and glamour to your personality by using the famous KHUS KHUS perfume and the equally famous POSNER products.

DROGUERIA DEL PACIFICO
M Street No. 2. Panama, R. P.

Relámpagos de Santa Ana

Vargas Vila

Fue un gran éxito la participación de nuestra organización en el desfile de la Bandera el día cuatro de noviembre.

Muchos aplausos recibimos de los concurrentes. Muy agrecidos de ellos y de los Soldados de la Independencia.

—:o:—

Las amenazas de cierto sector de los Estados Unidos de América, en lo relacionado con nuestra organización, nos tiene sin cuidado. El comunismo en nuestro medio, no tiene ambiente ni lo tendrá nunca. Además cada persona miembro de nuestra organización, puede pensar como mejor le place, afuera de esta entidad que es una institución netamente de trabajadores. Cuál es el miedo a una idea que no cabe en nuestro medio.

—:o:—

Antes de que los Estados Unidos de Norteamérica, hubiese construido el Canal de Panamá, esa nación hermana, era la cuarta potencia Naval, hoy es la primera, y esto se debe a la construcción del Canal de Panamá.

—:o:—

Parece cuestión de ignorantes, la campaña iniciada por nuestros enemigos, dándonos el calificativo de Comunistas, por haber iniciado una entidad, con los fines únicos de adquirir nuestro mejoramiento. Estos mismos sujetos ignaros, por que causa jamás no tomaron una acción determinada, en favor de mejores condiciones de vida, y para evitar que un grupo de importados a nuestro territorio, nos califican de "extranjeros" en NUESTRA PROPIA TIERRA. Cómo es que éstos malvados en tanto tiempo, no se hubiesen dado cuenta del irrespeto de los METAL TRADES COUNCIL para sus superiores que toda la vida han sido gabasos exceptuando el Coronel MORROW, que supo ponerlos en sus puestos a tiempo. Parece mentira que estos caballeros no se hubiesen dado cuenta de cómo se jubilaba a un empleado del llamado SILVER ROLL, y cómo se hacen los exámenes para dar de alta a un trabajador. Estos procedimientos es el NAZISMO en todo su fuerte.

—:o:—

En la inauguración del Parque de Santa Ana, se olvidaron de rendirle tributo a Maximino Almendral, Alzamora, Rodolfo Chiari, y Belisario Porras. Fue un olvido por parte de nuestros oradores. Debemos recordar, que Don Rodolfo Chiari, todas las noches antes de ser Presidente de la República, llegaba acompañado de Don Enrique Linares a este Parque donde conversaba horas tras horas. Siendo Presidente de la República, su corazón estaba en el Parque de Santa Ana, donde nació el Socialismo iniciado por Barcos y Canales.

—:o:—

Cuando el Comunismo haya tomado posesión en los Estados Unidos de Norte América, pueda ser que tome cuerpo entre nosotros, y a mi juicio creo que esto es imposible en un país como el nuestro, ingobernable, y donde la democracia se conserva con fé. Nuestro pueblo que es un pueblo Espiritual, ve el materialismo con desprecio y odio a las dictaduras.

QUIEREN AUMENTAR LA CUOTA

Todos los miembros pueden recordar que cuando el Local 713 se inauguraba, hicieron una concesión para reducir la cuota del CIO de B|. 1.50 a B|. 1.00. La razón principal por el hecho era el bajo nivel de sueldos de nuestros miembros. Todavía esa razón es válida. La Unión cree que los sueldos de nuestros miembros son muy bajos, pero a la vez, la reducción de cuota está produciendo un problema. La cláusula sobre cuotas de la Unión Internacional fue abandonada pa

ra ofrecernos la oportunidad de pagar B|. 1.00. Era entendido que este arreglo era temporal hasta cuando pudiéramos hacer mejor. Si este arreglo permanece aquí indefinidamente comenzaremos un precedente contrario a las prácticas de las demás organizaciones CIO.

Considerando estos puntos, los oficiales están estudiando y traen la atención del público en general la sugestión de aumentar la cuota.

LA BOTICA PAN - AMERICANA

Calle 11 y Ave. Bolívar, Colón

Le Desea Buen Exito A
Los Trabajadores Miembros De La
C. I. O.
SERVICIO A DOMICILIO — Teléfono 316

17 Centésimos

Nuestro saludo para nuestros compañeros del Rol de Oro! Así se lucha por el bien de la humanidad!

La Lavandería de Ancón necesita aplanchadoras, a quienes se le pagara 17 y 18 centésimos de Balboa, sin los cuatro golpes, y sin transporte. Las lavanderías chinas en la ciudad les pagan a las aplanchadoras dos balboas por ocho horas de trabajo con su respectivo desayuno, almuerzo y cena. Mire pues la gran diferencia de establecimientos de menor cuenta, y la lavandería Ancón. Jesús Salváños!

Es injusto de parte de los jefes de la Panama Canal, Marina y Armada en lo relacionado con las horas acumulativas de vacaciones. Los norteamericanos del rol de oro pueden acumular 960 horas y nosotros 480 horas. ¿Dónde está la Democracia?

Otra de las injusticias de la Marina, ningún panameño puede emplearse en los puestos de tal "gold roll". Ese es uno de los departamentos donde la discriminación racial existe mas que en ninguna parte del mundo.

Parece que la Marina Americana establecida en territorio panameño ha establecido aquí lo del Metal Trades Council pero eso se debe que siempre hay un gran número de civiles empleados de los Metalurgias.

Lo que ocurre aquí, no ocurre en ninguna parte del mundo. Después de escuchar la pieza oratoria del General Porter, rendiéndole homenaje el día de nuestra independencia a la patria panameña y a sus ciudadanos y excitando a todos los norteamericanos civiles, ejército y marina norteamericana, de estrechar mas sinceramente los lazos de amistad con nosotros sus mejores amigos. Nos preguntamos? Cuál sería la causa del odio de los norteamericanos para nosotros los panameños? En nuestra propia tierra somos para ellos EXTRANJEROS.

QUEJA DE COLON

(Viene de Página 2)

que todavía están en efecto en los muelles, y a la vez deseo que mis hermanos hagan algo para poner fin a ellos.

