

Doble Castigo

Veteranos en Servicio de la Z. del C. Reciben Aumento de Pensión

Por orden ejecutivo, todo reglamento que recibe una pensión de incapacidad de B/17.50 por mes recibirá consideración para aumentos en pensión.

Previamente la pensión de incapacidad para personas sin dependientes estaba limitada a B/17.50 por mes mientras que aquellos con dependientes estaban limitadas a B/25.00. Esta situación ha sido rectificada por el Gobernador Mehaffey.

Se notifica a todas las personas que reciben B/17.50 por mes deben dirigirse al Sr. C. A. Shecker, "Silver Personnel Bureau, Balboa Hgts. Z.C." para una reconsideración. Si no pueden escribir y requieren ayuda en este asunto, pueden pasar a la oficina de Cristóbal los miércoles o a la Oficina Central de la Unión en La Boca los lunes para arreglar este asunto.

Se requiere la cooperación de todos los delegados y miembros en este asunto para que los "Trabajadores Viejos" puedan recibir la pensión adicional lo más pronto posible.

Lawrence Kammet Director de Educación reemplaza a Goldsmith

Lawrence Kammet se ha unido al personal Nacional de la TPU ocupando el puesto de Editor del Record Público y Director Nacional de Publicidad reemplazando al hermano Goldsmith. El Hermano Kammet es uno de los primeros miembros de la antigua SCMWA y contribuyó a la fundación de la Unión en Nueva York. Fue director del periódico "Welfare Reporter" de Nueva York y fue miembro del personal del "Civil Service Standard", una publi-

cación del SCMWA para el Distrito de Nueva York. Durante los últimos cuatro años fue editor del periódico nacional de la Asociación Americana de Comunicaciones, CIO y ocupó el puesto de Consultante de Publicidad en varias situaciones de trabajo que incluyen: Western Unión, Press Wireless, Negociaciones de la CMU, la huelga NMU, y las recientes campañas para mejores sueldos de la Asociación Benéfica de Marineros e Ingenieros, CIO.

LEN GOLDSMITH SE TRASLADA AL LOCAL DE MAESTROS



Len Goldsmith, quien desempeñó el puesto de Director Nacional de Educación durante los dos años pasados, renunció el primero de enero de la Oficina Nacional. Aceptó inmediatamente un puesto con la Unión de Maestros TPU en conexión con la campaña corriente de obtener aumentos para los maestros y de organizarlos en gran escala bajo el estandarte de la CIO. El Hermano Goldsmith renunció su puesto en Washington debido a que le fue imposible conseguir casa para su familia aquí.

Con los Enfermos

Los oficiales y miembros de la MTC (la unión de Trabajadores Blancos) están sufriendo dolor de cabeza y fueron reportados últimamente en un estado de locura.

En la opinión de ellos, no puede ser posible que el Gobierno de los EE. UU. les dé a los Panameños la oportunidad de entrar en competencia con ellos en los asuntos de empleos en la Zona del Canal de Panamá.

DE QUIEN ES ESTA FIRMA?

Oficiales de la Unión investigan el caso en que un trabajador, después de ser castigado por la Corte, fue suspendido por Cinco (5) días en una Carta con "firma" extraña.

1. Aquí está la verdadera firma de Max Sparran, como aparece en la correspondencia recibida de él por el Local.

2. Aquí está la firma que suspendió a Boyce pocos minutos después que el supuesto firmador le había mandado a trabajar, cuya firma es ésta.

A todos los trabajadores de "PLATA" les han tocado su parte de discriminación bajo el presente sistema. El rol de "Plata" y de "Oro" no han fallado en mantener una línea divisoria fija para que las personas que trabajan por el Gobierno de los Estados Unidos se encuentren limitados debido a raza, color y nacionalidad para el propósito de ser clasificadas y colocadas en una categoría o otra; deben dejar que sean limitadas por una clase de medida mientras ven que usen otra medida superior para limitar a otras personas.

Esto se aplica en general a todos los trabajadores de "Plata" sin excepción. Pero de vez en cuando experimentamos ciertas demostraciones bárbaras y viciosas del sistema. Aquí está un caso en el cual el doble castigo fue impuesto sobre un trabajador quien, en una ocasión previa, sufrió una injusticia que no es común a las comunidades socialmente civilizadas.

Se recuerda que en nuestra última edición de ACCION presentamos algo sobre el incidente en que Henderson L. Boyce, fue bofetado por un americano blanco, Inspector de Aduana, cuando era suficientemente "liso" en preguntar a éste que si el registro que le habían hecho al terminar de trabajar era satisfactorio. Después de ser maltratado por la Policía de la Zona del Canal de Panamá fue llevado a la Estación de Policía y acusado de "ASALTO Y BATERIA". Antes de la audiencia el Fiscal del Distrito de repente cambio la acusación a "CON-

(Pasa a la Pág. 4)

Límite de 2 Términos para Presidente de los EE. UU.

Es evidente que el actual Congreso de los Estados Unidos está haciendo preparativos para establecer por medio de una ley los años de servicio que puede prestar cualquier presidente del país hacia el bienestar de la nación. Se opina que en tiempos normales puede haber necesidad de usar a un presidente por más de ocho años, uno no puede determinar lo que traerá el futuro. También existen las emergencias que tenemos que enfrentar. Uno nunca sabe, no es cierto?

En una sola frase, el consenso de opinión en varios sectores es que el principal pun-

to de interés es la seguridad de la nación a todo tiempo, basada en la elección del mejor hombre para el mejor trabajo mediante la voluntad de la mayoría de la gente. La promulgación de una legislación limitando el uso de un solo hombre a cierto período, límite también al poder de la gente para actuar libremente en la elección de personas que se han probado ser capaces para ejercer el trabajo. Parece que es obvio que la propuesta legislación no puede ser constitucional en el sentido en que pondrá frenos a la escogencia libre de los ciudadanos, y solamente se puede considerar como un edicto a

la nación al efecto de que la práctica de retener a un empleado después de 8 años de servicio es un buen proceder cuando se trate del tío del panadero con el hijo del panadero no.

Teóricamente, y solamente Dios sabe esta clase de congreso que está reunida tratará de practicarla, todos los empleados del gobierno son sirvientes públicos de primera orden. Es probable que podrán ser convencidos también a una manera parecida de razonamiento. Tan superfluo que se ve, el principio está lo mismo y el Congreso está en línea.

REGISTRO DE QUEJAS

SE RESUELVEN 16 CASOS MAS
NUEVO TOTAL ES DE 63

ACCION se complace en reportar la resolución satisfactoria de 16 quejas además de las 47 que ya hemos reportado en nuestro periódico. Con esto llega a 63 la cantidad de quejas arregladas en nuestro Registro de Quejas.

Todo delegado que resuelva quejas debe reportar los casos a la Unión por medio de J. L. Strobel.

Los nuevos son los siguientes:

ARCEM ARGENTIN, IC 31221, un empleado jubilado desde 1938 pero no recibía dinero alguno. El Organizador Milwood trabajó en este caso y le consiguió un pago mensual de B/19.00
IRENE BISHOP, IC 36798, Hotel Wash-

(Pasa a la Pág. 3)

Dirigentes, TPU-CIO, Local 713

Francisco Araúz Presidente
Graham A. Lewis 1er. Vice_Presidente
Alfonso Alexis 2º Vice_Presidente
Teodoro M. Nolan Secretario_Tesorero
Cespedes Burke Sec. de Correspondencia y Actas

REPRESENTANTES INTERNACIONALES

J. L. Strobel Vice_Presidente Internacional
Edward Cheresch Director Regional

ACCION

Publicado por el

CAPITULO 713, TRABAJADORES PUBLICOS UNIDOS—CIO

En El Interés De La Clase Trabajadora

Teodoro M. Nolan Director Interin

Frank Thompson Circulación

Impreso en la Imprenta de "La Academia"

Inscrito en la Alcaldía de acuerdo con la Ley de Prensa.

Panamá, R. de P.

Reconocido por la Cámara de Comercio de Panamá

Apartado 1709, Panamá, R. de P. — Drawer "R", Balboa, C. Z.

VOL. 2

PANAMA, R. P.

No. 7

EDITORIAL—

El ladrón se conoce generalmente como uno que le quita a otro algo que lo enriquece y deja verdaderamente pobre al dueño. Desde los tiempos antiguos su filosofía ha sido "lo tuyo es mío". Para conducir sus operaciones es muy clandestino, y si pose la menor cantidad de sentido común, trata de hacerse amigo de sus víctimas y toma precauciones para que no sea descubierto. Siempre están con nosotros los ladrones y no nos dejan olvidar esto.

