



La Union Pide 40¢ Mínimo de Sueldo

LA BOCA, 2 de Diciembre. Poco después de que regresó el Gobernador Mehaffey de los Estados Unidos, oficiales de los Trabajadores Públicos Unidos, CIO, se pusieron en contacto con él y arreglaron una entrevista era la de presentar el programa de la Unión sobre aumentos de sueldo y mejoramiento de condiciones de trabajo.

La Oficina Central de la Unión emitió hoy un informe de tallado sobre exactamente lo que pasó durante la conferencia con el Gobernador Mehaffey el día 20.

A continuación presentamos el informe detallado:

(Observan que la materia contenida en esta comunicación se aplica solamente a los miembros del Local 713 empleados por el Canal de Panamá y no tiene nada que ver con los empleados del Ejército ni de la Armada).

El Gobernador Mehaffey y el Coronel Frank H. Wang asistieron a nombre del Canal de Panamá y representaron la Unión: J. L. Strobel, Vicepresidente Internacional, Edward Cherish, Director Regional; Céspedes Burke, Secretario del Local 713; Pascual Ampudia,

Vicepresidente Capítulo de Crisóbal, Local 713, y Clarence Small, Organizador Local 713. Los Puntos Discutidos fueron los siguientes:

1.—Procedimiento para Quejas: El Gobernador Mehaffey dijo que está vigente el procedimiento para quejas para el Canal de Panamá y que la Unión podía usarlo. Se dió énfasis a la provisión que en las dos primeras etapas del procedimiento el empleado que tiene queja puede estar acompañado y representado solo por otro empleado, (el delegado de la Unión por ejemplo). El organizador no puede entrar en el caso en sus dos primeras etapas pero sí puede representar al empleado en la tercera y cuarta etapas.

2.—Aumentos de sueldos:—Hubo mucha discusión sobre sueldos. La Unión presentó su programa para salarios que incluye:

a)—El establecimiento de un mínimo de B/. 0.40 por hora.

b)—Aumento general para todo empleado que ya gana mas del presente mínimo y para todos aquellos que tienen sueldo mensual.

(Pasa a la Pág. 2)

La Primera Convención Fue Un Gran Exito

El Cabildo de Cristóbal Soluciona Quejas de los Marineros de Canal

Cristóbal, 25 de Nov.—La Oficina Central del Cabildo de Cristóbal, TPU_CIO, anuncia la solución de un número de quejas que afectaban a los marineros del Canal. Trataron de las quejas con el Capitán del Puerto S. L. Brown, el Delegado Jefe Roland A. Dean y su comité que consistía de los Delegados Alfred S. Minott, Herbert Henry, Joseph Thorne y T. A. Anthony, tuvieron una entrevista el 13 de Noviembre de 1946.

La Unión desea expresar al Capitán Brown su sincera apreciación por su buena voluntad en tomar acción sobre quejas justificables y por la manera imparcial como trató al Comité de la Unión. Los asuntos que fueron arreglados son los siguientes:

1. La condición desfavorable del Campamento de los Marineros del Canal en La Boca será mejorada.

2. La Unión indicó que a veces los marineros son designados para transitar los barcos navales pero el piloto del barco no los acepta para trabajar. La Unión propuso de que antes de designar los marineros a un buque que el Capitán Brown averigüe si el piloto necesita marinero. El Capitán Brown dijo que haría que los despachadores hablen con los pilotos en tales ocasiones.

3. La Unión se quejó de la práctica de los mayordomos de los barcos de dar comida vieja e impropia a los marineros del Canal. El Capitán dijo que eso estaba contra los reglamentos e indicó que tales casos debían ser llevados a la atención del Piloto, para que los corrija.

4. La Unión se quejó de la inconveniencia que experimentaban los marineros del Canal para poder comer cuando los barcos están en las esclusas, amarrando y desamarrando buques en el puerto, etc. El Capitán Brown dijo que haría que sea imperativo que los mayordomos de los barcos guarden la comida de

(Pasa a la Pág. 4)

La Boca, 30 de Nov.—La Convención Constitucional de los TPU_CIO, Local 713, se llevó a cabo el sábado, 30 de Noviembre en el Clubhouse de La Boca. El tiempo fue muy CIO, es decir, claro y resplandeciente. La sala estaba especialmente arreglada con banderas y flores. Al llegar los representantes fueron conducidos a asientos según un plan que se había elaborado anteriormente.

El Director Teodoro M. Nolan comenzó la reunión, después de una charla breve introdujo al Presidente del Local, Francisco Araúz. El Presidente hizo que guardaran un minuto de silencio en honor de los miembros que se habían muerto. Citó después a dos de los miembros más sinceros de la organización para darles cierto homenaje por el trabajo que habían hecho en la Unión. Estos fueron los señores Edward Cheresh y Aston Parchmente, quienes recibieron una gran aplauso de los representantes. El señor Araúz mencionó la idea de la creación de una sociedad benéfica para los trabajadores habló de la actitud simpática del Gobierno Panameño hacia nuestra Unión.

El otro punto en el programa era el nombramiento del Comité de Credenciales el cual salió a reunirse en la Oficina

Central. Después se nombró el Comité Constitucional, éste también salió a reunirse en otro lugar.

El señor Strobel, Vicepresidente Internacional de los TPU_CIO, siguió con un informe a la Convención. Su informe estaba dividido en cinco partes: Organización, Operación, Negociación, Responsabilidades de la Unión Internacional, y la Convención.

El Secretario de Finanzas, el señor T. M. Nolan, presentó un informe de la operación monetaria del Local durante los meses de Agosto y Septiembre de 1946. Aproximadamente, el informe indicó que la Unión había recibido cerca de 30.500 dólares y gastó cerca de 15.000 dólares. Copias de este informe fue distribuido entre los representantes.

El Comité de Credenciales regresó con su informe, la Directora L. Fergus, dijo que en vista de que las recomendaciones del Comité no se podían usar en esta Convención, que debían ser usadas como guías en la próxima Convención del próximo año. Entre las recomendaciones figura un cambio en la presentación del Certificado del Representante y el uso del material mejor.

Aa llegada del Comité Constitucional, los representantes comenzaron la aprobación de

(Pasa a la Pág. 4)

TRES MIEMBROS DE LA UNION RESTITUIDOS DESPUES DE ACCION POR PARTE DE LA UNION

La Boca, 25 de Nov.—A pesar de que los TPU_CIO, Local 713, apenas ha comenzado a emplear una manera sistemática para tratar de quejas de miembros individuales, puede informar que tres miembros de la Unión que fueron despedidos de sus trabajos fueron restituidos nuevamente por medio de acción tomada por la Unión, Local 713.

Los tres miembros que fueron restituidos en sus trabajos son los siguientes:

F. H. Reid, División Marina, Balboa.

Ceferino Ceballo, Tivoli, U. S. O.

Myrtle Smith, Comisariato de Oro de Balboa.

T. H. Reid fue restituido después de que el Delegado Jefe del Cabildo de Balboa Herman Moore, asumió el cargo del caso. La Delegada Maud Johnson resolvió el caso del Hermano Ceballo. El Hermano Monroe solucionó el caso de Myrtle Smith.

La Unión desea expresar su aprecio a aquellos capataces y

superintendentes quienes tomaron acción cuando la Unión presentó estos casos. Opinamos que esto demuestra que muchos superintendentes están dispuestos a ver que haya justicia o corrección de un error. Con tal que la queja sea válida.

El Local 713 no dice que puede solucionar cualquier queja. La Unión presta ayuda solamente cuando la queja es una queja justificada y cuando se puede probar el caso.

Los delegados deben asumir el cargo de quejas verídicas con los capataces y superintendentes, de acuerdo con el procedimiento de quejas establecido por el Panamá Canal, el Ejército y la Marina.

Los casos de arriba demuestran que los delegados pueden tratar de muchas quejas sin tener que recurrir a los organizadores egulares. Si un delegado se encuentra con dificultad al tratar de una queja, debe venir entonces a la Oficina de la Unión y consultar con los organizadores de la Unión acerca del caso.

Reporte del Vice-Presidente Internacional

La Boca, Nov. 30.—El señor Strobel, Vicepresidente Internacional de la UPW_CIO, presentó un informe a la primera Convención Constitucional del Local 713. Este informe fue dividido en cinco partes a saber:

1. Organización.
2. Operación del Local.
3. Negociaciones.
4. Responsabilidades de la Unión Internacional.
5. Convención.

Sobre organización el señor Strobel dijo que no disponía del número exacto de miembros, pero que tomando en cuenta la colecta de mes y medio de operación se podía decir que aproximadamente 16,400. Se han establecido o-

cho cabildos que son los de Balboa, Cristóbal, Gamboa, Gatún, Red Tank, Paraíso, Chorrera y el Cabildo de los Maestros. El señor Strobel cree que se ha comenzado muy bien pero debemos tener por objeto el 100% de organización. Aún hay trabajadores que no han ingresado en la Unión. La actitud general de los miembros es buena. Cree que no habrá dificultad entre panameños de origen latino y los de origen antillano, y que actualmente no existe casi división de ninguna clase.

Operación: Tenemos tres oficinas, la principal en La Boca No. 905 bajos, una en Cristóbal y otra en Gamboa. Las

(Pasa a la Pág. 4)

Dirigentes, TPU-CIO, Local 713

Edward Cheresh Director Regional
Francisco Araúz Presidente
Graham Lewis 1er Vice_Presidente
Alfonso Alexis 2º Vice_Presidente
Céspedes Burke Sec. Correspond.
Teodoro Nolan Sec. Finanzas

ACCION

Publicado por el
CAPITULO 713, TRABAJADORES PUBLICOS UNIDOS—CIO
En El Interés De La Clase Trabajadora
Eustace O. Williams Director
Frank Thompson Circulación
Impreso en la Imprenta de "La Academia"
Inscrito en la Alcaldía de acuerdo con la Ley de Prensa.
Panamá, R. de P.
Reconocido por la Cámara de Comercio de Panamá
Apartado 1709, Panamá, R. de P. _ Drawer "R", Balboa, C. Z.
Vol. I PANAMA, R. de P. No. 22

EDITORIAL

La Convención Constitucional del Local 713 ha completado su labor. La mayor parte de la Constitución ha sido aprobada y se ha elegido la nueva Junta Directiva. La Nueva Directiva se encargará de completar la Constitución. Lo que más llamó la atención en la Convención fue el espíritu de fraternidad y orden que reinaron durante toda la sesión. Deseamos felicitar a todos los representantes.