1. La práctica de comenzar a trabajar en los barcos antes de la hora designada.

2. La práctica de llamar a los hombres cuando es casi la hora de dejar el trabajo para que hagan los arreglos necesarios para poder ir a la casa; les dan diez minutos que no son suficiente, necesitarían al menos (30) treinta minutos.

3. Los hombres que trabajan en el pasamano debe fijarse en el tiempo. Debía usar su juicio y avisar a los hombres para que puedan subir antes de que comience a llover.

4. Que dejen de estar abusando el uno al otro. Ahora no es tiempo para que estemos abusándonos. Debíamos tratar de trabajar con armonía.

Agradeciendo el espacio que U. me cedió, me quedo.

Su hermano.
G. T.

PAUL ROBESON A PANAMA

Esta semana la directiva se encuentra estudiando la proposición que el famoso cantor norteamericano Paul Robeson, veterano en el mundo musical, sean considerado para un concierto en el Istmo durante el mes de Febrero.

Ya tenemos la indicación q'

el hermano Robeson, cuya labor en cuestiones de labor, y especialmente con el CIO, han sido muy conocidos, tendrá la oportunidad en ese tiempo para hacer un viaje corto en esos meses por unos días en favor de la unión.

LA CUESTION DE TOLEDANO

Jack Strobel, vice-presidente internacional del UPWA-CIO, ha recibido instrucciones de la oficina central en los Estados Unidos sobre la materia presentada por Ralph de Toledano en el Panamá América el primer día de este mes.

Informes sobre estas instrucciones fueron presentadas por Strobel a la directiva en la última sesión y serán comunicadas a los miembros por medio de los delegados y por la ACCION durante el mes.

—:o:—

CAMBIO DE OFICINA

El día 2 del presente la oficina de esta unión cambió su hogar. En estos momentos nos encontramos situados en el número 905, al lado del restaurante de La Boca. No tenemos dificultades en cuestiones de transportes por motivo de que al lado tenemos parada para buses que viajan en toda dirección. Siempre tenemos muchas dificultades por motivo de que todos los materiales necesarios para la oficina no se han podido conseguir, sin embargo, el espacio que tenemos para la comodidad de los delegados es mucho más amplio.

—:o:—

El hermano Cespedes Burke, secretario de actas y correspondencia, comunicó con el Presidente de la Asociación de Beneficiencia (SEDBA), cuya oficina usabamos durante los tres meses pasados, dándole las gracias por el privilegio que nos dieron de usar esa oficina cuando no teníamos las nuestras.

—:o:—

Sentimos reportar que el hermano Pierre, Secretario-Tesoro del Cabildo de Red Tank, está enfermo en el Hospital Gorgas. Tanto interés tiene el S/T que él quiere continuar sus labores del CIO desde el hospital.

BOXEO AMATEUR

El boxeo aficionado de Panamá llegó a nueva cima durante el torneo que acabo con brillante final el Jueves. Los fanalistas se enfrentan a los campeones de la Costa de Oro en la semana entrante para los títulos nacionales y el derecho de representar a Panamá en los juegos Olímpicos de América Central.

Campeones de Panamá son:

Fernando Blanco, peso mosca, Humberto Alemán, peso bantán, Wilfred Breswster, peso pluma, Efraín Gómez, peso ligero, Arturo Arboleda, peso welter, David Bernal, peso mediano, Jumbo Meditano, peso mayor.

—:o:—

Hacen preparaciones para q' Jackie Robinson, estrella de segunda base del equipo MONTEAL ROYALS (Estados Unidos) juegue con uno de los

equipos en la liga profesional de baseball de Panamá. Oficiales de la liga colocaron a Robinson en el equipo más débil durante su visita.

—:o:—

El equipo panameño de Fútbol terminó la serie internacional de fútbol en el Salvador, empatado con las Estrellas de allá. Realizarlo el mejor desempeño de un equipo de fútbol de Panamá jugando en las esferas.

"Papel" Anderson quien actuó como punta de lanza en la línea de avance era hábilmente soportado por Rangel y Martínez. Tepada actuó como un bloque de hierro en la línea de atrás.

—:o:—

Informaciones llegadas desde Washington indican que el joven Clarence Laing está brillando en sus estudios.

El señor Laing como de recuerda, matriculó en la Universidad de Howard en Washington, hace dos años. Recordamos a Clarence con su interés infatigable por el mejoramiento de los trabajadores del rol de plata.

El señor Laing matriculó el día 27 de Septiembre como estudiante medical. Es muy interesante notar que el joven es uno de las setenta y cinco estudiantes escogidos de una lista de 900 aplicantes. Estudiantes son seleccionados en la base de sus grados en los sujetos pre-medical mientras están en el Colegio de Artes Liberales.

Los estudiantes también tienen que pasar el examen nacional de Medicina. Este examen determina la aptitud para medicina que tiene el estudiante en comparación con todos los estudiantes de los EE. UU. Preferencia se da a estudiantes con grados de bachilleres y el ochenta por ciento de los estudiantes medical tienen grados de bachilleres.

El señor Laing ha cumplido tres años académicos de trabajo en dos años y penso completar unos de sus cursos para su Bachiller de Ciencias.

Felicitemos al destacado joven.

Perfumes Para La Belleza

• Sheba • Delia

• Gardenia • Colonia-Delia

PRODUCTOS DELIA
Aptdo. 339, Colón

REFRESQUERIA

ROBINSON

174 AVENIDA CENTRAL

Tertulia "Mercurio"

La orquesta Astoria de "To-iv" Griffith amenizó esta tertulia del Club Mercurio el viernes, 1 de noviembre.

Los eventos sobresalientes eran interpretaciones técnicas de la pista y del campo. Mitchell Clovis, el as del salto alto, bailó una rumba que era una descripción de Lila Wilson haciendo el salto alto, y conquistó a los concurrentes con una interpretación de Reggie Beckford haciendo sus ejercicios de respiración.

Josefina Lewis, campeona nacional de la carrera con obstáculos, demostró las mecánicas de esta al compás de la música. Cirilo McSween, el rey del cuarto de milla, en compañía de Josefina Lewis, lucieron con un baile excentrico y un canzon.