El policía es el agente de la comunidad y durante muchos siglos ha sido el señalado para la protección del ciudadano. Esta protección, aunque tiene otras fases, tiene por objeto principal asegurar la vida y propiedad contra ladrones. Este agente de protección pública ha sido perfeccionado con ramos especiales con el fin de atrapar y castigar aquellos que violan los derechos de propiedad.

Estas dos instituciones, porque la primera se ha desarrollado de tal manera que se ha convertido en una profesión de primera magnitud, han estado combatiéndose a costillas del pobre ciudadano. Que la una tenga un record glorioso de fuga o de descubrimiento sobre el otro es dudoso. Sin embargo ha habido ocasiones cuando la diferencia en el funcionamiento de ambas es tan grande que produce aplausos de júbilo o gritos de alarma del pueblo.

Llegando al punto de interés deseamos discutir la situación en la cual ambos se encuentran trabajando con ahinco en nuestro propio patio. Las maniobras que resultan de las dos facciones son interesantes y merecen la atención nuestra. De nuestra Oficina Principal robaron dos máquinas de escribir y una de sumar. La Policía descubrió el robo y comenzó una investigación enérgica que hasta la fecha no ha revelado nada. No han encontrado ninguna pista que indique quienes podrían ser los culpables. La oficina de la cual se llevaron las máquinas tenía todas las luces prendidas y según parece estaba en esta condición cuando entraron los ladrones y cuando la Policía descubrió el robo. Entraron por la puerta de atrás que queda más cerca de la carretera. Poco después todo el vecindario se dió cuenta de la pérdida. Los solteros que tenían mucho sueño miraban desde sus ventanas y oían la noticia por el radio del carro de la Policía.

Sí: la Policía cumplan con su deber. Pero la comunidad está preocupada. Durante un período relativamente corto se ha cometido 10 robos y la Policía si ha podido descubrir el ladrón en dos casos. Hay quienes creen que en uno de estos casos el joven confesó su delito porque quería regresar a la cárcel, antes de comenzar de nuevo su vida, sin esperanza. Tres veces entraron en la Oficina de la PCWIEA y una vez en la oficina del District Quartermaster

(Pasa a la Pág. 3)

CARTAS AL EDITOR

Estimado Editor:

Permítame un pequeño espacio en su valiosa columna para decir unas cuantas palabras a mis amigos y compañeros de trabajo de la Oficina de la División Eléctrica en Balboa.

El día 21 del presente mes, traté de una queja, a beneficio de uno de los empleados, con los encargados de nuestro departamento en nuestra oficina en Balboa, debido a la gran cantidad de evidencia contra mi compañero de trabajo, no pude efectuar cambio alguno en las condiciones que motivaron la queja.

Sin embargo, tengo mucho placer en informarles que encontré que el Sr. Reece, Superintendente, y el señor J. McGuire, Capataz General, eran dos hombres dispuestos a ser justos, atentos y con voluntad de cooperar siempre con sus empleados, sin tomar en cuenta su raza, color o posición.

Se sabe comunmente que raras son las veces que éstos quieren acercarse para tratar de algo con ellos. Sin embargo, estas condiciones no existen en la Unidad donde yo trabajo. Por lo consiguiente los trabajadores trabajan mas dura y con un mejor espíritu de armonía, que es resultado inevitable de esta clase de tratamiento. Les vendría a bien a los otros capataces si siguieran este ejemplo. Tres aplausos para este tratamiento tan justo y para la cooperación reciproca de tanto del capataz como de los trabajadores.

T. T. Brathwaite.

—:o:—

Cabildo de Gamoba,
Local 713, TPU-CIO
Gamoba, Zona del Canal.
Estimado Editor:

Yo abajo firmado aprovecho esta oportunidad para extender al arriba mencionado Cabildo Local mis gracias sinceras por

la acción tomada a mi beneficio, la cual me capacita para recibir el Pago de Jubilación (Pensión de Incapacidad), un privilegio que me había sido negado por un período de más de ocho (8) años.

A este punto me faltan palabras para expresarles mi gratitud; pero que Dios bendiga a la C.I.O., sus oficiales ejecutivos y al Local N° 713, que reciba el respaldo completo de todos para que pueda perdurar y continuar la lucha en pro de los necesitados.

Respetuosamente,
El Hermano A. ARGENTINE

—:o:—

Sr. Editor:

Saludo atento,

Y apreciando su digna labor de la CIO. y la U.M.W. Espero que todos nuestros hermanos y compañeros sigamos luchando en beneficio de nuestros compañeros. Sin reparo de raza ni de color, para exterminar la discriminación racial que tenemos que confrontar hoy día; para el bien de nuestros padres y familiares y compañeros, todos nos unimos en un solo grupo como pobres y hambrientos que estamos ganando un miserable sueldo de iniquidad que no alcanza ni para el estudio de nuestros hijos que no podemos adelantar por falta de lucha de todos los compañeros. Especialmente nosotros los nativos estamos muy desatentos en no querer contribuir en el fondo de esa oficina donde lucha por nuestros padres y familiares.

un niño de la Escuela REPUBLICA DE BOLIVIA de V grado vea lo del mañana para todos nuestros compañeros. Ahí hago esta sugerencia de consejo para vivir mas tarde un poco mejor; y así la educación de nuestros hijos será mas feliz mas tarde.

Sin mas, me despido,
Atento y S. S.

Julio Moreno Jr.

DESDE MI PUNTO DE VISTA

Por FOSTER BOURNES

A este punto, le gustaría hablar con los pesimistas que han estado diciendo que le era imposible a los trabajadores de "plata" organizarse. Hemos escuchado todos sus argumentos en cuanto a por qué no se podía hacer, también a sus excusas e evaciones cuando se solicitaba su respaldo en lo que se puede llamar una cursada de mejoramiento de estado de trabajador... y el nuestro. Su respaldo hubiera sido valioso al principio y esperamos que han visto que buena voluntad y corazones sinceros han logrado lo que Ustedes dijeron era imposible.

Sentimos, justificada como, un pequeño resplandor de orgullo y satisfacción en poder demostrar a este punto algo tangible por la vía del progreso y Ustedes no podrán evitar un abatimiento de espíritu, resultado inevitable de haber fallado en alcanzar la



oportunidad del siglo, y no poder disfrutar del orgullo del acontecimiento. Dudamos que sus conciencias les dejarán descansar, y si les molestan un poco, no se olviden que nunca es demasiado tarde para recomendarla. Su pequeña posición en este barco luchador no está ocupada. Se contentan, Ustedes con hacer trabajar doble a sus compañeros de trabajo mientras que Ustedes por quienes luchan, descansan desinteresadamente sin hacerle casi al tumulto y a la lucha? No se ayudan con

Las Leyes de Emergencia dejarán de existir el 1o. de Julio.

Se cree que de aquí al primero de este año, dejarán de existir casi todos los 102 decretos especiales que se dictaron como medidas de emergencia. El Presidente Truman ha recomendado la continuación de doce estos decretos después de la fecha mencionada.

Según parece los Estados Unidos volverá pronto a su manera normal de vida en cuanto a estas leyes. A pesar de la gran diferencia de opiniones entre las grandes naciones, existen pruebas de la normalización de los sucesos.

Sin embargo siempre existe un "pero". Para el pobre trabajador del rol de plata el detalle de más importancia es la cancelación del poder extraordinario del Presidente para impedir el funcionamiento de la "Modificación McCarran" que privará de una manera democrática, algunos trabajadores de sus empleos no obstante su habilidad para continuar su trabajo. Recordarán que esta ley fue introducida

Los servicios indispensable y baratos de éstos trabajadores víctimas de la discriminación no se toma en cuenta los miembros de la MTC. Sin embargo, a esta gente se le permiten poner en práctica la cláusula de la legislación que le otorga a los Panameños, igual oportunidad de trabajo en el rol de oro, que se le da al ciudadano americano. Se le podrá tener confianza en esta gente para que ejecuten una legislación que no es obligatoria en su declaración hacia el empleo de los panameños competentes? Creemos que no!

Los que no se encuentran entre los afortunados muy bien saben lo que pueden esperar. Por otra parte los Panameños que oyen las promesas de la araña solo piensan en dos cosas. Primero, que la mayoría de los Panameños son de un tinte algo más oscuro que los Americanos blancos y por lo tanto no tienen chance de gozar de igual oportunidad de trabajo. Segundo, que los pocos que se aceptan por su color, siempre ocuparán un puesto inferior en el mismo rol de oro.

A menos que existan leyes firmes que tienen por objeto establecer igualdad de oportunidades para todos, siempre habrá discriminaciones de una clase u otra y el desagrado consecuente.

mantenerse despreocupados; ayudan al enemigo cuando ignoran el hecho de que ésta es vuestra Unión... que ésta es nuestra lucha.