Como es natural en una concurrencia tan grande y variada, y con la discusión de asuntos de vital importancia, se esperaba que alguien fuera a encolerizarse. Según las maas lenguas, existían juntas secretas, camarillas y lo que Ud. guste. Nada podría faltar más a la verdad. Los representantes sabían lo que querían y lo consiguieron por medio del sufragio. Esta es la manera Democrática.

Es de interés notar que los oficiales importantes fueron reelegidos. Estos hombres tienen la confianza de los miembros. Esto nos hace preguntar: Por qué tantos rumores y "batallas de nervios?" Alguno tenía que haber sembrado esa semilla con el fin de dividirnos, pero la conducta de los delegados a la Convención demostró sin duda alguna que la Unión está firme. Aunque ya pasó el día de Acción de Gracias, no creemos que sea tarde darle las gracias a Dios por el éxito que emos tenido.

UNA PALABRA AL JUICIOSO

Me parece que debo recordarles que la decisión que hicieron al ser miembros de esta Unión es importante y deben tener el firme propósito de "hacer o morir". Debemos ser sinceros con nuestros hermanos trabajadores así también con nuestra Unión. Teniendo esto en cuenta irán a las reuniones, pagarán sus cuotas, comparán su periódico "ACCION", apoyarán a sus delegados y observarán buena conducta en el trabajo.

Recuerden que cualquiera cosa que no hagan bien puede descreditar a la Unión e impedir su progreso. Seamos buenos trabajadores y así ayudarnos a aquellas personas que luchan por obtener mejores condiciones para nosotros los empleados olvidados del Canal de Panamá.

Si hay alguien que todavía no ha ingresado trate de convencerlos que además de impedirnos en nuestra labor, desempeña el papel de parásito.

J. H. L. Watkis

LLAMAMIENTO DE CHORRERA

por Víctor A. Reyes

Unión Pide....

La Unión llamó la atención del Gobernador a los hechos siguientes:

a)—El costo de la vida en la Zona del Canal va aumentando rápidamente.

b)—Los empleados de la Zona no pueden vivir decentemente ni mantener a sus familias con sueldos de B/. 0.40 por hora o de B/. 70.00 por mes aproximadamente. La Unión dijo que creía que era obligación del Gobierno de los Estados Unidos proveer al menos un standar de vida para sus empleados con el cual podrían vivir adecuadamente sean ciudadanos americanos o no.

c)—La Unión intenta introducir legislación en el Congreso de los EE. UU., para obtener estos aumentos pero que esperaba arreglar el asunto satisfactoriamente por medio de negociaciones directas con la Oficina Ejecutiva del Panama Canal.

d)—La Unión aparecerá delante del Comité especial que actualmente estudia sueldos para empleados del Rol de Plata y presentará un informe que contiene hechos, cálculos y argumentos para apoyar su solicitud para mejores sueldos. Este informe también tendrá un presupuesto que se basará en los precios corrientes que pagan los empleados de la Zona y que prueba que no es posible mantenerse decentemente con los sueldos actuales.

Cuando se le preguntó al Gobernador cuáles eran sus intenciones con respecto al aumento contestó que no podía prometer un aumento definitivo. Pero que el asunto de sueldos se estudiaba seriamente. Dijo enfáticamente que simpatizaba con las necesidades del trabajador, que estas cosas demoraban y que nadie debe esperar milagros de la noche a la mañana. La Unión dijo que sabía que todos los problemas no se podían resolver enseguida pero que sí era urgente hacer algo inmediatamente. La Unión dijo con énfasis que la cuestión de salarios era el problema número uno de la Unión y sus miembros. El Gobernador Mehaffey dijo que él se daba cuenta que el aumento de precios creaba un problema.

La Unión también discutió el asunto de aumentos meritorios o a discreción del jefe. Dijimos que aunque estamos de acuerdo con aumentos meritorios había que ver que existía un problema muy serio en vista de la falta de un procedimiento definitivo para determinar cuáles de los empleados deben recibir dichos aumentos. La Unión dijo que se debía considerar los años de servicio así como la recomendación del superintendente acerca de los méritos de cada empleado. El Gobernador Mehaffey dijo que si la Unión presentara un plan sería considerado. La Unión presentará dicho plan.

—Rebaja de Sueldos:—Como continuación de la discusión sobre las rebajas de sueldos que tuvimos en la última reunión con el General Newcomer y el Coronel Wang el 21 de Octubre, la Unión presentó siete casos de empleados que fueron reclasificados de Artesano a Ayudante y que sufrieron re-

Chorrera, 28 de Nov.
Los miembros de Trabajadores Públicos Unidos de América—CIO. del Cabildo de Chorrera exortan a sus compañeros trabajadores de la Zona del Canal a cooperar con ellos.
¿COMO?

Organizándose en dicha Unión. ¿Has pensado en la situación que atravesamos en el presente? Se puede decir que Chorrera es uno de los pueblos del interior que más trabajadores tiene en la Zona. Por qué no perteneces a una Unión que vela por tu beneficio? Recuerda que luchamos por el bien de todos los trabajadores. Este proverbio es muy verdadero, "La unión hace la fuerza" y si no hay unión bien organizada, no conseguiremos los puntos de vista que buscamos.

Tenemos un periódico propio llamado ACCION en el que puedes darte cuenta de todo lo que pasa en dicha organización. Te invitamos a que lo compres, se vende aquí en Chorrera.

Pronto conoceréis nuestra constitución y estatutos. Se puede decir que nuestro lema es "Luchar por los trabajadores".

No pertenecemos a ningún partido político, ni nacional ni internacional. No somos políticos, ni queremos política. fuera de la Unión cada cual puede ser lo que le dé la gana.

Muchos no quieren ingresar a la Unión y el pretexto que ponen es que firmara un pa-

pel en la Zona, otros que el CIO. quiere el balboa para cogérselo. Dígame una cosa: Han visto Uds. una organización o unión de cualquier rango que puede mantenerse sin dinero? No creo que me nombraréis alguna! Has asistido a las sesiones, has comprado el periódico de la Unión para interesarte del movimiento que tiene? No nos importa los cargos que nos eches, nos importa que te sindicalices para poderte defender en cualquier tiempo que nos necesites.

A propósito del papel que se firma en la Zona, precisamente estamos de acuerdo con ese papel. Nuestra Unión afiliada al CIO. ha jurado no declararle huelga al Gobierno norteamericano. Fíjense bien, siempre que el CIO. declara huelga en los EE. UU. es contra empresas particulares no contra el gobierno.

Así pues no es una razón aceptable.

Lucharemos y si es posible no daremos nuestro brazo a torcer hasta conseguir el bienestar de todos los trabajadores.

Claro que para esto se necesita un poco de paciencia y tener una Unión fuerte. Bien sabéis que estas cosas no se pueden hacer de rompe y raja como vulgarmente decimos. To dos queremos un nivel de vida mejor que hasta el presente no lo hemos alcanzado.

baja de sueldo a consecuencia de esto. El Gobernador dijo que estos casos serán investigados y que avisará a la Unión sobre el resultado.

4.—Reducción de Fuerza:— La Unión protestó ante el Gobernador la falta de sistema para hacer reducción de fuerza. La Unión indicó que solamente los jefes decidían quienes debían ser reducidos y que pueden ocurrir injusticias por razones personales o de preferencia. El Gobernador dijo que esto podía ocurrir en raros casos pero la Unión cree que éste es un problema más grande que lo que sabía el Gobernador. La Unión dijo que debía establecerse un procedimiento definitivo teniendo en cuenta tantos puntos por cada año de servicio y tantos puntos por eficiencia. También pidió la Unión que si creía que algún miembro fue reducido injustamente que debía tener el derecho de tratar el caso como queja. El Gobernador dijo que si la Unión presentara una propuesta definitiva sería considerada. La Unión presentará tal propuesta.

5.—Jubilación:— La Unión repitió su solicitud por un sistema de jubilación que permitiría una mejor pensión al empleado jubilado. La Unión favorece un plan donde tanto el empleado como el patrón contribuye. La Unión dijo que sería magnífica idea si el Gobernador y la Unión podrían cooperar para introducir adecuado proyecto de ley en el Congreso de los Estados Unidos. El Gobernador dijo que esto es cuestión muy complicada y que requiere consejos profesionales y que demoraba mucho, pero que será discutido con la Unión cualquier proyec-

to antes de ser presentado. Dijo que no quería ningún sistema para jubilación que los empleados no querían. La Unión expresó su satisfacción por lo que ya se hacía en esta dirección y está de acuerdo con el Gobernador que debe mandarse el proyecto a la Unión anticipadamente.

6.—Horas de trabajo y sobretiempo: El Gobernador Mehaffey dijo que los reglamentos para sobretiempo son los siguientes:

Todo empleado que trabaja más de ocho horas de cualquier día se le paga tiempo y medio por cada hora en exceso de las ocho (excepto a los marineros del Canal y empleados de los remolcadores que se les paga por día, no importa la cantidad de horas).

A los empleados que trabajan el sexto día se les paga lo mismo que cualquier otro día.

A los empleados que trabajan el séptimo día de la semana se les paga lo mismo que cualquier otro día.