El éxito de la tertulia de debe principalmente a Fernando Barnett, director de la Orquesta Astoria, quien brindó los servicios de los músicos sin costo alguno.

NUESTRA NUEVA OFICINA

La Boca, 24 de Oct.—Cedieron espacio para oficina hoy en la casa 905, al Local 713, Trabajadores, Públicos, Unidos, CIO. Esta acción fue el resultado de conferencias entre J. L. Strobel, Vice. Presidente Internacional de los TPUCIO, y los oficiales de la Zona del Canal inclusive el Gobernador Suplente Newcomer, el Secretario Ejecutivo el Coronel Frank H. Wang, y el Ordenador Jfe de Barrios el Coronel Lewis.

El señor Barras de la Ofici-

na del Ordenador preparo un arreglo detallado con la ayuda del señor Strobel y el Secretario Financiero del Local 713, Cespedes Burkes. El Local 713 ha mandado una solicitud para arrendar la Oficina Central al Coronel Lewis. El Local 713 espera ocupar la Oficina Central algun tiempo durante los fines de la semana del 4 de Noviembre.

El espacio asignado en casa 905 es la sección encerrada en la planta baja, y mide aproximadamente 45 pies, por 75

pies cuadrados. Esto proveera espacio adecuado para oficinas, un vestíbulo y una sala de conferencias para las reuniones de la directiva, la junta ejecutiva y comites.

Después de que se ha arreglado la oficina y se ha conseguido el equipo y papelería necesaria, el Local 713 podrá operar eficientemente al servicios de sus miembros. El Local 713 da su sincera apreciación a los oficiales de la Zona por su cooperación en este asunto.

UN MITIN

El Mitin del viernes 25 del mes pasado en el Estadio Olímpico fué uno de los primeros jamás presenciado en nuestro ambiente.

Los discursos de Atherton, Burke, Araúz, Cheresh, Strobel, Weinstein y Antonio Moscoso, este último en representación del Presidente de la República, fue monumental en unión del informe de los ma-

leños de los fondos por el hermano Nolan, quien tiene toda la confianza de los asociados.

En lo relacionado con la música, se necesita un estilista como el Vate Herrera, o Echeverro para expresar nuestros sentimientos de agradecimiento a ese grupo de discípulos de Wagner, a quienes se le debe en gran parte nuestro triunfo de esa noche.

LA NUEVA JUNTA DIRECTIVA

Colón, Octubre 23, 1946—En la última reunión del Consejo de Delegados de nuestra unión en el lado Atlántico, habida en el salón de actos de la Gobernación de la Provincia de Colón, en la tarde del domingo 20 de los corrientes, se llevó a cabo dentro del mayor entusiasmo, la elección de la nueva Junta Directiva.

Como lo veníamos anunciando tanto en artículos sueltos, en nuestra sección editorial, y en las reuniones generales y de delegados, la forma como se iban a realizar estas elecciones sería indirecta, es decir, por medio de los delegados de los sitios de

trabajo (steward), quienes serían más o menos portadores de la voluntad de los obreros afiliados en los distintos sectores. De esta manera se simplificaba el asunto, se simplificaba y se ha simplificado la función de elegir los nuevos dignatarios. No descontamos los errores que tenga todavía, nuestra incipiente organización y los métodos puestos en práctica para la elección, cuestión tan vital para la unión.

El resultado de la citada elección fue el siguiente:

Presidente, Hermano Graham A. Lewis; Vice Presidente, Pascual Ampudia; Secretario, George M. Ogle; Teso-

rero, Canuto S. Cockburn; Fiscales, F. G. Bournes y V. Hassocks; Jefe de Delegados, Pedro A. García; Asistente del Jefe de Delegados, Julio Jiménez; y Fitz Evering.

UN PEQUEÑO C.I.O

No hay ningún lugar en la Zona del Canal de Panamá donde hay latinoamericanos y gente de color y gente de "ORO" que no oímos la palabra "ORO" y "PLATA". Cuando un Extranjero llega a la Zona del Canal y oye estas palabras le hace pensar que hay dos clases de metales. Pero para el Americano que vive en la Zona del Canal de Panamá, esto significa una cantidad desequilibrada de facilidades.

En una edición del "Pittsburgh Journal" se dice que Orson Welles, actor de cine dijo, "Si el odio para las razas nos ataca es un crimen y es también una enfermedad contagiosa". En una edición de la revista mensual (EBONY), el

pugilista Joe Louis, da una descripción propia de su punto de vista sobre la situación de la DISCRIMINACION RACIAL. Esta fábula o dicho "todos los hombres de la raza humana son creados iguales, no importa de su raza, color, credo o descendencia original", y esto es lo esencial que no comprende la llamada raza de (superhombres) al estilo de Adolfo Hitler y su nueva fábula es gente de "ORO".

Podremos alcanzar la igualdad? Vamos a intenttar? No tendremos que hacerles ver a los norteamericanos que están equivocados. y en nuestra propia tierra NO. La Ideología de la DEMOCRACIA no es así.

LA VOZ DE

(Viene de la Pág. 1)

tivamente, del cabildo de Gamboa. Habrá una sorpresa para los que concurren, así es que Ustedes asistan para que oigan algo de vital interés y desarrollo del espíritu de la CIO, la Unión que lucha por su bienestar.

—o:—

Se espera un interés en la Convención de la CIO del 30 de Noviembre, la cual se llevará a cabo en el lado Pacífico para levantar y rectificar

una Constitución, y elegir la directiva del Local 713. Otros asuntos relacionados con cuotas, etc. serán discutidos. El hermano Jack Strobel, Vice-Presidente Internacional, con varios de experiencia en los Estados Unidos estará allí para dirigir el procedimiento. Será un gran día para los delegados de todos los Cabildos—Será un día brillante para el Local 713 el 30 de Noviembre de 1946.

NOTICIA IMPORTANTE

Todos los miembros de la Asamblea Constituyente, son notificados que la fecha de la Convención Constitucional del

LOCAL 713, UPW-CIO, ES:

Sábado 30 de Noviembre de 1946 a las 9: A.M. en el Clubhouse de La Boca

Un proyecto de la Constitución será mimeografiado y distribuido a los representantes para su estudio. Cada Secretario de Cabildo remitirá una lista completa de sus representantes indicando la elegibilidad.