—:o:—

En la edición del 16 de Diciembre del "Public Record" órgano oficial de los trabajadores Públicos Unidos de América—CIO., bajo el encabezamiento de "Información por Favor" esta la respuesta a la pregunta:

Qué pasa con la cuota men

(Pasa a la Pág. 3)

Desde Mi Punto De . . . (Viene de la Pág. 2)

sual de B.150 que pago?

Presentamos los detalles a favor de aquellos miembros del Local 713 que le gustarían saber como se gasta la cuota mensual que pagan.

"Setenta y Cinco centésimos se retiene en su Local. Los otros setenta y cinco centésimos van a la Unión Internacional, donde es distribuido como sigue:

"5 centésimos por cada miembro a la CIO Nacional; 5 centésimos para editar, imprimir y distribuir al "Public Record"; 5 centésimos para el mantenimiento de los archivos de los miembros; sistema de contabilidad y contribución; 10 centésimos para los gastos de la oficina nacional incluyendo alquiler, papelería, teléfono y salarios; 3 centésimos para investigación, trabajo legislativo y sobre quejas; 3 centésimos para convenciones y reuniones; y la cantidad más grande de 44 centésimos para organización en el campo". Interesante, no es cierto?

Por ejemplo los 3 centésimos para información, trabajo legislativo y sobre quejas, con 3 pequeños centésimos de sus cuotas mensuales que juntan menos con otros centésimos de las cuotas de sus hermanos y hermanas en el Istmo y en todas partes de los Estados Unidos, amontonando un total de mas de veinte millones de centésimos; mas de dos millones de esto se usa mensualmente para gastos de abogados y especialistas en el trabajo, baterías de ellos, para la investigación y el levantamiento de legislaciones en el Congreso de los Estados Unidos para mejorar su condición como trabajador de "plata" en la Zona del Canal de Panamá.

Su contribución a esta fase de la actividad por mes algo le costaría la suma insignificante de tres centésimos de balboa por mes; algo que no podrían comprar como trabajador de plata en la Zona del Canal por B.50.000 aunque los tuviera. Esto es un regalo de los dioses... Protéjalo bien. Y aquí, incidentalmente, está la respuesta a esos listos que tratan de debilitarte con decir que te estan engañando.

—o:—

Es interesante notar que tenemos varios "amigos en la otra acera que hablan continuamente contra la unionización de los trabajadores "extranjeros de plata". Nosotros, sin embargo, hemos observado que por mas que chillen no pueden probar nada; en realidad se acostumbran a tomar la vituperación como algún argumento.

Sabemos que varios de tales "amigos" que han intentado acabar con la organización de los trabajadores de "plata" que están bajo su jurisdicción, usando todas las armas que están a su disposición sin escrúpulos, a pesar del hecho que ellos mismos tienen afiliaciones con uniones. Inyectan la virus de la desconfianza en las mentes y corazones de estos trabajadores en un esfuerzo de mantenerlos desunidos... presas pa-

ra el hurto.

Muy recientemente uno de estos amigos que nos había dado consejos valiosos en el pasado nos atacó abiertamente por no habernos hecho caso al mandato anti-unionista (dijo que generalmente estaba contra las uniones, pero que odiaba a la CIO) por eso le

preguntamos muy gentilmente, como es que el que odiaba tan árdamente a las uniones estaba según su tarjeta de contribución al día en el pago de su cuotas como miembro de la muy bien conocida Unión? de Trabajo de la Zona del Canal de Panamá? Así era el final de nuestra amistad largo y placentera. Lo entiendes?

EL PEQUEÑO C. I. O.

Recientemente los locales de la CIO, han estado organizando a los Negros en los Estados del Sur de los Estados Unidos. Los trabajadores de cuatrocientas fábricas han sido organizados. La mayoría de las fábricas son fábricas textiles. Es muy difícil organizar a los del Sur de los Estados Unidos. Algunos de los trabajadores tienen miedo de afiliarse porque creen que no recibirán respaldo de las uniones. Tienen miedo de perder sus trabajos. Las mujeres que trabajan en las fábricas están organizadas en un cien por ciento. Casi toda la población de negros tienen una educación muy pobre. Una situación algo parecido al existente en la Zona del Canal de Panamá. La CIO está tratando de hacer de los Estados Unidos de América y sus dependencias un lugar mas agradable en donde vivir. La tarea se deja completamente a los miembros y respaldo sin cero que se rinde a esta organización. Respalden su unión.

La Comisión de los Estados Unidos ha pedido a los Gobernadores y abogados de la nación de cuarenta y dos Estados que pongan fuera de ley al "Klu Klux Klan" y que anulen sus cartas de privilegio. Esto dará un chance a los Negros.

—o:—

El Alcalde de Chicago dijo que el distrito residencial de los Negros en Chicago está en barrios sofocantes, demasiado habitados, e insanos. De porcentaje alto de enfermedad y muertos han resultado. Estos lugares se tienen que hacer sanitarios. Condiciones padecidas en la Zona del Canal de Panamá pueden en cualquier momento dar origen a un porcentaje alto de enfermedad y muerte en las comunidades de color en la Zona del Canal de Panamá. Trataremos de prevenir esto respaldando con prontitud a nuestra unión para que ella pueda tener fuerza para luchar para mejores viviendas en un ambiente mas sanitario

EDITORIAL—

(Viene de la Pág. 2)

que queda al lado. A una distancia de unas yardas al otro lado de la calle robaron dos veces en el Dispensario de La Boca; también se llevaron un abanico eléctrico del Clubhouse que está a una distancia de unas diez yardas del Dispensario. Entraron en la Escuela a unas 60 yardas de aquí y según noticias recientes la División Municipal de Ingeniería en Ancón sufrió una pérdida de equipaje. No obstante el atrevimiento de estos maleantes la Policía mostró una eficiencia de 20%.

Parece que los miembros de la comunidad tienen mucha razón por alarmarse. No hay justificación para la existencia de una institución que se muestra tan ineficaz, sólo que admitieren que el enemigo es demasiado fuerte; en tal caso debían aumentar en número de agentes para que puedan hacer frente a la situación. Si esto no es así, es necesario hacer algunos cambios en el Cuerpo de Policía. Tal vez esta sea la solución. La Ley ha gozado de tanto respeto en la Zona del Canal que los músculos se han engordado con descanso y débil por falta de actividad. Cuando esto sucede se paraliza la mente.

Sea cual fuere el caso, hay que hacer algo. El atrevimiento de estos ladrones constituye una burla a la Policía y un peligro para los ciudadanos. Con la constante reducción de fuerza y la vagancia consecuente se hace necesario más protección en la comunidad si se quiere mantener la paz y continuar el bienestar del público.

REGISTRO DE . . .

(Viene de la Pág. 1)

ington. Esta empleada sufrió injurias cuando trabajaba en el Hotel en el año 1942 pero no recibió recompensa ninguna. El Organizador Cheresch atendió a esta queja y ahora Irene Bishop recibirá B/14.00 por mes el resto de su vida.

JOHN BOWEN, IC 31032, Cristóbal. Este es un caso de jubilación que fue arreglada sa-

tisfactoriamente por el Organizador Cheresch, Bowen recibirá B/22.00 por mes y ya le espera ocho cheques o sea B/176 en la Oficina de Pagos de Cristóbal.

THOMAS CARILLO, I. C. 39097 aunque ya no podía trabajar no estaba jubilado. Comenzando el 3 de Marzo de 1947 Carillo recibirá B/18.00 por mes.

LEONARD LIGORE, I. C. 69868, Oficina de Recibo y Entrega, Cristóbal fue despedido por ser "Sospechado de Robo". Fue absuelto en el Tribunal de Cristóbal. Este caso fue atendido por el Delegado Lucas quien ganó la rehabilitación de Ligure en la segunda etapa del procedimiento para quejas. Sólo sufrió 5 días como regaño.

MANUEL LOPEZ NEMESIO, U.S. Army este es un caso de reclamo. El Organizador Cheresch está atendiendo a esta queja y aunque pendiente, se ha acordado dar alguna compensación a López.

ANITA MCKENZIE, DR-363 Lado Atlántico. Esta empleada recibía B/17.50 pero decía que según sus años de servicio le correspondía más. El Organizador Cheresch le atendió su queja y ahora recibe B/21.00 mensuales.

SAMUEL MARTINEZ, IC 18915 del Lado Atlántico. Este empleado fue despedido en 1944. Los Organizadores García y Cheresch trabajaron en este caso y consiguieron que le cambiaran el "clearance" y ahora, después de dos años sin poder conseguir trabajo, pudo obtener un empleo.

CRISTOBAL McNISH, Marinero del Canal. El Organizador Cheresch le obtuvo un cambio de clearance que antes decía "Conducta Buena, Trabajo bueno". Ahora dice "Conducta Muy buena, Trabajo Muy bueno".