La Unión protestó estos dos últimos reglamentos. Pidió que se le paguen tiempo y medio a los empleados que trabajan mas de ocho horas en cualquier día y mas de cuarenta horas en una semana. La Unión indicó que esto no era mas que lo que se pagaba a todo empleado del Gobierno de los Estados Unidos menos los del Rol de Plata. También indicó que el Ejército pagaba tiempo y medio por el séptimo día o sea el Domingo y para días feriados. El Gobernador dijo que si la Unión hiciera su recomendación por escrito las estudiaría. La Unión hará esto.

La Unión también protestó la manera como se les paga a (Pasa a la Pág. 4)

Join the CIO for the satisfaction of your economic aspirations.
Try us for the satisfaction of your pharmaceutical and cosmetic needs. Add charm and glamour to your personality by using the famous KHUS KHUS perfume and the equally famous POSNER products.
DROGUERIA DEL PACIFICO
M Street No. 2. Panama, R. P.

Relámpagos de Santa Ana

Vargas Vila

La reunión de nuestra primera convención, celebrada en el Salón de Recreo de La Boca el día Sábado 30 de Noviembre, fue un éxito. Los delegados todos eligieron la directiva a su querer, y los problemas que se trataron fue de gran importancia para los trabajadores.

El período de la Directiva es de un año, y esperamos que en ese período se haga labor fructífera, apartado de todo egoísmo. No faltan espíritu estrecho que pretenden en todos los tiempos ser "Cabeza de Tigre". Algunas veces, tenemos que admitir, que debemos darle paso a otros elementos para ver que producen.

Los reclamos de mejor Salarios y de la aceptación de los Comités de Queja van solucionándose. Hay que esperar.

En la vida uno puede vivir sin padre y madre, pero nadie puede vivir sin amigos. Nosotros necesitamos la cooperación de todos los elementos extranjeros y ellos necesitan nuestra cooperación. Ninguna nación puede subsistir sin la cooperación de otra nación.

Divididos nos caemos; unidos seremos victoriosos. Todos sabemos que en las organizaciones no dejan de faltar compañeros que quieren demostrar su superioridad en todos sus pasos, pero estos seres de mentalidad de niño se caen de la cuerda como cayó Hitler y Mussolini. Las clases trabajadoras y campesinadas necesitamos de mentalidades que nos dirijan de buena fe, y desplieguen todas sus energías para el bien común.

Nuestra organización forzosamente necesita, como dijo Weinstein, de un corte de pie a cabeza; pero como lo que Weinstein predijo era muy prematuro. Esperamos pues que los elegidos hagan todo lo posible en la Directiva del Capítulo Superior para que este caso no se repita. Esta es el último ensayo de los trabajadores de la Zona del Canal y debemos tener en cuenta que al fallar esta actitud nuestra, los que vendrán a sufrir vejámenes y mal trato son los antillanos. Estos serán las víctimas de los poderosos. Nosotros estamos en nuestro país. somos una República independiente con la cooperación íntima de las Américas. Los Estados Unidos necesita de nosotros de las Américas que somos casi 200 millones de habitantes, y de nuestros recursos. Así pues ya que hemos metido a nuestros hermanos antillanos en este pereque debemos respaldarlos.

Ellos por desgracia, han sido siempre las víctimas de los suyos, y de los extraños. La suerte nuestra debe ser la suerte de ellos, y la de ellos, la nuestra.

La pigmentación de la piel de un compañero, no debe ser la causa de que se le debe alejar de las felicidades y alegrías de la vida. Tanto dere-

cho tienen los que han tenido la dicha de haber nacidos con color blanco, indio, y mestizo, como nosotros de la tez oscura. Lo que vale es la cultura y la moral de la persona.

La solicitud que hace el profesorado del Liceo de Señoritas para que se le ceda al plantel, el terreno adyacente al Liceo es digno de loor, y esta petición lo respalda Los Amigos del Liceo. No dudamos pues que el Presidente de la República y el amigo Max Arosemena, educador y actual Ministro de Educación, no dejará de atender esa petición patriótica.

Con paciencia y paciencia llegaremos a conquistar nuestras aspiraciones. Si corremos llegamos; si caminamos llegamos; así es mejor caminar despacio y seguro a nuestros triunfos.

La huelga de las Chivas y Buses tuvo su éxito en cierta forma, y esa forma se explica, y es que ya todos vemos la necesidad de organizarnos para el bien de todos.

NOTICIA SENSACIONAL

Los panameños tendrán el mismo derecho que los ciudadanos norteamericanos para adquirir embarques en los vapores registrados bajo bandera americana. Esto es obra de la CIO. en Washington.

Los norteamericanos tienen igual derecho en la apertura de negocios que los panameños y con igual garantía.

Los antillanos con residencia en nuestro país desde hace muchos años, con hijos nacidos en nuestro territorio, deben tener derecho de adquirir ciudadanía panameña, y de ejercer el comercio libre. Debemos tener en cuenta las palabras de los doctores Alfonso López, y Alfaro en la Conferencia de la ONU. contra Smutt.

La Democracia prohíbe discriminaciones.

Nuestros estudiantes van adelante, pero deben tener en cuenta que es mejor siempre mejor moverse con los pies que con la boca.

Hay que seguir muchas veces el ejemplo del Loro: Mas oyó, mas aprendió. No hagamos alardes de nuestras negociaciones, porque ello puede traernos fatales consecuencias.

Hay un gran error de parte de nuestro amigo el embajador de los Estados Unidos de Norteamérica, el excelentísimo Hines, de que la Universidad es un foco de enemigos de los gringos. No hay tal cosa señor Embajador. es que la época de los "Carneros de Panurga" palabras del difunto Belisario Porras murió en su cama.

Estamos frente a duras pruebas, con poderosos enemigos que nos acechan para desorganizarnos. Nosotros pues debemos estar alerta para evitar que ese grupo nos de golpe de muerte.

UNA IDEA ERRONEA

Hay una idea errónea entre los viejos empleados de la Zona del Canal que ellos no necesitan ingresar en la Unión. Estos empleados creen que no pueden recibir beneficios alguno; por eso se les suplica a los delegados y organizadores informar a estos miembros que necesitamos de ellos para que sirvan de ejemplo de lo que se ha sufrido por más de cuaren-

ta años en la Zona. No hay que perder de vista el estado de esclavitud económica bajo el cual se ha trabajado y necesitamos la cooperación de ellos para ayudar en el programa de la Unión.

No serán abandonados al ser jubilados ni tampoco si son reducidos en fuerza. La Unión ha estipulado las condiciones bajo las cuales pueden seguir siendo

miembros de la CIO. Además ellos tendrán la gran satisfacción de saber que han contribuido con su grano de arena, al progreso de esta organización.

A los miembros jóvenes que reconozcan su obligación. No vayan a gozar los beneficios de la Unión a costillas de otro porque a lo largo saldrán perdiendo.

EL CIRCULAR L-200

La Boca, 5 de Dic.—En una circular emitida a los encargados de departamentos y divisiones, el Secretario Ejecutivo del Canal de Panamá, el Coronel F. H. Wang citó un plan aprobado para el arreglo de un plan para sueldos de los trabajadores de plata. Incluido en este plan están provisiones para limitar las promociones de los trabajadores de plata a no más de dos por año. Estas provisiones no son mandatorias. Promociones para posiciones gobernadas por una Orden Ejecutiva y no sujetas al plan de promociones serán hechas a aprobación del Secretario Ejecutivo.

El texto completo de la circular sigue a continuación: El Canal de Panamá.—Zona del Canal. — Departamento Ejecutivo.—Balboa Heights, Z. C.—5 de Noviembre de 1946.

Encargado de Departamentos y Divisiones:

CIRCULAR L-200

Promociones de Empleados de Plata

1. El plan para el arreglo del salario del rol de plata que será efectivo el 1 de Julio de 1946, como está aprobado por el Gobernador contiene las siguientes provisiones con respecto a promociones:

"(a) Promociones no deben exceder a dos por año, es decir, una en cada período de

seis meses. Con la adopción de este plan el 1 de Julio de 1946, la próxima promoción será la que comienza el período de pago que incluye Enero 1 de 1947, y la promoción para este período se debe mandar a la División del Personnel no más tarde que el 10 de Diciembre de 1946.

Con respecto a los empleados que entrar a trabajar dentro del período de seis meses para promociones, tales empleados serán elegibles para promociones si han estado trabajando tres meses o más.

"(b) Promociones al final de cada medio año no son mandatorias. La limitación provee que las promociones no se pueden hacer más frecuentemente que una en cada seis meses, pero en el presente, promociones se harán sobre una base administrativa; por ejemplo, será recomendada por el superintendente del empleado y aprobada por el encargado del departamento o aprobada a su dirección.

2. Promociones dentro de los límites establecidos para el trabajo se pueden hacer hasta el grado de un paso en el plan en que se lleva el individuo; por ejemplo, por hora, por día en una semana de días o por día en una semana de 6 días. Promociones de empleados con sueldos mensuales en ciertos trabajos en los Club

houses del Canal de Panamá, la División de Policía y Fuego, y la División de Escuelas serán gobernadas con un plan especial aplicable a estos trabajos. Las promociones para empleados en posiciones bajo Orden Ejecutiva no sujetos a planes de promociones, se harán solamente por una aprobación del Secretario Ejecutivo o por recomendaciones específicas de los encargados del departamento o divisiones con el asunto.

3. Recomendaciones para promociones debían pasar por el "rollkeeper" de la organización en cuestión, para asegurar que el nombre, ocupación, número de identificación, presente sueldo y sueldo recomendado están correctos, y al llegar la aprobación del encargado del departamento o división, se mandará lo más pronto posible a la División del Personnel.