TEATRO POPULAR

Calle Monteserín No. 24
EL MEJOR DE LOS CHICOS Y el PREFERIDO
DEL TRABAJADOR
DOBLES PROGRAMAS DIARIOS DE LAS
MEJORES PRODUCCIONES

25c. y 15c.



Gorgas Says No

Office Turn Thumbs Down on Father of Sick Child

Balboa, C. Z. Nov. 9. A most interesting case was reported today by Mr. Philip E. Robinson, an ex-Panama Canal employee now on the Disability Roll and residing at Chilibre. According to Mr. Robinson, the life of his daughter was saved only by an emergency operation at the Radiological Hospital in Panama city after being told at the Gorgas Hospital on the Canal Zone that "the boss said to take her back to the Panama hospital." The child, a registered beneficiary of Mr. Robinson, was suffering from a chronic infected appendix which needed immediate removal.

Following is the complete text of Mr. Robinson's report.

The Reward of Long and Faithful Service

"On the 4th of November, my daughter was spending the weekend with her brother's family in Rio Abajo and took sick with a terrible pain in the bowels. The brother, escorting her at the time of the attack, rushed her to the nearest physician available, which happened to be the Panama Hospital. I, residing in Chilibre, was notified of the occurrence by a neighbor who was in Panama and knows the family. I arrived at the Panama Hospital at 6:45 on the morning of the 5th and awaited the earliest

opportunity to find out her condition and have her transferred to Gorgas, as she is not only a minor, but also a student of the La Boca Normal School and is my registered beneficiary in the files of Mr. Schecker's office since May 1945, at which time I was placed on the disability Roll.

After explaining my financial condition to Dr. Runyan with a request for her transfer to Gorgas, on the strength of the privilege granted us by the U.S. Government, which I served from January 1906 to May 1945. I got the shock of my life when I took her to the Admitting Office in a taxi, because she could hardly hold up with the pain. It was about 8:00 a.m. then. I read the note to the officials in Gorgas, which stated that the bearer, Rose Robinson was admitted there during the previous day with severe pains and after a general examination was made, found out that she was suffering from a chronic infected appendix and would recommend its immediate removal. I left her sitting on one of the benches at the Admitting Office and took the note to the Clerk who sent me up to the book-keeper. After explaining my mission to him, I was asked if the girl

was ever a patient in Gorgas. I replied, "several times." He took the note from the Panama Hospital and went to the file cabinet, found her card and carried both to the Chief. I was standing at the window with the money required as a deposit in such cases. I saw the big man read both and said something to the book-keeper who told me on his arrival at the window, "the boss said to take her back to the Panama Hospital." I was so struck, all I could say was "O.K. Chief." I then had to half carry her until we got to where transportation was available to take us to a friend in Panama, who in turn took us to No. 37 Central Avenue to Dr. Ernesto Zubieta and he helped us immensely.

My daughter was in Gorgas last year May and again in December for the same pains. Her last stay was twenty days, and I was told by the Ward Physician that every available means was exhausted and her chart showed that nothing was wrong with her. On examining her without knowing anything of the Panama Hospital's diagnosis Dr. E. Zubieta informed me that she needed an operation of the ap-

(Turn to Page 4)

LOCAL TO HIRE ORGANIZERS

Balboa, C. Z., Nov. 8.—During his stay on the isthmus, Director of Organization Bob Weinstein along with Jack Strobel, International Vice President, made a survey of the local field. Among their findings, the question of hiring more organizers was presented to the local officers. It was agreed upon that the union could use a few more organizers on a full-time basis.

On October 29th, their proposal was presented to the Local Board. The Board approved the proposal with the understanding that a committee should make the selections and recommendations to the Board. The committee appointed for this job consisted of: Bothers Strobel, Arauz, Nolan, Ampudio, and Pachment.

After a survey, the committee recommended that positions be opened for four organizers, two for the Pacific Side and two for the Atlantic Side. They

further recommended that positions be open for two clerks, one of which was to be a stenographer.

The following selections were presented to the Board:

Organizers:

Evering
Garcia
Atherton
Hay

Clerks:

(Further study)

In a meeting held at the Arcos Hall, the recommendations and selections of the committee were approved.

The Board decided that the present staff on the payroll should retain their jobs and both the incoming employees and the present staff should understand that they are on probation.

Applications are accepted for the position of stenographer. The applicant must be able to take dictation in English and Spanish.

F-L-A-S-H

PAUL ROBESON SOUGHT TO MAKE CONCERT TOUR IN PANAMA. SPONSORS—LOCAL 713, UPW-CIO. MORE LATER!

WIDOW SENDS THANKS FROM SALVADOR

Some time ago, one of our union members, a Salvadorean by the name of Gonzales, was fishing around Pier 6 in Balboa. He is said to have lost his balance and fell into the water. In falling, he struck his head on a fender. The blow apparently knocked him out for despite the fact he was a good swimmer, he was drowned.

A collection was made among union members and from the proceeds, a wreath was bought and some money sent to the widow of the late Gonzalez.

Mrs. Gonzalez has expressed her appreciation of the kindness in a letter written to the "Director of Local 713". The letter follows:

Tonacatipeque
El Salvador,
November 3, 1946.

Director
United Public Workers

Local 713 CIO
Balboa, Canal Zone
Dear sir:

Respectfully I write to you and the entire personnel of your office. I received your appreciated letter and I extend my most expressive thanks for your kind sentiments on the death of my husband.

Although far away from this country, you have accompanied me in my grief. At the same time I want to thank you and all the other CIO members for the kind generosity of sending me a check for thirty-two dollars (\$32.00) raised by the voluntary contribution of the members. This will help a little to alleviate my difficult situation.

For all these things, I extend my most sincere thanks.

Very truly yours,

Hortensia Torres V. de
Gonzalez y G.

• Efficiency

• Low Prices

• Promptness

• Shoes to order

• Shoe Repairs

CASA DALIA

HARTSWELL Y JACOBS, Prop.