DAVID W. PNDER, I. C. 39473 Lado Atlántico. Miembro Jubilado. Este señor recibía B/17.50 mensuales pero dijo que le tocaba mas por sus años de servicio. El Organizador Cheresch investigó el caso y le consiguió un aumento de B/2.50 más por mes.

CONSTANTINE SEBASTIZAGA, DR-493. Recibía una pensión de B/17.50 lo cual fue aumentada a B/22.00 mensuales cuando el Organizador Cheresch investigó su caso.

BENJAMIN SMITH IC 28482 del Atlántico. El Organizador Evering le consiguió un plazo para seguir ocupando su casa; éste es un miembro jubilado.

RAYMOND STERLING, IC 54567, Chófer de Camión en Fort William Davis. Este es un caso de reclamo. Sterling sufrió injurias en Agosto de 1944. El Organizador Cheresch atendió a este caso y Sterling recibirá compensación retroactiva dentro de dos meses.

CHARLES WARREN, I. C. 23452, Oficina de Recibo y Entrega. Fue despedido en 1945, por Sospecha de Robo y le negaban empleo en la compañía, y no le permitía entrar en los alrededores del muelle. Este castigo se le perdonó el Secretario Ejecutivo en 1947 y Warren fue empleado por el Quartermaster en Cristóbal. El pidió un trasbordo para ir a trabajar de nuevo en la Cía. de Recibo y Entrega y después de hacer los papeles necesarios la Cía. le negó el empleo. Los delegados Lambers y Lucas atendieron este caso y lo ganaron en la segunda etapa y Warren puede trabajar en la Cía. de Recibo y Entrega.

JOSE A. ARIAS, IC 86302 empleado de la División Mecánica en Cristóbal fue despedido cuando rehusó a empaquetar las ruedas de la locomotora No. 702. El Delegado Carril representó el miembro y ganó en la segunda etapa del procedimiento para quejas. Fue pagado por todos los días que perdió de trabajo menos tres por castigo. Arias pidió permiso para buscar trabajo en otro lado y se le dió.

JUAN BENEDI, IC 36506 del lado Atlántico recibía B/12.00 mensuales como jubilación pero dijo que le tocaba más. El Organizador Cheresch investigó el caso y ahora Benedi recibe B/13.00 mensuales.

DOBLE CASTIGO . . .

(Viene de la Pág. 1)

DUCTA DESORDENADA". A pesar de la gran cantidad de evidencias a favor del culpable, el Juez Tattleman en cuya corte se sabe que los Negros nunca reciben justicia, lo multó con B/25.00. El Abogado Frankel, cuyos servicios habían sido procurados por el Local 713, en defensa del acusado apeló el caso. Este, sin embargo, probó ser inútil cuando el Juez Bunk Gardner astutamente suponía que el Canal de Panamá empleaba a Inspectores y Policías competentes, quienes por la virtud de sus funciones tenían el poder de hacer ciertas decisiones y actuar con cierta independencia para poder llenar los requisitos de sus deberes. Por eso se puede considerar fácilmente que el Inspector de Aduana tenía la autoridad de tener al empleado en la puerta hasta cuando habían salido todos los otros trabajadores, simplemente porque él (el trabajador) hizo un comentario que él (el inspector) consideraba fuera de orden; asimismo, el Policía tiene la autoridad de recomendar al superintendente o capataz a que impongan una suspensión de 5 días al trabajador acusado de ser "LISO". La BOFETADA dada por el Inspector y el MALTRATO dado por la Policía estaban Conformes con sus deberes de estos agentes públicos. La corte respalda el HECHO de que estos agentes hayan tomado la Ley en sus propias manos, dando ellos bofetadas y patadas que ellos creen necesarios y acusando mas tarde a sus víctimas de algo que está fuera de la comprensión de la pequeña gente trabajadora.

Pero esto no era todo. Después de que se hizo la apelación Boyce regresó a su trabajo cuando el señor MacSparran, su capataz, le dijo que fuera, sin embargo, cuando llegó a la taquilla de chequeo recibió una Carta que se suponía estaba firmada por MacSparran en la cual le ponía (5) CINCO DE SUSPENSION. Unos minutos después Nicasio García, Organizador de la Unión, descubrió que la firma que la firma que que aparecía en la carta de suspensión no era del "Capataz". García buscó en sus archivos y produjo una carta con la verdadera firma de MacSparran que era muy diferente a la firma que aparecía en la carta.

Es posible que un sistema de autoridad dividida existe en el área del muelle controlada por la Agencia de Recibo y Entrega, bajo un solo hombre pero con varias firmas. Así parece. De qué otra manera podía ser? El superintendente manda al trabajador a trabajar de nuevo, solamente para tener capataz o oficinista bajo su mando anule su acción usando su nombre con otra clase de firma, aparentemente sin su conocimiento. Este era el problema que confrontaba a los organizadores de la Unión y a los delegados al finalizar la semana.

En ocasiones previas Boyce había sufrido injusticias a manos de las autoridades de la Zona del Canal de Panamá. Ya se estaba volviendo sufridor veterano de los atropellos en su trabajo. Hace unos años, mientras manejaba un taxi, fue estafado y herido seriamente por soldados norteamericanos blancos cuando los llevaba a France Field. La herida que sostuvo en el incidente consistía de varios golpes en la cabeza junto con una cortada en el cuello que tomó 21 puntos. Su madre, quien sufría del corazón y su estado débil, murió inmediatamente al oír que su hijo fue asesinado por dos norteamericanos blancos.

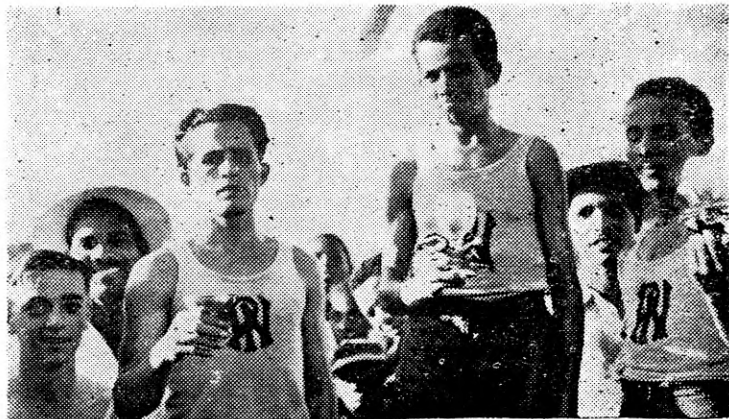
Los soldados fueron capturados después de unos minutos del incidente, pero fueron puestos en libertad apuradamente por falta de evidencia suficiente contra ellos; se dice que las autoridades no perdieron tiempo en trasladarlos a otra área. A pesar del hecho que los soldados reconocieron que estaban borrachos y que no supieron el motivo que les impulsaron a atacar a Boyce. La investigación en la cual fueron interrogados fue conducida en ausencia de Boyce, quien se quedó desplazado y sin tener la menor idea de lo que podía hacer.

Ganadores de la Marathon C I O

A petición de los señores Louis Atherton, Icah Schloss y Bertie Gittens, el Local 713 dió premios para el Marathón CIO que se celebró el Sábado pasado como parte del programa de Deportes del 22 de Febrero. Estos premios, obsequio de la Unión, fueron tres, copas de plata y un juego de pluma y lápiz para los cuatro primeros ganadores.

Representando la Policía de Panamá vinieron Victor Reyes de 25 años de edad, Agustin Carrasquilla de 23 años, Antonio Arguedas de 19 años y Simón Peñaloza de 22 años. El joven Roy Parker de 17 años representó al Club Mercurio y un chiquillo de 15 años, Mercón Weeks, vino de Balboa. Todos los participantes tenían mucha experiencia en esta clase de carrera menos quien hacia su primera prueba.

La carrera empezó en Pedro Miguel debajo del asta de la bandera en frente de los Correos, y siguió la ruta de los buses hasta llegar a Balboa donde siguió la Avenida Roosevelt pasó por el Restaurante de la Boca y terminó en el campo de Juego después de pasar dos veces por la pista. Los corredores cubrieron una distancia total de un poco más o menos iguales hasta llegar a Red Tank. Arguedas terminó su primera milla 5 minutos después de la partida, seguido por Penaloza y Reyes. Carrasquilla, Weeks y Parker seguían a una distancia



Estos son los ganadores del Maratón de la CIO que se celebró en la fecha del natalicio de Washington.