4. Al presentar las listas de empleados recomendados para promociones, la carta de transmisión para la División del Personnel debía incluir una declaración que es sustancialmente la que sigue:

El servicio y la conducta de cada empleado recomendado aquí para promociones han sido satisfactorias durante los últimos meses pasados.

5. Mientras que el Párrafo 1 indica que la recomendación para promociones debía ser mandada a la División del Personnel no más tarde que el 10 de Diciembre se desea que se manden no más tarde que el 25 de Noviembre.

Esta circular estaba firmada por el Secretario Ejecutivo

UNA VISITA CORDIAL

El Gobernador de la República de Panamá invitó a un comité de la CIO para que fuera a conferencial con él. Fueron los hermanos Araúz, Cordero, Small y la hermana Josephs. El Gobernador fue muy atento y manifestó gran interés en nuestras actividades. Estaba de acuerdo con la política del Local 713 de no meterse en la Política. Dijo que creía que era asunto de una organización de trabajadores tratar de resolver los problemas de los obreros. Se ofreció para ayudarnos en cualquier momento siempre que le fuera posible.

Dijo que atendería las peti-

ciones de extranjeros casados con panameñas que tenían interés en naturalizarse. Además dijo que había hablado con el Señor Presidente de la República acerca de un local que podríamos usar como oficina, y que este dijo que debíamos hacer una solicitud por escrito.

El Comité dijo que mandaríamos delegados a los Convenciones de la CIO en los Estados Unidos. El Gobernador dijo que cuando llegaba la hora tendría mucho gusto en cooperar con la Unión. Que los intereses tendrían que presentar sus retratos, estampillas y demás documentos junto con su petición y serán atendidos.

LA BOTICA PAN-AMERICANA

Calle 11 y Ave. Bolívar, Colón

Le Desea Buen Exito A

C. I. O.

SERVICIO A DOMICILIO — Teléfono 316

Con el Mascota de la Unión

Juancito nos ha dicho que él es el mascota de la Unión.

Y cree seriamente que lo que brilla en la punta de su nariz no es grasa sino suerte.

Mientras paseaba en la Avenida Central del pueblecito a donde vive, vió a una amiga a quien le haló el cabello; la dama, lo regañó por ser tan liso y por andar en público con un pantalón que estaba roto por detrás.

Con ojos tramposos y con risa de travesura, Juancito le explicó que ya que él era miembro de la Unión el hueco significaba la O en la C. I. O.

SOBRE LA CONVENCION CONTITUCIONAL

A pesar de que es probable que un informe completo sobre la Convención será dado en algún otro lugar del periódico, su tío Militante siente que tiene una obligación para con sus lectores, y que debía darles en su propia palabra un resumen de lo que pasó el 30 de oviembre.

Pero antes de comenzar a dar los detalles, dejamos decirles esto. Por el hecho que era la primera vez que un número tan grande de representantes, representando a 17.000 trabajadores, se reunieron con el propósito de decidir la política que debe seguir la nueva Unión local para lograr sus objetivos, todo se llevó a cabo con buen éxito. Ahora trataré de la Convención misma.

El hermano Nolan, director de ceremonias, abrió la Convención, como a las 9:25 a. m. El hermano Araúz, Presidente del Local 713, dió la bienvenida a los representantes de los distintos cabildos, pidió que guardaran un minuto de silencio en memoria de los

hermanos que habían caído en la lucha de la clase trabajadora. Habló además del buen trabajo hecho por los hermanos Cheresh y Parchment; la lucha para unir las distintas nacionalidades del así llamado rol de "plata"; y presentó un plan que tenía en mente y que sería beneficioso a nuestros miembros—un plan benéfico de muerte y enfermedad para los miembros y sus familiares. Concluyendo, pidió que la nueva junta ejecutiva trabaje armoniosamente. Esto puede indicar que la discordia interna jugó papel activo en la vieja junta ejecutiva—habíamos adivinado esto desde antes.

El director de Ceremonias nombró dos comités, el de las Credenciales y el de la Constitución. Se trasladaron a la oficina de la Unión para hacer un estudio del trabajo que les fue designado, y dar un informe a la Convención. Hermanos y hermanas, quiero decirles que pocos de los representantes presentes, si había alguno, sabía dónde, cuándo

y por quien fueron nombrados estos comités.

Mientras trabajaban estos comités, los hermanos Strobel y Nolan dieron informes detallados de las actividades y estado financiero de la Unión local, respectivamente. No dié nada de estos informes, como se espera que cada miembro recibirá una copia de esta información, por miedo de periódico de la Unión ACCION o por medio de sus delegados. La Convención tuvo un recreo para almorzar.

Se reunió de nuevo a las 1:30 p. m., oímos los informes de los comités que mencionamos más arriba. Con muy poca discusión, el informe del Comité de Credenciales fue aceptado y adoptado. No se puede decir lo mismo del Comité Constitucional. No hay que decirles que se entablaron discusiones muy fuertes sobre este asunto. Pero, en la mayoría de los casos, casi todos los artículos discutidos hasta que salieron a cenar fueron adoptados por la Convención con muy pocas modificaciones. Trabajo algo ligero, no cree Ud. así? Se acordó por una mayoría que al regresar de cenar, se llevaría a cabo las elecciones para formar la junta ejecutiva del local.

Al regresar, comenzamos el nombramiento y elección de oficiales. El resultado, no podía haber sido mejor en esta etapa de nuestra organización. Casi todos los Cabildos tienen un oficial en la nueva junta ejecutiva. Pero tengo que decirles que durante las elecciones, el faccionalismo reinó entre los representantes del Cabildo de Balboa. Esto afortunadamente dió como resultado una representación para todos los cabildos en la junta ejecutiva. Los otros cabildos, aunque votaron como un solo bloque, demostraron una actitud más tolerante y liberal que nuestra amado Cabildo de Balboa.

No creo que debo usar más de su tiempo. Otros asuntos que se discutieron en la Convención serán presentados en las reuniones regulares del Consejo de Delegados. Pero sí pido que los miembros hagan todo esfuerzo para que la nueva junta ejecutiva nos dé cierto reconocimiento, y no tratar con nosotros como hizo la vieja junta. Es un hecho que se sabe y es el de que una organización de esta naturaleza no puede ser gobernada por solo unos cuantos, no importa quienes sean ellos. Hago una llamada a todos los miembros para que pidan que la junta ejecutiva establezca un "programa educacional", lo más pronto posible, para beneficio de los delegados, quienes tendrán el cargo de educar a los miembros.

PRIMER CONVENCION

la constitución. Esto fue hecho artículo por artículo y cuando salieron para tomar un corto recreo se habían cumplido todos los artículos. Fue sugerido que después de la cena, se celebrara las elecciones de la Junta Ejecutiva. Los nuevos oficiales podían rectificar lo que no se había terminado en la Constitución. Todo el mundo estaba de acuerdo.

Cuando regresaron de cenar, comenzaron a elegir la nueva Junta Ejecutiva. Los resultados de las elecciones:

Francisco Araúz, Presidente
Graham Lewis, Primer Vice-Presidente.
A. Alexis, Segundo Vice-Presidente.
T. M. Nolan, Tesorero, Secretario de Finanzas.

Cespedes Burke, Secretario de Actas y Correspondencia.
Ogle, Fiscal.
Harewood, Fiscal.
Harper, Fiscal.

Representantes
De Costa, Representante (Cr)
Ampdia, Representante (CR)
Bonnees, Representante (CR)
Parchment, Representante (B)
Clarke, Representante (B)
Espiazzano, Representante (B)
Gaskin, Representante (T)
Davis, Representante (P)
Rueda, Representante (RT)
Watkis, Representante (GM)
Green, Representante (GN)
Reyes, Representante (CH)
La Convención se clausuró a las 10.00 p. m.

MARINEROS

los marineros del Canal aun cuando tengan que pagar sobretiempos para poder hacer eso.

5. La Unión se quejó de la dificultad que experimentaban los marineros del Canal para poder recibir sus pagos. El Capitán Brown prometió relevar esta situación.

6. El Capitán Brown estaba de acuerdo en tacer que todos los pilotos cumplan con el reglamento que requiere que la tripulación del barco ayude a amarrar y desamarrar los barcos en los puertos. Este reglamento no se cumplía en varios casos, con el resultado de que la tripulación del barco creía que los marineros del Canal les privaba del sueldo de sobretiempos que legalmente les pertenecía por hacer tal tra-

bajo, y como consecuencia esto puso en feo a los marineros del Canal.

7. La Unión solicitó pases individuales para los marineros del Canal y del ferrocarril parecidos a los que usan los niños de las escuelas de la Zona del Canal. El Capitán Brown no pudo dar promesa definida pero se acordó negociar el asunto para los marineros del Canal.

8. El Capitán Brown cedió espacio en el cobertizo de los marineros para poner un tablero de anuncios para el uso de los marineros.

Esta entrevista fue muy cordial y el Comité de la Unión extiende su apreciación al Capitán Brown por atención muy cortés.

EL CABILDO DE CRISTOBAL

los marineros y empleados de remolcadores. El Gobernador dijo que daba lo mismo ya que los salarios de éstos se comparaban favorablemente con los de cualquier otro empleado, que si la Unión podía observar algo al contrario el Gobernador lo consideraba. La Unión va estudiar este problema.

Por falta de tiempo se discutieron otros asuntos brevemente. Se acordó que la Unión presentaría estos asuntos por escrito y que en otra reunión con el Gobernador se podrían discutir. Son los siguientes:

- 7—Vacaciones que se dan a base de 5 días por semana.
- 8—Empleados de Gamboa de la División de Dragas que han sido trasladados temporalmente y que no se les da comida.
- 9—Suspensión de transportación gratis para empleados que se efectuará el 31 de Diciembre.
- 10—Fecha para dar Libreta de Comisariato.
- 11—Reglamento nuevo para

choferes que requiere que los choferes ayuden para cargar y descargar los trucks.