Calle "C" No. 19

OFFICERS, U.P.W.—C.I.O.—LOCAL 713

Edward Cheresh Regional Director
 Teodoro M. Nolan Financial Sec.
 Cespedes Burke Correspondence Sec.

Vice-Presidents

Filide Lee
 Edgar Best

Edward Gaskin
 Aston Parchment

Stanley Crossman

A C T I O N

Published every Wednesday by Local 713,

United Public Workers, C. I. O.

Eustace O. Williams

Editor

Frank Thompson Circulation
 Aptdo. 1709, Panama, R. P. — Drawer "R", Balboa, C. Z.

Vol. I

PANAMA, R. P.

No. 19

EDITORIAL—

The November 1, 1946 copy of the PANAMA AMERICAN carried an article written by Ralph de Toledano titled "Stalin's Hand in Panama Canal." No one denies that this is a very serious charge.

In the text of the article, Mr. Toledano implied that the top-level officials of the United Public Workers of America, C.I.O. were or are communistic. From the general reaction of the members here, it is apparent that they are confident the officers involved will take care of themselves. Besides this feeling of confidence, the members seem a bit irked. They seem irked because, from an over-all point of view, the charges seem to include them too. Remember, they are not worried. There is no doubt in their minds about where their loyalty lay. They sincerely believe in a democratic form of government. They know this, and the Panama Canal authorities know this. They are irked because now, of all times, when it seems as though they have begun to move toward a better economic standard of living, this ugly thing should rear its head and stand in the path of their progress. Who is responsible for this thing? Why are they doing it?

The author asks why the new union should include "such diverse groups as teachers, hotel and restaurant workers, locomotive engineers, nurses, doctors, power plant workers, truck drivers, painters, machinists, streetcleaners, sales girls, bookkeepers". Although all of these categories are not represented among the workers of the new union, the answer is the same: they are all United States government employees. It is that simple.

When he said that the justified economic grievances of the workers were due to the high cost of living, he could have included as a possible cause, the low wages of these workers. This is perhaps the most important reason in their minds.

These workers have no designs nor plans of a political nature that may affect the security of the Panama Canal. This should be obvious to any investigator who probes that far. It would seem then, that since "top government officials have expressed their anxiety over this development" a thorough and honest investigation be made and a just and fair remedial program originated.

WALLACE PHOTO STUDIO

For Portraits that emphasize your Personality. Expert
 Developing. Printery. 30 hrs. Service.

Roll Films purchase from this store 15c discount and
 each roll when return for finishing.

Studio hours: 8 a. m. to 8 p. m.

Sundays and holidays 9 a. m. to 12 m.; 4 p. m. to 8 p. m.

No. 200 Central Ave. Corner of 31st
 Panama City.

IS IT A GRIEVANCE?
REAL OR PHONY?

BE FAIR
 TO YOURSELF
 AND THE
 UNION

When is a grievance not a grievance? This question has bothered shop stewards and union officials since our local was chartered.

Perhaps a worker complains about unfair distribution of work, while the facts show him to be mistaken. Or else he may feel entitled to promotion, although the seniority rating list of his outfit proves him wrong. If the worker was mistaken in his facts or attitude, it is better to discover this than to have the management correct us.

Also, don't forget that good union money spent on a poor case comes out of the members' pockets. If a case hasn't a chance but time is spent on it, the men may have to dig down just the same.

When a complaint is not justified, there is double danger in trying to make a grievance out of it: The workers are led to expect impossible results, and the management or administration gets a chance to attack the union. The union's

position is then damaged both with its membership and with management.

A worker should be given the benefit of the doubt on borderline cases. In doubtful cases, where it is felt the worker is largely right, be frank. Tell him we aren't sure of the answer. Then get help from the chief steward, chapter chairman or chairman of the grievance committee in taking up the case through the grievance procedure, to get a definite ruling.

Don't go out on a limb, promising a victory you're not sure of. Rash promises often loomerang, labelling the promiser unreliable.

Sift complaints into "reasonable" and "unreasonable" by asking yourself these questions:

1. Has the worker's right been violated?
2. Has the administration acted unfairly?

When the answers are "Yes," you have a real grievance. When it is "No," the steward

should not be afraid to tell the worker so. Take time to explain why. Most of us are reasonable beings, and want to be treated as such. Saving hard feelings is worth a few minutes' time.

All trouble arising in the shop are not matters for grievance machinery. For example, personal differences between employees are not grievances and should not be carried to the foreman by the steward. If the differences are likely to cause trouble in the organization, they may be adjusted through discussion among those involved, in the union hall.

Don't be ruled by personal likes or dislikes or by petty jealousies. If emotion is allowed to govern our decisions, we shall make enemies and lose the confidence of the group. Don't let union politics influence your work. The worker who voted against you has just as much right to your services as one who voted for you.

ENCOURAGING GRIEVANCE REPORTS

In what seems to be a commendable gesture, certain "gold" supervisors have co-operated 100% with union re-

presentatives to find the solutions to grievances presented within the last month.

There is the case of Miss Bernice Dingwall, an employee of the Balboa Clubhouse who was given a 5-day suspension for leaving her post of duty ten minutes before quitting time. Returning to work after the five days, Miss Dingwall was informed by her immediate supervisor, Mrs. Bailey, that she was terminated.

A meeting was arranged between the management and union representative and the case investigated. Thanks to the co-operative attitudes of all the parties involved, the case was settled to the satisfaction of all concerned. Miss Dingwall was penalized the five days without pay for the offense she admitted committing. The termination penalty was lifted.

There is the case of Mrs. Geneva Titus, an employee of the Balboa Clubhouse who was terminated from the service for being discourteous to customers and indifferent to duty. Mrs. Titus was charged with leaving her post for too long a period while customers were forced to wait. Again management and union representatives met to investigate. It was found that Mrs. Titus was absent from her post a long time.

It was also found that the delay was due not to indifference but to additional work to be done in the kitchen by Mrs. Titus.

The personal file of Mrs. Titus was consulted. Her records showed that the only offenses listed against her were a few cases of tardiness and in every case, the time was made up. Again the management and union representatives settled the case to the satisfaction of all concerned.