(De izquierda a derecha) Mercon Weeks, cuarto; Simón Peñaloza, tercero; Víctor "Palomino" Reyes, primero; Antonio Arguedas, segundo.

de unas 20 yardas. Siguieron este mismo orden cuando comenzaron a subir la loma de Miraflores y aquí se aumentó la distancia entre ellos con excepción de los dos primeros. Catorce minutos después, Reyes pasó a Arguedas cerca del puente Ft. Clayton y no demostró en dejarlo atrás. La distancia entre los corredores era tal, que Parker se encontraba a 500 yardas detrás del primer corredor y en la última posición. Aquí Weeks se adelantó del quinto al cuarto puesto y parecía amenazar a Peñaloza. Al pasar Peñaloza, Carrasquilla y Parker se encontraban tan lejos que ni se veían. Treinta y ocho minutos después del punto de partida, Reyes llegó a la Avenida Roosevelt y siete minutos después, llegó al Campo e hizo las

po. Al llegar al cruce de Corozal, Reyes venía en el primer puesto con 70 yardas delante de Arguedas, quien a su vez le llevaba 150 yardas a Weeks.

He aquí la parte más interesante de toda la carrera. El joven Weeks venía en tercera posición con Peñaloza detrás.

No se podía observar quién venía más cansado. Lo cierto es que ambos estaban dispuestos a terminar la carrera. No se notó ningún esfuerzo extraordinario en lo que prometía ser un "foto finish" emocionante. Aunque Peñaloza llegó al Campo dos minutos después de Weeks, pudo alcanzar a este antes de completar la primera vuelta. Esto se debió a que hacía pasos largos y regulares; desde aquí fue fácil que Peñaloza llegara en el tercer puesto. Carrasquilla y Parker terminaron en el quinto y sexto puesto unos quince minutos después.

Los premios fueron presentados por el hermano Francisco Arauz, Presidente del Local mientras aplaudían cientos de entusiastas. Aquí queremos alentar al joven Parker, quien demostró resistencia y valentía en su primera carrera. No se sabe que preparación tuvo para una carrera tan larga: sin embargo la manera cómo terminó, la carrera indica su coraje al enfrentarse con corredores de experiencia.

El Comité ha solicitado la cooperación del Local para celebrar otro concurso el año entrante y nos sería grato ver de nuevo al joven Parker en acción.

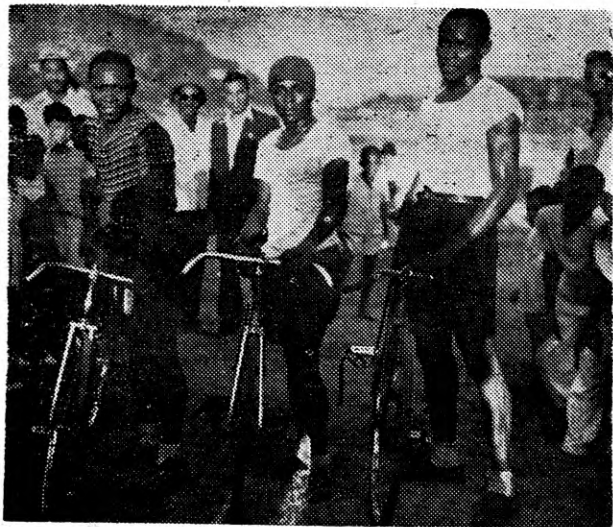


Se presenta a los ganadores del maratón cuando entraron victoriosos. (De izquierda a derecha) Víctor "Palomino" Reyes, Antonio Arguedas, Simón Peñaloza (quien corrió la distancia de 7 millas descalzo).



Aquí se presenta a uno de nuestros ciclistas veteranos. Se ve al veterano Bynoe mientras preparaba se perder a perder frente a unos jóvenes. Su único dolor consistía en que el bien conocido vocinglerio Murphy (otro veterano) estaba demasiado enfermo para participar en el evento.

dos vueltas en tres minutos y 10 segundos. Arguedas llegó de segundo y terminó sus dos vueltas de que aparecieran algunos más. el puente de Cardinas, Weeks alcanzó el tercer puesto lo cual mantuvo hasta llegar al Cam-



Los ganadores de la carrera de 12 millas en bicicleta están presentados arriba.

(De izquierda a derecha) Alfred Layne, tercero; Harry McIntosh, segundo; Oscar Layne, primero.



Double Jeopardy

Increase For Disability Relief Claimants Receiving \$17.50

By executive order, all disability relief claimants receiving \$17.50 per month will receive consideration for increases in allowance.

Previously the disability relief allowance for persons without dependents was limited to \$17.50 per month whereas those with dependents were limited to \$25.00. This situation has been rectified by Governor Mehaffey.

Notice is hereby given that all persons receiving \$17.50 per month should write a letter to Mr. C. A. Schecker, Silver Personnel Bureau, Balboa Hgts. C. Z. for reconsideration. If unable to write they may come to the Cristobal office on Wednesdays or La Boca Union Headquarters on Mondays so that this matter can be adjusted.

All Stewards and members are requested to cooperate in this matter so that the "Old Timers" can receive the additional allowance at the earliest possible moment.

LEN GOLDSMITH TRANSFERRED TO TEACHERS LOCAL



Len Goldsmith, who served as National Educational Director of United Public Workers for the past two years, resigned on January 1st from the National Office staff. He immediately assumed new duties with UPW Teachers, in New York in connection with the current drive to win wage increases for teachers and to organize them on a large scale under the banner of the CIO. Brother Goldsmith resigned due to inability to locate quarters for his family in the city of Washington.

On The Sick List

The officers and members of the Metal Trades Council are suffering terrible pains in the head and, when last seen, were almost fit for the mad house.

That the U.S. Government could allow Panamanians to give them competition in Civil Service jobs is more than they can relish. Too bad!

WHOSE IS THIS SIGNATURE?

After suffering courtpunishment on activity not directly connected with his employment, "Silver" worker given 5 day suspension with strange signature. Union officials conducting investigation.

1. Here is the real Mac Sparran signature as it appears on correspondence received by the Local from him.

2. Here is the signature which suspended Boyce a few minutes after the supposed signer had sent him back to work, whose signature is this.

"All "silver" workers have suffered the regular run of discrimination under the present set-up. The "Silver" and "Gold" roll have not failed to maintain the sharp and dividing line so that persons working for the U.S. Government have found themselves being measured in terms of race, color and nationality for the purposes of classification and, having thus been placed in one category or another, must submit to being measured by one type of yardstick while watching others being measured in better terms.

This is the general application for all "silver" workers without exception. But now and then we experience unusually fierce and vicious administrations of the system. Here is one case in which double jeopardy is glaringly inflicted to a worker who has, on a previous occasion, suffered an injustice not common in socially civilized communities.

It will be recalled that in our last issue of ACCION we gave an account of the incident in which Henderson L. Boyce, employed in the Receiving and Forwarding Agency at Cristobal as a Motor Operator, was slapped by a white Ame-

(Turn to Page 4)

BOX SCORE

16 MORE CASES SETTLED; TOTAL NOW 63

ACCION is pleased to report the satisfactory settlement of sixteen grievances in addition to the 47 listed in previous issues of our paper. This makes a total of 63 in our Box Score which is a regular feature of ACCION.

All Stewards who settle grievances are requested to report them in writing to the Union through J. L. Strobel.

The sixteen new cases are:

ARCEM ARGENTIN, IC 31221, a returned employee, has been receiving no disability relief grant since 1938. Case taken up by Organizer Milwood. Won payment of \$19 per month.

JOSE A. ARIAS, IC 86302, Cristobal Roundhouse, Mechanical Division. Employed as machinist helper, Arias was discharged on January 20, 1947 because he refused to pack wheels of engine 702. Case handled by Steward Cargil. Case won at second stage, and Arias was paid

(Turn to Page 3)

Lawrence Kammet Director Of Education Replaces L. Goldsmith

Lawrence Kammet has joined the National UPW staff as editor of the PUBLIC RECORD and National Director, and will assume Brother Goldsmith's former duties. Brother Kammet is a charter member of the former SCMWA and was associated in the early days in the founding of the union in New York. At one time he edited the Welfare Reporter in New York and was a member of the staff of the Civil Serv-

ice Standard publication of the New York District of SCMWA. In the past four years he has been editor of the national news paper of the American Communications Association, CIO, and served as publicity consultant in a number of recent major labor situations including Western Union, Press Wire less, C.M.U. negotiation, NMU strike, and the recent wage drive of the Marine Engineers.

2-TERM LIMIT FOR U.S. PRESIDENT

It is evident that the present Congress of the U.S. is about ready to write in what has always been an unwritten law on the length of service any president of the country could contribute towards the welfare of the nation. While it can be opined that in normal times events may not require the necessity of using one president for more than 8 years, one can never tell. Then there are the emergencies to be contended with. One never knows, does one?