NOTA:—Se dará un informe a todos los delegados sobre estos cinco puntos tan pronto se resuelven con el Gobernador.

La Unión cree que aunque no se decidió definitivamente ningún problema en esta reunión siempre logramos algunos éxitos ya que hemos establecido los procedimientos por medio de los cuales podemos resolver estos asuntos. Seguiremos con las negociaciones y esperamos resolver estos problemas satisfactoriamente en el futuro.

Felicitemos a los amigos Octavio Lallarino y Max Arosemena, y que tengan éxito en sus funciones en bien de las clases trabajadoras y educativas.

El tiempo que se conquistaba los Negros y los Indios con pedazos de géneros colorados pasó a la historia.

REPORTE V-P

oficinas de Cristóbal y Gamboa serán trasladadas a locales más amplios tan pronto sea posible. Se han instalado teléfonos en las oficinas de La Boca y Gamboa; el de Cristóbal será instalado dentro de poco. Hemos comprado pupitres, mesas, sillas y otros artículos para oficina. La Unión piensa comprar una máquina para mimeógrafo y otra para ponerle la dirección a las cartas. También piensa adquirir un carro. Trabajan para la Unión tres oficinistas y seis organizadores. Tenemos 250 delegados más o menos, tratando el asunto de nuestro periódico Acción; el señor Estrobel señaló que existía una gran necesidad de mejorarlo. Le pidió a los delegados y organizadores que entreguen más material para el periódico. Los delegados deben ayudar más para aumentar la circulación

NEGOCIACIONES: La Unión ha sido reconocida por las autoridades del Canal de Panamá y el Ejército. Se ha establecido un procedimiento para quejas y ya varios miembros han recibido beneficios. En algunos de los USO se han instituido semanas de 40 horas. El gobierno ha autorizado permiso de ausencia para empleados de la Unión. Se darán pases a nuestros representantes y se podrán tener reuniones en el trabajo (fuera de horas de trabajo). La Unión

cree que el aumento general de millón y medio de dólares que se dió en Julio de 1946 se debe indirectamente a ella.

Siguen las negociaciones para aumento de salarios, sobretiempos, jubilación, para evitar rebaja de salarios, conseguir sistema en la aplicación de reducción de fuerza, licencia por enfermedad, transportación gratis y repartición de libretas de comisariato. Se les suplica a los miembros tener mucha paciencia porque todo esto requiere tiempo y es necesario apoyar su Unión sobretodo durante estas negociaciones.

La llegada de los señores Weinstein y Strobel demuestra la sinceridad de la Oficina Internacional. Este último permanecerá aquí seis meses o más. Cuando se vaya el señor Strobel, vendrá otro representante de la Internacional que tendrá mucha experiencia en cuanto a nuestros problemas.

La responsabilidad de presentar proyectos de leyes que favorezcan al trabajador y todas las actividades referentes a esto será la labor de la Oficina Internacional.

El señor Strobel presentó un plan para llevar a cabo la Convención y felicitó al Local por el trabajo meritorio que viene desempeñando. Fue muy aplaudido el señor Strobel por la concurrencia.

TEATRO POPULAR

Calle Montesión No. 24
EL MEJOR DE LOS CHICOS Y el PREFERIDO
DEL TRABAJADOR
DOBLES PROGRAMAS DIARIOS DE LAS
MEJORES PRODUCCIONES

25c. y 15c.

UNIVERSAL CLEANERS

Ave. Balboa, No. 6070
Tel. 426-L Colon, R. P.

Compañía de Seguros Eléctricos, S. A. Herramientas Eléctricas

VAN DORN

Correos de Transmisión
Ave. Central No. 99
Tel. 108, 412

REFRESQUERIA

ROBINSON

174 AVENIDA CENTRAL



Union Asks Mehaffey For 40¢ Minimum Wage

La Boca, Dec. 2.—Shortly after Governor Mehaffey returned from the United States, officers of the United Public Workers, C.I.O., Local 713 made contact with the Governor and arranged a meeting for November 20th. The purpose of the meeting was to present the Union's program on wage increases and improvement of working conditions.

Union headquarters today issued a full and detailed report on exactly what went on during the conference with Governor Mehaffey on the 20th. The full report is presented below.

Report on Meeting with Governor J. C. Mehaffey Nov. 20th, 1946 at the Executive Office.

(NOTE: The matters contained in this communication apply only to members of Local 713 employed by the Panama Canal, and have no bearing on U. S. Army employees or Navy employees).

The meeting was attended by Governor Mehaffey and Colonel Frank H. Wang, for the Panama Canal; and for the Union by J. L. Strobel,

International Vice-President; Edward Cheresch, Regional Director; Cespedes Burke, Secretary of Local 713; Pascual Ampudio, Vice Chairman, Cristobal Chapter Local 713; and Clarence Small, Local 713 organizer.

The matters discussed were the following:

1 Grievance Procedure:

Governor Mehaffey stated that the grievance procedure for the Panama Canal was now in effect and could be used by the Union. It was emphasized that at the first two stages in the grievance procedure, the aggrieved employee can be accompanied and represented only by a fellow employee (such as the Union Steward on the job). The Union organizer cannot enter the case at the first two stages, but may represent the employees at the third and fourth stages.

2 Wage Increases:

There was a considerable discussion on wages. The Union presented its program on wage increases, which includes:

- (a) Establishment of a 40-cent per hour minimum wage.
- (b) Granting of equal wage

(Turn to Page 2)

FIRST CONSTITUTIONAL CONVENTION A SUCCESS

Cristobal Chapter Settles Canal Seamen Grievances

Cristobal, Nov. 25. — Headquarters for the Cristobal Chapter, UPW-CIO, today announced the settlement of a number of on-the-job grievances affecting canal seamen. The grievances were taken up with Port Captain S. L. Brown by Chief Steward Roland A. Dean and his committee consisting of Stewards Alfred S. Minott, Herbert Henry, Joseph Thorne and T. A. Anhtony, on November 13, 1946.

The union wishes to express to Captain Brown its sincere appreciation for his willingness to take action on justifiable complaints and for the impartial manner in which he dealt with the Union Committee. The matters settled were the following:

1. The present unfavorable conditions of the canal seamen's Camp at La Boca will be improved.

2. The Union pointed out that sometime canal seamen are checked to transit Naval vessels but that such seamen are refused by the pilots. The Union requested before checking the seamen Captain Brown find out from the pilots whether they require seamen. Captain Brown stated that he would have the dispatchers check with the pilots upon such occasions.

3. The Union complained against the practice of ship's stewards giving stale and improper food to Canal seamen. Captain Brown stated that such was contrary to the regulations and advised that in such cases the matter be called to the attention of the Pilot, who will correct the matter.

4. The Union complained of the inconvenience of Canal men eating their meals when ships are in locks, mooring and unmooring at piers, etc. Captain Brown replied that he will make it imperative that the ships are in locks, mooring and hold the meals for Canal seamen even if they must pay overtime in order to do so.

5. The Union complained about the present difficulty

(Turn to Page 4)

La Boca, Nov. — The Constitutional Convention of UPW-CIO, Local 713 was held on Saturday, November 30th in the La Boca Clubhouse. The weather was the real CIO weather, bright and sunny. The hall was specially arranged with flags and flowers. The delegates were met at the door and escorted to their seats according to a pre-arranged seating plan.

The meeting was opened by the Chairman Teodoro M. Nolan who, after his brief opening remarks, introduced the Local President, Francisco Arauz. Mr. Arauz called a moment of silence for our departed comrades. He then cited two of

the most ardent members of the organization for special mention. They were Mr. Edward Cheresch and Mr. Aston Parchment, who were warmly applauded by the delegates. Mr. Arauz touched on the subjects of a benevolent society for workers, the sympathetic attitude of the Panamanian government to our union.

The next act of the Chairman was to read the appointments for a Credentials Committee and excused them from the hall to re-convene at the conference table of the main office. This done, the Chairman read the list of appointments for the Constitution Committee.

(Turn to Page 4)

Report of the International V-P

La Boca, Nov. 30. — At the Convention held here today, Mr. J. L. Strobel, International Vice-President of UPW-CIO submitted a report to the First Constitutional Convention, UPW Local 713.

Mr. Strobel divided his report into five parts:

1. Organization
2. Local Union Operation
3. Negotiations
4. International Union's Responsibilities
5. This Convention

On organization, Mr. Strobel reported that the exact figure of the membership was not available but according to dues collection covering a 1½ month period, we could safely assume that the membership was somewhere around 16,400.

Eight chapters have been established namely, Balboa, Cristobal, Gamboa, Gatun, Red Tank, Paraiso, Chorrera and the Teachers' Chapter. Mr. Strobel feels that although a very good start had been made the goal should always be 100% organization. There are still some non-members who need to be brought into the Union. On the question of membership, Mr. Strobel reported favorably on the general attitudes of members he has met. He feels that the Panamanian-West Indian issue has not created a split in the ranks and factionalism grown considerably less.

On operation, it was reported that three headquarters

have been established, one at La Boca, one at Cristobal, and the other at Gamboa. The Cristobal and Gamboa offices will be moved into larger quarters as soon as they are available. Telephones have been installed in La Boca and Gamboa and it is expected that Cristobal will soon have one installed. Office furniture including desks, tables, chairs, have been purchased. More furniture will be obtained to meet the demands. The Local owns several typewriters, adding machines, and files. The Local will own a mimeograph machine and an addressograph machine. The Local will own an automobile. The Union has three clerks and six organizers on the local payroll. There are about 250 stewards listed in the office files. On the question of the newspaper ACCION, Mr. Strobel pointed out that the paper needs great improvement. He asked the stewards and organizers to submit more news to the paper. Sales could be increased actively on the part of the stewards. On the question of negotiations, it was reported that the Union has been recognized and grievance procedures instituted that have begun to benefit members already. A 40-hour work week was instituted in some USO's. Leaves of absence for Union employees

(Turn to Page 4)

Three Union Members Win Jobs Back After Union Acts

La Boca, Nov. 25.—Although the UPW-CIO, Local 713. has only recently begun the systematic processing of grievances of individual members, it can already report that three discharged members of the Union have won reinstatement to their jobs through Union action, Local 713 announced today.