In the course of screening grievances, the union organizers have found it necessary to throw certain cases out because the evidence presented was not true. Every union member should help the Grievance Committee by presenting only bona fide grievances and then the shop steward should solve grievances in the initial stage.

- DRUGS
- CINES
- PATENT MEDICINES
- TOILET ARTICLES

BOTICA NUEVA

5th Ave A. Guerrero

Tel. 403-J—Colon

J. DOWNER, Proprietor

SPORT

MERCURIO CLUB HOLDS PARTY

Alberto "Tony" Griffith and his Astoria Orchestra provided music for a delightful party held by Club Mercurio at La Boca, Friday night, Nov. 1, 1946.

The get-together was spiced by dance interpretations of track and field techniques. Mitchell Clovis, high jump ace, gave a rhumba description of Julia Wilson doing the high jump and drew an encore with his impersonation of Reggie Beckford's deepbreathing exercises.

Josefina Lewis, national hurdles champion, went through the mechanics of hurdling to the tune of tantalizing music. Cirilo McSween, quarter-mile king, in partnership with Josefina Lewis, scored with his high-knee-action stomp and passing-the-baton danzon.

Much credit for the success of the party is due Fernando Barnett, director of the Astoria Orchestra, who offered the service of his musicians without charges.

SPORTS CHATTER

Humberto Aleman, hard-punching amateur bantamweight, shaded Negro Panay in the semi-finals of the pre-Olympic boxing eliminations... Wilfredo Brewster tackles Escalante Thursday at the National Gymnasium in the finals for the province of Panama... Joseph Thomas defeated Clayton Clarke, Luis Welch, and other ranking sprinters... The Panamanian Olympic football team has sailed for El Salvador for a three-game series... Local promoters are demanding that Jackie Robinson accompany the Brooklyn Dodgers to Panama... La Boca Jr. High boys defeated Gamboa 15-2, 15-0 in volley ball. The La Boca girls also were victorious, 15-8-15-10... Panama's Olympic track team leaves for Barranquilla November 28... Lloyd La Beach will arrive in Panama November 20 to join the track team that will compete in the Central American Olympics.

FOOTBALL ENDS TIED-UP

Panama's Olympic football team ended the international series in San Salvador on even terms with the Salvadorean All Stars for the best performance of an Isthmian soccer squad in contests abroad.

Paper Anderson, the spearhead of the forward line was ably supported by Rangel and Martinez. Tejada was a tower of strength on the back line.

SCHOOL SPORTS

La Boca won the junior high volley ball tournament of the Pacific Side schools by defeating the boys and girls of Gamboa at La Boca and trouncing the Red Tank teams at Red Tank. Pacific and Atlantic finalists meet at Paraiso November 23 for the Canal Zone title.

La Boca senior high slammers journey to Gatun Saturday to engage Silver City in the first game of the volley ball series. Boys and girls will participate. La Boca copped the soccer championship but will be hard pressed by the

seasoned volley ball players of Silver City.

A special series is on tap for La Boca Normal School and the two high schools. The normalites tangle with Silver City High November 22 at Silver City.

Spicy intramural volley ball leagues are being conducted at La Boca High. The Normal Octet and Sextet are setting the pace in the girls' and boys' circuits.

Amateur boxing hit new

peaks during the tournament of the province of Panama which came to a brilliant close Thursday.

The finalists meet the Gold Coast champions next week for the national titles and the right to represent the Republic in the Central American Olympics.

The champions of the province of Panama are: Fernanlo Blanco, flyweight; Humberto Aleman, bantamweight; Wilfredo Brewster, featherweight; Efrain Gomez, lightweight; Arturo Arboleda, welter weight; David Bernal, middleweight; and Jumbo Median, heavyweight.

SPORTS CHATTER

OLYMPIC TRACK TEAM... Coach Bellizaire's girl athletes are in better condition than the boys. Amy Foster and Carmen Worrell should run one-two in the Central American Olympics. These girls had a thrilling duel in the trials held Sunday. Foster won by inches in the 100-meter dash in 12.3. They ran a dead-heat in the 50-yard run... Clayton Clarke was extended to the fullest to defeat Clifford Loney who was followed by Joseph Thomas and Luis Welch in the century... St. Clair Brown signalled a return to peak condition by trouncing a strong field, which included Clarke, Thomas, Welch, and Loney, in the 200-meter event... Luis

Ricketts took the measure of Benskin and Prince in the 900 but bowed to Benskin in a stretch-drive in the 1500... Arturo Thomas sped over the 110-meter hurdles in 15.7 for the best time of the year on the Isthmus... Sylvia Forde is now clearing the bar at 4 feet 10 inches. She is a favorite in the coming Olympiad... A team of quarter-milers, McSween, Ferguson, Matthews, and McLeod, will run a special 4x110 relay with the sprinting team of Brown, Welch, Loney, and Clarke, next Sunday morning... Arturo Grant is burning up the track in the 5000 and 10,000... Many important changes in the track team will be announced this week.

A MARITIMER SPEAKS AGAINST "STATUS QUO"

Editor
ACCION
Sir:

There are those on the Canal Zone who wish to maintain the "status quo" and who consciously plan and work to be sure it is maintained. In doing this they attempt to obstruct and prevent and if possible entirely destroy, any move on the part of the people to free themselves from the shameful policy of discrimination, inequality, and the almost inconceivable denial of the elementary democratic rights. This in spite of the proven loyalty of the Canal Zone workers amply demonstrated during the war. These people apparently do not recognize the facts. They blind themselves to the principles for which the war was fought. The war-time leaders of the Big Three, Roosevelt, Stalin, and Churchill, told the world in those critical days that victory would bring democracy, security and peace. All agreed we were fighting and sacrificing for the common good. For this, millions died! Among them were all races and colors. Torpedoes, bullets, shells and

mines respected no color and only red blood flowed.