All in all, the consensus of opinion in several quarters is

that the main point of interest is the safety of the nation at all times, based on the election of the best man for the best job through the will of the majority of the people. The enactment of legislation limiting the use of one man to any period also limits the power of the people to act freely in the election of persons who have proven themselves equal to the tasks. It appears more than obvious that the proposed legislation cannot be constitutional in the sense that it provides a brake on the free choice of the citizens, and can be considered only as an edict

to the nation that this business of continuing employment after 8 years of satisfactory service is good employment practice when dealing with the baker's uncle but not with the son.

Theoretically, and goodness knows how soon the type congress in session may try to practice it, all government employees are public servants of the first order. That they too might be dragged into similar reasoning is something not beyond possibility. Superfluous as this might sound, the principle is just the same. The Congress is right in line.

OFFICERS, UPW—CIO—LOCAL 713

Francisco Arauz President
 Graham A. Lewis 1st Vice_President
 Alfonso Alexis 2nd Vice_Pres.
 Teodoro M. Nolan Secretary-Treasurer
 Cespedes Burke Recdg. & Corresp. Secy.

INTERNATIONAL REPRESENTATIVES

J. L. Strobel International Vice_Pres.
 Edward Cheresh Regional Director

A C C I O N

Published every week by Local 713,

United Public Workers of America, CIO

Teodoro M. Nolan Acting Editor
 Frank Thompson Circulation
 Aptdo. 1709, Panama, R. P. — Drawer "R", Balboa, C. Z.
 VOL. 2 PANAMA, R. P. No. 7

EDITORIAL—

A thief is generally known as one who takes from others that which enriches him and leaves the others poor indeed. From ancient times his philosophy is said to have been "Thine is mine". In conducting his operations his manner is usually stealthy and, if he possesses the slightest bit of common sense, he befriends his victims and always takes precautions against detection. The thieves we have always with us and at no time do they make their presence forgotten.

The police is an agent of the community and has been evolved over a period of several centuries for the protection of the citizen. This protection, though widest in scope, has, as one of its primary objects, the security of life and property against thieves. This agent of public safeguard has been gradually moving into perfection with several specialized branches, all designed to trap and punish the offenders of ownership rights.

Both these institutions, for the first has also been developed into a profession of the first magnitude, have been opposing each other and at the expense of the poor citizen. That one has put forth an overwhelmingly glorious record of escape or detection over the other is doubtful. However, there are times when the differences in performance between the two become so great as to bring forth from the populace cheers of joy or cries of alarm.

Settling down to the point of interest, we desire to discuss a situation in which we have both forces actively at work in our backyard. The ensuing maneuvers of the two factions are indeed noticeable and serious enough to warrant attention. The central office of this Union was robbed last Sunday morning of two typewriters and one adding machine. The Police courageously discovered the break and furiously began an investigation that has, to this date, proven fruitless. No clues leading to the offenders were discovered. The office from which the equipment was stolen had been left fully lighted by the employees and, to all appearances, had been found and robbed in that condition. The break had been made in the rear office door nearest the street. Within a short time after the discovery almost every inhabitant in the immediate vicinity became aware of the loss. Sleepy-eyed bachelors looked down into the street at the police car from which blared forth announcements on the incident.

Yes, the police was known to be at work. But the community had much to be worried about. Within a relatively short period there had been 10 robberies within the area and only two of these were cracked by the police. Some believed that in one of these cases the young man convicted confessed simply because he desired to return to prison from which he had just been released in order to escape the disadvantages of starting a new life without hope. Three of these offenses had been committed in the office of the PCWIEA and one in the adjacent office of the District Quartermaster. A few yards across the street the Panama Canal

(Turn to Page 3)

LETTERS TO THE EDITOR

Dear Editor:

Allow me a little space in one of your valuable columns in order that I might be able to say a few words to my friends and co-workers of the Electrical Division Field Office in Balboa.

On the 21st. inst. I took up a grievance with the heads of our department in our field office on behalf of one of the employees. I regret to report that, due to the overwhelming evidence against my co-worker, I failed to change the conditions which caused the grievance.

However, I am happy to report that I have found in Mr. R. Reece, supervisor, and Mr. J. McGuire, General Foreman, 2 men who are disposed to be fair, just, attentive and willing to cooperate at all times with their employees, regardless of their race, color or position.

It is commonly known that on the Canal Zone we have several foremen who are so abusive to their employees that one seldom desires to approach them about anything. However, in the unit in which I am employed no such conditions exist. In all fairness the workers there are working harder and in a better spirit of harmony under this type of treatment. It would do well for other foremen to follow this example. Three cheers for such fair treatment and for reciprocal cooperation from both foremen and workers!

Yours ever,

T. T. Brathwaite,
 Shop Steward.

—:—:—

Gamboa, Canal Zone,
 February 7th., 1947.

Gamboa Chapter, Local N. 713,
 U.P.W., CIO.

I the undersigned herewith embrace the opportunity to extend to the above-mentioned

Chapter and Local my most sincere gratitude for the actions taken in my behalf, that has now enable me to be privileged for Retirement Pay (Cash Relief), a privilege from which I was denied for over a period of eight (8) years.

At present words are incapable of expressing my gratefulness to you; but, may God bless the CIO., its Executive Officers and Local No. 713, and continue to champion the many causes that need assistance.

Respectfully,

Brother A. Argentine.

—:o:—

Mr. Editor

I appreciate the meritorious work of the CIO. and the U.M.-U. I hope that our brothers and sisters will continue to fight for the good of our fellow members, disregarding race and color, to exterminate the racial discrimination which confronts us today; for the good of our fathers, relatives and fellow members, we must all unite in one solid block. The miserable salary which we earn does not afford an education for our children. We have not been able to better our condition because of the lack of complete support on the part of all our fellow members. Especially we the native Panamanians, are very unwise in not wishing to give our support to this organization which fights for our parents and relatives.

I hope that the advice of a grade child from the REPUBLICA DE BOLIVIA School who sees the future for all of us will be heeded. I make this suggestion so that later on we may be able to live better; and in this way the education of our children will be happier in the future.

Yours Truly,

Julio Moreno Jr.
 Colon, R. P.

FROM WERE OF STAND

By FOSTER BOURNES

We would like, about here, to have a word or two with those pessimists who have been saying that it was impossible for "silver" employees to organize. We have listened to all of your arguments as to why it couldn't be done, also to your excuses and evasions when asked to support status... and ours. Your support would have been invaluable at the start, and we do hope that you have seen that willing hands and stout hearts have accomplished what you said was impossible.

We feel, justifiably, a little glow of pride and satisfaction in being able at this time to show something tangible by way of progress — and we doubt that you can help feeling blue; the inevitable aftermath of having muffed the catch of the century, and not being able to share the pride of achievement. We doubt if your conscience will let you rest, and if does bother you a bit, then let us remind you that it is never too late to mend. Your battle station on



this fighting ship is not manned. Are you content to let your fellow employees double in brass while you, for whom they fight, lie supinely on your backs unheeding the tumult and the strife. You are not helping yourselves by keeping aloof; you are helping the enemies of fair play when you ignore the fact this is your union... that this is your fight.

—:o:—

In the December 1946 issue of THE PUBLIC RECORD official publication of United Public Workers of America — CIO, under the heading of "Information Please", the question: "What happens to

(Turn to Page 3)

End of War Acts in U.S. Seen by July 1.

It is believed that by July 1 this year most of the 102 emergency laws on statute will be ended by Congress. 12 of these have been recommended by President Truman for continuance after that date.

Everything points to the early return of the U.S. to normal life as far as these laws are concerned. Despite the continued vastness of differences in opinions and desires among the big nations, the normalization of events is seen everywhere.

However, there is almost always some fly in the soup somewhere. For the poor "silver" worker the item of first interest is the cancellation of the President's power to keep on the shelf the provisions of the McCarran Amendment that will undemocratically and selfishly deprive some workers of their positions without regard to their ability to continue working.

It will be recalled that this amendment was pushed through the U.S. Congress by the M.T.C. with the only purpose of securing for themselves jobs of value and restricting others to menial tasks.

This policy has been pursued by them consistently ever since the formation of that organization and there is no indication that the new principles of new world cooperation and brotherly attitudes mean anything to them.

Certainly, the valuable and cheap service performed by the people against whom the discrimination is fostered has no place with the MTCers. Yet these are the people who shall be allowed to put into operation that permissive clause in the legislation that allows Panamanians to be employed on the "gold" roll in equal number with the white Americans. Can they be trusted to execute whatever spirit of justice and fairness exists in the legislation that is not mandatory in its declarations towards the use of competent Panamanians? We think not.

Those who have not been mentioned within the scope of the privileged few are fully aware of their fate. On the other hand, the Panamanians who are confronted with the promising finger of the spider are conscious of two points. The first is that, in the majority, they are of a darker hue than the white Americans and that as such they have no fair chance to enjoy the privileges of fair employment practices.