The three members reinstated to their jobs are the following:

F. H. Reid, Marine Division, Balboa.
Ceferino Cebalio, Tivoli USO.

Myrtle Smith, Balboa Gold Commissary.

F. H. Reid was reinstated after Balboa Chapter Steward Herman Moore took up the case. Brother Cebalio's case was settled by Steward Maud Johnson. Myrtle Smith's case was successfully handled by Brother Monroe, Steward.

The Union wishes to express its appreciation to those foremen and supervisors who took

action on the Union's presentation of these cases. We believe this shows that man error, PROVIDED the grievance is a proper one.

Local 713 makes no claim of being able to settle any grievance. The Union can be of assistance only when the grievance is a justified grievance and when the grievance is a justified grievance and when the case can be proved.

Stewards are encouraged to take up proper grievances with foremen and supervisors, in accordance with established grievance and when the case can be approved.

The above cases show that stewards can successfully handle many grievances without coming to the full-time organizer. If stewards run into trouble in taking up grievances, then they should certainly come to the Union office and consult the Union organizers about the case.

• Efficiency

• Low Prices

• Promptness

• Shoes to order

• Shoe Repairs

C A S A D A L I A

HARTSWELL Y JACOBS, Prop.

Calle "C" No. 19

OFFICERS, UPW—CIO—LOCAL 713
Edward Cheresh Regional Director
Francisco Arauz President
Graham Lewis 1st Vice_Pres.
Alfonso Alexis 2nd Vice_Pres.
Teodoro M. Nolan Financial Sec. Treas.
Cespedes Burke Correspondence Sec.

ACCION
Published by Local 713,
United Public Workers, C. I. O.
Eustace O. Williams Editor
Frank Thompson Circulation
Aptdo. 1709, Panama, R. P. — Drawer "R", Balboa, C. Z.
Vol I PANAMA, R. P. No. 22

EDITORIAL—

The Constitutional Convention of C.I.O. Local 713 is ended and the job about completed. The major part of the constitution as been approved and the new Executive Board elected. The finishing touches to the constitution will be done by the new Board.

The most remarkable feature of the whole convention, as seen from the side lines, was the marked orderliness in which the convention was conducted. The delegates should be commended on the fine spirit displayed throuhgout the day.

Of course, it was expected that with so many vital questions coming up for discussion and debate; that with such a variety of representatives from the different sections of the Isthmus, the discussions might have been more affected by flare-up of tempers, and over-zealous arguments. Rumors did their part to build up that expectation. The talk hinted at caucuses and cliques and politics and whatnot. Nothing seemed farther from the truth.

The representatives knew what they wanted. They used the power of the ballot to get it. This is the democratic way.

It is interesting to note that all the key-position officers were re-elected. If these men did not have the confidence of the majority, they certainly would not have been re-elected. This leads to the question: Why were there so many rumors, so many "nerve" battles? Someone must have "planted" the seed among the members. Someone musthave hoped to create a split in our ranks. The conduct of the delegates at the convention established beyond a doubt that the Union has a soid membership.

Although Thanksgiving is but a few days past, it is not too late to give thanks for having come this far and successfully.

UNION ASKS.....
increase for all employees earning more than the present minimum and for all monthly salaried employees.

The Union called the Governor's attention to the following facts:

a) The cost of living for Canal Zone employees is rapidly rising.

b) Canal Zone employees are unable to live properly and support their families adequately on wages which average about 40 cents per hour and about \$70.00 per month. The Union stated that it felt the U. S. Government was obliged to at least provide a standard of living for its employees on which they can live adequately, regardless of whether they are U. S. citizens or not.

(c) The Union intends to introduce legislation in the United States Congress in Washington calling for wage increases, but hoped that the matter could be satisfactorily adjusted by direct negotia-

tions with the Panama Canal Executive Office.

(d) The Union will appear before the special committee studying wages of silver employees and will present a brief containing facts, figures and arguments supporting its requets on wages. This brief will also contain a budget based on prevailing prices paid by the Canal Zone employees showing that they cannot properly support themselves on their present wages.

In reply to the Union's question as to the Governor's intentions on the subject of wage increases, Governor Me-haffey stated that he could give no definite promise of a wage increase. However, he stated that the matter of wages was being seriously studied by the Panama Canal. He stressed that he has a sympathetic attitude toward the needs of the employees, but added that these matters will take time and no one should expect.

(Turn to Page 4)

Junior CIO

Again Francine Everett, Negro actress, has been given a chance to act in a motion picture. She was given this chance because the picture. "Tall, Tan and Terrific" has an all-Negro cast. Francine and all the other Negro actresses have a hard time getting jobs. Approximately five-eighths of the people in the movie industry are

(Turn to Page 3)

A Word to the Wise

I hereby feel it my duty ot remind you to be serious about the decision you have made in becoming Union members; what I mean by being serious is: to consider it as an act of determination — to do or die.

Be honest to your fellow workers and your union; be earnest in your dealings with them. Having realized your decision in this matter, you will attend your meetings; you will pay your dues; you will buy your ACCION; you will support your stewards and not expose them to defeat by any careless or wilful act of yours.

Another work: say less of that which may cause or bring discredit to yourself or the union; I am sure that if this seriousness of decision is maintained, not all the fiends of Hell can retard or stop the progress for any good this union shall be able to accomplish for us as long downtrodden workers of the Panama Canal.

Try to convince a fellow employee who is non a member of his duty to himself and his community. Have him learn the dangers of being a parasite.

There is a common idea among our aged and seasoned employees that they need not join the Union. There is no possible benefits to be derived because retirement faces them. Will organizers, stewards, and members please inform these older employes of the great opportunity that the Union offers to them? Tell them that THEY are the ones need as examples for the emancipation of their kin and offspring from the financial bondage under which they have worked for the past forty years or more only through the providential guidance of the Creator. Tell them that every effort on their part helps more in the legal demands on the program planned by the Union. Tell them that the Union's policy is not to discard nor to forsake them when they receive "reduction in force" or "retirement" certificates. The Union will have them remain as members under the conditions the Union has outlined.

The joy shall be theirs to know that they have also taken part or have contributed to the progress or prosperity of the CIO.

There are also some of our young and jouthful employees who have decided to have a "free ride" in the Union. It is not a good practice and although it seems to carry its advantages, nevertheless, it has its sure disadvantages.

On the Constitutional Convention
By Militant

Although it is likely that a complete report on the convention will be given elsewhere in this paper, your uncle Militant feels that he is obligated to you, dear readers, and should give you, in his own words, a summary of what took place on November 30.

But, before going into detail, let me tell you this. Considering the fact that it was first time such a large number of delegates, representing 17,000 workers, convened for the purpose of deciding the policy to be followed by the new local union in achieving its objectives the entire affair was, in a way, successfully handled. Now for the convention itself.

Brother Nolan, chairman, called the convention to order at about 9:25 a. m. The floor was then given to brother Arauz, president of Local 713, who welcomed the delegates from the various chapters, then asked that a minutes silence be observed in memory of all fallen brothers who fell in the caus eof labor Spaking at lenght, he told of the splendid work done by bros. Cherish and Parchment; of the struggle to bring and keep together the various nationalities of the so-called "silver" roll; and a plan he had in mind which would be beneficial to our members — a sick and death benefit plan for members and their families. Concluding, he asked that the

(Turn to Page 3)

new executive board to be elected work harmoniously together. This we suppose, could be construed as hinting that internal dissention played an active part on the past executive board — as if we hand't guessed this before.

Next, the chairman named two committees, Credential and Constitution. They were instructed to retire to the union office, make a study of the work assigned to them, and report back at a given time with their findings. Here, brothers and sisters, I might as well tell you that only a few of the delegates present, if any, knew where, when, and by whom these committees were appointed.

While these committees were about their assigned tasks, Bros. Strobel and Nolan gave detailed reports on the activities and financial standing of the local union, respectively. These, I will say nothing about, as it is expected that members will be furnished this information, either through the union's newspaper, "ACCION" or from their respective stewards. The convention then recessed for lunch.

Reconvening at 1:30., we heard the reports of the two committees mentioned above. With very little debate, the report from the credential committee was accepted and adopted. The same cannot be said

Organizers Meet Gov. Velasquez

Panama, November 26, — Upon the invitation of the Governor of the Province of Panama, a committee from the United Public Workers, CIO., Local 713 visited Governor Vasquez today. The CIO representatives were Brothers Arauz, Cordero, Small and Sister Josephs.

Mr. Vasquez was a most cordial host to his visitors and showed deep interest in the progress of the new labor organization.

When the governor was told that the union did not intend to get into politics, he heartily agreed and warned them that that was a mistake of labor to mix in politics. Labor, he said, should stick to labor and labor problems. Incidentally, he said that he would be glad to help at any time. They were free to come in and talk with him anytime.

On the question of cedulas, the governor pointed out that foreigners who have been residing in Panama for a long time, and who are married to Panamanian citizens, and who want to become Panamanian citizens, should submit a request or petition in writing. These petitions would get im-

mediate attention.

The committee aswed about office space for the Local. The governor said that he had spoken to the President about the subject. He advised them to look around the government buildings for a vacant office space and request in writing their desire to occupy same.

The committee discussed the project of sending IIO representatives from Panama to the United States to attend Conventions there. These men could be taken care of. The Local was to prepare a list of the representatives, get the necessary pictures, the necessary stamps and present their petition to the Panamanian government.