How can these people forget so quickly? Or is it perhaps they never held these principles in their hearts but remained silent out of fear? Now that the war is won and the bloody, violent issue of freedom of Nazi slavery has been fought out, we again witness anti-democratic, anti-union elements feverishly working to cancel out everything for which the people fought. Can they get away with it? Will they succeed where Hitler, Mussolini and Hirohito failed? The answer lies with you. Only a strong, fighting, progressive union that holds for equal rights for all people can best guarantee that it shall not happen again. This is the best answer to those on the Canal Zone who would deny the Atlantic Charter. It is the answer they understand. Well do they know that democratic unions representing the best interest of the people are the main and toughest obstacle to the maintenance of the "status quo."

It now falls upon the Canal Zone workers to further imple-

ment the principles created and made manifest during the war. These principles you well know. They are framed in the program of the CIO and held forth by over six million members of all races, creeds and colors. Under the banner of the UPW-CIO you will build so that the dead shall not have died in vain. In this worthy effort you can be confident of the full support of the NMU-CIO.

It becomes the responsibility of every man and woman on the Canal Zone interested in preserving the peace and seeking a decent and secure life to assist the UPW in bringing democracy to ALL the people. Only in that way can they best protect themselves.

Canal Zone workers: BUILD A STRONG UNION! Draw in those thousands whose aspirations are the same as yours. Spread the principles of the CIO, the same principles for which the great F. D. Roosevelt gave his life! Prove to those who would maintain the status quo that their Hitlerite ideas are doomed!

Fraternally,
NMU—er.

NEW OFFICE

Balboa, Nov. 9.— On Saturday Nov. 2, the office equipment and personnel of Local 713, UPW-CIO moved from the offices of the P.C.W.I.E.A. to the new CIO "office" in the basement of building No. 905 across from the restaurant. Altho the organization is "open for business" there are many things to be done to the building to bring it up to specifications. The new office is a lot more spacious than the last one and will take care of much of the departmentalization. Thanks to the PCW. IEA, for the hospitality shown during the past months

IMPORTANT NOTICE

All members of the Constituent Assembly are hereby notified that the date set for the Isthmian Convention of Local 713, United Public Workers, C.I.O. is

SATURDAY, NOVEMBER 30, 1946-9:00 A.M.
At La Boca Clubhouse

A draft of the proposed constitution will be mimeographed and distributed to the representatives for study. Approval, rejection, or amendments may be introduced at the convention. Every Chapter Secretary is requested to submit a complete list of his representatives and indicate whether the representative is eligible or not eligible to go to the convention.

For An Enjoyable Night
Of Dancing With Reliable
• Radios • Pick-Ups • Loud-
speakers, Visit:

Joyería Violeta
11,180 A. Guerrero, Colon

Sastrería
RICHARD &
CHASE
Fine Custom Tailoring
Av. Central y Calle "N"
No. 2

UNIVERSAL
CLEANERS
Ave. Balboa, No. 6070
Tel. 426.L Colon, R. P.

Clothes washed, Dry
cleaned and steam-pressed
to customers' satisfaction.

Universal Cleaners
6070 Ave. Balboa
Tel. 426.L Colon, R. P.

THE LA BOCA
CLUBHOUSE
NEW SHOE REBUILDING
SHOP

(Below Clubhouse Building)
Modern Machinery
Shoes Repaired While
you Wait
Open from 8.30 to 6 p. m.
U. Watson Prop.

Pan - American Drugstore

THE WORKING MAN'S DRUGSTORE

• HEALTH • COMFORT • SERVICE
HOME DELIVERY — Tel. 316
11th of BOLIVAR AVE.
Facing Masonic Temple Bldg.

AT LAST:

THE PROGRESSIVE BOOKSTORE

is able to offer the public the best in Magazines, Books, School
Supplies, Greeting Cards.
Calle Estudiante 104. 4 doors from St. Paul's Church
C. F. CARRINGTON, Prop.

HOT CORNER PART TWO

Our game of play is still on, and we are in the third Inning with two men out, and one man on third base.

We have at the plate our "big bat" with the inscription of the U.P.W.-CIO. and the man at bat is no less a person than Len Goldsmith, pinch hitting for the U.P.W.-CIO.

The game is nothing, and the Umpire calls play ball. The pitcher is on the mound, the batter faces him, the pitcher is very nervous at the appearance of the "big bat" at the plate.

The runner on third moves off, the pitcher delivers the ball, his delivery is wild, he makes a wild pitch, and the runner on third goes home, scoring a run.

That run scored was tantamount to the negotiation held at the Executive Office, where

in several denials were made relative to the points under discussion, nevertheless our first negotiation served as a base for future benefits, and more room for further negotiations.

Play resumed, the pitcher delivers, and another ball, another delivery, and again a ball, which places the pitcher in the hole, and the batter with three balls and no strikes, another delivery and a ball, giving the batter a base on balls.

Several of our rival pitchers were warming up, and the pitcher on the mound was called off, and replaced by another pitcher.

With our "big bat" on base, we decided that that run must be scored, so we imported a couple more "big bats" to insure us of victory.

This is going to be a very

long inning, and with our imported batters up to bat next, there will be plenty of difficulty by our rivals in finding a suitable pitcher. We are not concerned who pitches, because we know that our "big bats" are effective enough to bring in all the runs necessary, not only by WALKS, but by effective HITTING in the pinches.

The Manager of our rivals took a little vacation, and he is now back on the field, to witness the game, which they hope to win without much difficulty. The game now stands, two men out, one man on base, and one run scored, still the third inning, and two more "big bats". HOME RUN HITTERS.

So watch the play closely fans, as the results must be favourable.

LEADERSHIP FOR THE FUTURE

November 30, is the date set for the convention of Local 713, UPW-CIO. On that day, besides the adoption of a constitution and by-laws that will guide our future actions, we will be faced with the task of electing an executive body that will be responsible for the destiny of our union for the next year.

This question of leadership, then, is one of the utmost importance. It demands, therefore, that we be wary in our selection of officers. It calls for serious thinking on the part of those who were chosen to attend the convention. They must be aware of the abilities and capabilities of those whom they shall select. They must not permit themselves to become victims of the propaganda that is at present rampant within our ranks, and which is part of the plot being laid by those who seek positions, not because of their sincerity to serve us, more so because of the chances they see in these positions for furthering their selfish ends.