The second point is that the remaining few, though physically acceptable, will form the dregs of the "gold" roll and not be fully acceptable within the "superior" ranks.

Unless there is definite and firm legislation designed to establish equal employment opportunities for all, there is going to be continued discrimination of one form or another with discontentment following through as its running mate.

From Were Stand . . .

(From Page 2)

the \$1.50 dues I pay each month," is answered. Here's the breakdown for the benefit of members of Local 713 who would like to know how the money paid for dues is being spent.

Seventy-five cents is retained in your Local. The other seventy-five cents goes to the International Union, where it is distributed as follows.

Five cents per capita to the National CIO; five cents for maintaining the membership records, dues system and bookkeeping; ten cents for National Office expenses including rent, supplies, telephone and salaries; three cents for research, legislative and grievance work; 3 cents for conventions and meetings, and the largest amount, forty-four cents for field organization." Interesting, isn't it?

Take for example, three cents for research, legislative and grievance work, then just imagine three measly little pennies detaching themselves from your monthly dues, joining hands with other little pennies from the dues, of your brothers and sisters on the Isthmus and all over the United States, rolling up a vast concourse of more than Twenty Million pennies over Two Hundred Thousand Dollars each month to pay attorneys and labor specialists, batteries of them, for research and the drafting of legislation to the Congress of the United States so that your lot as a "silver" worker on the Canal Zone may be improved.

Your contribution to this phase of your Union's activity will cost you the insignificant sum of three cents per month—something you could not buy, as a "silver" employee, for \$50,000—if you had it. That is a gift of the gods... guard it well. And there, incidentally, is your answer to these smart attacks who try weaken you with the inference that you are being taken.

—:o:—

It is interesting to note that we have many "friends" across the line who prate continually against the unionization of "alien silver". We, however, have observed that the louder the holler, the more invective they emit from the ire within them, is the less of a case they make; matter of fact they usually mistake vituperation for argument.

We know of several such "friends" who have tried to disrupt the organization of "silver" workers under their jurisdiction, using the many weapons at their command without scruple, despite the fact that they themselves have union affiliations. They try to inject the virus of distrust into the hearts and minds of such workers in efforts to keep them disunited... prey for the predatory.

Quite recently one of these "friends" who had given us much "good advice" in the past came out into the open to paste us vindictively, as it were, for not heeding his anti-union injunction (he was against all unions generally, he said, but he hated the CIO) so we very

gently asked: how was it that he, such an ardent hater of unions, was holding a fully paid

up card as member of a well-known Canal Zone labor union? So that was the end of our long and pleasant friendship. Get it?

EDITORIAL

(From Page 2)

Dispensary was robbed on two occasions while thieves made away with an electric fan from the clubhouse not 10 yards away. The school 50 yards or so away had been broken into and, according to latest reports, the Municipal Engineering Division at Ancon had lost some equipment. Despite the frequency with which these bold scoundrels worked the police maintained a one-fifth average performance.

Were the members of the community justified in becoming alarmed over the situation? So it appears. The low performance of the police in the community of La Boca cannot be considered a reasonable justification for the continued existence of such an institution unless there is the admission that the force against which such an organ is operating constitutes an overpoweringly strong adversary. If such be the case then there is all the necessary justification for increasing the force to cope with the situation. If such is not the case then there is the necessity for a complete revamping of the force. And this may well be the case. The law has enjoyed so profound a respect in the Canal Zone area that muscles must have had enough time to grow fat with rest and weak with inactivity. When this happens the intellects become dull.

Whatever the case, something must be done. The boldness with which the thieves are working constitutes a mockery to the police; a danger to the citizens. With the steady reduction in force and consequent vagrancy there is the need for added protective forces in our communities if peace is to be maintained and the welfare of the populace preserved.

JUNIOR C. I. O

By HUGH ADAMS

Recently CIO. locals have been organizing Negroes in the Southern United States. The workers of four hundred factories have been organized. The majority of the factories are textile factories. Organizing in the South is very difficult. Some workers are scared of joining because they think the unions are going to let them down. They are also afraid of losing their jobs. The women who work in the factories are organized one-hundred per-cent. Almost the entire population of Negroes are poorly educated. A situation somewhat similar exist on the Canal Zone. The CIO is trying to make the United States of America and all her land possessions a more pleasant place to live in. This task is left entirely up to the complete membership and wholehearted support which is rendered this organization. Support your union.

The United States Commission has asked Governors and Attorney-Generals of forty-two States to outlaw the Klu Klux Klan and revoke its charters. This will give the Negroes a great break.

—:o:—

Chicago's Mayor said that the total residential area for Negroes in Chicago is in stuffed, over populated, an unsanitary slums. Due to these conditions a high rate of sickness and death has broken out. These places have to be made sanitary. Similar conditions on the Canal Zone may at any time give rise to the breaking out of a high rate of sickness and death on the colored communities of the Canal Zone. Let's try to prevent this by supporting our union promptly so that she will have strength to fight for better housing conditions in a more sanitary environment.

BOX SCORE . . .

(From Page 1)

for all time lost up to February 5, except for three days for reprimand. Arias requested that he be allowed to seek employment in some other

division. Request granted.

JUAN BENEDI, IC 36506, Atlantic side. Was receiving disability relief grant of \$12 per month, but claimed longer service. Case taken up by Organizer Cheresch. Grant was increased to \$13 per month.

IRENE BISHOP, IC 36798, Hotel Washington. Former employee of Hotel Washington, was injured while working in 1942, but received no compensation nor disability relief grant. Case taken up by Organizer Cheresch. Irene Bishop will receive \$14 per month pension for life.

JOHN BOWEN, IC 31032, Cristobal. Retirement case taken up by Organizer Cheresch. Case settled favorably, will receive \$22 per month for life. Eight checks of \$22 each, totalling \$176, are waiting for Bowen, will be sent to Cristobal pay office.

THOMAS CARILLO, IC 39097. Was receiving no pension, case taken up by Organizer Cheresch. Will receive \$18 per month beginning March 3, 1947.

LEONARD LIGORE, IC 60868, R F & A, Cristobal. Was discharged from job; reason given "Suspect in theft". Cristobal court dismissed charge of petty larceny against Ligore. Case handled by Steward Lucas; won reinstatement to former job at 2nd stage, with a 5 days off reprimand.

MANUEL LOPEZ NEMESIO, U.S. Army. An Army compensation claim; case taken up by Organizer Cheresch. Agreement reached that Lopez will receive compensation; case still pending.

ANITA MacKENZIE, DR-363, Atlantic side. Employee was receiving \$17.50 disability relief grant, but claimed longer service. Case taken up by Organizer Cheresch. Grant was increased to \$21 per month.

SAMUEL MARTINEZ, IC 18915, Atlantic side. Employee was dismissed in 1944. Organizers Garcia and Cheresch took up case and obtained new clearance. Martinez obtained employment after two years unemployment.

CHRISTOBAL McNISH, Canal Seaman. Organizer Cheresch obtained change in clearance from: Conduct, Good; Workmanship Very Good, to: Conduct Very Good, Workmanship Very Good.

DAVID W. PINDER, IC 39473, Atlantic side. Retirement case; was receiving \$17.50 per month, but claimed longer service. Case taken up by Organizer Cheresch. Disability relief grant was increased to \$20 per month.

CONSTANTINE SEBASTIZAGA, DR-493. Was receiving disability relief grant of \$17.50, but claimed longer service. Case taken up by Organizer Cheresch. Grant was increased to \$22 per month.

BENJAMIN SMITH, IC 28482, Atlantic side. Obtained extension of time to remain in quarters for this retired employed. Case was handled by Organizer Evering.

RAYMOND STERLING, IC 535667, Truck Driver, Fort William Davis. A compensation case; Sterling was injured August 12, 1944. Case taken up by Organizer Cheresch. Will receive retroactive compensation in about 2 months.

CHARLES WARREN, IC 23452, R. F. & A., Cristobal. Discharged in 1945, "Suspect in theft", with objections to re-employment with R. F. & A. and objections to entry of pier area. These objections were lifted by Executive Secretary in 1947 and Warren was employed by District Quartermaster, Cristobal. He then requested transfer to R. F. & A., upon a written note from A. E. Beck, Supervisor, R. F. & A. After transfer papers were turned over to R. F. & A., he was denied reemployment. Case was taken up by Stewards Lambert and Lucas, and was won at second stage. Warren was made eligible for employment in R. F. & A.

DOUBLE JEOPARDY . . .