• DRUGS
CINES
• PATENT MEDI.
• TOILET ARTICLES

BOTICA NUEVA
5th Ave. A. Guerrero
Tel. 403.J—Colon
J. DOWNER, Proprietor

WALLACE PHOTO STUDIO
For Portraits that emphasize your Personality. Expert
Developing. Printery. 30 hrs. Service.
Roll Films purchase from this store 15c discount and each roll when return for finishing.
Studio hours: 8 a. m. to 8 p. m.
Sundays and holidays 9 a. m. to 12 m.; 4 p. m. to 8 p. m.
No. 200 Central Ave. Corner of 31st
Panama City.

SPORT

By A. M. P.

LLOYD LABEACH FIRST-YEAR SENSATION IN U. S.

Panama's great sprinter, Lloyd LaBeach arrived on the Isthmus Sunday on his way to represent the Republic at the Fifth Central American Olympics scheduled for Barranquilla.

LaBeach was the outstanding first-year sprinter in the United States during the last track season. He brought glory to his country and to the University of Wisconsin, at which he is enrolled, in the most important inter-collegiate meets of the year.

Herb McKenley took the measure of LaBeach in two 220-yard dashes in the United States but was trounced by the Panamanian comet in a recent international meet held in Kingston.

Below is a record of LaBeach's performances in the United States for this year:

N.C.A.A. Meet: won 100 yards in 9.6 and 220 in 21 seconds.

A.A.U. Meet: won junior 100 meters in 10.5 and junior 200 meters in 21.6. Second in senior 220 meters.

- Big Ten Conference: won

100 yards in 9.5 Second to McKenley in 220 yards in 20.6 on straightaway.

I.C.A.A.A.: defeated Barney Ewell in 100 and won 220 yards in 21.1.

Central Collegiate Meet: High-point scorer. Won 100 yards and placed behind McKenley in 220 yards in 21.2.

Wisconsin-U.C.L.A. Meet: won 100 yards, 220 yards, and broad jump.

Wisconsin-Marquette Meet: won 100 in 9.7 seconds; won 220 in 21 seconds; won broad jump with 23 ft. 11½ inches. Broke all Marquett records of the great Ralph Metcalfe.

Wisconsin-Notre Dame-Iowa Triangular Met: won 100 in 9.5 won 220 in 21.2.

Wisconsin-Minnesota Meet: won 100 in 9.5 and 220 in 21.1. Won broad jump with 24 ft. 2½ inches.

LaBeach avenged his two defeats in the 220 yards by Herb McKenley by trouncing the crack from the University of Illinois at an international meet held in Kingston, Jamaica. LaBeach won two 220-yard dashes in 20.9 and 21.0 seconds.

JUNIOR CIO.....

(From Page 2)

whites. The remainder consists of Negroes.

The directors refuse to have the Negroes play leading roles with the white actresses. When ever a story is filmed and needs people with dark skins for the leading roles, they have white actors put on dark make-up instead of using Negroes.

Governor Hastie of the Virgin Islands, the FIRST Negro

governor in America, is said to have never ducked the problem of discrimination, but battled it with his head on. His earlier years were spent in Knoxville, Tenn. While he resided there his parents bought a coach and a bicycle for transportation in order to avoid using Jim-Crow street-cars and busses. He wrote a message to all Negroes in an issue of "Ebony." It read:

"Sooner or later you're en-

gulfed in the maelstrom of social conflict — unless you have the skin of a rhinoceros."

Here on the Canal Zone we have discrimination all around us. According to Hastie, we have to get a rhinoceros skin. The only way we can do so is by paying your dues in the C. I. O. promptly.

Let's all follow Governor Hastie's suggestion and it will bring success.

BY MILITANT.....

of the constitution committee. Needless to tell you, heated discussions took place over this matter. But, in most cases, nearly every article that was discussed up to the point of adjourning for supper, was adopted by the convention with few amendments. Pretty fast work, wasn't it? It was then agreed by majority vote that on returning from supper, election of officers for the local executive board be dealt with.

When we returned, we immediately began the nomination and election of officers

The result, dear members, I am happy to say could not have been better at this stage of our organization. Nearly every chapter boasts an officer on the new executive board. But, I must also tell you that during the elections, factionalism was at its height among the delegates of the Balboa Chapter. This, I think, and unfortunately, was the reason for such a true state of representation for every chapter on the executive board. The other chapters, although voting solidly, displayed a more tolerant and liberal attitude than did our beloved Balboa Chapter.

I do not think that I should

take up much more of your time. Other matters dealt with at the convention will be told at regular Stewards' Council meetings. But, I do ask that all members exert every effort possible to see to it that our new executive board does not ignore, as was done in the past, the fact that an organization of this nature cannot be run by a few, regardless of who they are. I also urge the membership to call upon the executive board to put into effect as quickly as possible a "conscious educational program" for the benefit of the stewards, who in turn will then educate the members.

C E R T A I N D I S A S T E R

It has been reliably reported that a plan has been agreed upon by the team owners of the Panama Professional League to reduce the salaries of the majority of the ballplayers to a very low standard. It is understood that the motive for this reduction of salary is that the price of admission to the bleachers is now set at twenty-five cents instead of last season's fifty cents.

Looking at this superficially, anyone would be inclined to agree with the team owners, because the fifty percent cut of the bleachers fare should normally be interpreted to mean that the gross gate receipts for this season would be only one-half as much as last season's.

However, this problem is not one to be looked at slightly. This problem could well be the forerunner of a financially successful or financially unsuccessful professional baseball season. So it is to the team owners' advantage that they conceive of a more equitable plan whereby both themselves and the ballplayers would be able to come to terms.

First of all it was necessary for us to delve into the whole thing in order to get a better than fair idea of whatever other events that might have caused the team owners to initiate this low salary plan, but our findings still do not justify their attitude.

Last season with the bleacher seats selling for fifty cents there were many games at which the attendance was relatively low. The chief cause of such low attendance may be attributed to two factors namely, the weakness of the Chesterfield team and the high price of fifty cents. However, this season, with the price slashed by one-half, and even last season's tail enders, Chesterfield, securing the services of what seems to be good talent there should be no fear of a recurrence of last year's financial failure.

It is more than obvious that the attendance this season will be greater because of the cut in prices. This season there will be fewer games of low attendance than they were last season, and, if at the close of the coming season a survey is

made it will be seen that the attendance per game as compared to last season's is greater. Moreover, if the team owners are of the belief that the coming season will not yield a profit, then they should offer, their franchises for sale to others who are much more willing to undertake the gamble. After all why should the team owners seek to immunize themselves against any possible financial loss at the expense of the ball players. Why can't these owners be more willing to risk their investment especially knowing that they, more than the ballplayers, are in a better position to suffer a loss.

How do we ever expect to improve our brand of ball if we offer \$185 per month to ballplayers that are worth \$400, and \$275 to those that are worth \$450?

The team owners should be thankful to be able to have to have secured the services of the many outstanding ballplayers of last season at such moderate prices. To attempt to pay these same players the same salaries or anything else that does not represent a substantial increase is absurd. All of these professional ball players have a certain financial value in accordance with their ability, and their salaries should be as near to that value as possible.

To insist on paying low salaries would inevitable mean that the standard of ball would also be low. because this writer is of the opinion that there is a considerable amount of difference between a well paid Austin, Scantlebury, or Clauzel and a low paid Austin Scantlebury, or Clauzel. Just where does the real interest of the team owners lie? Are they only interested in their gains regardless of the standard of ball, or are they also interested in the standard of ball?

SPORTS CHATTER

The brilliant performances of Herb McKenley, Jamaica, and Lloyd LaBeach, Panamanian, have sent scouts to Barranquilla.

—O—

The Panama professional baseball league swings into action this week. Fans are in for some air-tight pitching because of the famous hurlers slated to the mound in the local circuit.... G. E. seems geared to to repeat this season, but will find no push over in the other teams which have many new imported players on the line-up... Cragwell and Gordon have secured the concession for selling sodas at the Olympic Stadium during the baseball season.

—O—

The Panamanian athletes now tuning up in Barranquilla complain of mosquitoes and flies. The water has slightly affected some... Jamaica is sending a powerful team to the Olympiad. McKenley is slated to compete in the 220 and 400 meters. The giant With. 1938 1500-meter run champion will participate in the 400 and 1500. Jamaica has a girl jumper clearing the bar at 4 ft. 11½ inches... Trinidad will be well represented in the sprints... Cuba fears only Mexico in the Olympiad... Jaen reports that the track at Barranquilla is slow and may not produce new records in the sprints... Unlike the team of 1938, the Cuban delegation in Barranquilla has many Negro competitors.

Pan - American Drugstore

THE WORKING MAN'S DRUGSTORE

- HEALTH
- COMFORT
- SERVICE

HOME DELIVERY — Tel. 316

11th of BOLIVAR AVE.

Facing Masonic Temple Bldg.

AT LAST:

THE PROGRESSIVE BOOKSTORE

is able to offer the public the best in Magazines, Books, School Supplies, Greeting Cards.

Calle Estudiante 104. 4 doors from St. Paul's Church

C. F. CARRINGTON, Prop.

Service Excelled Only

By Quality

Benjamin Drugstore

No. 13 Amador Guerrero

J. G. BRAITHWAITE, Mgr.

("D" St.) • Colon, R. P.

For An Enjoyable Night

Of Dancing With Reliable

- Radios • Pick-Ups • Loudspeakers, Visit:

Joyería Violeta

11,180 A. Guerrero, Colon

Sastrería

RICHARD & CHASE

Fine Custom Tailoring

Av. Central y Calle "N"

No. 2

Clothes washed, Dry

cleaned and steam-pressed

to customers' satisfaction.

Universal Cleaners

6070 Ave. Balboa

Tel. 426.L Colon, R. P.