Those are the kind of leaders we must be careful not to elect on election day. When we elect men of such caliber to offices, we are, beyond the shadow of a doubt, between the devil and the deep blue sea. For, leaders such as those described above are always ready to criticize the doings of others, even though they themselves are not and, perhaps, will not be able to do more than those whom they are willing to tear apart.

It is, therefore, essential to the well-being of our local union with its thousands of

By MILITANT

members that we, who will be entrusted with the undertaking of selecting the officers for our Local Executive Board, exercise sound judgment.

There are many among us who, we are sure, possess the qualities of good leadership and, it is certain, could lead us to victory if given a chance to prove their worth. These, then, are the ones we must seek out and place into office. The mere fact that they will not be present at the convention does not mean that they cannot and should not be singled out for positions. It is imperative and incumbent upon us therefore, that we do not disappoint the thousands who are expecting us to do a good job.

In selecting our future leaders we must ask ourselves questions such as these: Is he sincere? Is he honest in his dealing? Is he qualified to fulfill the office for which I have nominated him? Is he a friend of the laboring man? Is he progressive? Is his character above board? Is he tolerant toward others? Above all, has he the patience, tolerance, and forbearance that will be required of him in the labor movement? When you have answered these and any other questions affirmatively, you can be certain that you are

elect the right man.

Let us be true to ourselves and those who have placed faith in us. Let us go to the convention determined to put the right man in the right place and at the right time.

NOTICE

All stewards of the Building Division are hereby notified to attend a meeting at the C.I.O. main office at La Boca on Friday, November 15, 1946. Matters of vital importance to be discussed. 6:00 p. m. Charles Brown, Shop Steward.

The sad notice of the death of Mrs. Ferna Regist, mother of Patrick Regist, steward at Ancon Laundry was received on October 31. Sincere condolence is extended to the bereaved family.

GORGAS SAYS

pendix as quickly as possible and gave me a paper to the Radiological Hospital through my friend.

Thank God, I have the receipt for the operation, though I had to take up a collection from good friends. I also have the chronic infected appendix in a bottle of alcohol as well

as my pay check for December 1924 as a memorial of my flourishing days as a permanent employee on the Pacific Locks. The already mentioned check shows a deduction by the Government of \$67.20 and a cash payment to be received by me on the Pay Car of \$0.30 (thirty cents). I also have the loving memory of being blessed by God to be able to work continuously year after year without being absent once with the consolation of going to the Pay Car every other month to receive \$3.60 while \$65.70 was deducted monthly leaving me a check of \$1.80 after paying rent, Hospital bills, and Commis-

sary Books. My child is resting with a clear conscience, while some people are very much disappointed by not reading a headline stating that she was found dead in some alley in Panama. I am sure that we Silver Employees have a lot to learn from the Gods about HUMANITY and DEMOCRACY."

ELECTION RETURNS

TEACHERS' CHAPTER

Edward Gaskin	Chairman
Kenneth Griffith	Vice Chairman
Lurlene Fergus	Secretary
Martha Baugher	Asst. Secretary
Robert Ellis	Treasurer
George Cockburn	Chapter Steward
Sidney Jones	Trustee

BALBOA CHAPTER

Francisco Arauz	Chairman
Aston Parchment	Vice Chairman
E. Best	Secretary
J. Sween	Treasurer
H. Moore	Chapter Steward
F. Thompson	Asst. Chapter Steward
Jose del Tuñon	Asst. Chapter Steward
Esther Cheresch	Trustee
Juan Espiazano	Trustee

RED TANK CHAPTER

A. Alexis	Chairman
Clovis Sinistera	Vice Chairman
R. A. Pierre	Secretary-Treasurer
Paul Ferdinand	Chapter Steward
H. Thompson	Asst. Chapter Steward
Cris Harewood	Asst. Chapter Steward

CRISTOBAL CHAPTER

Graham Lewis	Chairman
P. Ampudio	Vice Chairman
G. M. Ogle	Treasurer
J. Jimenez	Chapter Steward
F. Evering	Asst. Chapter Steward
J. Hassocks	Trustee
F. G. Bourne	Trustee

GAMBOA CHAPTER

J. L. Watkis	Chairman
C. Hall	Vice Chairman
Livingston Burke	Secretary
C. Walter	Treasurer
P. Malcolm	Chapter Steward
A. M. Ruzi	Trustee
L. Llewellyn	Trustee
D. Alexis	Asst. Chapter Steward
S. Green	Asst. Chapter Steward

PARAISO CHAPTER

Charles Davis	Chairman
Cornelius Brooks	Vice Chairman
John L. Gordon	Secretary-Treasurer
Guillermo Caballero	Chapter Steward
Arthur Johnson	Asst. Chapter Steward

CHORRERA CHAPTER

Prospero Vega	Chairman
A. Herrera	Vice Chairman
Arcadio Caceres	Secretary
Patricio Gomez	Treasurer

Representatives elected on the 2 per 1000 membership basis to formulate union by-laws.

E. Charmichael.—C. Contreras.—R. Innis.—N. Alexis.—M. Da Costa.—N. Garcia.—F. Lee.—I. Edwards.—M. McLean.—P. Swaby.—G. Neblett.—W. Cameron.—E. Atherton.—J. Ramboa.—T. Nolan.—C. Burke.—C. Clark.—E. Hall.—E. Harper.—E. Williams.—V. Cumberland.—S. Connell.—G. Leal.—E. Hay.—V. Caesar.—V. Best.—C. Jordan.—O. Richards.

Service Excelled Only

By Quality

Benjamin Drugstore

No. 13 Amador Guerrero

J. G. BRAITHWAITE, Mgr.

("D" St.) • Colon, R. P.

FOTO BROOKS

Fast work on cedulas, passport and license photos. Portraits our specialty.

Reproductions, enlargements and amateur finishing

Reasonable prices. Try us and be convinced

Novelties, toilet articles, hair dressing etc.

East 24 St. No. 5

Tune in on

'RADIO MIRAMAR'

from 7:45 p. m. to 8:00 p. m.

TULIA AMINTA CAJAR

Announcing

FARMACIA LUX



Service—Courtesy

Efficiency

Ave. Cent. 160—Tel. 1554-J

Not The Biggest But

Certainly The Best