(From Page 1)

rican Customs Inspector when he was "fresh" enough to ask if the search made on his person at the end of his work-day was satisfactory. After being roughly handled by the Canal Zone Police he was taken to jail and charged with "assault and battery". Just before the trial in the lower Court the D.A. suddenly changed the charge to "disorderly conduct". Despite the overwhelming evidence in favor of the defendant Judge Tattlemen, in whose court Negroes have never been known to receive justice, fined him \$25.00. Lawyer Frankel, who had been retained by Local 713 in defense of the defendant, appealed to the higher court. This, however, proved futile when Judge Bunk Gardner craftily supposed that the Panama Canal employs competent Inspectors and Policemen who have, by virtue of their important functions, the power to make certain decisions and act with some independence in order to comply with their duties. So that the Customs Inspectors could easily be considered as having the authority to keep a worker at the gate until after all others have been checked through merely because he (the worker) made a remark which he (the Inspector) considers out of order; similarly, the Police has the authority to recommend to the supervisor or foreman that a worker who had been judged as being fresh should be suspended for 5 days. Then the slap administered by the inspector and the rough handling dished out by the Police were all in line with the duties of these public servants. That the court could uphold having such servants take the law into their hands, administer what they consider suitable slaps and assaults and later press charges against their victims is something beyond the comprehension of little worker folk.

But that was not all. Just after the appeal was made Boyce returned to work when "Boss" MacSparran sent him, however, when he reached the check stand he was handed a letter supposedly signed by MacSparran in which a second 5 day suspension was awaiting him. A few minutes later Union Organizer Nicasio Garcia discovered that the signature appearing on the suspension letter was not signed by the "Boss". Garcia dug into his files and brought forth the real MacSparran signature which differed in every way from that appearing in the letter.

It is possible that a system of divided authorities exist in the dock area of the Receiving and Forwarding Agency under one name with several signatures? So it appears. How else could it be? The Supervisor returns a man to work only to have a foreman or clerk under him annul his action in his own name and with a different signature, all apparently without his knowledge. That was the problem confronting Union organizers and stewards at the end of the week.

Boyce had suffered injustices at the hands of C. Z. authorities on previous occasions. He was now becoming a veteran sufferer in the field. A few years ago, while driving a taxi, he was robbed and severely injured by 2 white American soldiers whom he had been taking to France Field. The injury sustained by him in the incident consisted of several head blows and a long gash just above the base of his neck which required 21 stitches. His mother, suffering from a weak heart, died immediately when she heard the rumor that her son had been murdered by 2 white men.

The soldiers were apprehended within a few minutes after the incident but were hurriedly released for lack of sufficient evidence; it is said that no time was lost by the authorities in having them transferred from that area. All this despite the fact that the Soldiers admitted having been intoxicated and not knowing why they attacked Boyce. The investigation in which they were questioned and released was conducted in the absence of Boyce who was left penniless and without knowing what next to do.

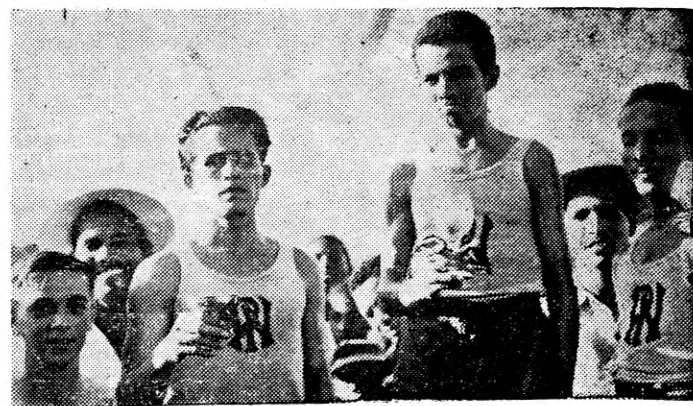
C I O Marathon Winners

At the request of Messrs. Louis Atherton, Icah Schloss and Bertie Gittens, Local 713 donated prizes for the CIO Marathon held last Saturday as part of the grand field day celebrated on the 22nd of February. The prizes given were 3 silver cups and one pen set for the first 4 winners.

From the Panama Police force came Victor Reyes (25 years), Agustin Carrasquilla (23 years), Antonio Arguedas (19 years), and Simon Peñaloza (22 years). From the Club Mercurio came 17 years old Roy Parker and from Balboa 15 years, old Mercon Weeks. All of the entries had had much experience in this type of race with the exception of Parker who was making his first try.

The marathon was begun at the flag pole square opposite the Pedro Miguel Post Office and followed the regular bus route into Balboa at which point the course ran into the Roosevelt Avenue past the La Boca Restaurant and ended at the La Boca Ball Park where the runners circled the field twice. The distance was a few meters over 7 miles.

At 4:13 the runners started with all taking an even pace right through to Red Tank. At 5 minutes from the starting point Arguedas hit the first mile post at the far end of the two while Peñaloza and Reyes followed closely. Carrasquilla, Weeks and Par-



(L to R) Mercon Weeks, 4th. place; Simon Peñaloza, 3rd. place; Victor "Palomino" Reyes, 1st. place; Antonio Arguedas, 2nd. place.

ker followed some 20 yards behind. The same order prevailed when the runners were climbing the steep Miraflores Hill where the distance between the runners widened except in the case of the first two.

14 minutes later Reyes passed Arguedas near the Bridge intersection of the Ft. Clayton stretch and lost no time in leaving him behind. The distance between the runners had so widened by this time that Parker found himself some 500 yards behind the leading runner and in the last position. At this stage Weeks had moved up from the fifth to the fourth position and having passed Carrasquilla, seemed to be threatening Peñaloza. By the time the Cardenas Bridge was reached Weeks did gain the third position and maintained it up to the field.

ing point Reyes broke into the Roosevelt Avenue and within 7 minutes entered the La Boca Ball Park where he completed the required 2 laps around the field in 3 minutes and 10 seconds. Arguedas came in on the second position and circled the field before any of the others appeared.

Then came the most thrilling part of the race. Young Weeks reached the third position with Peñaloza in hot and tired pursuit. From physical appearances there was no telling which of the two showed more signs of wear and tear. That each was ready to abandon the race was definitely out of the question. However, there was no unusual burst of speed from either for what threatened to be a close finish. Having entered the field for the round off about 2 minutes behind Weeks, Peñaloza kept up his longer strides and succeeded in overtaking his opponent before the first lap was completed. From then on it was easy sailing for him as he finished third. Carrasquilla and Parker ended the race in the fifth and sixth position some 15 minutes later.

The prizes were presented by Brother Francisco Arauz, President of the Local, while hundreds applauded. Here we desire to give a word of encouragement to young Parker who showed remarkable courage and endurance in his first attempt. What his preparations has been for such a long race is not known; however, from all appearances the manner in which he ended is indicative of his failure to be discouraged in his efforts against experienced runners.

The Local has been asked by the committee to sponsor a similar race next year. It is hoped that Parker will again be seen among those participating.



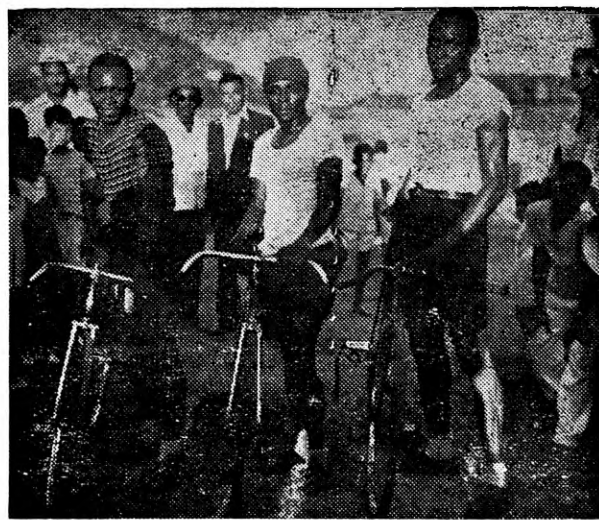
The first 3 winners of the marathon are shown here as burst the tape in victory. (L to R) Victor "Palomino" Reyes, Antonio Arguedas, Simon Peñaloza (Who ran the 7 mile distance barefooted).



Here is one of our few veteran peddlers. Old man Bynoe from La Boca is shown as he prepared to lose to a couple of youngsters. His only regret was that the well-known vociferous Murphy (another old-timer) was too sick to show up for a show down.

At the Corozal crossing Reyes was 70 yards ahead of Arguedas who maintained a lead of over 150 yards over Weeks. Peñaloza, Carrasquilla and Parker followed too far back in the distance to be detected by the advance guard.

30 minutes from the start-



The winners of the 12 mile cycle race are shown above. (L to R) Alfred Layne, 3rd. Place; Harry McIntosh, 2nd. place; Oscar Layne, 1st. place.