THE LA BOCA CLUBHOUSE

NEW SHOE REBUILDING SHOP

(Below Clubhouse Building)

Modern Machinery

Shoes Repaired While you Wait

Open from 8.30 to 6 p. m.

U. Watson Prop.

UNION MEETS.....

(From Page 2)

pect miracles to happen over night. The Union stated that it realized fully that all the problems could not be solved quickly, but emphasized strongly that something needs to be done as soon as possible. The Union stressed that the wage problem was the number one problem of the Union and its members. Governor Mehaffey stated that he realized that rising prices created a problem.

The Union also discussed the subject of discretionary or meritorious wage increases, stating that it was in favor of meritorious wage increases, but adding that a serious problem existed in view of the lack of any definite procedure for determining which employees are to get such wage increases. The Union stated that the number of years service of an employee should be given consideration in this matter, as well as the recommendation of the supervisor as to each employee's merit. Governor Mehaffey stated that if the Union submit a plan it would be given consideration. The Union will submit such a plan.

3. **Wage Cuts:** As a follow up on the discussion of wage cuts at the last negotiation meeting with General New-

comer and Colonel Wang on October 21st, the Union submitted the cases of seven employees who were reclassified from artisan to helper and whose wages had been cut. Governor Mehaffey stated that he would investigate these cases and advise the Union.

4. **Reduction in Force:** The Union made a strong protest to Governor Mehaffey because of the lack of any definite procedure for determining who is to be laid off when a reduction in force occurs. The Union pointed out that the supervisors alone decide who is to be laid off and that many times injustice is done because a supervisor may lay off a satisfactory employee whom he happens to dislike for some personal or biased reason. Governor Mehaffey agreed that such cases might occur in rare instances but the Union felt that the practice was more of a problem than the Governor knew. The Union stated that a definite procedure should be set up providing for rating employees, giving so many points for each year of service and so many points for the supervisor's merit rating of the employee. The Union also requested that if the Union felt any employee was improperly reduced in force

the Union should have the right to take a grievance on the case. Governor Mehaffey stated that if the Union would submit a definite proposal in writing outlining such a procedure, it would be given consideration. The Union will submit such a proposal.

5. **Retirements:** The Union repeated its request that a retirement system be established which would grant a larger retirement pension to the employees. The Union stated that it was in favor of a plan calling for contributions by both employees and employer, and suggested that it would be a very good thing if the Governor and the Union could jointly draw up a satisfactory bill to be introduced in Congress in the States. Governor Mehaffey stated that this is a very complicated subject requiring skilled advice. He stated that the matter would take considerable time, and added that before any bill is introduced the draft would be discussion of its general features. He emphasized that he submitted to the Union for did not wish to set up any retirement plan unless the employees were in favor of it. The Union stated that it was pleased that the matter was being worked on and that it was in agreement with the Governor's suggestion on submitting the proposed draft to the Union in advance.

6. **Hours and Overtime Pay:** Governor Mehaffey stated that the regulations in force for overtime pay are as follows:

Employees working more than 8 hours in any one day are paid time and one-half pay for the hours in excess of 8 (except in the cases of Canal Seamen and tugboat employees who are paid a daily rate regardless of hours).

Employees working on the

sixth working day are paid straight time for such work.

Employees working on the seventh working day of a week are paid straight time for such work.

The Union stated that it protested very strongly against these last two regulations. The Union requested that time and a half pay be paid for all work in excess of 8 hours in any one day and in excess of 40 hours in any one week. The Union pointed out it is only asking for what the United States Government pays to all of its employees except silver employees, both in the States and on the Panama Canal. The Union also pointed out that the U. S. Army procedure in the Panama Canal is better than the Panama Canal's in this respect inasmuch as the Army pays time and one-half pay for the seventh working day (Sunday) and for holidays. Governor Mehaffey stated that if the Union would submit its proposal in writing he would give the matter consideration. The Union will submit these proposals in writing.

The Union also protested against the fact that canal seamen and tugboat employees receive no overtime wages but are paid a daily rate. Governor Mehaffey stated that by and large these employees do not work every day and receive a higher wage, so that month by month their hours and take home pay compare favorably with the other Panama Canal employees. Governor Mehaffey stated that if the Union's investigation showed otherwise he would be glad to give the matter con-

sideration. The Union will make a study along these lines.

A number of additional matters were very briefly discussed because of lack of time. It was agreed that the Union would submit these matters in writing together with the Union's proposals regarding them, and that Governor Mehaffey would meet again with the Union at a later date to discuss them. These matters were the following:

7. **Vacation Leave** which is given on calendar basis.

8. **Gamboa dregging employees temporarily transferred to Cristobal** who are not being given meals and subsistence.

9. **Discontinuance of free transportation for employees scheduled to be taken away December 31st.**

10. **Issuance of Commissary Books.**

11. **New regulation requiring chaffeurs to assist in loading and unloading.**

Note: A report on the last five points will be issued to all Stewards as soon as the next meeting with Governor Mehaffey is held.

The Union feels that some progress was made at this meeting. Although nothing was definitely settled, nevertheless procedures were set up for the handling of these matters. The Union will carry through on these matters which were left for follow-up. The Union hopes that as a result, many of these problems will be satisfactorily settled by the Panama Canal in the near future.

CONVENTION SUCCESS....

(From Page 1)

tee. They too, were excused from the room, to re-convene elsewhere.

Mr. Strobel, International Vice-President of UPWA - CIO, followed with a report to the Convention. His report was divided into five parts: Organization, Operation, Negotiations, International Union's Responsibilities, and the Convention.

Following Mr. Strobel on the program, the Financial Secretary Mr. T. M. Nolan gave a report on the financial operation of the Local during the months of August and September, 1946. Roughly, the report stated that the Union had received around 30,500 dollars and spent around 15,000 dollars. Copies of the detailed report were distributed among the delegates.

The Credentials Committee returned with their report. The Chairman, L. Fergus, remarked that in view of the fact that their recommendations could not be used at this convention, it should be used as a guidance for the next convention in October of next year. Among the recommendations were the rewording of the Delegate's Certificate and the use of better material.

Upon the arrival of the Constitutional Committee, the delegates started right in to ratify the constitution. This

was done article by article and at the time the meeting recessed for supper, they had completed — articles. It was suggested that after supper, elections be held for the Executive Board. The incoming officers could continue ratification of the remaining part of the constitution. Everyone agreed.

After supper, the convention plunged right into election of the new Executive Board. The results of the elections:

Francisco Arauz, President.
Graham Lewis, First Vice-President.

A. Alexis, Second Vice-President.

T. M. Nolan, Financial Secretary - Treasurer.
Cespedes Burke, Recording & Corresponding Sec'y.
Ogle, Trustee.
Harewood, Trustee.
Harper, Trustee.

Representatives
Da Costa, Representative (Cr)
Ampudio, Representative
Bournes, Representative.
Parchment, Representative (B)
Clarke, Representative.
Espiazano, Representative
Gaskin, Representative (T)
Davis, Representative (P)
Rueda, Representative (RT)
Watkis, (Gm).
Green, (Gn).
Reyes, (Ch).

The convention was adjourned at 10:00 p. m.

Canal Seamen....

(From Page 1)

Canal seamen experience in obtaining their pay. Captain Brown promised that he would do his utmost to relieve this situation.

6. Captain Brown agreed to have all Pilots comply with the regulations requiring Canal seamen to assist the ship's own crew in mooring and unmooring ships at piers, etc. This regulation had not been complied with in many cases, with the result that the regular ship's crew felt the Canal seamen were depriving them of overtime pay to which they were legally entitled and as a consequence the Canal seamen were "put on the spot."

7. The Union requested individual pass cards for Canal seamen on the Panama Railroad such as used by Canal Zone school children. Captain Brown could give no definite promise but agreed to negotiate on the matter for the Canal seamen.

8. Captain Brown granted the seamen a space under the seamen's waiting shed to place a bulletin board for seamen's use.

The meeting was a cordial one and the Union committee extended their appreciation to Captain Brown for his courteous attention.

INTERNATIONAL V-P....

have been granted. Passes to installations have been granted and the right to hold meetings on job locations granted. Although the Union had not opened negotiations at that time, it is felt that there is some relationship of the Union to the million and a half dollar raises given for fiscal year starting July 1, 1946.

Negotiations are still continuing on wages, overtime pay, wage cuts, reduction in force procedure, retirement, vacation and sick leave, free transportation, and commissary books.

While these negotiations are going on, it is expected that the membership will realize that it takes time and their patience. This should be thoroughly understood. Members should stand solidly united behind the Union while negotiations proceed.

The trip of International Di-

rector of Organization, Bob Weinstein demonstrated the seriousness of the International Body in assuming their responsibilities to our Local 713. Another example is the assignment of International Vice-President J. L. Strobel to our Local for a six-month period. If Mr. Strobel leaves this Local, it is most certain that someone else with similar experience will be assigned here. The International Body of the Union takes responsibility for legislation on the problem of wages and retirement. Research work will be carried on by the International. Related activities to be carried on in the U.S. will be handed by the International.

Mr. Strobel presented a plan of the main job to be accomplished by the delegates at this convention. Again he congratulated the Local on its fine achievement up to date. Mr. Strobel was warmly applauded.

FOTO BROOKS.

Fast work on cedula, passport and license fotos. Portraits our specialty.

Reproductions, enlargements and amateur finishing

Reasonable prices. Try us and be convinced

Novelties, toilet articles, hair dressing etc.

East 24 St. No. 5

Tune in on

'RADIO MIRAMAR'

from 7:45 p. m. to 8:00 p. m.

TULIA AMINTA CAJAR

Announcing

FARMACIA LUX



Service—Courtesy

Efficiency

Ave. Cent. 160—Tel. 1554-J

Not The Biggest But

Certainly The Best